

POTRDILO DELODAJALCA O ZAPOSLOTVI

Registrska številka
podjetja, vodena na ZZZS

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

_____ (ime in sedež delodajalca)

1. Potrjujem, da ima:

EMŠO

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

_____ (ime in priimek)

stanujoč/a _____ sklenjeno delovno razmerje:

a) za nedoločen čas od _____, in sicer _____ ur na dan/teden

b) za določen čas od _____ do _____, in sicer _____ ur na dan/ teden.

2. Seznanjen sem, da bo mati/oče/druga oseba izrabil/a (ustrezno obkrožite):

A) porodniški dopust B) očetovski dopust C) dopust za nego in varstvo otroka D) posvojiteljski dopust

i) v obliki polne odsotnosti z dela od.....do.....

ii) v obliki delne odsotnosti z delaur na dan/teden, od.....do.....

iii) očetovski dopust po dnevih(navesti dan, mesec in leto).

Ime in priimek kontaktne
osebe delodajalca

Telefon:

S podpisom jamčim za resničnost podatkov.

Žig:

V _____, dne _____

Podpis
pooblaščen osebe:

1. Za zaposlene osebe obvezno potrdi delodajalec.
2. Osebe, ki samostojno opravljajo pridobitno ali poklicno dejavnost kot edini poklic, kmetje in brezposelne osebe to potrdilo izpolnijo sami.
3. Delodajalci so dolžni svojim delavcem zagotoviti odsotnost z dela zaradi izrabe starševskega dopusta v skladu z ZSDP (15. člen ZSDP).
4. Delavec mora obvestiti delodajalca o nameri izrabe starševskega dopusta 30 dni pred predvidenim nastopom dopusta v skladu s 16. in 29. členom ZSDP. Če delodajalec še ni obveščen o izrabi starševskega dopusta in je otrok že predčasno rojen, ga je potrebno obvestiti v 3 dneh po rojstvu otroka (22. člen ZSDP). Vse spremembe dogovora o izrabi dopusta za nego in varstvo otroka in o nameri izrabe prenesenega dopusta za nego in varstvo otroka po dnevih je dolžan delavec sporočiti v 3 dneh pred nastopom oziroma v 15 dneh pred nastopom, če ga izrabi v strnjenem nizu (33. člen ZSDP). Delavec mora obvestiti delodajalca o izrabi posvojiteljskega dopusta najkasneje v 3 dneh od nastopa razloga za izrabo posvojiteljskega dopusta (37. člen ZSDP).
5. Starševski dopust je določen v koledarskih dnevih za polno odsotnost z dela (13. člen ZSDP), kar pomeni, da se dopusta iz naslova koriščenja dopusta z delno odsotnostjo z dela ne more podaljšati.
6. Mati mora nastopiti porodniški dopust 28 dni, lahko pa 42 dni pred predvidenim datumom poroda. Če mati na dan poroda še ni nastopila porodniškega dopusta, nastopi porodniški dopust z dnem rojstva otroka (19. člen ZSDP).
7. Porodniški dopust se izrabi v strnjenem nizu v obliki polne odsotnosti z dela (19. člena ZSDP).
8. Očetovski dopust se izrabi v strnjenem nizu ali po dnevih v obliki polne odsotnosti z dela (25. člen ZSDP).

**Priloga št. S-2 – potrdilo delodajalca
o zaposlitvi**

9. *Dopust za nego in varstvo otroka se izrabi v strnjenem nizu v obliki polne ali delne odsotnosti z dela (30. člen ZSDP).*
10. *Posvojiteljski dopust se izrabi v strnjenem nizu v obliki polne ali delne odsotnosti z dela (36. člen ZSDP).*
11. *Delna odsotnost z dela ne more biti daljša od polovičnega obsega tedenske delovne obveznosti (8. točka 3. člena ZSDP).*
12. *Polna odsotnost z dela je odsotnost v obsegu tedenske delovne obveznosti, ne glede na to ali gre za polni ali krajši delovni čas (7. točka 3. člena ZSDP).*
13. *Strnjen niz je odsotnost z dela v polnem trajanju posamezne vrste starševskega dopusta naenkrat, brez prekinitve (9. točka 3. člena ZSDP).*