

Obrazec št. 2

PREDLOG ZA RAZPOREDITEV V PLAČILNI RAZRED GLEDE NA IZPOLNJEVANJE POGOJEV ZA NAPREDOVANJE (prva razporeditev zaposlenega)

Zavod:

Priimek in ime zaposlenega:

Ident. šte.: Delovno mesto:

Tarifna skupina: Osnovni plačilni razred delovnega mesta:

1. Delovna doba

Izpolnjeno število let delovne dobe na delovnih mestih enake ali podobne zahtevnosti, kot je zahtevnost delovnega mesta, na katerega je zaposleni razporejen ob uveljavitvi pravilnika (32. čl. pravilnika): let.

Število plačilnih razredov napredovanja po kriteriju delovne dobe:

(število izpolnjenih let delovne dobe deljeno s 3, vendar največ 5)

2. Ocena izpolnjevanja pogojev za napredovanje

Obkroži se ustrezno število točk v stolpcu, v katerega je glede na tarifno skupino uvrščeno delovno mesto

POGOJI NAPREDOVANJA	tarifna skupina I.-IV.		tarifna skupina V.-VI.		tarifna skupina VII.-IX.	
	Ne-izpolnjuje	Izpolnjuje	Ne-izpolnjuje	Izpolnjuje	Ne-izpolnjuje	Izpolnjuje
1.a Delovna uspešnost - obseg in kakovost	0	3	0	2	0	2
1.b Delovna uspešnost - odnos do del. nalog	0	1	0	1	0	0,5
2. Samostojnost in zanesljivost pri delu	0	3	0	3	0	2
3. Dodatna funkcionalna znanja	0	1	0	1,5	0	1,5
4. Ustvarjalnost	0	1	0	1	0	2
5. Interdisciplinarna usposobljenost	0	1	0	1,5	0	2

Pisna utemeljitev razlogov, ki dokazujejo neizpolnjevanje oz. izpolnjevanje vsakega posameznega elementa ocenjevanja (razloge neizpolnjevanja se utemeljuje v primeru, če znaša seštevek točk manj kot 5, razloge izpolnjevanja pa v primeru, če znaša seštevek več kot 9 točk):

Ad. 1.a

Ad. 1.b:

Ad. 2:

Ad. 3:

Ad. 4:

Ad. 5:

Zaposleni je iz ocene izpolnjevanja pogojev za napredovanje prejel _____ točk, iz česar se ugotavlja, da zaposleni:

- a. Ne izpolnjuje pogojev za napredovanje (do vključno 0,5 točk)
- b. Delno izpolnjuje pogoje za napredovanje (od 1 do vključno 4,5 točk)
- c. Izpolnjuje pogoje za napredovanje (od 5 do vključno 9 točk)
- d. Izpolnjuje pogoje za izjemno napredovanje (od 9,5 do vključno 10 točk)

Ocenjevalec:

Priimek in ime: _____ Podpis: _____

Datum: _____

Zaposleni bi bil lahko na podlagi delovne dobe in ocene izpolnjevanja pogojev za napredovanje uvrščen v plačilni razred s količnikom _____.

3. Določitev plačilnega razreda

- a. Zaposlenega se na podlagi delovne dobe in ocene izpolnjevanja pogojev za napredovanje uvrsti v plačilni razred s količnikom _____.
- b. Zaposleni po oceni direktorja uspešno opravlja naloge, ki so bistvenega pomena za delovanje javnega zavoda, zato se ga na podlagi 1. alineje 39. člena pravilnika uvrsti v plačilni razred s količnikom _____.
- c. Zaposleni bi na osnovi ocene izpolnjevanja pogojev za napredovanje prejel nižjo plačo za polni delovni čas, kakor jo je za polni delovni čas prejemal v zadnjih treh mesecih pred uveljavitvijo pravilnika, zato se ga na podlagi 2. alineje 39. člena pravilnika uvrsti v plačilni razred s količnikom _____.
- d. Zaposleni bi na podlagi 40. člena pravilnika, upoštevaje oceno izpolnjevanja pogojev za napredovanje in delovno dobo v nižji tarifni skupini, pridobil na prejšnjem delovnem mestu višji plačilni razred, zato se ga uvrsti v plačilni razred s količnikom _____ (obrazec 2 za prejšnje delovno mesto je v prilogi).

Predstojnik:

Priimekinime: _____

Podpis: _____

V _____

, dne _____