

IZJAVA DELODAJALCA O ZAPOSLOTVI
(velja tudi za samozaposlene in kmete)
matere, očeta, druge osebe (ustrezno obkrožite)

Registrska številka
podjetja, vodena na ZZS

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

_____ (ime in sedež delodajalca)

1. Izjavljam, da ima:

EMŠO

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

_____ (ime in priimek)

stanujoč/a _____ sklenjeno delovno razmerje:

a) za nedoločen čas od _____, in sicer _____ ur na dan/teden

b) za določen čas od _____ do _____, in sicer _____ ur na dan/ teden.

2. Seznanjen sem, da bo mati/oče/druga oseba izrabil/a (ustrezno obkrožite):

A) porodniški dopust B) očetovski dopust C) dopust za nego in varstvo otroka D) posvojiteljski dopust

i) v obliki polne odsotnosti z dela od.....do.....

ii) v obliki delne odsotnosti z delaur na dan/teden, od.....do.....

Ime in priimek kontaktne
osebe delodajalca

Telefon:

S podpisom jamčim za resničnost podatkov.

Žig:

V _____, dne _____

Podpis
pooblaščenice osebe:

- | |
|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Delodajalci so dolžni svojim delavcem zagotoviti odsotnost z dela zaradi izrabe starševskega dopusta v skladu z ZSDP (15. člen ZSDP). 2. Starševski dopust je določen v koledarskih dnevih za polno odsotnost z dela (13. člen ZSDP), kar pomeni, da se dopusta iz naslova koriščenja dopusta z delno odsotnostjo z dela ne more podaljšati. 3. Mati mora nastopiti porodniški dopust 28 dni, lahko pa 42 dni pred predvidenim datumom poroda. Če mati na dan poroda še ni nastopila porodniškega dopusta, nastopi porodniški dopust z dnem rojstva otroka (19. člen ZSDP). 4. Porodniški dopust se izrabi v strnjenem nizu v obliki polne odsotnosti z dela (19. člena ZSDP). 5. Očetovski dopust se izrabi v strnjenem nizu ali po dnevih v obliki polne odsotnosti z dela (25. člen ZSDP). 6. Dopust za nego in varstvo otroka se izrabi v strnjenem nizu v obliki polne ali delne odsotnosti z dela (30. člen ZSDP). 7. Posvojiteljski dopust se izrabi v strnjenem nizu v obliki polne ali delne odsotnosti z dela (36. člen ZSDP). 8. Delna odsotnost z dela ne more biti daljša od polovičnega obsega tedenske delovne obveznosti (8. točka 3. člena ZSDP). 9. Polna odsotnost z dela je odsotnost v obsegu tedenske delovne obveznosti, ne glede na to ali gre za polni ali krajši delovni čas (7. točka 3. člena ZSDP). 10. Strnjen niz je odsotnost z dela v polnem trajanju posamezne vrste starševskega dopusta naenkrat, brez prekinitve (9. točka 3. člena ZSDP). |
|---|