

PRILOGA IV

PODROBNEJŠA OPREDELITEV ELEMENTOV DELOVNE USPEŠNOSTI RAZISKOVALCA

IZPOLNJEVANJE TOČK OZIROMA DELEŽA TOČK, POTREBNIH ZA IZVOLITEV V USTREZNI RAZISKOVALNI NAZIV - 60% letne ocene delovne uspešnosti raziskovalca (točkovanje z maksimalno 15 točkami)

Za raziskovalce se način preverjanja izpolnjevanja elementov iz prve, druge in tretje alineje tretjega odstavka 3. člena tega pravilnika izvaja z ugotavljanjem letno doseženega števila točk oziroma letno doseženega števila točk v razmerju z letnim deležem točk, potrebnih za izvolitev v ustrezni raziskovalni naziv, določenih v predpisu, ki ureja pogoje, kvalitativne in kvantitativne kriterije ter merila in postopek za izvolitev raziskovalcev v raziskovalni naziv, in predstavlja 60% letne ocene delovne uspešnosti raziskovalca. Pri tem se ocena delovne uspešnosti iz prve, druge in tretje alineje tretjega odstavka 3. člena tega pravilnika za raziskovalca, ki se točkuje z maksimalno 15 točkami, oblikuje na naslednji način:

- ocena odlično (15 točk) se dodeli za vsaj minimalno določeno število točk, potrebnih za izvolitev v ustrezni raziskovalni naziv,
- ocene zelo dobro (12 točk), dobro (9 točk) in zadovoljivo (6 točk) se dodeljujejo v razmerju (število C) doseženega števila točk, potrebnih za izvolitev v ustrezni raziskovalni naziv (število A), z minimalnim številom točk, potrebnih za izvolitev v ustrezni raziskovalni naziv (število B), pri čemer se zmnožek (število X) tega razmerja (število C) z maksimalnimi 15 točkami zaokroži na najbližjo oceno, v primeru dosežene vmesne ocene pa zaokroži navzgor:

$$X = 15 \times C (A / B)$$

MOŽNE OCENE:

- odlično: 15 točk
- zelo dobro: 12 točk
- dobro: 9 točk
- zadovoljivo: 6 točk

KVALITETA SODELOVANJA IN ORGANIZACIJA DELA - 20% letne ocene delovne uspešnosti raziskovalca (točkovanje z maksimalno 5 točkami)

SODELOVANJE	ORGANIZIRACIJA DELA
Izvajanje nalog zlasti v smislu: - medsebojnega sodelovanja in skupinskega dela, - odnosa do sodelavcev, - prenosa znanja in mentorstva.	Izvajanje nalog zlasti v smislu: - organiziranega in načrtovanega izkoriščanja delovnega časa glede na vsebino nalog in postavljene roke, - prilagoditve nepredvidenim situacijam.

MOŽNE OCENE:

- odlično: 5 točk
- zelo dobro: 4 točke
- dobro: 3 točke
- zadovoljivo: 2 točki

DRUGE SPOSOBNOSTI V ZVEZI Z OPRAVLJANJEM DELA - 20% letne ocene delovne uspešnosti raziskovalca (točkovanje z maksimalno 5 točkami)

INTERDISCIPLINARNOST Izvajanje nalog zlasti v smislu: - povezovanja znanja z različnih delovnih področij, - pregleda nad svojim delovnim področjem.	ODNOS DO UPORABNIKOV STORITEV Izvajanje nalog zlasti v smislu: - sodelovanja in servisiranja uporabnikov storitev.	KOMUNICIRANJE Izvajanje nalog zlasti glede na: - pisno in ustno izražanje, - ustvarjanje notranjega in zunanjega socialnega omrežja.	DRUGO Izvajanje nalog zlasti glede na: - posebnosti, značilne za posamezno dejavnost oz. stroko v javnem sektorju.
---	---	--	---

MOŽNE OCENE:

- odlično: 5 točk
- zelo dobro: 4 točke
- dobro: 3 točke
- zadovoljivo: 2 točki