

## TARIFNA PRILOGA H KOLEKTIVNI POGODBI DELAVCEV GOSTINSTVA IN TURIZMA SLOVENIJE

1. Izhodiščne plače iz 46. člena kolektivne pogodbe delavcev gostinstva in turizma Slovenije so po posameznih tarifnih razredih za april 1994 naslednje:

Tarifni razredi	Izhodiščne bruto plače v SIT za polni delovni čas I.
I. enostavna dela	39.410
II. manj zahtevna dela	43.352
III. srednje zahtevna dela	48.492
IV. zahtevna dela	53.992
V. bolj zahtevna dela	61.086
VI. zelo zahtevna dela	72.209
VII. visoko zahtevna dela	82.762
VIII. najbolj zahtevna dela	98.527
IX. izjemno pomembna najbolj zahtevna dela	118.232

Delavski svet oziroma organ upravljanja v podjetju na predlog direktorja oziroma delodajalca odloča o znižanju osnovnih plač. Te so lahko do 10 % nižje od izhodiščne plače, določene za posamezni tarifni razred, v naslednjih primerih:

- če je podjetje med letom z obračunom poslovanja izkazalo izgubo ali z letnim obračunom poslovanja izkazalo nekrito izgubo in izvaja sanacijski program;
- če posamezna samostojna obračunska enota izkaže nekrito izgubo, se znižajo izhodiščne plače samo v tej enoti;

- v drugih primerih, ko se o njih pogodbeno dogovorita sindikat in delodajalec.

Odločitev na podlagi teh kriterijev, sprejme direktor podjetja s soglasjem pristojnega organa in s poprejšnjo pridobitvijo mnenja sindikata.

Podjetje oziroma delodajalec, ki bi take odločitve sprejel, v času trajanja te odločitve, ne sme odpuščati delavcev.

Sklep o nižjih plačah velja najdlje tri mesece. Po tem roku mora poslovodni organ ali delodajalec s soglasjem organa upravljanja in sindikatom ponovno preveriti izpolnjevanje pogojev za izplačevanje znižanih plač in o razlogih za podaljšanje izplačevanja znižanih plač obvestiti zaposlene in sindikat.

Ne glede na določbe 3. točke te tarifne priloge ima delavec pravico do osnovne plače za polni delovni čas, predvidene delovne rezultate in normalne delovne pogoje v višini, ki ne sme biti nižja od 90 % zneska izhodiščne plače za posamezen tarifni razred.

Delavci morajo za razliko med prejeto plačo in plačo po kolektivni pogodbi dobiti listine, s katerimi bodo v poznejših obdobjih sodelovali v procesu lastninjenja podjetja ali pa jih prijavili v stečajno maso.

2. Izhodiščne plače se povečujejo vsake tri mesece za naslednje trimesečje glede na rast drobnoprodajnih cen po naslednji eskalacijski lestvici:

- v primeru rasti drobnoprodajnih cen do vključno 3 % mesečno se izhodiščne plače ne povečajo,
- v primeru rasti drobnoprodajnih cen nad 3 % do vključno 5 %, se za vsak odstotek rasti cen nad 3 % izhodiščne plače povečajo za 0,7 %,
- v primeru rasti drobnoprodajnih cen nad 5 % do vključno 8 %, se za vsak odstotek rasti cen nad 5 % izhodiščne plače povečajo za 0,8 %,
- v primeru rasti drobnoprodajnih cen nad 8 % se za vsak odstotek rasti cen nad 8 % izhodiščne plače povečajo za 0,9 %.

Prva uskladitev bo izvedena na osnovi kumulativne rasti cen na drobno v obdobju april - junij 1994, druga uskladitev pa na osnovi kumulativne rasti cen na drobno v obdobju april - september 1994.

3. Pogodbeni stranki se sporazumeta, da se bodo dejanske plače zaposlenih izplačevale skladno z eskalacijsko lestvico iz 2. točke te priloge.

Za podjetje oziroma delodajalce, ki izplačujejo manj kot 90-odstotne izhodiščne plače, ne veljata omejitvi glede izplačevanja dejanske višine plač in glede usklajevanja plač po eskalacijski lestvici iz 2. točke te priloge.

4. Višina regresa za letni dopust za leto 1994 znaša v skladu s 1. točko 56. člena te pogodbe 60 % zadnjega znanega statističnega podatka o povprečni mesečni plači v gospodarstvu Republike Slovenije. Izjemoma je mogoče izplačati regres za letni dopust v znesku nad 60 % do 80 % zadnjega znanega statističnega podatka o povprečni mesečni bruto plači v gospodarstvu Republike Slovenije pod pogojem, da podjetje izkazuje dobiček po zadnji bilanci. Regres za delavce, katerih plača je nižja od povprečja gospodarstva, je lahko višji, vendar ne sme presegati 100 % povprečne mesečne plače v gospodarstvu Republike Slovenije.

Če se regres za letni dopust izplača v več delih, se od nove osnove lahko računa le neizplačani del.

5. Povračilo stroškov prehrane med delom v skladu s 1. točko 66. člena te pogodbe za april 1994 znaša 6.000 SIT.

6. Povračila stroškov v primeru službenega potovanja v skladu s 3. točko 66. člena te pogodbe znašajo:

za april 1994 v SIT:

a) dnevnice	
• cela dnevica (nad 12 ur do vključno 24 ur odsotnosti)	2.900
• polovična dnevica (nad 8 do 12 ur odsotnosti)	1.400
• znižana dnevica (6 do 8 ur odsotnosti, če se potovanje začne 2 uri pred začetkom delovnega časa ali konča 2 uri po njem)	1.000
b) kilometrina (30 % cene super bencina)	21,60
c) prenočišče se izplačuje po predloženem računu, skladno z navodilom na potnem nalogu. Če na nalogu ni drugače določeno in delavec ne predloži računa, ima pravico do povračila prenočišča v višini	1.000

7. Prejemki iz 5. in 6. točke te priloge se v času od 1. 4. 1994 do konca leta 1994 valorizirajo v skladu z eskalacijsko lestvico iz 2. točke. Višina kilometrine se valorizira v skladu z rastjo cene super bencina.

Podjetja oziroma delodajalci, ki izplačujejo višje zneske od tistih, ki so navedeni v 5. in 6. točki te priloge, le-teh ne usklajujejo z eskalacijsko lestvico iz 2. točke te priloge, dokler se ti ne izenačijo z zneski iz 5. in 6. točke tarifne priloge.

8. Pogodbeni stranki se obvezujeta, da bosta v primeru, ko bo kumulativna stopnja rasti drobnoprodajnih cen dosegla 13 %, v primerjavi z marcem 1994, določili novo eskalacijsko lestvico.

Pogodbeni stranki soglašata, da lahko v primeru posebnih okoliščin pri uresničevanju tekoče gospodarske politike proučita veljavnost in nadaljnje izvajanje te tarifne priloge oziroma se dogovorita o njeni morebitni spremembi.

9. Tarifna priloga h Kolektivni pogodbi dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije za leto 1994 začne veljati naslednjega dne po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije, uporablja pa se od 1. 6. 1994.

## ZAHTEVNOSTNE SKUPINE

### *Poklici I. zahtevnostne skupine*

Enostavna dela, so sestavljena iz manjšega števila enoličnih in kratkotrajnih operacij, ki jih je mogoče zaradi njihovih tehnoloških značilnosti opravljati po enostavnem postopku in z enostavnimi delovnimi sredstvi.

Za tekoče delo je potrebno minimalno znanje za razumevanje del in delovnih nalog. Težišče je v pridobivanju delovnih spretnosti in navad za praktično delo po posebnih vrstah del in nalog.

Tej ravni zahtevnosti ustreza pridobljeno osnovnošolsko znanje s programom uvajanja v delo.

V to zahtevnostno kategorijo so praviloma razvrščeni naslednji poklici:

#### *I. Enostavna dela*

##### *Gostinstvo in turizem*

– pomožni gostinski delavec (hotelski delavec)

##### *Drugo*

– pomožni izdelovalec kandidiranih izdelkov in peciva

- snažilka
- perica
- garderober
- kurir
- postrešček
- skladiščno transportni delavec
- delavec v trgovini (pomožni prodajalec, pomožni trgovski delavec)
- vrtnarski delavec
- pomožni komunalni delavec
- kočijaž
- čolnar
- čistilec ladijskih strojev

### *Poklici II. zahtevnostne skupine*

Delovna mesta, v okviru katerih se opravljajo manj zahtevna dela na splošnem in tehničnem področju, sestavljena iz manjšega števila različnih in kratkotrajnih operacij, ki se ponavljajo in izvajajo z enostavnimi in mehaniziranimi delovnimi sredstvi.

Tej ravni zahtevnosti praviloma ustreza pridobljeno osnovnošolsko znanje z dodatnim verificiranim programom specifičnega izobraževanja.

Poklici te kategorije imajo praviloma znake specifične organizacije in delitve dela v posamezni dejavnosti ali podjetju.

V to zahtevnostno kategorijo so praviloma razvrščeni naslednji poklici:

#### *II. Manj zahtevna dela*

##### *Gostinstvo in turizem*

- kuharski pomočnik
- natakarski pomočnik
- receptorski pomočnik (hotelski vratar)
- sobarica

##### *Drugo*

- slaščičarski pomočnik
- konfekcijski likalec
- telefonist
- varnostnik (čuvar, vratar)
- bolniški strežnik (pomožni zdravstveni delavec)
- komunalni delavec (čistilec ulic, pralec ulic)
- veterinar bolničar
- kovaški pomočnik
- ribiški delavec
- pomočnik upravljalca energetske naprave (kurjač, kurjač centralne kurjave)
- vzdrževalec strojev (servisni vzdrževalec vozil)
- voznik viličarja
- voznik cestnih motornih vozil

- voznik lahkih motornih vozil
- spremljevalec traktorja
- žičničar
- žičničarski sprevodnik
- žičničarski strežnik
- krmar
- ladijski motorist
- mornar
- strojni polnilec tekočin

### *Poklici III. zahtevnostne skupine*

Delovna mesta, v okviru katerih se opravljajo srednje zahtevna, raznovrstna dela, na splošnem in tehničnem področju, ki se izvajajo z mehaniziranimi in enostavnimi delovnimi sredstvi. Za dela v tej skupini je značilna zahteva po višji stopnji razumevanja delovnega procesa, ker obstaja možnost nepredvidljivih delovnih situacij, v katerih mora delavec sam reševati manjše probleme.

Tej ravni zahtevnosti praviloma ustreza pridobljeno osnovnošolsko znanje z dodatnim dveletnim verificiranim izobraževalnim programom.

V to zahtevnostno kategorijo so praviloma razvrščeni naslednji poklici:

#### *III. Srednje zahtevna dela*

##### *Gostinstvo in turizem - drugo*

- bolničar
- kopališki delavec
- laborant v zdravstvu
- maser
- pediker
- šivilec tekstilij
- prodajalec tobakovih izdelkov
- finančni manipulánt (finančni administrator)
- blagovni manipulant
- administrativni manipulant (strojepisec, stenodakti-lograf, pomožni administrator, pomožni finančni administrator, operater pri vnašalcih podatkov)
- valetto

### *Poklici IV. zahtevnostne skupine*

Delovna mesta, v okviru katerih se opravljajo zahtevna, raznovrstnejša dela na splošnem in tehničnem področju, ki zahtevajo razumevanje obvestil v pisni, ustni in grafični obliki ter v večji meri samostojno reševanje manjših problemov.

Tej ravni zahtevnosti praviloma ustreza znanje, pridobljeno v triletnem programu poklicnega izobraževanja.

V to zahtevnostno kategorijo so praviloma razvrščeni naslednji poklici:

#### *IV. Zahtevna dela*

##### *Gostinstvo in turizem*

- kuhar
  - natakar
- ##### *Drugo*
- slaščičar (izdelovalec peciva)
  - konditor (izdelovalec kandidiranih izdelkov)
  - mesar - sekač
  - predelovalec mesa
  - kletar
  - vrtnar-cvetličar
  - cvetličar
  - parkovni vrtnar
  - aranžer
  - aranžer cvetja
  - prodajalec
  - šivilja perila
  - krojač
  - frizer
  - kozmetik
  - ribogojec
  - gojilec divjadi
  - paznik

- podkovski kovač
- žičničarski strojnik
- ladjevodja
- motorist na ladji
- potapljač
- potniški in blagovni blagajnik
- teleprinterist
- administrator (zdravstveni administrator)
- voznik reševalnega avtomobila
- voznik avtomobila (voznik tovornjaka)
- voznik avtobusa
- voznik jamskega vozila
- kopališki reševalec
- strojni čistilec javnih površin
- vaditelj
- športni inštruktor
- vzdrževalec smučarskih prog
- serviser športne opreme
- skladiščnik
- slatinar
- čiper

#### *Poklici V. zahtevnostne skupine*

Delovna mesta, v okviru katerih se opravljajo zahtevnejša, zelo raznovrstna operativna dela v okviru določene tehnologije na posameznih področjih poslovanja.

Tej ravni zahtevnosti praviloma ustreza znanje, pridobljeno v štiriletnem programu srednješolskega izobraževanja.

V to zahtevnostno kategorijo so praviloma razvrščeni naslednji poklici:

#### *V. Bolj zahtevna dela*

##### *Gostinstvo in turizem*

- tehnik kuharstva (poslovodja kuhinje, dietni tehnik)
- tehnik strežbe (poslovodja strežbe)
- receptor
- gostinsko turistični tehnik (gostinski tehnik, turistični tehnik, turistični animator)
- hotelska gospodinja

##### *Drugo*

- živilski tehnik
- pekarski tehnik (slastičarski delovodja)
- trgovski poslovodja
- komercialni tehnik
- kozmetični tehnik
- športni maser
- športni učitelj
- organizator športne rekreacije
- jamski vodnik
- lokalni vodnik (grajski, muzejski ...)
- arhivski tehnik
- galerijski tehnik
- knjižničar
- organizator kulturnega življenja
- aranžerski tehnik
- veterinarski tehnik
- kemijski tehnik
- kmetijski tehnik
- žičničarski delovodja
- ladijski strojni tehnik
- skladiščni tehnik
- upravni tehnik
- tajnica
- kadrovski tehnik
- računalniški tehnik (operater)
- zdravstveni tehnik
- zobotehnik
- laboratorijski tehnik
- croupier

- vodja igralne mize
- blagajnik - menjalec

#### *Poklici VI. zahtevnostne skupine*

Delovna mesta, v okviru katerih se opravljajo zelo zahtevna dela priprave, spremljanja, kontrole, organiziranja in analiziranja delovnih procesov ter vodenja na posameznih področjih poslovanja.

Tej ravni zahtevnosti praviloma ustreza znanje, pridobljeno v programu višješolskega izobraževanja.

V to zahtevnostno kategorijo so praviloma uvrščeni naslednji poklici:

#### *VI. Zelo zahtevna dela*

##### *Gostinstvo in turizem*

- tehnolog kuharstva (višji dietni tehnik)

##### *Drugo*

- inženir živilske tehnologije
- inženir kmetijstva (inženir sadjarstva in vinogradništva)

- inženir hortikulture

- veterinar

- pomorski radiotelegrafist

- letališki navigator

- poklicni pilot

- višji organizator športne rekreacije

- višji kozmetik

- višji športni maser

- zdravstveni terapevt (višja medicinska sestra, višji medicinski tehnik)

- delovni terapevt

- fizioterapevt

- inženir zobne protetike

- sanitarni inženir

- inženir strojništva (za energetiko, za letalstvo, za ladjedelništvo)

- inženir gradbeništva

- ekonomist

- organizator dela (inženir organizacije)

- programski inženir

- informatik

- varnostni inženir

- pravnik

- socialni delavec

- višji upravni delavec

- inšpektor iger

#### *Poklici VII. zahtevnostne skupine*

Delovna mesta, v okviru katerih se opravljajo visoko zahtevna dela načrtovanja, analiziranja, organiziranja in razvoja posameznih delovnih procesov, oblikovanja novih teoretičnih in praktičnih rešitev, vodenja poslovanja in svetovanja na posameznih področjih poslovanja.

Tej ravni zahtevnosti praviloma ustreza znanje, pridobljeno v programu visokošolskega izobraževanja.

V to zahtevnostno kategorijo se praviloma uvrščajo naslednji poklici:

#### *VII. Visoko zahtevna dela*

##### *Gostinstvo in turizem*

- diplomirani inženir živilske tehnologije

##### *Drugo*

- dipl. inž. kmetijstva

- dipl. inž. hortikulture

- dipl. organizator kulturnega življenja

- prof. telesne vzgoje

- dipl. veterinar

- dipl. inž. kmetijstva za živinorejo

- dipl. prevajalec

- kustos umetnostne zgodovine

- dipl. novinar

- dipl. ekonomist

- dipl. pravnik

- dipl. organizator dela

- dipl. programski inženir
- dipl. informatik
- dipl. organizator računalništva
- dipl. inž. gradbeništva
- zdravnik
- zobozdravnik

*Poklici VIII. zahtevnostne skupine*

Delovna mesta, v okviru katerih se opravljajo zelo zahtevna in visoko zahtevna dela pri pripravi, analitičnem proučevanju, proučevanju proizvodnje, poslovnih in podobnih procesov. Zelo zahtevna dela, ki so potrebna pri analitičnem proučevanju, in dela v zvezi z znanstvenimi raziskovanji na različnih področjih znanstvenih disciplin. Sodelovanje pri znanstvenih raziskovanjih. Zahtevnejša in zelo zahtevna dela, ki so potrebna za razporejanje, vodenje in koordiniranje. Oblikovanje novih teoretičnih in praktičnih rešitev.

Tej ravni zahtevnosti praviloma ustreza znanje, pridobljeno v programu visokošolskega izobraževanja, z dodatnim specialističnim izobraževanjem.

V to zahtevnostno kategorijo so praviloma uvrščeni naslednji poklici:

*VIII. Najbolj zahtevna dela*

*Gostinstvo in turizem - drugo*

- dipl. prevajalec specialist
- zdravnik specialist
- specialist za zobne in ustne bolezni
- mag. medicinskih ved
- dipl. veterinar specialist
- mag. veterinarstva

*Poklici IX. zahtevnostne skupine*

Delovna mesta, v okviru katerih se opravljajo vodilna dela v podjetjih, visoko zahtevna dela pri analitičnem proučevanju, raziskovanju in vodenju sestavljenih gospodarskih in družbenih sistemov. Samostojno in svetovalno znanstveno-raziskovalno delo v različnih znanstvenih disciplinah.

Teoretično in praktično znanje in sposobnosti, ki omogočajo nova dognanja na posebno zahtevnih strokovnih področjih, načrtovanje in koordiniranje znanstvenih raziskovanj velikih gospodarskih in drugih delovnih sistemov, reševanje najzapletenejših problemov in oblikovanje modelov za prenos teh rešitev v prakso.

V to zahtevnostno kategorijo so uvrščeni magistri in doktorji znanosti, na primer: strojništva, ekonomije, metalurgije, elektrotehnike.

*IX. Izjemno pomembna najbolj zahtevna dela*

*Gostinstvo in turizem - drugo*

- doktor znanosti.