

Priloga II/1: **METODOLOGIJA ZA VREDNOTENJE DELOVNIH MEST**

S to metodologijo se razvrsti delovna mesta oziroma delavce v plačilne razrede.

Pri vsakem kriteriju se izbere samo en opis ter za ta opis pripadajoče število točk. Na ta način dobljene točke se seštevajo.

Kriterij	Opis	Št. točk
Zahtevane delovne izkušnje	– zahtevane delovne izkušnje do enega leta	0
	– zahtevane izkušnje od enega do treh let	5
	– zahtevane izkušnje, daljše od treh let	10
Zahtevana dodatna znanja	– za opravljanje dela se ne zahtevajo dodatna znanja	0
	– potrebna dodatna znanja, pridobljena z verificiranimi oblikami izobraževanja v trajanju do treh mesecev	5
	– potrebna dodatna znanja, pridobljena z verificiranimi oblikami izobraževanja v trajanju nad tri mesece	10
Odgovornost za delo	– delo z delovnimi sredstvi in materialom manjše vrednosti (do 5.000,00 EUR); škoda, ki pri delu lahko nastane, je majhna in ne presega višine poprečne plače v družbi	0
	– delo z delovnimi sredstvi in materialom večje vrednosti (nad 5.000,00 EUR); škoda, ki pri delu lahko nastane, je večja in presega povprečno plačo v družbi, vendar ne vpliva na celotni prihodek družbe; odgovornost za gotovino (blagajniško poslovanje) ali za zaloge materiala in izdelkov	10
	– škoda, ki pri delu lahko nastane, vpliva na celotni prihodek družbe; delavec je kazensko odgovoren	15
Odgovornost za vodenje in koordinacijo	– ni neposredno podrejenih oseb	0
	– če je do 7 neposredno podrejenih oseb	10
	– če je od 8 do 20 neposredno podrejenih oseb	15
	– če je 21 ali več neposredno podrejenih oseb	20
Stiki z drugimi	– občasni manj zahtevni stiki z osebami v družbi oziroma izven družbe informativnega značaja	0
	– pogosti stiki z osebami v družbi oziroma izven družbe vsebinskega značaja	5
	– pogosti zahtevni stiki z osebami v družbi ali izven družbe z zahtevno vsebino v smislu dogovarjanja in sklepanja poslov	15
Telesni napor	– ni telesnega napora	0
	– povečan telesni napor (nakladanje, razkladanje oziroma prenašanje bremen do 20 kg, prisilna drža telesa) do polovice delovnega časa	5
	– povečan telesni napor (nakladanje, razkladanje oziroma prenašanje bremen do 20 kg, prisilna drža telesa) nad polovico delovnega časa	10
	– večji telesni napor (nakladanje, razkladanje oziroma prenašanje bremen nad 20 kg) oziroma težaško delo do polovice delovnega časa	20
Negativni vplivi okolja	– ni negativnih vplivov okolja oziroma le – ti ne dosega 60 odstotkov MDK oziroma hrup do 60 dcb	0
	– izpostavljenost negativnim vplivom okolja, ki dosega 60 do 100 odstotkov MDK (dim, saje, vroč pepel, prah, vlaga, visoke temperature, ipd.) od ene do dveh tretjin delovnega časa oziroma izpostavljenost hrupu od 60 do 70 dcb	5
	– izpostavljenost negativnim vplivom okolja, ki dosega 60 do 100 odstotkov MDK (dim, saje, vroč pepel, prah, vlaga, visoke temperature, ipd.) več kot dve tretjini delovnega časa oziroma izpostavljenost hrupu od 70 do 80 dcb	10
	– izpostavljenost negativnim vplivom okolja, ki presegajo MDK (dim, saje, vroč pepel, prah, vlaga, visoke temperature, ipd.) več kot tretjino delovnega časa oziroma izpostavljenost hrupu, večjem od 80 dcb	15

Kriterij	Opis	Št. točk
Izpostavljenost posebnim nevarnostim	– ni izpostavljenosti posebnim nevarnostim kot so: požar, voda, eksplozija	0
	– izpostavljenost posebnim nevarnostim kot so: požar, voda, eksplozija več kot tretjino delovnega časa	10
Delo v neposredni bližini izvorov ionizirajočih in neionizirajočih sevanj	– delo se ne opravlja v neposredni bližini izvorov ionizirajočih in neionizirajočih sevanj	0
	– več kot tretjino delovnega časa delo v neposredni bližini izvorov ionizirajočih in neionizirajočih sevanj, ki spadajo pod strokovni nadzor pooblaščenih institucij in jih je potrebno sistematično in periodično nadzirati	5

Delovna mesta oziroma delavce se razvrsti v plačilne razrede na osnovi dobljenega števila točk in naslednje tabele:

- do 9 točk: prvi plačilni razred v tarifnem razredu
- 10 – 19 točk: drugi plačilni razred v tarifnem razredu
- 20 – 29 točk: tretji plačilni razred v tarifnem razredu
- 30 – 39 točk: četrti plačilni razred v tarifnem razredu
- 40 ali več točk: peti plačilni razred v tarifnem razredu

V peti plačilni razred v tarifnem razredu se lahko razvrsti samo delovno mesto oziroma delavec, ki je najmanj v enem od kriterijev uvrščen v najvišjo stopnjo.