

PRILOGA I

A. PODROBNEJŠA OPREDELITEV ELEMENTOV DELOVNE USPEŠNOSTI DELAVCA

1. KRITERIJI PO ELEMENTU REZULTATOV DELA:

STROKOVNOST	OBSEG DELA	PRAVOČASNOST
Izvajanje nalog zlasti v skladu: • z veljavnimi standardi • oziroma s pravili stroke	Izvajanje nalog zlasti glede na: • količino opravljenega dela • dodatno delo	Izvajanje nalog zlasti v skladu: • s predvidenimi roki.

2. KRITERIJI PO ELEMENTU SAMOSTOJNOSTI, USTVARJALNOSTI IN NATANČNOSTI PRI OPRAVLJANJU DELA

SAMOSTOJNOST	USTVARJALNOST	NATANČNOST
Izvajanje nalog zlasti glede na potrebo po: • dajanju natančnih navodil • po nadzorovanju	Izvajanje nalog zlasti glede na: • razvijanje novih uporabnih idej • dajanje koristnih pobud in predlogov	Izvajanje nalog zlasti glede na: • pogostost napak • kvaliteto dela

3. KRITERIJI PO ELEMENTU ZANESLJIVOSTI PRI OPRAVLJANJU DELA

Izvajanje nalog zlasti v smislu: • izpolnjevanja dogovorjenih obveznosti • popolnega in točnega prenosa informacij
--

4. KVALITETA SODELOVANJA IN ORGANIZACIJA DELA

SODELOVANJE	ORGANIZIRACIJA DELA
Izvajanje nalog zlasti v smislu: • medsebojnega sodelovanja in skupinskega dela • odnosa do sodelavcev • prenosa znanja in mentorstva	Izvajanje nalog zlasti v smislu: • organiziranega in načrtovanega izkoriščanja delovnega časa glede na vsebino nalog in postavljene roke • prilagoditve nepredvidenim situacijam

5. DRUGE SPOSOBNOSTI V ZVEZI Z OPRAVLJANJEM DELA

INTERDISCIPLINARNOST	ODNOS DO UPORABNIKOV STORITEV	KOMUNICIRANJE	DRUGO
Izvajanje nalog zlasti v smislu: • povezovanja znanja z različnih delovnih področij • pregleda nad svojim delovnim področjem	Izvajanje nalog zlasti v smislu: • sodelovanja in servisiranja uporabnikov storitev	Izvajanje nalog zlasti glede na: • pisno in ustno izražanje • ustvarjanje notranjega in zunanjega socialnega omrežja	Izvajanje nalog zlasti glede na: • posebnosti, značilne za posamezno dejavnost oz. stroko v javnem sektorju

B. OCENITEV LETNE DELOVNE USPEŠNOSTI DELAVCA

KRITERIJ DELOVNE USPEŠNOST	MAX TOČKE	DOSEŽENE TOČKE	% dosežene del. usp.	OCENA (nadpovprečno, povprečno, podpovprečno)
1. REZULTATI DELA	6	0	0,00	
1.1 strokovnost – (krit. A_RDU)	2	0	0,00	
1.2 obseg dela	2	0	0,00	
1.3 pravočasnost	2	0	0,00	
2. SAMOSTOJNOST, USTVARJALNOST, NATANČNOST	6	0	0,00	
2.1 samostojnost	2	0	0,00	
2.2 ustvarjalnost – (krit. E_RDU)	2	0	0,00	
2.3 natančnost	2	0	0,00	
3. ZANESLJIVOST PRI OPRAVLJANJU DELA	2	0	0,00	
3.1 zanesljivost – (krit. B_RDU)	2	0	0,00	
4. KVALITETA SODELOVANJA IN ORGANIZACIJA DELA	4	0	0,00	
4.1 sodelovanje	2	0	0,00	
4.2 organizacija dela – (krit. D_RDU)	2	0	0,00	
5. DRUGE SPOSOBNOSTI V ZVEZI Z OPRAVLJANJEM DELA	8	0	0,00	
5.1 interdisciplinarnost	2	0	0,00	
5.2 odnos do uporabnikov storitev – (krit. C_RDU)	2	0	0,00	
5.3 komuniciranje	2	0	0,00	
5.4 drugo	2	0	0,00	
SKUPNA OCENA	26	0	0,00	

Pojasnilo:

Določitev ocene delovne uspešnosti:
0–21,9% – podpovprečna delovna uspešnost
22–61,9% – povprečna delovna uspešnost
62–100% – nadpovprečna delovna uspešnost

Določitev max točk:
1.1, 2.2, 3.1, 4.2, 5.2 – vsota 2 ocen RDU – max. 2
1.2, 1.3, 2.1, 2.3, 4.1, 5.1, 5.3, 5.4 – za vsako obd. RDU po 1 točka – max. 2