

Metodologija za vrednotenje programov za pridobitev višje strokovne izobrazbe

Metodologija za vrednotenje programov za pridobitev višje strokovne izobrazbe se uporablja za določitev skupne letne cene stroškov na študenta posameznega javno veljavnega programa in temelji na:

- a) obsegu organiziranega izobraževalnega dela v povezavi s številom študentov,
- b) obsegu sredstev za materialne stroške.

Letna cena stroškov na študenta upošteva:

- sredstva za plačilo opravljenega dela, vključno s prispevki delodajalca;
- sredstva za zagotavljanje pravic iz delovnega razmerja (za prehrano delavcev na delu, prevoz delavcev na in z dela, za regres za letni dopust, jubilejne nagrade, odpravnine ob upokojitvi ter za solidarnostne pomoči);
- sredstva za materialne stroške;
- sredstva za opravljeno delo pri diplomi in diplomskem izpitu, vključno z zagovorom diplome;
- sredstva za delovanje sindikalnega zaupnika ter
- sredstva za invalidsko zavarovanje študentov za primer nesreče pri praktičnem izobraževanju.

I. Določitev potrebnih sredstev za:

1. Plačilo opravljenega dela (letni obseg sredstev na študenta)

Sredstva za opravljeno delo so v ceni stroškov na študenta določena za vsa tipična delovna mesta po veljavni zakonodaji oziroma po tem pravilniku. Delež delovnih mest strokovnih delavcev in strokovnih sodelavcev je – v povezavi z zakonsko in normativno opredeljeno obveznostjo predavanja, izvajanja seminarskih ali laboratorijskih vaj – določen s posameznim programom, delež delovnih mest drugih strokovnih delavcev ter računovodsko-administrativnih in drugih tehničnih delavcev pa s tem pravilnikom. V ceni so upoštevana:

- sredstva za bruto plače (vključno s sredstvi za delovno uspešnost) izračunana ob upoštevanju uvrščenega plačnega razreda v skladu z ZSPJS za posamezna zakonsko oziroma normativno določena delovna mesta s področja višjega strokovnega šolstva (v nadaljevanju: tipično delovno mesto), skladno z zakonodajo in kolektivno pogodbo, ob upoštevanju temeljnih proračunskih izhodišč. Pri določitvi uvrščenega plačnega razreda za posamezno tipično delovno mesto se upoštevajo podatki ministrstva, pristojnega za višje strokovno izobraževanje, o kadrovski strukturi zaposlenih v javnih višjih strokovnih šolah v RS. Na delovnih mestih predavatelj in inštruktor se upošteva delež delavcev v javnih višjih strokovnih šolah, ki so na teh delovnih mestih sklenili pogodbo o zaposlitvi, in delež delavcev, ki so na teh delovnih mestih sklenili pogodbo o delu (podjem);
- sredstva za prispevke delodajalca za socialno varnost so določena v skladu s področnim zakonom;
- sredstva za KAD so določena na podlagi povprečne vrednosti in normativnega števila delavcev po priznani sistemizaciji. Povprečna vrednost je določena na podlagi vrednosti 16. premijskega razreda.

2. Sredstva za zagotavljanje pravic iz delovnega razmerja

- Sredstva za prehrano delavcev so določena z normativnim številom delavcev za program ter vrednostjo veljavnega zneska regresa za prehrano na zaposlenega dnevno
- Sredstva za prevoz delavcev na in z dela so določena z normativnim številom delavcev za program ter povprečno vrednostjo tega nadomestila na zaposlenega v javnih srednjih šolah in dijaških domovih.
- Sredstva za regres za letni dopust so določena z normativnim številom delavcev za program ter vrednostjo regresa za letni dopust na zaposlenega, skladno z veljavnim socialnim sporazumom.
- Sredstva za druge osebne prejemke (sredstva za jubilejne nagrade, odpravnine ob upokojitvi, solidarnostne pomoči) so določena s povprečno vrednostjo stroška na študenta.

3. Sredstva za materialne stroške

Skupna letna sredstva za materialne stroške se določijo v odstotku od stroškov dela v skladu s pravilnikom.

4. Sredstva za delovanje sindikalnega zaupnika so določena ob upoštevanju števila normativnih delavcev za program.

5. Sredstva za invalidsko zavarovanje študentov za primer nesreče pri praktičnem izobraževanju so določena na podlagi veljavne cene zavarovanja in obsegom praktičnega izobraževanja, določenega s programom .

II. Korekcijski faktor

Minister, pristojen za višje strokovno izobraževanje, lahko v primeru manjšega števila vpisanih študentov v posamezni program za izvajanje programa pri izračunu letne cene stroškov na študenta določi korekcijski faktor, če je izvajanje tega programa v javnem interesu.

Zaradi ugotovljene v povprečju nižje ali višje kadrovske strukture, povezane z nazivi in plačilnimi razredi ter deležem strokovnih delavcev, ki delajo na osnovi pogodbe o zaposlitvi, in deležem strokovnih delavcev, ki delajo na podlagi pogodbe o delu (podjem), od povprečja za tipična delovna mesta s področja višjega strokovnega šolstva (po podatkih ministrstva, pristojnega za višje strokovno izobraževanje, o kadrovski strukturi zaposlenih v javnih višjih strokovnih šolah) se lahko v pogodbi s posameznim zavodom določi korekcijski faktor, s katerim se upošteva obstoječa kadrovska struktura zavoda.