

Priloga 2: Lestvica ocenjevanja stopnje težav po izbranih merilih, ki so osnova za priznanje pravice invalida do storitev zaposlitvene rehabilitacije

MERILA	OPIS STOPNJE TEŽAV IN OVIR				
	0 Ni težav in ovir	1 Lažje težave in ovire	2 Zmerne težave in ovire	3 Velike težave in ovire	4 Popolne težave in ovire
STOPNJA MOTIVIRANOSTI	Optimalna, realna motiviranost	Dobra, realna motiviranost z občasnim nihanjem	Nihajoča motivacija, odvisna od zunanjih vplivov	»Zunanja« motiviranost ali motiviranost, ki premalo upošteva realne možnosti	Popolna nemotiviranost, nestvarni motivi
STOPNJA ZNANJA	Ni ovir, težav. Učinkovito znanje, skladno s pridobljeno izobrazbo ali poklicem	Lažje ovire in težave. Zadovoljivo znanje, skladno s pridobljeno izobrazbo ali poklicem	Zmerne ovire in težave. Potreba po pridobitvi dodatnega znanja za doseganje pričakovanih rezultatov	Težje ovire in težave. Raven znanja omogoča učinkovitost le pri manj zahtevnih nalogah	Popolne ovire in težave. Zelo omejene možnosti prenosa znanja
STOPNJA DELOVNIH IZKUŠENJ	Ni ovir in težav, Kvalitetne delovne izkušnje, ki zagotavljajo dobro delovno učinkovitost	Lažje ovire in težave. Manjkajoče delovne izkušnje je zmožen pridobiti v delovnem procesu	Zmerne ovire in težave. Potrebuje mentorstvo – do 6 mesecev, za pridobivanje potrebnih izkušenj	Težje ovire in težave. Potrebuje daljše obdobje (več kakor 6 mesecev), ustrezno mentorstvo	Popolne ovire in težave. Potrebuje stalno vodenje
STOPNJA PRIDOBLENIH SPRETNOSTI	Ni ovir in težav. Pridobljene spretnosti v celoti ustrezajo zahtevam dela	Lažje ovire in težave. Manjkajoče spretnosti je zmožen učinkovito pridobiti v delovnem procesu	Zmerne ovire in težave. Potrebna je sistematična vadba spretnosti – vloga mentorja, posebno ob novih nalogah	Težje ovire in težave. Zelo omejena možnost pridobivanja novih spretnosti	Popolne ovire in težave. Potrebuje stalno vodenje
OMEJITVE ZMOGLJIVOSTI (ZA DELO)	Ni ovir in težav. Zmožen opravljati vse	Lažje ovire in težave. Zmožen opravljati vse	Zmerne ovire in težave. Zmožen opravljati samo	Težje ovire in težave. Zmožnost za opravljanje	Popolne ovire in težave. Zmožnosti

	naloge v okviru delovnega mesta	naloge na ustrezno izbranem delovnem mestu	nekatero – izbrane naloge oziroma opravila ali potreba po pogostih odmorih	posameznih faz ali opravil – praviloma v skrajšanem delovnem času	ne zadoščajo za redno zaposlitev
TEŽAVE IN OVIRE PRI UČINKOVITOSTI (PRI DELU)	Ni težav, ovir. Dosega najmanj povprečne – pričakovane rezultate	Lažje težave in ovire. Praviloma dosega pričakovane (povprečne) rezultate – občasno nihanje	Zmerne težave in ovire. Dosega 70 %–90 % pričakovane učinkovitosti	Velike težave in ovire. Dosega 30 %–70 % pričakovane učinkovitosti	Pričakovana učinkovitost pri znanih delih pod 30 %
TEŽAVE IN OVIRE PRI SPREJEMANJU LASTNE INVALIDNOSTI	Ni težav in ovir	Lažje težave in ovire	Zmerne težave in ovire	Velike težave in ovire	Popolno odklanjanje
IZBIRA POKLICNIH CILJEV	Optimalen, stvaren izbor	Lažje težave in ovire pri izboru	Zmerne težave in ovire pri izboru	Neučinkovit izbor, potrebuje pomoč pri izbiri poklicnih ciljev	Ni realne poklicne usmeritve, potrebuje popolno pomoč
STOPNJA SOCIALNIH SPRETNOSTI IN VEŠČIN	Optimalna stopnja učinkovitosti v socialnih položajih	Dobra stopnja učinkovitosti v socialnih položajih, potrebna podpora v obremenilnih okoliščinah	Zadovoljiva stopnja učinkovitosti v socialnih položajih, potrebno svetovanje in vodenje v novih okoliščinah	Neučinkovit odziv v novih položajih, potrebno daljše časovno vodenje in podpora	Potrebno stalno vodenje in podpora v običajnih življenjskih položajih
STOPNJA SOCIALNE PODPORNE MREŽE	Optimalna, stvarna podpora	Zadovoljiva, stvarna podpora	Nima zadovoljive opore v socialni mreži, potrebuje dodatno podporo	Ogrožajoče okolje, neustrezna socialna opora	Zelo ogrožajoče okolje, popolnoma neustrezna podpora
STOPNJA ISKANJA USTREZNEGA DELA IN ZAPOSLOTITVE	Nima težav pri iskanju, je popolnoma samostojen	Njegova samostojnost je še zadovoljiva, ima manjše težave pri	Obvladuje lažje okoliščine, težjih pa ne zmore in potrebuje pomoč	Potrebuje vodenje in pomoč pri iskanju zaposlitve, ne znajde se v	Popolna odvisnost od zunanje pomoči, ne zmore sam

		iskanju ustreznega dela in zaposlitve		novih položajih	iskati dela
STOPNJA OVIRANOSTI (GIBALNE, KOMUNIKACI JSKE IDR.)	Ni težav in ovir -----	Lažje ovire in težave -----	Zmerne težave in ovire. Potrebna dodatna pomoč za omogočanje vključenosti	Težka oviranost. Potrebna stalna pomoč za omogočanje vključenosti	Popolna oviranost
POTREBA PO ANALIZI DELOVNEGA MESTA IN DELOVNEGA OKOLJA	Ni težav in ovir -----	Lažje težave in ovire ----- -	Zmerne težave in ovire. Potrebna je analiza delovnega mesta pred zaposlitvijo	Težje ovire in težave. Potrebna je analiza delovnega mesta pred zaposlitvijo	Popolne težave -----
POTREBA PO PRILAGODITV I DELOVNEGA MESTA IN DELOVNEGA OKOLJA	Ni ovir in težav -----	Lažje ovire in težave ----- -	Zmerne ovire in težave. Treba je preveriti in po potrebi izdelati predlog prilagoditev	Težje ovire in težave. Treba je preveriti in po potrebi izdelati predlog prilagoditev	Popolne težave in ovire -----
POTREBA PO NAČRTU OPREME IN SREDSTEV ZA DELO	Ni ovir in težav -----	Lažje ovire in težave -----	Zmerne ovire in težave. Treba je preveriti in po potrebi izdelati predlog	Težje ovire in težave. Treba je preveriti in po potrebi izdelati predlog	Popolne težave -----
SAMOSTOJNO ST PRI USPOSABLJA NJU IN IZOBRAŽEVA NJU	Popolnoma neodvisen in samostojen, ne potrebuje podpore	Dobra raven učinkovitosti z manjšimi težavami in ovirami	Zmerne težave in ovire pri usposabljanju in izobraževanju, občasno potrebuje podpore in vodenje	Težje ovire in težave pri izobraževanju in usposabljanju, skoraj povsem odvisen od podpore	Popolna odvisnost od tuje pomoči pri izobraževanj u in usposabljanj u
SAMOSTOJNO ST NA DELOVNEM MESTU PO ZAPOSLOTVI	Popolnoma neodvisen in samostojen, ne potrebuje podpore	Dobra raven učinkovitosti z manjšimi težavami in ovirami	Zmerne težave in ovire na delovnem mestu, potrebuje podpore in vodenje v novih ali spremenjenih okoljih	Potrebuje stalno mentorstvo	Popolnoma nesamostoje n pri delu