

NAVODILA ZA IZPOLNJEVANJE OBRAZCA 1 (PRIJAVA PODATKOV O STAVKI) IN OBRAZCA 2 (PRIJAVA PODATKOV O ARBITRAŽI DELOVNEGA SPORA)

Navodila so pripravljena skupno za oba obrazca in sicer so skupni opisi za rubrike od 1 do 8. Podatki v rubrikah od 9 do 18 se vpisujejo samo v obrazec 1, podatki v rubrikah od 19 do 24 pa se vpisujejo samo v obrazec 2.

Podatki o delodajalcu

Pod zaporedno številko 8 neposredni in posredni uporabniki državnega in občinskih proračunov zapišejo svojo šifro, določeno s Pravilnikom o določitvi neposrednih in posrednih uporabnikov državnega in občinskih proračunov (Uradni list RS, št. 46/03).

Podatki o organizatorju stavke

Pod zaporedno številko 9 se vpiše šifra za naziv organa oz. skupino delavcev, ki sprejme sklep o začetku stavke delavcev, in sicer

- 01 Zveza svobodnih sindikatov Slovenije
- 02 Konfederacija sindikatov Slovenije PERGAM
- 03 Konfederacija sindikatov 90 Slovenije
- 04 Neodvisnost, Konfederacija novih sindikatov Slovenije
- 05 Slovenska zveza sindikatov ALTERNATIVA
- 06 Zveza delavskih sindikatov Slovenije – SOLIDARNOST
- 07 Konfederacija sindikatov javnega sektorja Slovenije
- 08 Sindikat delavcev železniške dejavnosti Slovenije
- 09 Sindikat zdravnikov in zobozdravnikov Slovenije
- 10 Sindikat železniškega prometa Slovenije
- 11 Sindikat delavcev bank in hranilnic Slovenije
- 12 Policijski sindikat Slovenije
- 13 Sindikat zdravstva in socialnega varstva Slovenije
- 14 Sindikat vzgoje, izobraževanja in znanosti Slovenije
- 15 Sindikat novinarjev Slovenije
- 16 Sindikat igralniških delavcev Slovenije
- 17 Sindikat delavcev tehničnih pregledov Slovenije
- 18 Sindikat delavcev v zdravstveni negi Slovenije
- 19 Sindikat carinikov Slovenije
- 20 Sindikat pridobivanja energetskih surovin Slovenije
- 21 Sindikat Nove ljubljanske banke
- 22 Neodvisni sindikat delavcev ljubljanske univerze
- 23 Sindikat farmacevtov Slovenije
- 24 Sindikat voznikov avtobusnega prometa Slovenije
- 25 Sindikat Vladne agencije Slovenije
- 26 Sindikat železniškega transporta Slovenije
- 27 Sindikat Slovenskih diplomatov
- 28 Sindikat kulturnih in umetniških ustvarjalcev RTV Slovenije
- 29 Sindikat zavarovalnih zastopnikov Slovenije
- 30 Sindikat delavcev radiodifuzije Slovenije
- 31 Sindikat ministrstva za obrambo
- 32 Sindikat delavcev farmacevtske industrije Slovenije
- 33 Sindikat 113 – policistov, kriminalistov in uslužbencev Slovenije
- 34 Sindikat delavcev Statističnega urada Republike Slovenije
- 35 Sindikat delavcev v pravosodju
- 36 Ostali (drugo).....
- 37 večina delavcev

Pri šifri 36 se vpiše ime sindikata znotraj konfederacije, ki organizira posamezno stavko pri delodajalcu, ime reprezentativnega sindikata, ki mu je bila izdana odločba o reprezentativnosti sindikatov po datumu začetka veljavnosti tega pravilnika v Uradnem listu RS ter ime sindikata, ki organizira posamezno stavko pri delodajalcu, vendar ne sodi med reprezentativne sindikate.

Podatki o stavki

Pod zaporedno številko 10 se vpiše šifra za vrsto stavke:

- 01 stavka pri delodajalcu
- 02 stavka v poklicu
- 03 stavka v dejavnosti
- 04 splošna stavka

Pod zaporedno številko 11 se vpiše število delavcev pri delodajalcu, ki neposredno sodelujejo v prekinitvi dela.

Pod zaporedno številko 12 se vpiše število delavcev pri delodajalcu, ki niso neposredno prekinili dela, vendar zaradi stavke ne morejo delati.

Pod zaporedno številko 11 in 12 se vpiše število vseh delavcev, ki so neposredno ali posredno sodelovali v prekinitvi dela ne glede na to ali so sodelovali ves čas stavke ali le v enem delu. Iz števila se izvzamejo delavci, ki so odsotni zaradi bolezni, letnega dopusta, ali drugih upravičenih ali neupravičenih razlogov.

Pod zaporedno številko 13 se vpiše glavni razlog za stavko in trije najvažnejši spremljajoči vzroki:

- 01 neizplačilo plač za 1 mesec nazaj
- 02 neizplačilo plač za več kot 3 mesece
- 03 zniževanje plač mimo določil kolektivnih pogodb
- 04 zahteva za povišanje plač
- 05 neizplačana povračila stroškov in prejemkov
- 06 neizplačane odpravnine pri presežnih delavcih
- 07 neizplačane nadure
- 08 nespoštovanje določil iz pogodb o zaposlitvi
- 09 spreminjanje delovnega časa in njegove razporeditve
- 10 zahteva za odstop uprave ali direktorja
- 11 slabi delovni pogoji (zdravje in varnost pri delu)
- 12 slabi odnosi v kolektivu (diskriminacija, nadlegovanje)
- 13 nezadostno informiranje in posvetovanje z delavci
- 14 zahteva za uvedbo stečajnega postopka
- 15 slabo poslovanje in zahteva za sanacijo podjetja
- 16 prestrukturiranje in selitev proizvodnje
- 17 solidarnost z drugimi delavci
- 18 oviranje sindikalnih aktivnosti s strani poslovodstva
- 19 drugo _____ (navesti)

Pod zaporedno številko 14 se vpiše, če so bile pred stavko uporabljene druge oblike reševanja sporov:

- 01 arbitraža
- 02 pogajanja
- 03 posredovanje

Pod zaporedno številko 15 se vpiše trajanje stavke od DDMMLL do DDMMLL. Kot pričetek stavke se vpiše datum, ko je pričela stavkati prva skupina delavcev, kot datum zaključka stavke se vpiše datum, ko je prenehala stavkati zadnja skupina delavcev.

Pod zaporedno številko 16 se vpiše skupno število izgubljenih delovnih ur.

Pod zaporedno številko 17 se vpiše približna ocena škode, ki jo je imel delodajalec zaradi prekinitve dela.

Pod zaporedno številko 18 se vpiše šifra ocene rezultatov stavke z vidika stavkovnega odbora:

- 01 stavkovne zahteve izpolnjene
- 02 stavkovne zahteve deloma izpolnjene
- 03 stavkovne zahteve neizpolnjene

Podatki o sindikalni organizaciji oziroma skupini delavcev

Pod zaporedno številko 19 se vpiše podatek o sindikalni organizaciji oziroma svetu delavcev, ki je stranka v delovnem sporu. Pod imenom sindikalne organizacije se uporabi šifrant kot pri zaporedni številki 9.

Pod zaporedno številko 22 se vpiše šifra vrste delovnega spora:

- 01 interesni spor (stranki se ne sporazumeta o posameznih vprašanjih glede sklenitve, dopolnitve ali spremembe kolektivne pogodbe)
- 02 spor o pravicah (stranki se ne strinjata z načinom izvajanja določb veljavne kolektivne pogodbe ali ena od strank ugotavlja njeno kršitev)
- 03 spor med svetom delavcev in delodajalcem

Pod zaporedno številko 23 se vpiše šifra razloga za delovni spor:

- 01 stranki se ne sporazumeta o vprašanjih glede sklenitve kolektivne pogodbe
- 02 stranki se ne sporazumeta o vprašanjih glede dopolnitve kolektivne pogodbe
- 03 stranki se ne sporazumeta glede spremembe kolektivne pogodbe
- 04 stranki se ne strinjata z načinom izvajanja določb veljavne kolektivne pogodbe
- 05 ena od strank ugotavlja kršitev veljavne kolektivne pogodbe
- 06 drugo.....