

Priloga 2: Navodilo za izračun redne delovne uspešnosti javne/ga uslužbenke/ca

V Prilogi 2, ki vsebuje izplačilo redne delovne uspešnosti, se vpiše:

- v stolpcu 1 priimek in ime posameznega javne/ga uslužbenke/ca,
- v stolpcu 2 tarifni razred njegovega delovnega mesta,
- v stolpcu 3 plačni razred, določen v pogodbi o zaposlitvi,
- v stolpcu 4 seštevek osnovnih plač v ocenjevalnem obdobju v €,
- v stolpcih 5 – 9 se vpišejo ocene nadpovprečnih delovnih rezultatov,
- v stolpcu 10 je izračunan seštevek ocen nadpovprečnih delovnih rezultatov,
- v stolpcu 11 je izračunan delež doseženega seštevka ocen nadpovprečnih delovnih rezultatov, ki je deljen z najvišjim možnim seštevkom ocen nadpovprečnih delovnih rezultatov,
- v stolpcu 12 je izračunana korigirana vrednost redne delovne uspešnosti, ki se izračuna tako, da se koeficient iz stolpca 11 pomnoži s korigiranim koeficientom, izračunanim in prikazanim v zadnji vrstici tega stolpca (označen s kor. faktor KF),
- v stolpcu 13 je seštevek osnovnih plač v ocenjevalnem obdobju v €, pomnožen s korigirano vrednostjo redne delovne uspešnosti, izračunane v stolpcu 12,
- v stolpcu 14 je izračunana vrednost iz stolpca 13; če je ta vrednost večja od vrednosti iz stolpca 15, je izplačilo redne delovne uspešnosti enako najvišjemu možnemu izplačilu redne delovne uspešnosti iz stolpca 15,
- v stolpcu 15 je določeno najvišje možno izplačilo redne delovne uspešnosti, ki lahko znaša največ dve osnovni mesečni plači decembra preteklega leta.

Formule za izračun redne delovne uspešnosti javne/ga uslužbenke/ca:

$$NDR_{maks} = 5 \cdot OC_{maks}$$

$$SOSRDU = \sum_j OP_j \cdot SOSRDU_{pr}$$

$$RDU_k = \frac{\sum_i NDR_i}{NDR_{maks}}$$

$$KF = \frac{SOSRDU}{\sum_k (RDU_k \cdot OP_k)}$$

$$KRDU_m = NDR_m \cdot KF \cdot OP_m$$

$$IRDU_m = \begin{cases} KRDU_m > 2 \cdot OP_m : 2 \cdot OP_m \\ KRDU_m \end{cases}$$

kjer je:

- OC_{maks} : največja ocena
- NDR_{maks} : maksimalni nadpovprečni delovni rezultati javne/ga uslužbenke/ca
- $SOSRDU_{pr}$: 2%
- $SOSRDU$: skupen obseg sredstev redne delovne uspešnost
- OP_j, OP_k, OP_m : osnovna plača javne/ga uslužbenke/ca
- NDR_i, NDR_m : nadpovprečni delovni rezultati javne/ga uslužbenke/ca
- RDU_k : redna delovna uspešnost javne/ga uslužbenke/ca
- KF : korigirani faktor
- $KRDU_m$: korigirana redna delovna uspešnost javne/ga uslužbenke/ca
- $IRDU_m$: izplačana redna delovna uspešnost javne/ga uslužbenke/ca

**LETNO OBVESTILO
O OCENJEVANJU JAVNE/GA USLUŽBEKE/CA
ZA DOLOČITEV DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST ZA LETO ...**

Priimek in ime	Tarifni razred	Plačni razred	OSNOVNA PLAČA december preteklega leta (2. odst. 28. člena KPJS)	Skupno izplačilo redne delovne uspešnosti za leto ...
			€	€
Priimek in ime: _____				

Ocenjevalno obdobje	Kriteriji za določitev dela plače za redno delovno upešnost					Vsota točk po posameznem ocenjevalnem obdobju	Višina izplačila redne delovne uspešnosti po ocenjevalnem obdobju
	znanje in strokovnost	kakovost in natančnost	odnos do dela in delovnih sredstev	obseg in učinkovitost	inovativnost		€
1							
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							

Javna/i uslužbenka/ec je v letu ... dosegla/el nadpovprečne delovne rezultate ... (krat) in sicer v naslednjih ocenjevalnih obdobjih: ...

Javna/i uslužbenka/ec je v posameznem ocenjevalnem obdobju, v katerem je dosegla/el nadpovprečne delovne rezultate: - za obdobje ...je skupaj dosegla/el ...točk.

Podpis odgovorne osebe:
