



URADNI LIST

REPUBLIKE SLOVENIJE

[tevilka 15

Ljubljana, ~etrtek 16. marca 1995

Cena 800 SIT

ISSN 1318-0576

Leto V

723.

Na podlagi četrte alinee drugega odstavka 48. člena, 126. člena, 131., 172. in 247. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

ODLOK

o spremembi odloka o sestavi Komisije Državnega zbora Republike Slovenije za narodni skupnosti in o izvolitvi predsednice, podpredsednika in članov komisije

I

V odloku o sestavi Komisije Državnega zbora Republike Slovenije za narodni skupnosti in o izvolitvi predsednice, podpredsednika in članov komisije (Uradni list RS, št. 12/93, 61/93, 64/94 in 75/94) se naslov spremeni tako, da se glasi:

“Odlok o sestavi Komisije Državnega zbora Republike Slovenije za narodni skupnosti in o izvolitvi predsednika, podpredsednice in članov komisije”.

II

II. točka odloka se spremeni v naslednjem:

Razrešita se

predsednica komisije:

Maria POZSONEC, madžarska narodna skupnost;

podpredsednik komisije:

Roberto BATTELLI, italijanska narodna skupnost.

Izvolita se

za predsednika komisije:

Roberto BATTELLI, italijanska narodna skupnost;

za podpredsednico komisije:

Maria POZSONEC, madžarska narodna skupnost.

Št. 020-02/92-28/17

Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

724.

Na podlagi četrte alinee drugega odstavka 48. člena, 126. člena, 130., 172. in 247. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

ODLOK

o spremembi odloka o sestavi Odbora Državnega zbora Republike Slovenije za mednarodne odnose in o izvolitvi predsednika, podpredsednika in članov odbora

Odlok o sestavi Odbora Državnega zbora Republike Slovenije za mednarodne odnose in o izvolitvi predsednika, podpredsednika in članov odbora (Uradni list RS, št. 12/93, 35/93, 1/94 in 64/94) se v besedilu II. točke spremeni v naslednjem:

Razreši se

član odbora pod številko 5:

Miroslav GERŽINA, Slovenski krščanski demokrati;

izvoli se

za člana odbora pod številko 5:

Lojze PETERLE, Poslanska skupina Slovenskih krščanskih demokratov.

Št. 020-02/92-28/22

Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

725.

Na podlagi četrte alinee drugega odstavka 48. člena, 126. člena, 130. in 172. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

ODLOK

o spremembi odloka o sestavi Odbora Državnega zbora Republike Slovenije za kmetijstvo in gozdarstvo in o izvolitvi predsednika, podpredsednika in članov odbora

Odlok o sestavi Odbora Državnega zbora Republike Slovenije za kmetijstvo in gozdarstvo in o izvolitvi predsednika, podpredsednika in članov odbora (Uradni list RS, št. 12/93) se v besedilu II. točke spremeni v naslednjem:

Pod številko 4 se črta besedilo:

“mag. Vida ČADONIČ ŠPELIČ, Slovenski krščanski demokrati”.

Izvoli se

za člana odbora pod številko 4:

Lojze PETERLE, Poslanska skupina Slovenskih krščanskih demokratov.

Št. 020-02/92-28/27

Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

726.

Na podlagi četrte alineje drugega odstavka 48. člena, 126. člena, 130. in 172. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

O D L O K**o spremembi odloka o sestavi Odbora Državnega zbora Republike Slovenije za zdravstvo, delo, družino in socialno politiko in o izvolitvi predsednika, dveh podpredsednic in članov odbora**

Odlok o sestavi Odbora Državnega zbora Republike Slovenije za zdravstvo, delo, družino in socialno politiko in o izvolitvi predsednika, dveh podpredsednic in članov odbora (Uradni list RS, št. 12/93, 61/93 in 64/94) se v besedilu II. točke spremeni v naslednjem:

Pod številko 5 se črta besedilo:

“mag. Vida ČADONIČ ŠPELIČ, Slovenski krščanski demokrati”.

Izvoli se

za člana odbora pod številko 5:

Miroslav GERŽINA, Poslanska skupina Slovenskih krščanskih demokratov.

Št. 020-02/92-28/28

Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

727.

Na podlagi 3. člena zakona o parlamentarni preiskavi (Uradni list RS, št. 63/93), prvega, drugega in četrtega odstavka 6. člena poslovnika o parlamentarni preiskavi (Uradni list RS, št. 63/93), četrte alineje drugega odstavka 48. člena, 172. in 247. člena svojega poslovnika, je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

O D L O K**o spremembi odloka o sestavi in imenovanju predsednika, namestnika predsednika in članov Preiskovalne komisije Državnega zbora Republike Slovenije o parlamentarni preiskavi o politični odgovornosti posameznih nosilcev javnih funkcij za aretacije, obsodbe ter izvršitev obsodb proti Janezu Janši, Ivanu Borštnerju, Davidu Tasiću in Franciju Zavrlu**

Odlok o sestavi in imenovanju predsednika, namestnika predsednika in članov Preiskovalne komisije Državnega zbora Republike Slovenije o parlamentarni preiskavi o politični odgovornosti posameznih nosilcev javnih funkcij za aretacije, obsodbe ter izvršitev obsodb proti Janezu Janši, Ivanu Borštnerju, Davidu Tasiću in Franciju Zavrlu (Uradni list RS, št. 48/94) se v besedilu II. točke spremeni v naslednjem:

Za besedilom: “za predsednika” se črta besedilo:

“Igor BAVČAR, Poslanska skupina Liberalne demokracije Slovenije”.

Razreši se član preiskovalne komisije:

Drago ŠIFTAR, Poslanska skupina Socialdemokratske stranke Slovenije.

Imenujeta se

za predsednika preiskovalne komisije:

Vitodrag PUKL, Poslanska skupina Socialdemokratske stranke Slovenije;

za člana preiskovalne komisije:

Gabrijel BERLIČ, Poslanska skupina Liberalne demokracije Slovenije.

Št. 020-02/92-28/56

Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

728.

Na podlagi 3. člena zakona o parlamentarni preiskavi (Uradni list RS, št. 63/93), prvega, drugega in četrtega odstavka 6. člena poslovnika o parlamentarni preiskavi (Uradni list RS, št. 63/93), četrte alineje drugega odstavka 48. člena, 172. in 247. člena svojega poslovnika, je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

O D L O K**o spremembi odloka o sestavi in imenovanju predsednika, namestnika predsednika in članov Preiskovalne komisije Državnega zbora Republike Slovenije o preiskavi politične odgovornosti posameznih nosilcev javnih funkcij v izvršnih svetih občin in republike za razkroj gospodarskega sistema Iskre**

Odlok o sestavi in imenovanju predsednika, namestnika predsednika in članov Preiskovalne komisije Državnega zbora Republike Slovenije o preiskavi politične odgovornosti posameznih nosilcev javnih funkcij v izvršnih svetih občin in republike za razkroj gospodarskega sistema Iskre (Uradni list RS, št. 30/94) se v besedilu II. točke spremeni v naslednjem:

Razreši se

član preiskovalne komisije:

Vitodrag PUKL, Poslanska skupina Socialdemokratske stranke Slovenije.

Imenuje se

za člana preiskovalne komisije:

Drago ŠIFTAR, Poslanska skupina Socialdemokratske stranke Slovenije.

Št. 020-02/92-38/5

Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

729.

Na podlagi prvega odstavka 7. člena zakona o Skladu za financiranje razgradnje Nuklearne elektrarne Krško in odla-

ganja radioaktivnih odpadkov iz Nuklearne elektrarne Krško (Uradni list RS, št. 75/94), dvanajste alineje drugega odstavka 48. člena ter 172. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

O D L O K

o imenovanju predsednika in dveh članov upravnega odbora Sklada za financiranje razgradnje Nuklearne elektrarne Krško in odlaganja radioaktivnih odpadkov iz Nuklearne elektrarne Krško

V upravni odbor Sklada za financiranje razgradnje Nuklearne elektrarne Krško in odlaganja radioaktivnih odpadkov iz Nuklearne elektrarne Krško se imenujejo:

za predsednika:
mag. Franc AVBERŠEK
za člana:
Branko JANC
Alfred ŽELEZNIK.

Št. 412-01/93-9/12
Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

730.

Na podlagi drugega odstavka 7. člena zakona o Skladu za financiranje razgradnje Nuklearne elektrarne Krško in odlaganja radioaktivnih odpadkov iz Nuklearne elektrarne Krško (Uradni list RS, št. 75/94), dvanajste alineje drugega odstavka 48. člena ter 172. člena svojega poslovnika, je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

O D L O K

o imenovanju predsednika in devetih članov nadzornega odbora Sklada za financiranje razgradnje Nuklearne elektrarne Krško in odlaganja radioaktivnih odpadkov iz Nuklearne elektrarne Krško

V nadzorni odbor Sklada za financiranje razgradnje Nuklearne elektrarne Krško in odlaganja radioaktivnih odpadkov iz Nuklearne elektrarne Krško se imenujejo:

za predsednika:
Peter ŽIGANTE
za člane:
dr. Stanko BUSER, Franc ČERNELIČ, mag. Breda GAJŠEK, Mauricio OLENIK, Hrvoje ORŠANIČ, Valentina RATAJC, Jože STIBRIČ, Vlado VERDNIK, dr. Marko ŽEROVNIK.

Št. 412-01/93-9/12
Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

731.

Na podlagi prvega odstavka 132. člena ustave Republike Slovenije, drugega odstavka 74. člena in 1. točke 75. člena zakona o rednih sodiščih (Uradni list SRS, št. 10/77, 4/82, 37/82, 7/86, 41/87, 24/88 in Uradni list RS, št. 8/90 in 19/94) v zvezi s prvim odstavkom 134. člena zakona o sodiščih (Uradni list RS, št. 19/94), ter osme alineje drugega odstavka 48. člena in 172. ter 247. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

O D L O K

o razrešitvi okrajnega sodnika na Okrajnem sodišču v Ljubljani

Razreši se:
Boštjan PENKO – funkcije okrajnega sodnika na Okrajnem sodišču v Ljubljani.

Št. 700-04/90-15/3
Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

732.

Na podlagi prvega odstavka 132. člena ustave Republike Slovenije, drugega odstavka 74. člena in 1. točke 75. člena zakona o rednih sodiščih (Uradni list SRS, št. 10/77, 4/82, 37/82, 7/86, 41/87, 24/88 in Uradni list RS, št. 8/90 in 19/94) v zvezi s prvim odstavkom 134. člena zakona o sodiščih (Uradni list RS, št. 19/94), ter osme alineje drugega odstavka 48. člena in 172. ter 247. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

O D L O K

o razrešitvi okrajnega sodnika na Okrajnem sodišču v Ljubljani

Razreši se:
Bojan DROBEŽ, funkcije okrajnega sodnika na Okrajnem sodišču v Ljubljani.

Št. 700-04/90-15/3
Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

733.

Na podlagi 130. člena ustave Republike Slovenije, prvega odstavka 28. člena o sodiščih (Uradni list RS, št. 19/94),

osme alinee drugega odstavka 48. člena in 172. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

O D L O K
o izvolitvi v sodniško funkcijo

V sodniško funkcijo se izvoli:
Nada PERIČ VLAJ, na sodniško mesto višje sodnice na Višjem delovnem in socialnem sodišču v Ljubljani.

Št. 714-01/89-1/43
Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

734.

Na podlagi 130. člena ustave Republike Slovenije, prvega odstavka 28. člena o sodiščih (Uradni list RS, št. 19/94), osme alinee drugega odstavka 48. člena in 172. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

O D L O K
o izvolitvi v sodniško funkcijo

V sodniško funkcijo se izvoli:
Magda PAJER NOVAČAN, na sodniško mesto okrožne sodnice na Delovnem sodišču v Celju.

Št. 714-01/89-1/42
Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

735.

Na podlagi 130. člena ustave Republike Slovenije, prvega odstavka 28. člena o sodiščih (Uradni list RS, št. 19/94), osme alinee drugega odstavka 48. člena in 172. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

O D L O K
o izvolitvi v sodniško funkcijo

V sodniško funkcijo se izvoli:
Janez BOŽIČ, na sodniško mesto okrožnega sodnika na Delovnem sodišču v Kopru.

Št. 714-01/89-1/41
Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

736.

Na podlagi 130. člena ustave Republike Slovenije, prvega odstavka 28. člena o sodiščih (Uradni list RS, št. 19/94), osme alinee drugega odstavka 48. člena in 172. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

O D L O K
o izvolitvi v sodniško funkcijo

V sodniško funkcijo se izvoli:
Metod ŽUŽEK, na sodniško mesto okrožnega sodnika na Delovnem in socialnem sodišču v Ljubljani, oddelku v Novem mestu.

Št. 714-01/89-1/40
Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

737.

Na podlagi 130. člena ustave Republike Slovenije, prvega odstavka 28. člena o sodiščih (Uradni list RS, št. 19/94), osme alinee drugega odstavka 48. člena in 172. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

O D L O K
o izvolitvi v sodniško funkcijo

V sodniško funkcijo se izvoli:
Barbara ŠEFER BAN, na sodniško mesto višje sodnice na Višjem sodišču v Ljubljani.

Št. 700-04/89-1/36
Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

738.

Na podlagi 130. člena ustave Republike Slovenije, prvega odstavka 28. člena o sodiščih (Uradni list RS, št. 19/94), osme alinee drugega odstavka 48. člena in 172. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

O D L O K
o izvolitvi v sodniško funkcijo

V sodniško funkcijo se izvoli:

Marjanca LOGAR, na sodniško mesto višje sodnice na Višjem sodišču v Ljubljani.

Št. 700-04/89-1/35
Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

739.

Na podlagi 130. člena ustave Republike Slovenije, prvega odstavka 28. člena o sodiščih (Uradni list RS, št. 19/94), osme alineje drugega odstavka 48. člena in 172. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

ODLOK
o izvolitvi v sodniško funkcijo

V sodniško funkcijo se izvoli:
Vladimir HORVAT, na sodniško mesto višjega sodnika na Višjem sodišču v Ljubljani.

Št. 700-04/89-1/34
Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

740.

Na podlagi 130. člena ustave Republike Slovenije, prvega odstavka 28. člena o sodiščih (Uradni list RS, št. 19/94), osme alineje drugega odstavka 48. člena in 172. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

ODLOK
o izvolitvi v sodniško funkcijo

V sodniško funkcijo se izvoli:
Danilo UKMAR, na sodniško mesto višjega sodnika na Višjem sodišču v Kopru.

Št. 700-04/89-3/24
Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

741.

Na podlagi 130. člena ustave Republike Slovenije, prvega odstavka 28. člena o sodiščih (Uradni list RS, št. 19/94), osme alineje drugega odstavka 48. člena in 172. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

ODLOK
o izvolitvi v sodniško funkcijo

V sodniško funkcijo se izvoli:
Nevenka DJURKOVIČ, na sodniško mesto višje sodnice na Višjem sodišču v Kopru.

Št. 700-04/89-3/25
Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

742.

Na podlagi 130. člena ustave Republike Slovenije, prvega odstavka 28. člena o sodiščih (Uradni list RS, št. 19/94), osme alineje drugega odstavka 48. člena in 172. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

ODLOK
o izvolitvi v sodniško funkcijo

V sodniško funkcijo se izvoli:
Jožica VELKAVERH SUŠEC, na sodniško mesto višje sodnice na Višjem sodišču v Kopru.

Št. 700-04/89-3/26
Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

743.

Na podlagi 130. člena ustave Republike Slovenije, prvega odstavka 28. člena o sodiščih (Uradni list RS, št. 19/94), osme alineje drugega odstavka 48. člena in 172. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

ODLOK
o izvolitvi v sodniško funkcijo

V sodniško funkcijo se izvoli:
Boris KOVŠČA, na sodniško mesto višjega sodnika na Višjem sodišču v Kopru.

Št. 700-04/90-3/27

Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

744.

Na podlagi 130. člena ustave Republike Slovenije, prvega odstavka 28. člena o sodiščih (Uradni list RS, št. 19/94), osme alineje drugega odstavka 48. člena in 172. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

O D L O K
o izvolitvi v sodniško funkcijo

V sodniško funkcijo se izvoli:

Jelka BERGLEZ na sodniško mesto višje sodnice na Višjem sodišču v Kopru.

Št. 700-04/89-3/28

Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

745.

Na podlagi 130. člena ustave Republike Slovenije, prvega odstavka 28. člena o sodiščih (Uradni list RS, št. 19/94), osme alineje drugega odstavka 48. člena in 172. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

O D L O K
o izvolitvi v sodniško funkcijo

V sodniško funkcijo se izvoli:

Vitomir BOHINEC na sodniško mesto višjega sodnika na Višjem sodišču v Kopru.

Št. 700-04/89-3/29

Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

746.

Na podlagi 130. člena ustave Republike Slovenije, prvega odstavka 28. člena o sodiščih (Uradni list RS, št. 19/94),

osme alineje drugega odstavka 48. člena in 172. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

O D L O K
o izvolitvi v sodniško funkcijo

V sodniško funkcijo se izvoli:

Andrej KMECL.

Št. 700-04/90-15/11

Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

747.

Na podlagi 130. člena ustave Republike Slovenije, prvega odstavka 28. člena o sodiščih (Uradni list RS, št. 19/94), osme alineje drugega odstavka 48. člena in 172. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

O D L O K
o izvolitvi v sodniško funkcijo

V sodniško funkcijo se izvoli:

mag. Dunja JADEK PENSA.

Št. 700-04/90-15/11

Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

748.

Na podlagi 130. člena ustave Republike Slovenije, prvega odstavka 28. člena o sodiščih (Uradni list RS, št. 19/94), osme alineje drugega odstavka 48. člena in 172. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

O D L O K
o izvolitvi v sodniško funkcijo

V sodniško funkcijo se izvoli:

Brigita DOMJAN PAVLIN.

Št. 700-04/90-15/11

Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

749.

Na podlagi 130. člena ustave Republike Slovenije, prvega odstavka 28. člena o sodiščih (Uradni list RS, št. 19/94), osme alineje drugega odstavka 48. člena in 172. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

ODLOK
o izvolitvi v sodniško funkcijo

V sodniško funkcijo se izvoli:
Zvone STRAJNAR.

Št. 700-04/90-15/11
Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

750.

Na podlagi 130. člena ustave Republike Slovenije, prvega odstavka 28. člena o sodiščih (Uradni list RS, št. 19/94), osme alineje drugega odstavka 48. člena in 172. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

ODLOK
o izvolitvi v sodniško funkcijo

V sodniško funkcijo se izvoli:
Gordana RISTIN.

Št. 700-04/90-15/11
Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

751.

Na podlagi 130. člena ustave Republike Slovenije, prvega odstavka 28. člena o sodiščih (Uradni list RS, št. 19/94), osme alineje drugega odstavka 48. člena in 172. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

ODLOK
o izvolitvi v sodniško funkcijo

V sodniško funkcijo se izvoli:
Mojca LEPŠA DOLNIČAR.

Št. 700-04/90-15/11
Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

752.

Na podlagi 130. člena ustave Republike Slovenije, prvega odstavka 28. člena o sodiščih (Uradni list RS, št. 19/94), osme alineje drugega odstavka 48. člena in 172. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

ODLOK
o izvolitvi v sodniško funkcijo

V sodniško funkcijo se izvoli:
Miha TRATNIK.

Št. 700-04/90-15/11
Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

753.

Na podlagi 130. člena ustave Republike Slovenije, prvega odstavka 28. člena o sodiščih (Uradni list RS, št. 19/94), osme alineje drugega odstavka 48. člena in 172. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

ODLOK
o izvolitvi v sodniško funkcijo

V sodniško funkcijo se izvoli:
Vlasta PEPELNJAK.

Št. 700-04/90-15/11
Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

754.

Na podlagi 130. člena ustave Republike Slovenije, prvega odstavka 28. člena o sodiščih (Uradni list RS, št. 19/94), osme alineje drugega odstavka 48. člena in 172. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

ODLOK
o izvolitvi v sodniško funkcijo

V sodniško funkcijo se izvoli:
Selma BOBERA STANOVNIK.

Št. 700-04/90-15/11
Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

755.

Na podlagi 130. člena ustave Republike Slovenije, prvega odstavka 28. člena o sodiščih (Uradni list RS, št. 19/94), osme alinee drugega odstavka 48. člena in 172. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

O D L O K
o izvolitvi v sodniško funkcijo

V sodniško funkcijo se izvoli:
Martina HREN.

Št. 700-04/90-15/11
Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

756.

Na podlagi 130. člena ustave Republike Slovenije, prvega odstavka 28. člena o sodiščih (Uradni list RS, št. 19/94), osme alinee drugega odstavka 48. člena in 172. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

O D L O K
o izvolitvi v sodniško funkcijo

V sodniško funkcijo se izvoli:
Rozi REMS.

Št. 700-04/90-15/11
Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

757.

Na podlagi 130. člena ustave Republike Slovenije, prvega odstavka 28. člena o sodiščih (Uradni list RS, št. 19/94), osme alinee drugega odstavka 48. člena in 172. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

O D L O K
o izvolitvi v sodniško funkcijo

V sodniško funkcijo se izvoli:
Štefan ŠIFTAR.

Št. 700-04/90-15/11
Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

758.

Na podlagi 130. člena ustave Republike Slovenije, prvega odstavka 28. člena o sodiščih (Uradni list RS, št. 19/94), osme alinee drugega odstavka 48. člena in 172. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

O D L O K
o izvolitvi v sodniško funkcijo

V sodniško funkcijo se izvoli:
Marija PEPERKO.

Št. 700-04/90-15/11
Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

759.

Na podlagi 130. člena ustave Republike Slovenije, prvega odstavka 28. člena o sodiščih (Uradni list RS, št. 19/94), osme alinee drugega odstavka 48. člena in 172. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

O D L O K
o izvolitvi v sodniško funkcijo

V sodniško funkcijo se izvoli:
Gorazd SANCIN.

Št. 700-04/90-15/11
Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

760.

Na podlagi 130. člena ustave Republike Slovenije, prvega odstavka 28. člena o sodiščih (Uradni list RS, št. 19/94), osme alinee drugega odstavka 48. člena in 172. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

O D L O K
o izvolitvi v sodniško funkcijo

V sodniško funkcijo se izvoli:
Slavica GABROVEC.

Št. 700-04/90-15/11
Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

761.

Na podlagi 130. člena ustave Republike Slovenije, prvega odstavka 28. člena o sodiščih (Uradni list RS, št. 19/94), osme alineje drugega odstavka 48. člena in 172. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

OD L O K
o izvolitvi v sodniško funkcijo

V sodniško funkcijo se izvoli:
Silvija POTOČNIK.

Št. 700-04/90-15/11
Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

762.

Na podlagi 130. člena ustave Republike Slovenije, prvega odstavka 28. člena o sodiščih (Uradni list RS, št. 19/94), osme alineje drugega odstavka 48. člena in 172. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

OD L O K
o izvolitvi v sodniško funkcijo

V sodniško funkcijo se izvoli:
Miro LEŠNIK.

Št. 700-04/90-15/11
Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

763.

Na podlagi 130. člena ustave Republike Slovenije, prvega odstavka 28. člena o sodiščih (Uradni list RS, št. 19/94), osme alineje drugega odstavka 48. člena in 172. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

OD L O K
o izvolitvi v sodniško funkcijo

V sodniško funkcijo se izvoli:
Leonida JERMAN.

Št. 700-04/90-15/11
Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

764.

Na podlagi 130. člena ustave Republike Slovenije, prvega odstavka 28. člena o sodiščih (Uradni list RS, št. 19/94), osme alineje drugega odstavka 48. člena in 172. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

OD L O K
o izvolitvi v sodniško funkcijo

V sodniško funkcijo se izvoli:
Janez ZEILHOFER.

Št. 700-04/90-15/11
Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

765.

Na podlagi 130. člena ustave Republike Slovenije, prvega odstavka 28. člena o sodiščih (Uradni list RS, št. 19/94), osme alineje drugega odstavka 48. člena in 172. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

OD L O K
o izvolitvi v sodniško funkcijo

V sodniško funkcijo se izvoli:
Slavko GAZVODA.

Št. 700-04/90-15/11
Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

766.

Na podlagi 130. člena ustave Republike Slovenije, prvega odstavka 28. člena o sodiščih (Uradni list RS, št. 19/94), osme alineje drugega odstavka 48. člena in 172. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

OD L O K
o izvolitvi v sodniško funkcijo

V sodniško funkcijo se izvoli:
Vlasta POLANEC.

Št. 700-04/90-15/11
Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

767.

Na podlagi 130. člena ustave Republike Slovenije, prvega odstavka 28. člena o sodiščih (Uradni list RS, št. 19/94), osme alineje drugega odstavka 48. člena in 172. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

ODLOK
o izvolitvi v sodniško funkcijo

V sodniško funkcijo se izvoli:
Cvetka SUHODOLČAN.

Št. 700-04/90-15/11
Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

768.

Na podlagi 130. člena ustave Republike Slovenije, prvega odstavka 28. člena o sodiščih (Uradni list RS, št. 19/94), osme alineje drugega odstavka 48. člena in 172. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

ODLOK
o izvolitvi v sodniško funkcijo

V sodniško funkcijo se izvoli:
mag. Zlatan DEŽMAN.

Št. 700-04/90-15/11
Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

769.

Na podlagi 130. člena ustave Republike Slovenije, prvega odstavka 28. člena o sodiščih (Uradni list RS, št. 19/94), osme alineje drugega odstavka 48. člena in 172. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

ODLOK
o izvolitvi v sodniško funkcijo

V sodniško funkcijo se izvoli:
Alenka PIPENBAHER.

Št. 700-04/90-15/11
Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

770.

Na podlagi 130. člena ustave Republike Slovenije, prvega odstavka 28. člena o sodiščih (Uradni list RS, št. 19/94), osme alineje drugega odstavka 48. člena in 172. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

ODLOK
o izvolitvi v sodniško funkcijo

V sodniško funkcijo se izvoli:
Karl FERENČAK.

Št. 700-04/90-15/11
Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

771.

Na podlagi 130. člena ustave Republike Slovenije, prvega odstavka 28. člena o sodiščih (Uradni list RS, št. 19/94), osme alineje drugega odstavka 48. člena in 172. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

ODLOK
o izvolitvi v sodniško funkcijo

V sodniško funkcijo se izvoli:
Vera TERNIK.

Št. 700-04/90-15/11
Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

772.

Na podlagi 130. člena ustave Republike Slovenije, prvega odstavka 28. člena o sodiščih (Uradni list RS, št. 19/94), osme alineje drugega odstavka 48. člena in 172. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

ODLOK
o izvolitvi v sodniško funkcijo

V sodniško funkcijo se izvoli:
Matjaž ŠTOK.

Št. 700-04/90-15/11
Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

773.

Na podlagi 130. člena ustave Republike Slovenije, prvega odstavka 28. člena o sodiščih (Uradni list RS, št. 19/94), osme alinee drugega odstavka 48. člena in 172. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

ODLOK
o izvolitvi v sodniško funkcijo

V sodniško funkcijo se izvoli:
Anica VEČKO DIMC.

Št. 700-04/90-15/11
Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

776.

Na podlagi 130. člena ustave Republike Slovenije, prvega odstavka 28. člena o sodiščih (Uradni list RS, št. 19/94), osme alinee drugega odstavka 48. člena in 172. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

ODLOK
o izvolitvi v sodniško funkcijo

V sodniško funkcijo se izvoli:
Marija KREBL.

Št. 700-04/90-15/11
Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

774.

Na podlagi 130. člena ustave Republike Slovenije, prvega odstavka 28. člena o sodiščih (Uradni list RS, št. 19/94), osme alinee drugega odstavka 48. člena in 172. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

ODLOK
o izvolitvi v sodniško funkcijo

V sodniško funkcijo se izvoli:
Karolina KAKER.

Št. 700-04/90-15/11
Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

777.

Na podlagi 130. člena ustave Republike Slovenije, prvega odstavka 28. člena o sodiščih (Uradni list RS, št. 19/94), osme alinee drugega odstavka 48. člena in 172. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

ODLOK
o izvolitvi v sodniško funkcijo

V sodniško funkcijo se izvoli:
Milena VAJDA.

Št. 700-04/90-15/11
Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

775.

Na podlagi 130. člena ustave Republike Slovenije, prvega odstavka 28. člena o sodiščih (Uradni list RS, št. 19/94), osme alinee drugega odstavka 48. člena in 172. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

ODLOK
o izvolitvi v sodniško funkcijo

V sodniško funkcijo se izvoli:
Benjamin AUER.

Št. 700-04/90-15/11
Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

778.

Na podlagi 130. člena ustave Republike Slovenije, prvega odstavka 28. člena o sodiščih (Uradni list RS, št. 19/94), osme alinee drugega odstavka 48. člena in 172. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

ODLOK
o izvolitvi v sodniško funkcijo

V sodniško funkcijo se izvoli:
Elizabeta ŠOŠTARIČ.

Št. 700-04/90-15/11
Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

779.

Na podlagi 130. člena ustave Republike Slovenije, prvega odstavka 28. člena o sodiščih (Uradni list RS, št. 19/94), osme alinee drugega odstavka 48. člena in 172. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

ODLOK
o izvolitvi v sodniško funkcijo

V sodniško funkcijo se izvoli:
Biserka ROJIC.

Št. 700-04/90-15/11
Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

780.

Na podlagi 130. člena ustave Republike Slovenije, prvega odstavka 28. člena o sodiščih (Uradni list RS, št. 19/94), osme alinee drugega odstavka 48. člena in 172. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

ODLOK
o izvolitvi v sodniško funkcijo

V sodniško funkcijo se izvoli:
Vojko KUŠAR.

Št. 700-04/90-15/11
Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

781.

Na podlagi 130. člena ustave Republike Slovenije, prvega odstavka 28. člena o sodiščih (Uradni list RS, št. 19/94), osme alinee drugega odstavka 48. člena in 172. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

ODLOK
o izvolitvi v sodniško funkcijo

V sodniško funkcijo se izvoli:
Marjan BIZJAK.

Št. 700-04/90-15/11
Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

782.

Na podlagi 130. člena ustave Republike Slovenije, prvega odstavka 28. člena o sodiščih (Uradni list RS, št. 19/94), osme alinee drugega odstavka 48. člena in 172. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

ODLOK
o izvolitvi v sodniško funkcijo

V sodniško funkcijo se izvoli:
Aleš ZALAR.

Št. 700-04/90-15/11
Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

783.

Na podlagi 130. člena ustave Republike Slovenije, prvega odstavka 28. člena o sodiščih (Uradni list RS, št. 19/94), osme alinee drugega odstavka 48. člena in 172. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

ODLOK
o izvolitvi v sodniško funkcijo

V sodniško funkcijo se izvoli:
Damijan FLORJANČIČ.

Št. 700-04/90-15/11
Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

784.

Na podlagi 130. člena ustave Republike Slovenije, prvega odstavka 28. člena o sodiščih (Uradni list RS, št. 19/94), osme alinee drugega odstavka 48. člena in 172. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

ODLOK
o izvolitvi v sodniško funkcijo

V sodniško funkcijo se izvoli:
Pavel BUDIN.

Št. 700-04/90-15/11
Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

785.

Na podlagi 6. člena zakona o začasni ureditvi organizacije in pristojnosti občinskih sodnikov za prekrške in občinskih javnih pravobranilcev (Uradni list RS, št. 82/94), osme alineje drugega odstavka 48. člena ter 172. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

O D L O K**o izvolitvi sodnice za prekrške s sedežem v Ljubljani**

Izvoli se:

Živa BUKOVAC, za sodnico za prekrške s sedežem v Ljubljani.

Št. 716-01/89-2/17

Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

786.

Na podlagi 6. člena zakona o začasni ureditvi organizacije in pristojnosti občinskih sodnikov za prekrške in občinskih javnih pravobranilcev (Uradni list RS, št. 82/94), osme alineje drugega odstavka 48. člena ter 172. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

O D L O K**o izvolitvi sodnice za prekrške s sedežem v Ljubljani**

Izvoli se:

Polona GALE, za sodnico za prekrške s sedežem v Ljubljani.

Št. 716-01/89-2/17

Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

787.

Na podlagi 6. člena zakona o začasni ureditvi organizacije in pristojnosti občinskih sodnikov za prekrške in občinskih javnih pravobranilcev (Uradni list RS, št. 82/94), osme alineje drugega odstavka 48. člena ter 172. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 1. marca 1995 sprejel

O D L O K**o izvolitvi sodnice za prekrške s sedežem v Ljubljani**

Izvoli se:

Jana PAVŠEK, za sodnico za prekrške s sedežem v Ljubljani.

Št. 716-01/89-2/17

Ljubljana, dne 1. marca 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

788.

Na podlagi 12. in 13. člena zakona o delovnih in socialnih sodiščih (Uradni list RS, št. 19/94), tretjega odstavka 48. člena in 172. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 28. februarja 1995 sprejel

O D L O K**o izvolitvi sodnikov porotnikov Delovnega sodišča v Celju**

Za sodnike porotnike Delovnega sodišča v Celju se za dobo petih let izvolijo

iz vrst delavcev:

Zlatko Leskovšek

iz vrst delodajalcev:

Jožica Andrejc, Jožefa Arlič, Aleksandra Batič, Franc Benda, Marija Brecl, Ivica Čretnik, Aleš Demšar, Marijan Dobovičnik, Ivan Ežen, Janko Germadnik, Valter Golob, Rudi Hramec, Janja Juvan, Franc Kos, Janez Kramer, Franc Krampl, Marija Krivec, Irena Kurnik, Peter Kvartič, Ivanka Marič, Martina Marinšek, Vojteh Mihevc, Jožica Miklavčič-Kerš, Marta Pantič, Marija Pečnik, Irena Permanšek, Tereziya Plaznik, Janja Praznik, Irena Pražnikar, Marjan Pustatičnik, Peter Ribič, Stanislav Rozenstein, Milka Šinkovec, Peter Širko, Karla Škrinjarič, Ivan Tajnšek, Milica Tičič, Saša Toš, Zora Valenčak, Franjo Velikanje, Danica Vezočan-Kranjc, Franc Zorko, Jože Zupančič, Franc Žnidaršič.

Št. 700-04/90-13/3

Ljubljana, dne 28. februarja 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

789.

Na podlagi 12. in 13. člena zakona o delovnih in socialnih sodiščih (Uradni list RS, št. 19/94), tretjega odstavka 48. člena in 172. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 28. februarja 1995 sprejel

O D L O K**o izvolitvi sodnikov porotnikov Delovnega sodišča v Kopru**

Za sodnike porotnike Delovnega sodišča v Kopru se za dobo petih let izvolijo

iz vrst delavcev:

Ivanka Likon, Raif Smajlovič, Stojan Ščuka

iz vrst delodajalcev:

Irena Bartolič, Jure Bernik, Franc Biščak, Ivan Bogatič, Dolores Boštjančič, Milan Renato Brec, Mirko Brulc, Alenka Brus, Bojana Čehovin Filiput, Igor Černetič, Darko Darovec, Marino Ferfolja, Marija Furlanič, Alojz Grahor, Rajko Grlj, Majda Groznik, Zdenka Guralj, Jože Hreščak, Edi Jeran, Breda Karo-Priman, Franc Kerčmar, Ivana Kolar, Marjan Koren, Vidojka Kozlan, Jerica Kozlovič, Emil Kožman, Matjaž Krajnc, Bojan Kranjc, Boris Križan, Maksimiljan Lenarčič, Karlo Mahnič, Srečko Merkač, Metod Mezek, Milena Pegan-Fabjan, Alenka Penko, Breda Poljšak, Marjan Poženel, Darija Rozman, Ana Rutar, Rado Slavec, Majda Surina, Ladislav Štrukelj, Ada Valenčič, Fedor Valentin, Viljem Vidmar, Aleksander Vrabec, Jelka Župan.

Št. 700-04/90-13/3

Ljubljana, dne 28. februarja 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

790.

Na podlagi 12. in 13. člena zakona o delovnih in socialnih sodiščih (Uradni list RS, št. 19/94), tretjega odstavka 48. člena in 172. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 28. februarja 1995 sprejel

O D L O K

o izvolitvi sodnikov porotnikov Delovnega in socialnega sodišča v Ljubljani

Za sodnike porotnike Delovnega in socialnega sodišča v Ljubljani se za dobo petih let izvolijo

iz vrst delavcev:

Irena Šmitek Pavkovič, Franci Žagar

iz vrst delodajalcev:

Peter Anzelc, Lidija Apohal-Vučkovič, Marjeta Avsec, Boris Bajt, Darko Benčič, Alenka Benedik-Senčar, Ana Bilbija, Drago Bitenc, Milan Blaško, Ignac Blaznik, Mihaela Božič, Žarka Brišar-Slana, Tomaž Buh, Marjetka Cerar, Cvetka Cvek, Miljeva Čatovič, Stanislav Čelhar, Silva Črnugelj, Breda Dečman, Irena Dobravc-Tatalovič, Igor Domevšček, Jana Drašlar, Dragica Drobnič, Vladimir Erjavec, Viktor Eržen, Ivan Falaš, Tatjana Falout, Mitja Felc, Dr. Jasna Fischer, Marija Florjančič, Štefan Fortuna, Marko Gaber, Marjan Gabrijelčič, Niko Galeša, Tomaž Janez Geršak, Vinko Godicelj, Janez Goličič, Jože Golmajer, Anton Grosek, Henrik Habjan, Stanislav Habjan, Janez Hafner, Anton Hajdnik, Marija Hodnik, Maks Hohler, Nataša Hribar, Katja Hvala, Zvone Ilovar, Breda Iskra, Ljubica Jamnik, Anton Kamin, Dušan Kaplan, Eva Karažija, Leopold Kern, Darinka Klančar, Maja Klančnik, Vera Klopčič, Jožefa Kočever, Dominik Komadina, Zdenka Korelc, Bojana Kos, Meta Kos-Jarc, Emil Kosec, Majda Kosem, Franc Košir, Tone Košir, Polona Košnjek, Irena Kovač, Magdalena Kovačič, Marjan Kovačič, Daniel Koželj, Oto Krajnc, Sonja Kralj Brajnik, Boris Krnel, Zvonka Kržišnik, Leonard Jože Kukec, Rudolf Ladika, Marija Lavrenčič, Borut Lavrič, Drago Lazar, Darja Lendero-Kos, Sanda Lipovšek, Tanja Lončar, Vinko Lorenčič, Janja

Lovrenčič, Mojca Mahkota, Anton Marentič, Viktor Marinc, Živa Marn, Cveta Matjašič, Alojzij Medce, Jože Mežnar, Nada Mihajlovič, Romana Minovič, Franc Mlakar, Jože Mlinar, Otmar Mohorko, Sonja Morano, Andreja Mrak, Rudolf Nanger, Bojan Novak, Mojca Odlasek-Tancar, Jelka Orožim-Topše, Elizabeta Orešnik, Jože Papež, Jože Pauman, Vanda Pečjak, Anton Perčič, Vika Pernuš, Blaž Peršin, Miran Petan, Manja Petelin, Miroslav Petje, Magdalena Petrič, Franc Pfeifer, Jure Piano, Jurij Picek, Marinka Piškur, Igor Plestenjak, Alojz Pluško, Alojz Podobnik, Mija Poglajen, Štefan Polanšek, Viktor Poličar, Jožica Popovac, Jakob Por, Ana Praprotnik, Anita Predih-Cizelj, Uroš Prelesnik, Tatjana Prešeren, Franc Prislan, Iztok Purič, Žala Rakovec-Bitenc, Silva Rantaša, Zvonko Rauber, Marijana Rebernik, Mira Retej, Helena Rožmanc-Drašler, Peter Rus, Iva Sajko, Ernest Sajovic, Tatjana Salecl-Bevc, Vincencij Seliškar, Anton Simonič, Slavica Skobir, Jože Skvarča, Dr. Marijan Slabe, Boris Sladič, Danica Slapar, Marjan Somrak, Jože Starc, Peter Starc, Hedvika Stanič-Igličar, Adela Šemrov, Lenart Šetinc, Boris Šinigoj, Mojca Škrinjar, Iztok Škrli, Marko Štrovs, Martin Štubljar, Janez Šušteršič, Jadranka Švarc, Milan Talič, Viljem Tomat, Katjuša Rina-Trampuž, Marija Tušek, Boris Uhan, Jan Ulaga, Vera Vahtar, Zdenka Valenčič, Marjeta Valjavec-Aljančič, Marko Valjavec, Branko Vasa, Vojko Vatovec, Apolonija Vec, Janez Verbič, Rado Veselinovič, Jože Veternik, Pavel Vidmar, Stane Vidmar, Vladimir Vinšek, Marija Volk, Jože Vunderl, Edvard Zgonc, Rudi Zupan, Stanislava Zupan, Irena Žagar, Zdravko Žalar, Anton Žnidaršič, Tone Žove, Dunja Žunter.

Št. 700-04/90-13/3

Ljubljana, dne 28. februarja 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

791.

Na podlagi 12. in 13. člena zakona o delovnih in socialnih sodiščih (Uradni list RS, št. 19/94), tretjega odstavka 48. člena in 172. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 28. februarja 1995 sprejel

O D L O K

o izvolitvi sodnikov porotnikov Delovnega sodišča v Mariboru

Za sodnike porotnike Delovnega sodišča v Mariboru se za dobo petih let izvolijo

iz vrst delavcev:

Danilo Babič, Marjana Markač, Marjanca Onič, Ivanka Puklavec, Drago Rakuša,

iz vrst delodajalcev:

Drago Antolič, Miran Arbeiter, Lojze Arko, Nenad Bakač, Stanislav Brodnjak, Magda Colnar, Nada Dobnikar, Zdenka Drmovšek, Dragica Ekart, Miran Fišer, Peter Gašparič, Ana Golob, Miroslav Gomboc, Ana Marija Hauptman, Franc Heber, Andrej Horvat, Anton Horvat, Štefan Jambrošič, Cvetka Jamnik, Majda Keček, Alenka Kočever, Boris Kočever, Jože Kogelnik, Majda Kozic, Branislav Krajnc, Silva Krajnc, Franc Kučan, Franc Lubi, Adolf Majster, Ivan Majster, Jožef Meolic, Cvetka Merc, Miran Mežnar, Janez Mikuž, Karel

Nemec, Angelca Nikolič, Majda Novak, Marijan Papež, Maja Petek, Sonja Pislak, Franci Pivec, Anton Plohl, Karli Potrč, Olga Požgai-Horvat, Darinka Pucko, Jože Puhani, Venčeslava Pulko, Srečko Pungartnik, Franc Rudolf, Vladimir Rukavina, Srečko Rutar, Antonija Sedonja, Drago Selinšek, Ciril Slemenik, Erika Smerdu, Alojz Sternad, Bojan Struger, Vlado Šauperl, Branko Širec, Marjan Šmon, Boris Šverko, Emilija Šuman, Marija Šumandl, Mladen Tancer, Saša Tomažič, Branko Tonejc, Branislav Trtnik, Slavko Valenko, Marjan Vraničar, Rado Wutej, Marija Zagorc, Jože Zajc, Dragomira Zelenik, Kristina Zupanič, Marta Žunič, Mario Žuraj.

Št. 700-04/90-13/3

Ljubljana, dne 28. februarja 1995.

Predsednik
Državnega zbora
Republike Slovenije
Jožef Školč l. r.

792.

Na podlagi prvega odstavka 12. člena zakona o gostinstvu (Uradni list RS, št. 1/95) izdaja minister za gospodarske dejavnosti

P R A V I L N I K
o merilih za določitev obratovalnega časa gostinskih obratov

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

Ta pravilnik določa merila za določitev obratovalnega časa gostinskih obratov.

2. člen

Gostinec določi obratovalni čas gostinskega obrata samostojno v skladu s svojimi poslovnimi interesi ob upoštevanju določb tega pravilnika oziroma odločbe za gostinstvo pristojne enote upravne enote.

Gostinec mora obratovati v skladu s tako določenim in objavljenim obratovalnim časom.

3. člen

Gostinec mora letni razpored obratovalnega časa za svoj gostinski obrat prijaviti za gostinstvo pristojni enoti upravne enote najpozneje do 15. decembra tekočega leta za naslednje koledarsko leto.

4. člen

Letni razpored obratovalnega časa gostinskega obrata mora obsegati:

- dnevni razpored obratovalnega časa,
- tedenski razpored obratovalnega časa,

– čas, v katerem bo gostinski obrat zaprt zaradi letnih dopustov zaposlenih in zaradi preureditvenih del.

5. člen

Gostinec, ki začne opravljati dejavnost med letom, mora prijaviti letni razpored obratovalnega časa najmanj 15 dni pred pričetkom poslovanja.

6. člen

Gostinec lahko med letom spremeni razpored obratovalnega časa gostinskega obrata.

Spremembo mora prijaviti za gostinstvo pristojni enoti upravne enote najmanj 15 dni pred pričetkom obratovanja po spremenjenem obratovalnem času.

7. člen

Gostinci, katerih gostinski obrati so ob avtocestah in magistralnih cestah zunaj strnjjenih stanovanjskih naselij, na območju mednarodnih mejnih prehodov in na mestnih avtobusnih in železniških postajah, ne smejo v glavni turistični sezoni oziroma v obdobju, ko je turistični promet največji, zapreti gostinskega obrata zaradi letnih dopustov zaposlenih in preureditvenih del.

8. člen

Za gostinstvo pristojna enota upravne enote z odločbo zavrne prijavljeni letni razpored obratovalnega časa, če ta ni določen v skladu z določbami tega pravilnika. Tako stori tudi, če je na določenem območju zaradi zagotavljanja ustrezne ravni gostinske ponudbe treba uskladiti dan v tednu, ko je gostinski obrat zaprt, ali čas, ko je gostinski obrat zaprt zaradi letnih dopustov zaposlenih oziroma preureditvenih del.

V primerih iz prejšnjega odstavka za gostinstvo pristojna enota upravne enote, po predhodni uskladitvi prijavljenega letnega razporeda obratovalnega časa gostincu predlaga ustrezno spremembo.

9. člen

Gostinec mora začasno zaprtje gostinskega obrata zaradi dogodkov, na katere ne more vplivati, oziroma višje sile (smrt v družini, bolezen, nujna odsotnost in podobno) prijaviti za gostinstvo pristojni enoti upravne enote takoj po njihovem nastanku oziroma najkasneje v treh dneh.

10. člen

Tedenski in dnevni razpored obratovalnega časa mora biti objavljen na vidnem mestu ob vhodu v gostinski obrat.

Na enak način mora biti objavljeno tudi obvestilo o začasnem zaprtju gostinskega obrata (ob načrtovanem zaprtju najmanj sedem dni pred tem) s priporočilom bližnjega podobnega obrata.

II. MERILA ZA DOLOČITEV OBRATOVALNEGA ČASA

11. člen

Gostinski obrat mora obratovati najmanj pet dni v tednu, pri čemer ne sme biti zaprt v soboto in nedeljo skupaj.

Za gostinstvo pristojna enota upravne enote lahko gostincu na njegov predlog v utemeljenih primerih (majhen promet, posebna ponudba in podobno) odobri, da v določenem obdobju leta obratuje manj kot pet dni v tednu ali da vse leto obratuje le določene dneve v tednu (na izletniških točkah v višinskih ali odročnih krajih).

Določba iz prvega odstavka tega člena ne velja za gostinske obrate s sezonskim poslovanjem in planinske domove.

12. člen

Gostinec mora obratovati vsaj osem ur dnevno. Obratovalni čas je lahko deljen na največ dva dela, od katerih mora vsak trajati vsaj štiri ure (v gostinskih obratih s penzionsko ponudbo je obratovalni čas izjemoma lahko deljen na tri dele).

Za gostinstvo pristojna enota upravne enote lahko gostincu na njegov predlog v utemeljenih primerih odobri, da dnevno obratuje manj kot osem ur.

13. člen

Obratovalni čas se začne, ko gostje lahko vstopijo v gostinski obrat, če je ta v zaprtem prostoru, če pa dostopa v gostinski obrat ni mogoče zapreti, pa ko gostinec začne za goste opravljati gostinske storitve.

Obratovalni čas se konča, ko gostje ne morejo več vstopati v gostinski obrat, če je ta v zaprtem prostoru, če pa dostopa v gostinski obrat ni mogoče fizično zapreti, ko gostinec preneha za goste opravljati gostinske storitve.

14. člen

Gostje, ki so ob koncu obratovalnega časa še v gostinskem obratu, ga morajo zapustiti najkasneje v 30 minutah, če gostinski obrat streže le z enostavnimi jedmi, pijačami in napitki (kavarne, slaščičarne, okrepčevalnice, bari), oziroma najkasneje v 60 minutah, če gostinski obrat streže tudi z zahtevnejšimi jedmi (restavracije, gostilne).

V gostinskih obratih je lahko ob razporedu obratovalnega časa objavljena tudi ura, do katere gostinec sprejema naročila za jedi. Tako določen čas ne sme biti daljši od 30 minut pred koncem obratovalnega časa.

15. člen

Gostinec lahko določi svoj obratovalni čas vsak dan med 6. in 22. uro, če s tem pravilnikom ni določeno drugače.

Ne glede na določbo prvega odstavka tega člena lahko določijo svoj obratovalni čas:

- recepcije gostinskih obratov, ki gostom ponujajo nastanitev, v obdobju, ko ti obratujejo, med 0. in 24. uro;
- posamezne enote v hotelih (npr. hotelske restavracije) določijo svoj obratovalni čas v skladu z običaji hotelskega poslovanja;
- restavracije, gostilne in kavarne med 6. in 1. uro naslednjega dne;
- nočni lokali (nočni bari, diskoteke in podobno) med 18. in 4. uro naslednjega dne;
- obrati za pripravo in dostavo jedi med 0. in 24. uro.

Po teh merilih določen obratovalni čas gostinskega obrata začne veljati, ko ga evidentira za gostinstvo pristojna enota upravne enote.

16. člen

Ne glede na določbe prvega in drugega odstavka 15. člena tega pravilnika lahko gostinski obrat obratuje v podaljšanem obratovalnem času, če za to pridobi dovoljenje za gostinstvo pristojne enote upravne enote.

Za gostinstvo pristojna enota upravne enote mora pri izdaji dovoljenja iz prejšnjega odstavka upoštevati potrebe gostov in značilnosti območja, kjer je gostinski obrat, pa tudi mnenje občinskega organa, pristojnega za gostinstvo.

17. člen

Ne glede na določbe 15. in 16. člena tega pravilnika smejo gostinski obrati, ki gostom strežejo le z jedmi in pijačami (restavracije, gostilne, kavarne, slaščičarne, okrepčevalnice in bari) in so v stanovanjskih objektih ali objektih v strnjenih pretežno stanovanjskih naseljih ali strnjenih pretežno stanovanjskih delih naselja, poslovati le med 6. in 22. uro. To velja tudi za tiste enote nastanitvenih gostinskih obratov, ki svojo dejavnost opravljajo zunaj zaprtih prostorov (gostinski vrtovi, hotelske terase ipd.).

O morebitnih izjemah odloča za gostinstvo pristojna enota upravne enote, ki mora pri izdaji dovoljenja upoštevati mnenje občinskega organa, pristojnega za gostinstvo.

Dovoljenje iz prvega odstavka prejšnjega člena oziroma drugega odstavka tega člena se izda za eno leto z možnostjo podaljšanja.

18. člen

Gostinski obrati v nepremičnih objektih ob avtocestah in na območju mednarodnih mejnih prehodov morajo vse leto obratovati vse dni v tednu najmanj med 6. in 24. uro.

Na mestnih avtobusnih in železniških postajah mora vsaj en gostinski obrat obratovati vsaj 30 minut pred odhodom prvega medmestnega avtobusa ali vlaka in vsaj 15 minut po prihodu ali odhodu zadnjega. Ne glede na to določbo tem obratom ni treba obratovati med 23. in 5. uro.

Gostinski obrati iz prvega in drugega odstavka tega člena za obratovanje v podaljšanem obratovalnem času ali neprekinjeno obratovanje ne potrebujejo dovoljenja iz drugega odstavka prejšnjega člena.

19. člen

Gostinski obrati lahko brez dovoljenja za gostinstvo pristojne enote upravne enote obratujejo dlje, kot traja njihov obratovalni čas, na dan pred prazniki ter ob tradicionalnih priložnostih (pustovanje, martinovanje), ob drugih priložnostih pa le po odločitvi občinskega organa, pristojnega za gostinstvo.

III. NADZOR

20. člen

Uresničevanje določb tega pravilnika nadzorujejo pristojni tržni inšpekcijski organ in policisti.

IV. KAZENSKE DOLOČBE

21. člen

Z denarno kaznijo najmanj 300.000 tolarjev se kaznuje za prekršek gostinec pravna oseba oziroma gostinec fizična oseba:

– če ne določi obratovalnega časa (2. člen);

– če za gostinstvo pristojni enoti upravne enote ne prijavijo letnega razporeda obratovalnega časa ali sprememb letnega razporeda obratovalnega časa (3., 5., 6. člen);

– če za gostinstvo pristojni enoti upravne enote ne prijavijo začasnega zaprtja gostinskega obrata (9. člen);

– če ne objavi obvestila o razporedu obratovalnega časa oziroma začasnem zaprtju gostinskega obrata na vidnem mestu ob vhodu v gostinski obrat (10. člen).

Z denarno kaznijo najmanj 50.000 tolarjev se kaznuje za prekršek tudi odgovorna oseba pravne osebe, ki stori prekršek iz prvega odstavka tega člena.

V. PREHODNI IN KONČNI DOLOČBI

22. člen

Gostinci morajo uskladiti obratovalni čas v gostinskih obratih z določbami tega pravilnika najkasneje v treh mesecih po njegovi uveljavitvi.

23. člen

Ta pravilnik začne veljati petnajsti dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije

dr. Maks Tajnikar l. r.
Minister
za gospodarske
dejavnosti

793.

Na podlagi prvega odstavka 177. člena zakona o varnosti cestnega prometa (Uradni list SRS, št. 5/82, 40/84 in 29/86 ter Uradni list RS, št. 1/91-I) izdaja minister za notranje zadeve

O D R E D B O

o omejitvi prometa na cestah v Republiki Sloveniji

1. člen

S to odredbo se na cestah oziroma odsekih cest v času in vremenskih razmerah, določenih s to odredbo, omeji promet:

1. tovornih vozil s priklopnimi vozili ali brez njih, katerih največja dovoljena masa presega 7,5 ton;

2. vozil, ki so sama ali s priklopnimi vozili daljša od 14 m, traktorjev, delovnih strojev, motokultivatorjev, motornih vozil, s katerimi se kandidati za voznike učijo voziti in vprežnih vozil.

Pooblaščen uradna oseba Ministrstva za notranje zadeve lahko poleg vozil iz prejšnjega odstavka začasno izloči iz prometa tudi druga vozila, ki s počasno vožnjo ovirajo normalno odvijanje prometa.

2. člen

Promet je za vozila iz prvega odstavka prejšnjega člena prepovedan vse leto:

1. od 6. do 22. ure

– vsako nedeljo, državni praznik ali dela prost dan.

Promet je za vozila iz prvega odstavka prejšnjega člena prepovedan od 15. junija do 5. septembra.

1. od 06. do 13. ure

– vsako soboto;

2. od 14. do 22. ure

– v petek pred velikonočno nedeljo.

3. člen

Prepoved vožnje po prejšnjem členu velja za vsa vozila iz prvega odstavka 1. člena te odredbe:

– na avtocesti Ljubljana – Naklo in Vrba – karavanški predor,

– na magistralni cesti št. 1 Naklo – Podtabor – Lesce – Vrba,

– na magistralni cesti št. 1-1 Podtabor – Ljubelj,

– na avtocesti Ljubljana – Višnja Gora,

– na magistralni cesti št. 1 Višnja Gora – Otočec – MP Obrežje,

– na avtocesti Ljubljana – Razdrto – Čebulovica,

– na magistralni cesti št. 2 Koper – MP Sečovlje,

– na magistralni cesti št. 10-4 Postojna – Ilirska Bistrica – MP Jelšane,

– na magistralni cesti št. 12 Kozina – MP Starod,

– na magistralni cesti št. 10-6 Senožeče – Sežana – MP Fernetiči,

– na magistralni cesti št. 10-5 Razdrto – Nova Gorica – Šempeter,

– na magistralni cesti št. 10-7 Šempeter – Vrtojba,

– na magistralni cesti št. 10 Šentilj – Maribor – Hoče in Arja vas – Ljubljana – Postojna – Koper,

– na avtocesti št. 10 (slovenika) Hoče – Arja vas,

– na magistralni cesti št. 10-I Počehova – Murska Sobota – Lendava,

– na magistralni cesti št. 10-II Gornja Radgona – meja z Republiko Avstrijo,

– na magistralni cesti št. 12-1 Petišovci – Lendava – MP Dolga vas,

– na magistralni cesti št. 03 Maribor – Ptuj – Ormož,

– na magistralni cesti št. 03-03 Slovenska Bistrica (Devina) – Hajdina,

– na magistralni cesti št. 11 Hajdina – MP Gruškovje,

– na regionalni cesti št. 354 Ormož – MP Središče ob Dravi,

– na regionalni cesti št. 347 Spuhlja – MP Zavrč.

4. člen

Za traktorje, delovne stroje, motokultivatorje in vprežna vozila velja prepoved vožnje na cestah iz prejšnjega člena, razen na cesti R 347 vsak dan od mraka do popolne zdanitve.

5. člen

Ob sneženju in poledici ter drugih neugodnih vremenskih razmerah (burja) je prepovedan promet na vseh cestah v Republiki Sloveniji za tovorna vozila s priklopniki in vozila, ki prevažajo nevarne snovi, ter vozila, ki prevažajo izredni tovor (izredni prevoz), od tedaj, ko se sneg začne oprijemati vozišča oziroma ko je že poledica oziroma burja, do takrat, ko odgovorna oseba pristojne službe za vzdrževanje cest sporoči, da je cesta primerna za promet teh vozil.

Za druga motorna vozila omejitev ob sneženju ali poledici ne velja, če imajo zimsko opremo. Za osebne avtomobile omejitev tudi ne velja, če imajo pogon na vseh štirih kolesih.

6. člen

Omejitve prometa po tej odredbi, razen v primerih iz prvega odstavka prejšnjega člena, ne veljajo za tovorna vozila, kadar je vožnja potrebna zaradi:

1. reševanja človeških življenj ali preprečitve večje materialne škode (npr. gasilski zavodi, društva);

2. popravila okvar na napravah za telekomunikacije in elektroenergetskega omrežja (PTT, Elektro);

3. odprave nevarnosti na javnih cestah ali cestnih objektih (vzdrževalci in izvajalci nujnih del);

4. odstranitve s ceste (vozišča) in vleke poškodovanih vozil ali vozil v okvari po cestah iz 3. člena, vendar le do najbližjega mesta za hrambo vozil (AMZS, AMD ter druge fizične in pravne osebe, registrirane za vleko vozil);

5. interesov javnega obveščanja (reportažna vozila radijskih in televizijskih medijev);

6. prevoza naftnih derivatov za oskrbo bencinskih servisov;

7. prevoza PTT pošilk v notranjem in mednarodnem prometu;

8. spravila in prevoza hitro pokvarljivih kmetijskih in gozdnih sadežev;

9. prevoza živali, ki jih med prevozom ni mogoče oskrbovati s hrano in vodo;

10. prevoza večjih strojev ali rezervnih delov ter gradbenih elementov, ki jih je potrebno ob nenadnih okvarah ali poškodbah takoj vgraditi za zagotavljanje nemotenega delovnega procesa;

11. prevoza mleka in mlečnih izdelkov, kruha in svežega mesa;

12. prevoza žita v skladišča ali sušilnice;

13. prevoza piščancev in hrane zanje;

14. prevoza živalskih trupel in odpadkov živalskega izvora;

15. prevoza v mednarodnem prometu, če so vozila vezana na kombiniran promet po železnici ali z ladjo in imajo vozniki pri sebi predpisano dokumentacijo – odpremnico UIRR, iz katere je razvidno, da vozijo v kombiniranem prometu od oziroma do terminala v Republiki Sloveniji ali sosednjih državah, če je predhodno ugotovljeno, da bodo v tujini lahko z vožnjo nadaljevali do določenega terminala.

Omejitve iz 8., 9., 11., 12. in 13. točke prejšnjega odstavka ne veljajo za traktorje. Vozniki vozil iz prvega odstavka tega člena lahko vozijo v času omejitve brez dovoljenja Ministrstva za notranje zadeve iz prvega odstavka 11. člena te odredbe.

7. člen

Omejitve prometa po tej odredbi ne veljajo za tovorna vozila obrambnih sil in Ministrstva za notranje zadeve.

8. člen

Vozniki motornih vozil, za katera velja omejitev prometa na cestah oziroma odsekih cest iz 3. člena te odredbe, morajo pred začetkom prepovedi prometa vozila parkirati na za to določenih parkirnih prostorih ali drugih primernih parkiriščih in z vožnjo ne smejo nadaljevati pred potekom prepovedi.

9. člen

Vozilom iz prvega odstavka 1. člena te odredbe, ki so registrirana v Republiki Sloveniji, se na mednarodnih mejnih prehodih, preko katerih vodijo ceste iz 3. člena te odredbe, v času prepovedi iz 2. člena te odredbe dovoli vstop v Republiko Slovenijo in vožnjo do najbližje mejne carinarnice oziroma carinskega terminala ali ustreznega prostora na mejnem prehodu.

10. člen

Vozilom iz prvega odstavka 1. člena te odredbe, ki niso registrirana v Republiki Sloveniji, se na mednarodnih mejnih prehodih, preko katerih vodijo ceste iz 3. člena te odredbe, v času prepovedi iz 2. člena te odredbe, dovoli vstop v Republiko Slovenijo le pod pogojem, če je na območju mejnega prehoda parkirišče, na katerem se lahko parkira ta vozila v času omejitve prometa.

Vozila iz prejšnjega odstavka, ki se jim dovoli vstop v času omejitve prometa, je potrebno obvezno začasno izločiti iz prometa.

11. člen

V času prepovedi prometa smejo biti vozila iz prvega odstavka 1. člena te odredbe v prometu na cestah oziroma odsekih cest, navedenih v 3. členu te odredbe, če imajo vozniki dovoljenje Ministrstva za notranje zadeve.

Voznik mora imeti dovoljenje iz prvega odstavka tega člena pri sebi in ga na zahtevo pooblaščenih uradnih oseb Ministrstva za notranje zadeve pokazati.

Pooblaščen uradna oseba Ministrstva za notranje zadeve vozilo v skladu z določilom drugega odstavka 1. člena te odredbe začasno izloči iz prometa, ne glede na to, ali ima izdano dovoljenje po prvem odstavku tega člena, če s počasno vožnjo ovira promet, ki poteka v skladu z omejitvami na določenem odseku ceste.

12. člen

Z dnem, ko začne veljati ta odredba, preneha veljati odredba o omejitvi prometa na cestah v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 35/94).

13. člen

Ta odredba začne veljati osmi dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 0001/7-7-sl. 14/95

Ljubljana, dne 3. marca 1995.

Minister
za notranje zadeve
Andrej Šter l. r.

794.

Na podlagi 24. člena zakona o Vladi Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 4/93) in 39. člena zakona o dohodnini (Uradni list RS, št. 71/93, popr. 2/94, 7/95) izdaja minister za finance

O D R E D B O
o poslovnih knjigah in drugih davčnih
evidencah

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

S to odredbo se določajo vrste in način vodenja poslovnih knjig in evidenc, ki so jih dolžni voditi zasebniki, ki opravljajo dejavnost in so vpisani v ustrezeni register ali drugo predpisano evidenco na območju Republike Slovenije (v nadaljnjem besedilu: zavezanci).

Poslovne knjige oziroma evidence vodijo, ne glede na določbe prejšnjega odstavka, tudi zavezanci, ki dosegajo dohodke z naslednjo dejavnostjo:

- z rejo perutnine in drugih živali, ki ni vezana na doma pridelano krmo, ribolovom ter gojenjem rib in školjk;
- s trsničarstvom, drevesničarstvom, proizvodnjo vrtnin, cvetja in gob;
- z opravljanjem kmetijskih storitev drugim s kmetijsko mehanizacijo, če ni z zakonom ali to odredbo drugače določeno.

Glede sistema vodenja poslovnih knjig, sestavljanja in predlaganja letnih poročil, vodenja poslovnih knjig in evidenc, knjigovodskih listin, amortizacije, revalorizacije, popisov, dostopnosti do poslovnih knjig in poročil ter prehodnih in končnih določb se za zavezanca iz prvega in drugega odstavka tega člena uporabljata pravilnik o vodenju poslovnih knjig in sestavljanju letnega poročila za samostojnega podjetnika posameznika (Uradni list RS, št. 5/95) in ta odredba.

Zavezanci morajo pri vodenju poslovnih knjig in sestavljanju letnih poročil upoštevati kodeks računovodskih načel.

2. člen

Ne glede na določbe prejšnjega člena lahko vodijo zavezanci, ki opravljajo kulturno, raziskovalno, izobraževalno, novinarsko, športno ter versko dejavnost, zavezanci, ki izdelujejo izdelke domače in umetne obrti, čebelarji, zavezanci, ki sprejemajo goste na prenočevanje v gospodinjstvu in v kmečkem gospodarstvu (kmečki turizem), zavezanci, ki opravljajo prevoz oseb s plovnimi objekti in avtotaksijem, kočijaži, zavezanci, ki opravljajo kmetijske storitve s kmetijsko mehanizacijo, evidenco prejetih in izdanih knjigovodskih listin (v nadaljnjem besedilu: evidenca).

Ne glede na določbe prejšnjega odstavka tega člena se zavezancem, ki se ukvarjajo z domačo in umetno obrtjo, z rejo perutnine in drugih živali, ki ni vezana na doma pridelano krmo, ter zavezancem, ki poslujejo izključno z eno pravno osebo, prihodki in odhodki lahko ugotavljajo na podlagi evidence, ki jo vodi ta pravna oseba.

3. člen

Zavezanci, ki so dolžni voditi poslovne knjige in evidence po drugih predpisih, so dolžni le-te voditi tudi za potrebe kontrole in odmere davkov ter drugih obveznosti.

Zavezanci, ki kot fizične osebe opravljajo menjalniške posle, so dolžni voditi evidenco denarnih sredstev na način, kot to velja za pravne osebe.

Zavezanci, ki opravljajo gostinsko in slaščičarsko dejavnost, so dolžni voditi tudi evidenco nabave in porabe pijač in živil.

II. EVIDENCA PREJETIH IN IZDANIH
KNJIGOVODSKIH LISTIN

4. člen

Zavezanci iz prvega odstavka 2. člena te odredbe vodijo evidenco, v katero vpisujejo vse prejete in izdane knjigovodske listine.

Evidenca mora vsebovati poleg zaporedne številke listine še najmanj datum vpisa in vsebino poslovnega dogodka, ki ga listina dokazuje (ločeno prihodki in odhodki ter drugi poslovni dogodki).

Evidenca se vodi kronološko. Z zaporedno številko, v katero je listina vpisana v evidenco, je zavezanec dolžan označiti tudi listino in jo v takem vrstnem redu priložiti evidenci.

5. člen

Za knjigovodsko listino iz 4. člena te odredbe se šteje listina, ki izpričuje poslovni dogodek in se sestavi praviloma na kraju in ob času njegovega nastanka.

Evidenca prejetih in izdanih knjigovodskih listin se zaključuje s stanjem na dan 31. december, v primeru prenehanja opravljanja dejavnosti oziroma statusne spremembe pa z dnem takšne spremembe.

Knjigovodske listine so podlaga za vnašanje podatkov v obrazec napovedi za odmero davka od dohodkov iz dejavnosti.

III. EVIDENCA NABAVE IN PORABE PIJAČ
IN ŽIVIL

6. člen

Evidenco nabave in porabe pijač in živil so dolžni voditi zavezanci, ki opravljajo gostinsko in slaščičarsko dejavnost.

Dokument, na katerem se vodi evidenca iz prejšnjega odstavka, mora biti overjen z žigom zavezanca.

7. člen

Evidenca nabave in porabe pijač mora biti dnevno vodenja in mora zagotavljati naslednje podatke:

- nazive po vrstah pijač glede na ceno in mersko enoto,
- zaporedno številko knjiženja,
- datum in številko dobavnice, računa ali druge knjigovodske listine o nabavi,
- količino vsakokratne nabave,

– nabavno in prodajno ceno z označbo datumov spremembe cen,

– datum in količino vsakodnevne porabe v merskih enotah.

Šteje se, da je pijača porabljena takrat, ko zavezanec enoto izprazni.

Iz evidence mora biti razvidno začetno stanje na dan 1. januarja, vsakodnevno stanje in končno stanje na dan 31. decembra.

8. člen

Evidenca nabave in porabe živil se vodi samo po nabavni vrednosti in mora vsebovati naslednje podatke:

– zaporedno številko,

– datum in številko dobavnice, računa ali druge knjigovodske listine o nabavi,

– nabavno vrednost iz knjigovodske listine.

Poraba živil se ugotavlja mesečno na podlagi popisa zaloga, podatki pa morajo biti vpisani v evidenco v osmih dneh po preteku meseca oziroma leta.

Evidenci nabave in porabe pijač in živil morata biti stalno v gostinskem obratu. Zavezanec mora zagotoviti, da so evidence dostopne, tudi ko sam ni prisoten v gostinskem obratu.

Stroški porabe živil in pijač se ugotavljajo mesečno na način, določen s pravilnikom o vodenju poslovnih knjig in sestavljanju letnega poročila za samostojnega podjetnika posameznika.

IV. HRAMBA POSLOVNIH KNJIG

9. člen

Poslovne knjige in evidence, dokumentacijo za knjiženje ter druge dokumente mora zavezanec hraniti 10 let po preteku leta, za katero so mu bile odmerjene davčne in druge obveznosti, in sicer v izvirniku ali prenesene na enega izmed nosilcev podatkov avtomatske ali mikrografske obdelave.

V. PREHODNI IN KONČNI DOLOČBI

10. člen

Z dnem, ko začne veljati ta odredba, preneha veljati odredba o poslovnih knjigah in drugih davčnih evidencah (Uradni list RS, št. 72/93).

11. člen

Ta odredba začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Evidence po 7. in 8. členu te odredbe morajo zavezanci uskladiti s to odredbo do 1. 4. 1995.

Št. 418-27/95

Ljubljana, dne 15. februarja 1995.

Minister za finance
Mitja Gaspari l. r.

795.

Ustavno sodišče je v postopku za oceno ustavnosti, začetem z zahtevo Gospodarskega interesnega združenja Intertransport, Ljubljana, na seji dne 23. 2. 1995

o d l o č i l o :

Zakon o prevozu nevarnih snovi (Uradni list SFRJ, št. 27/90) ni v neskladju z Evropskim sporazumom o mednarodnem cestnem prevozu nevarnega blaga (Uradni list SFRJ – Mednarodne pogodbe, št. 61/70, 59/72 in 8/77).

O b r a z l o ž i t e v

A

Predlagatelj v svoji zahtevi navaja, da je v aktu o notifikaciji nasledstva naveden tudi evropski sporazum o mednarodnem cestnem prevozu nevarnega blaga (v nadaljevanju: ES) in da bi zato moral veljati tudi v Republiki Sloveniji, slovenski državni organi pa da se še vedno držijo določb zakona o prevozu nevarnih snovi iz leta 1990, ki da je v neskladju z Evropskim sporazumom. Zato predlaga, naj ustavno sodišče ugotovi, ali izpodbijani zakon še velja v Republiki Sloveniji in ali so zlasti določbe 5., 8., 51. in 76. člena zakona v skladu z ES.

Na predlagateljeve navedbe je odgovoril Sekretariat za zakonodajo in pravne zadeve Državnega zbora. V odgovoru navaja, da ureja izpodbijani zakon, ki se še vedno uporablja v Republiki Sloveniji kot veljaven predpis, pogoje za prevoz nevarnih snovi za vse prometne panoge in ne le za cestni promet. Glede cestnega prevoza določa v primerjavi z ES nekatere dodatne obveznosti prevoznikov, ki pa da niso v nasprotju z ES, saj le-ta predvideva notranjo ureditev v državah podpisnicah sporazuma tako, da kljub obsežnosti mednarodne ureditve dopušča razlike pri nekaterih obveznostih, ki smiselno dopolnjujejo sporazum in s tem prilagajajo ureditev posebnostim posameznih držav. Nasprotni udeleženec zato meni, da izpodbijani zakon ni v neskladju z ES in torej tudi ne z 8. členom ter drugim odstavkom 153. člena ustave.

B

Da sta tako izpodbijani zakon kot tudi ES še vedno del veljavnega prava Republike Slovenije, izhaja iz ustavnega zakona za izvedbo temeljne listine o samostojnosti in neodvisnosti Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 6/91-I), ustavnega zakona za izvedbo ustave (Uradni list RS, št. 33/91) ter iz akta o notifikaciji nasledstva (Uradni list RS, št. 9/92). Njun hierarhični odnos je določen v drugem odstavku 153. člena ustave, ki terja, da so zakoni v skladu z veljavnimi mednarodnimi pogodbami, ki jih je ratificiral Državni zbor. ES je sicer ratificiral Zvezni izvršni svet Skupščine SFRJ z uredbo, toda z aktom o notifikaciji, ki ga je sprejel Državni zbor in vanj vključil tudi ES, je ta sporazum dobil naravo mednarodne pogodbe, ki jo je ratificiral zakonodajalec.

ES je nastal "v želji, da bi države pogodbenice povečale varnost mednarodnega cestnega prometa" (uvodni stavek v ES). V skladu s takim namenom sporazum določa najnujnejša pravila in standarde, ki naj povečajo varnost v mednarodnem cestnem prevozu nevarnega blaga. Sam sporazum pa ni ovira, da bi posamezna država s svojo zakonodajo te standarde

še zaostрила in tako vsaj znotraj svojih meja še povečala varnost cestnega prometa z nevarnimi snovmi. Sporazum v 4. členu določa, da vsaka pogodbenica zadrži pravico, da iz razlogov, ki se ne nanašajo na varnost med potovanjem, ureja ali prepove vnašanje nevarnega blaga na svoje ozemlje. 5. člen pa odreja, da je prevoz, na katerega se ta sporazum nanaša, še naprej zavezan nacionalnim ali mednarodnim predpisom, ki se v glavnem nanašajo na cestni promet, mednarodni cestni prevoz ali mednarodno menjavo blaga. Členi izpodbijanega zakona, ki jih šteje predlagatelj za očitno neskladne z ES, sicer določajo nekatere dodatne obveznosti za prevoz, strokovno usposobljenost in starost oseb za ravnanje z nevarnimi snovmi ter opremljenost vozil, ki opravljajo tak prevoz, toda z njimi le še dodatno prispevajo k doseganju temeljnega cilja, ki si ga je postavil ES in zato z njim niso v neskladju.

Ustavno sodišče je sprejelo to odločbo na podlagi 1. alineje prvega odstavka 21. člena zakona o ustavnem sodišču (Uradni list RS, št. 15/94) v sestavi: predsednik dr. Tone Jerovšek in sodniki mag. Matevž Krivic, mag. Janez Snoj, dr. Janez Šinkovec, dr. Lovro Šturm, Franc Testen, dr. Lojze Ude in dr. Boštjan M. Zupančič. Odločbo je sprejelo soglasno.

Št. U-I-24/94-11

Ljubljana, dne 23. februarja 1995.

Predsednik
dr. Tone Jerovšek l. r.

796.

Na podlagi drugega odstavka 17. člena zakona o bankah in hranilnicah (Uradni list RS št. 1/91-I, 38/92 in 46/93) in drugega odstavka 20. člena zakona o Banki Slovenije (Uradni list RS, št. 1/91-I) izdaja Svet Banke Slovenije

S K L E P **o merilih za ugotavljanje tržne komunikacije**

1

Ta sklep podrobneje določa merila in postopek za ugotavljanje monopolne ali oligopolne strukture bančnega trga v primeru združitve bank.

2

Stopnja koncentracije bančnega trga se meri z indeksom, ki ga opredeljujeta tržni delež banke in število bank na trgu.

Tržni delež banke se ugotavlja na podlagi seštevka določenih aktivnih in pasivnih postavk posamezne banke v vsoti enakih aktivnih in pasivnih postavk vseh bank.

Kot aktiva iz drugega odstavka te točke se upošteva celotna aktiva razen naslednjih postavk:

- neopredmetena osnovna sredstva,
- opredmetena osnovna sredstva razen osnovnih sredstev pridobljenih za plačilo terjatev,

– sredstva za druge namene, zaloge razen zalog pridobljenih za plačilo terjatev, presežek sredstev iz notranjih razmerij, presežek odhodkov nad prihodki med letom,

– obveznice izdane za sanacijo bank in železarn ter za vloge fizičnih oseb v tuji valuti in

– sredstva na računih v tujini.

Kot pasiva iz drugega odstavka te točke se upošteva celotna pasiva razen naslednjih postavk:

– obveznosti do bank in hranilnic,

– viri drugih sredstev, presežek obveznosti iz notranjih razmerij, presežek prihodkov nad odhodki med letom in

– trajni viri sredstev.

3

Stopnja koncentracije bančnega trga se izračuna kot seštevke kvadratov tržnih deležev posameznih bank.

Banka Slovenije ne omejuje združitve bank zaradi povečanja tržne koncentracije, če bi združitev povzročila povečanje vrednosti indeksa iz prvega odstavka te točke do 1700 točk.

Banka Slovenije lahko zaradi povečanja tržne koncentracije prepreči združitev bank, če bi združitev povzročila povečanje vrednosti indeksa iz prvega odstavka te točke nad 1700 točk.

Banka Slovenije ne dovoli združitve bank zaradi prevelike tržne koncentracije, če bi združitev povzročila presegaanje vrednosti indeksa 2700 točk.

4

Ta sklep začne veljati osmi dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Ljubljana, dne 8. marca 1995.

Predsednik
Sveta Banke Slovenije
dr. France Arhar l. r.
Guverner

797.

Na podlagi 275. člena zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (Uradni list RS, št. 12/92, 5/94) je Skupščina Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije dne 7. 3. 1995 sprejela

S K L E P **o zaključnem računu Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije za leto 1994**

I

Sprejme se zaključni račun Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije za leto 1994, ki izkazuje

- | | |
|--------------------|------------------------|
| – prihodkov skupaj | 266.238.339.871,57 SIT |
| – odhodkov skupaj | 267.293.392.980,54 SIT |
| – primanjkljaj | 1.055.053.108,97 SIT. |

II

Primanjkljaj se pokrije iz obveznega rezervnega sklada.

III

Ta sklep se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Ljubljana, dne 7. marca 1995.

**Skupščina Zavoda za pokojninsko
in invalidsko zavarovanje Slovenije**

Predsednik
Stanko Hvale l. r.

798.

Na podlagi 164. in 275. člena zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (Uradni list RS, št. 12/92 in 5/94), je Skupščina Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije na seji dne 7. marca 1995 sprejela

S K L E P
**o pogojih za pridobitev in uživanje pravice do
varstvenega dodatka za leto 1995**

I

Pravico do varstvenega dodatka v letu 1995 imajo starostni, invalidski in družinski upokojenci, če njihovi dohodki, skupaj z dohodki družinskih članov ne presegajo mesečno 32.300,01 SIT ali letno 387.600,18 SIT na posameznega družinskega člana.

Med skupne dohodke uživalca pokojnine in članov njegove družine se poleg dohodkov iz 164. člena zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju všteva tudi dohodek od kmetijskih in gozdnih zemljišč.

II

Katastrski dohodek od kmetijskih in gozdnih zemljišč se všteva med dohodke upokojenca in družinskih članov tako, da se pomnoži s faktorjem za preračun katastrskega dohodka, ki ga določi Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve. Novi faktor za preračun katastrskega dohodka ne vpliva na že pridobljeno pravico do varstvenega dodatka, če ne nastopijo tudi druge spremembe v premoženjskih razmerah uživalca pokojnine, ki vplivajo na pridobitev pravice do varstvenega dodatka.

III

Uživalec varstvenega dodatka dokazuje pogoje za uživanje pravice do varstvenega dodatka z ustreznimi potrdili o premoženjskem stanju, ki jih je dolžan zavodu predložiti ob vsaki spremembi premoženjskega stanja oziroma na zahtevo zavoda.

IV

S tem sklepom preneha veljati sklep o pogojih za pridobitev in uživanje pravice do varstvenega dodatka za leto 1994 (Uradni list RS, št. 15/94).

V

Ta sklep začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 01000-015/95

Ljubljana, dne 7. marca 1995.

**Skupščina Zavoda za pokojninsko
in invalidsko zavarovanje Slovenije**

Predsednik
Stanko Hvale l. r.

799.

Na podlagi 112. in 114. člena zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 15/80 in 5/91) in v skladu s splošno kolektivno pogodbo za gospodarstvo (Uradni list RS, št. 39/93) sklepajo pogodbene stranke:

– Gospodarska zbornica Slovenije, Združenje prometa in zvez, Sekcija špediterjev in skladiščnikov,

– Gospodarska zbornica Slovenije, Območna zbornica Koper, Zveza pomorsko prometnih agencij,

– Združenje delodajalcev Slovenije, Sekcija za promet in zveze,

kot predstavniki delodajalcev in

– KS 90 – Sindikat delavcev špedicijske, pomorsko agencijske in kontrolne dejavnosti Slovenije,

– ZSSS – Sindikat delavcev prometa in zvez Slovenije, kot predstavniki delojemalcev

KOLEKTIVNO POGODBO
**za špedicijsko, skladiščno in pomorsko agencijsko
dejavnost**

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

S to kolektivno pogodbo stranke, v skladu z mednarodnimi konvencijami, zakoni in splošno kolektivno pogodbo za gospodarstvo, urejata:

- I. Splošne določbe
- II. Sklenitev delovnega razmerja
- III. Razporejanje delavcev
- IV. Delovni čas, odmori in dopusti
- V. Letni dopust in druge odsotnosti iz dela
- VI. Izobraževanje
- VII. Varstvo pri delu
- VIII. Varstvo delovnih invalidov in delavcev z zmanjšano delovno zmožnostjo
- IX. Odgovornosti za delovne obveznosti
- X. Odstranitev delavca z dela in iz podjetja
- XI. Povrnitev škode – odškodnina
- XII. Obveščanje delavcev

- XIII. Varstvo pravic delavcev
- XIV. Prenehanje delovnega razmerja
- XV. Prenehanje potreb po delavcih zaradi nujnih operativnih razlogov v podjetju
- XVI. Plače
- XVII. Dodatki za pogoje dela
- XVIII. Nadomestila, povračila, nagrade in drugi prejemki
- XIX. Regres za letni dopust in solidarnostne pomoči
- XX. Plače pripravnikov in učencev na praksi, plače profesionalnih sindikalnih zaupnikov, plače v primeru začasnih razporeditev in nagrade inovatorjem
- XXI. Pogoji za delovanje sindikata
- XXII. Pravice in obveznosti strank ter reševanje sporov
- XXIII. Prehodne in končne določbe.

Veljavnost kolektivne pogodbe

2. člen

Ta kolektivna pogodba velja:

A) KRAJEVNO: za območje Republike Slovenije

B) STVARNO: za vse organizacije in delodajalce špedicijske in skladiščne ter pomorsko agencijske dejavnosti, ki so člani Gospodarske zbornice Slovenije, člani Združenja delodajalcev Slovenije in za vse druge gospodarske družbe in samostojne podjetnike, ki opravljajo špedicijsko, skladiščno ali pomorsko agencijsko dejavnost, če pri njih zaposleni delavci trajno opravljajo delo na območju Republike Slovenije.

C) OSEBNO: za vse delavce zaposlene pri organizacijah in delodajalcih iz prejšnjega odstavka. Za poslovodne delavce in delavce s posebnimi pooblastili in odgovornostmi ne veljajo tiste določbe o plačah, ki jih izključuje Splošna kolektivna pogodba za gospodarstvo in določbe tarifne priloge, druge določbe pa veljajo, če njihova uporaba ni izrecno izključena s pogodbo o zaposlitvi.

Ta kolektivna pogodba velja tudi za učence in študente na praksi.

Izraz "delavci" v tej pogodbi pomeni delavce, ki so sklenili delovno razmerje za določen ali nedoločen čas.

D) ČASOVNO: ta pogodba začne veljati z dnem podpisa vseh pogodbenih strank in velja za nedoločen čas.

Ta pogodba se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Stroški za objavo se delijo v odnosu 50 : 50 med delodajalci in delojemalci.

Vsaka pogodbeni stranka lahko to pogodbo pisno odpove tri mesece pred potekom koledarskega leta, z odpovednim rokom tri mesece od dneva odpovedi.

Tarifna priloga, ki je sestavni del te pogodbe in se nanaša na uresničevanje določb 35. do 48. člena splošne kolektivne pogodbe za gospodarstvo, velja do 31. 12. 1994. Tarifna priloga se sprejme vsako leto najkasneje do 31. 12. za naslednje leto. Če se ne sprejme v tem roku, se veljavnost tarifne priloge podaljša v naslednje leto.

E) Pravice in obveznosti, ki niso urejene s to kolektivno pogodbo, pogodbene stranke in delavci uresničujejo po veljavnih določilih splošne kolektivne pogodbe za gospodarstvo in predpisih, ki urejajo delovnopravno področje.

Kolikor se določila predpisov ali kolektivne pogodbe iz prejšnjega odstavka ugodnejša za delavca se uporabljajo slednja.

II. SKLENITEV DELOVNEGA RAZMERJA

Pogoji za sklenitev delovnega razmerja

3. člen

Delovno razmerje lahko sklene vsak, ki izpolnjuje poleg splošnih pogojev določenih z zakonom, še posebne pogoje:

– vrsta in stopnja strokovne izobrazbe za določeno vrsto poklica, določeno kot poseben pogoj za opravljanje dela (šteje se: veljavna strokovna izobrazba, pridobljena po vzgojno-izobraževalnih programih, ki so oblikovani v skladu z zakonom in se izkazuje z javno listino),

– znanje in zmožnost (šteje se: izpopolnitev oziroma usposobitev po programih, ki jih izvajajo delavci v organizacijah in skupnostih za svoje potrebe in potrebe drugih organizacij in skupnosti ter psihofizične, delovne ter druge sposobnosti, ki so potrebne za opravljanje določenga dela),

– znanje slovenskega jezika za delavce, ki opravljajo neposredno delo s strankami,

v skladu s tem členom in aktom o sistemizaciji delovnih mest ali podjetniško kolektivno pogodbo.

Pogodba o zaposlitvi

4. člen

S pogodbo o zaposlitvi delavec in organizacija oziroma delodajalec uredita naslednja vprašanja:

- sklenitev, nastop in trajanje delovnega razmerja,
- delovno mesto, za katero se sklepa delovno razmerje, naziv delovnega mesta ter tarifni in plačilni razred v katerega je delovno mesto razvrščeno,
- poskusno delo (če se zahteva),
- pripravništvo (če se delovno razmerje sklepa s pripravnikom),
- kraj opravljanja dela,
- delovni čas, odmor, počitke in dopust,
- osnovna plača, dodatki in nadomestila plače,
- način ugotavljanja delovne uspešnosti,
- izobraževanje,
- ukrepi za posebno varstvo delavcev,
- druge pravice in obveznosti organizacije oziroma delodajalca in delavca,
- način spremembe pogodbe.

Delavca je potrebno pred podpisom pogodbe o zaposlitvi seznanimi z vsebino kolektivnih pogodb, ki določajo njegove pravice in obveznosti.

Delavec lahko kadarkoli zahteva vpogled v vsebino kolektivnih pogodb, podjetje, oziroma delodajalec mu tega ne

sme odreči. Organizacija mora vse kolektivne pogodbe hraniti na mestu, dostopnem vsem delavcem.

Pogodba o zaposlitvi lahko za delavce, ki pri svojem delu pridobivajo tehnično-tehnološka znanja, poslovna znanja in vzpostavljajo poslovne zveze, vsebuje konkurenčno klavzulo ter medsebojne obveznosti delodajalca in delojemalca (odškodnine, odmena...).

5. člen

O potrebi po sklenitvi delovnega razmerja in izbiri kandidata odloča direktor.

Predhodni preizkus znanja

6. člen

Direktor odredi predhodni preizkus znanja kandidata, če je preizkus določen kot pogoj za sklenitev delovnega razmerja.

7. člen

Preizkus znanja izvede tričlanska komisija ali pooblaščen organ, ki ga določi direktor. Člani komisije morajo imeti najmanj tako stopnjo izobrazbe in delovne izkušnje, kot so določene za delovno mesto, na katerega se kandidat prijavlja. Komisija za izvedbo preizkusa poda direktorju pisno poročilo, ki je sestavni del dokumentacije za izbiro kandidata.

Poskusno delo

8. člen

Organ, ki odloči o sprejemu delavca v delovno razmerje, lahko določi poskusno delo in način spremljanja poskusnega dela ter sprejme oceno o uspešnosti poskusnega dela. Poskusno delo ne sme trajati dlje, kot je določeno v objavi.

Če delavec po svoji volji odpove delovno razmerje v času poskusnega dela, se šteje za dan prenehanja delovnega razmerja dan, ko delavec poda pismeno odpoved.

Trajanje poskusnega dela za posamezna dela znaša:

- za dela I. do III. skupine največ en mesec,
- za dela IV. skupine največ dva meseca,
- za dela V. skupine največ tri mesece,
- za dela VI., VII. in VIII. skupine največ šest mesecev.

Objava oziroma razpis

9. člen

Javna objava oziroma razpis mora vsebovati:

- naziv delovnega mesta, ki ga bo opravljal delavec ter tarifni razred v katerega je delovno mesto razvrščeno,
- število delavcev, ki so potrebni za opravljanje del in nalog,
- posebne pogoje za sklenitev delovnega razmerja,
- navedbo, ali se sklepa delovno razmerje za določen čas ali nedoločen čas,
- navedbo, da je rok za prijavo 8 dni od dneva objave,
- navedbo, da bo opravljena izbira na podlagi prijave v 15 dneh po preteku roka za prijavo na objavo, oziroma v 30 dneh po preteku roka za prijavo na razpis,

- dokazila, ki jih morajo kandidati priložiti k prijavi,
- navedbo, da bodo kandidati obveščeni o izbiri najkasneje v 8 dneh po opravljeni izbiri,

- navedbo, za koliko časa bo delavec izbran, če so razpisana dela za direktorja ali druga dela s posebnimi pooblastili in odgovornostmi.

Izjemoma se lahko sklene delovno razmerje brez objave v skladu z zakonom o delovnih razmerjih.

10. člen

Izbranega kandidata mora direktor ali njegov pooblaščenec poučiti o dnevu, ko je dolžan nastopiti delo v podjetju, o pravnih posledicah, če na določen dan iz neopravičenih razlogov ne prične z delom in ga sezniniti z določili te kolektivne pogodbe.

Delovno razmerje s krajšim delovnim časom od polnega

11. člen

Delovno razmerje s krajšim delovnim časom od polnega se lahko sklene za vsa dela.

Delavec, ki je sklenil delovno razmerje z delovnim časom krajšim od polnega, ima enake soupravljalске pravice kot delavec, ki je sklenil delovno razmerje s polnim delovnim časom.

Če je v ekonomskem interesu podjetja in če to zahtevajo delovne potrebe, se sklene delovno razmerje z delovnim časom, krajšim od polnega, zlasti pa:

- če niha intenzivnost delovnih potreb,
- zaradi boljše izkoriščenosti delovnih priprav,
- zaradi boljše izkoriščenosti delovnega časa,
- zaradi nadomeščanja odsotnosti delavcev.

Pripravišтво

12. člen

Pripravnik lahko sklene delovno razmerje za nedoločen ali za določen čas.

Delovno razmerje za določen čas se sklene:

- če v podjetju ni pogojev, da se po končani pripraviški dobi in po opravljenem strokovnem izpitu, razporedi na ustrezno delovno mesto,
- če si pripravnik želi v podjetju pridobiti delovne izkušnje, potrebne za samostojno opravljanje poklica.

13. člen

Pripraviška doba traja:

- za pripravnika s strokovno izobrazbo VII. stopnje zahtevnosti 12 mesecev,
- za pripravnika s strokovno izobrazbo VI. stopnje zahtevnosti 9 mesecev,
- za pripravnika s strokovno izobrazbo V. in IV. stopnje zahtevnosti 6 mesecev.

Pripravnika spremlja mentor, ki ima najmanj enako stopnjo in vrsto strokovne izobrazbe, kot pripravnik. Mentorja za vsakega pripravnika določi direktor. Pisni program pripravišтва pripravi mentor, ob soglasju direktorja ali v soglasju s programom izobraževanja, ki se mora vročiti tudi pripravniku.

14. člen

Pripravniška doba se lahko na predlog mentorja skrajša. Odločitev o tem sprejme direktor. Pripravnništvo se podaljša, če opravičena odsotnost delavca, ki opravlja pripravništvo za dela IV. in V. stopnje strokovne izobrazbe traja najmanj 14 dni, za dela VI. stopnje najmanj 21 dni in za dela VII. stopnje najmanj 28 dni.

Pripravnništvo se podaljša za toliko časa, kolikor traja opravičena odsotnost delavca.

Delavcu pripravniku, ki opravlja pripravništvo tako, da dela s krajšim delovnim časom od polnega, se v odvisnosti od dolžine delovnega časa, čas pripravništva podaljša največ za 3 mesece (IV. in V. stopnja), štiri mesece (VI. stopnja), oziroma največ 6 mesecev (VII. stopnja).

15. člen

Pred iztekom pripravniške dobe je pripravnik dolžan opraviti pripravniški izpit za samostojno delo na delovnem področju, za katero se je usposabljal.

III. RAZPOREJANJE DELAVCEV

Razporejanje delavcev na delovno mesto, za katerega se zahteva nižja stopnja strokovne izobrazbe.

16. člen

Delavec je dolžan začasno opravljati delo na delovnem mestu, za katero se zahteva nižja stopnja strokovne izobrazbe, poleg primerov določenih z zakonom, tudi v primerih:

- nenadne odsotnosti drugega delavca;
- okvare delovnih naprav;
- izpada energije;
- nenadno povečanega obsega dela, ki ga lahko podjetje opravi v določenem roku le s povečanim številom delavcev v delu delovnega procesa;
- če delavec začasno na svojem delovnem mestu nima dela.

V primeru iz četrte alineje lahko takšna prerazporeditev traja najdlje en mesec v primerih iz ostalih alinej, pa dokler trajajo takšne okoliščine.

Delavec prejema v vseh primerih razporeditve, ko je zaradi izjemnih okoliščin razporejen na delovno mesto, za katerega se zahteva nižja strokovna izobrazba, enako plačo kot jo prejema na svojem delovnem mestu, oziroma plačo, ki je zanj ugodnejša.

Razporejanje delavcev iz kraja v kraj

17. člen

Podjetje lahko razporedi delavca iz kraja v kraj brez njegove privolitve, če je delavcu zagotovljen prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi, pri čemer lahko traja pot na delo in z dela največ dve uri dnevno. Celotne potne stroške krije organizacija.

Iz kraja v kraj ne more biti razporejen brez njegove privolitve:

- invalid, ki ne more neovirano uporabljati javnih prevoznih sredstev,
- delavka ali delavec samohranilec, ki ima otroka v starosti do 14 let,

– delavec, kateremu bi se lahko bistveno poslabšalo zdravstveno stanje,

– delavec, ki neguje težje telesno ali duševno prizadetega družinskega člana,

– delavec, starejši od 50 let.

Gornje omejitve ne veljajo, če podjetje, pred razporeditvijo, zagotovi delavcu in njegovi družini enakovredno stanovanje ter zaposlitev zakonca in možnosti šolanja otrok (osnovno in srednje šolstvo).

Razporeditev v drugo organizacijo

18. člen

Delavec je lahko razporejen v drugo organizacijo trajno ali za določen čas v naslednjem primeru in ob naslednjih pogojih:

– če se v organizaciji ukine določena dejavnost v celoti in iz tega razloga preneha potreba po delu vseh delavcev določene organizacijske enote, oziroma določenega poklicnega profila in

– če sta organa upravljanja obeh organizacij sklenila poslovno pogodbo, ki obsega tudi prevzem delavcev na podlagi predhodnega mnenja sindikata, katerega član je razporejeni delavec in

– če delovno mesto ustreza delavčevi strokovni usposobljenosti, vrsti poklica ter zdravstvenemu stanju.

Pri razporejanju v drugo organizacijo, se kot podlaga za uveljavljanje vseh pravic delavca iz delovnega razmerja do dopusta in odpravnine upošteva, kot da delavec ni spremenil zaposlitve.

Postopek ugotavljanja znanja in zmožnosti za opravljanje dela in postopek ugotavljanja pričakovanih rezultatov dela

19. člen

Direktor ali njegov pooblaščenec lahko začne postopek ugotavljanja znanja in zmožnosti ter postopek ugotavljanja pričakovanih rezultatov dela, le na podlagi zbrane delovne dokumentacije.

Delavčevo delo je potrebno spremljati najmanj 30 delovnih dni. Za čas spremljanja se šteje samo prisotnost delavca na delu.

Delavcu je potrebno poslati vabilo na razgovor z navedbo, da gre za postopek ugotavljanja znanja in zmožnosti za opravljanje del delovnega mesta, h katerim je razporejen.

O začetku postopka mora biti obveščen tudi sindikat.

Na zahtevo delavca ali z njegovo privolitvijo sodeluje v postopku predstavnik sindikata.

Delavec in sindikat imata pravico do vpogleda v strokovno dokumentacijo, na podlagi katere je bil pričet postopek.

Postopka ni mogoče voditi v času poskusnega dela in pripravništva.

Postopek je javen. Direktor opravi z delavcem razgovor, delavec se v njem izreče o navedbah direktorja, pri čemer se vodi zapisnik. Direktor ne sme izreči delavcu sklepa o prenehanju delovnega razmerja, če mu ni omogočil enakega obsega in možnosti za izobraževanje kot drugim delavcem, ki opravljajo dela na enakih ali podobnih delovnih mestih. Zoper sklep, s katerim se ugotovi, da delavec nima potrebnega znanja in zmožnosti za opravljanje del delovnega

mesta in s katerim je razporejen na drugo delovno mesto, ki ustreza njegovemu znanju in zmožnostim, oziroma s katerim se odloči o prenehanju delovnega razmerja, lahko delavec poda ugovor.

Sklep o prenehanju delovnega razmerja izreče poslovodni organ, ki je pristojen za sprejem delavcev na delo po predhodni ugotovitvi, da v organizaciji oziroma pri delodajalcu ni drugega ustreznega dela za tega delavca. O ugovoru odloča drugostopenjski organ.

IV. DELOVNI ČAS, ODMORI IN DOPUSTI

20. člen

O začetku in koncu delovnega časa, koriščenju odmora ter o letni razporeditvi delovnega časa odloča direktor.

Tedenski delovni čas znaša največ 40 ur.

Delovni čas v tednu je razporejen najmanj na 5 delovnih dni. Delavec, ki je sklenil delovno razmerje z delovnim časom, krajšim od polnega, ima enake pravice kot delavec, ki je sklenil delovno razmerje s polnim delovnim časom.

V primeru, da delavec dela s krajšim delovnim časom, ker to terjajo koristi otroka, se razporeditev delovnega časa določi z dogovorom med delavko in direktorjem.

Če eden od staršev z otrokom do 17. meseca starosti dela polovico delovnega časa, se razporeditev delovnega časa določi z dogovorom med delavcem in direktorjem.

Podatke o izkoriščenosti delovnega časa in potrebe po uvedbi dela prek delovnega časa spremlja direktor ali njegov pooblaščenec.

21. člen

Zaradi potreb dela lahko direktor med letom prerazporedi delovni čas tako, da traja do 12 ur dnevno, upoštevajoč zakonske omejitve.

Prerazporeditev delovnega časa odredi s svojim sklepom direktor organizacije najmanj sedem dni pred začetkom veljave novega urnika, vendar ne za obdobje krajše od enega meseca. Sklep direktorja o prerazporeditvi delovnega časa mora biti objavljen na način, kot je to običajno za ostale sklepe. Pooblastilo se lahko prenese na delavca s posebnimi pooblastili upoštevaje določila 5. člena splošne kolektivne pogodbe za gospodarstvo. Kolikor je prerazporeditev delovnega časa odredjena v roku, ki je krajši od sedmih dni, se ure dela, opravljene izven rednega delovnega časa (urnika), štejejo kot nadurno delo.

Tako prerazporejeni delovni čas se evidentira pri direktorju organizacije ali njegovemu pooblaščenцу in izkoristi v obliki prostih dni v soglasju med direktorjem in delavcem, vendar najkasneje do konca januarja naslednjega leta. Kolikor organizacija tega ne zagotovi, se neizkoriščeni prosti dnevi spremenijo v nadure in se tako opravljeno delo izplača kot nadurno delo prvi naslednji mesec.

22. člen

Delo prek polnega delovnega časa odredi direktor, pisno pa le v primeru, če delavec odkloni ustno naloženo izvršitev. Delo prek polnega delovnega časa lahko traja največ 8 ur tedensko, oziroma povprečno 20 ur mesečno.

23. člen

Dela prek polnega delovnega časa se ne sme naložiti delavcem, ki jim je po zakonu to prepovedano.

Direktor spremlja in ocenjuje podatke o izkoriščenosti delovnega časa in potrebo po uvedbi dela preko polnega delovnega časa.

V. LETNI DOPUST IN DRUGE ODSOTNOSTI IZ DELA

Letni dopust

24. člen

Pri določanju dolžine letnega dopusta upoštevamo tiste kriterije, ki jih delavec izpolnjuje ob izdaji obvestila o trajanju letnega dopusta, razen delovne dobe, ki se upošteva do konca koledarskega leta. Delavec, ki v koledarskem letu ni izpolnil pogojev šestih mesecev nepretrgane delovne dobe, ima pravico do izrabe sorazmernega dela letnega dopusta, in sicer za vsak dopolnjen mesec 1/12 letnega dopusta, odmerjenega po osnovah in merilih iz te pogodbe.

Delavcu pripada najmanj 18 dni rednega letnega dopusta brez upoštevanja dodatnih kriterijev.

25. člen

Dolžina letnega dopusta delavcev je odvisna od:

1. strokovne zahtevnosti delovnega mesta
2. delovne dobe delavca
3. delovnih pogojev
4. socialno zdravstvenih kriterijev

1. Kriterij strokovne zahtevnosti in odgovornosti delovnega mesta:

- za delo V. in VI. zahtevnostne stopnje 1 dan
- za delo VII. in VIII. zahtevnostne stopnje 2 dni

2. Kriterij delovne dobe:

Pri kriteriju se upošteva minimalna dolžina

letnega dopusta v dolžini, kot jo določa ta pogodba ter se za:

- nad 5 let delovne dobe poveča za 2 dni
- nad 10 let za 4 dni
- nad 15 let za 6 dni
- nad 20 let za 8 dni
- nad 25 let za 10 dni letnega dopusta.

3. Kriterij pogojev dela:

Delavcem, ki delajo:

- v izmenskem delu pripada dodatno 2 dni
- stalno delo na računalniku dodatno 2 dni
- pretežno delo v zdravju

škodljivem okolju 2 dni letnega dopusta

4. Socialno zdravstveni kriteriji:

- delovni invalid in delavci z najmanj 60 %

telesne okvare 3 dni

- starši oziroma delavci, ki negujejo in varujejo težje telesno ali težko duševno prizadeto osebo

5 dni

- mati z otrokom do 7 let starosti (za vsakega

otroka) 2 dni

- delavci, ki so dopolnili 50 let starosti

5 dni

- samohranilec za vsakega vzdrževanega

otroka do 15 let starosti 2 dni

Delavci, ki izpolnjujejo več pogojev iz tega člena, imajo pravico do skupaj največ 35 dni rednega letnega dopusta.

Izredni plačani dopust

26. člen

Delavec ima pravico do odsotnosti z dela, s pravico do nadomestila plače (izredni dopust) v naslednjih primerih:

- lastne poroke 3 dni
- poroke otroka 2 dni
- oče ob rojstvu otroka 2 dni
- ob smrti v ožji družini (starši zakonca, otroka ali članov, ki so živeli z delavcem v skupnem gospodinjstvu) 3 dni
- ob smrti bratov, sester, starih staršev in zakončevih staršev 1 dan
- ob selitvi v drugi kraj 3 dni
- ob selitvi v istem kraju 2 dni
- ob elementarnih nesrečah, ki prizadene delavca do 5 dni
- prostovoljni krvodajalci, ko dajo kri, vključno z dnevom odvzema 2 dni
- delavcu, ki s svojim vestnim in natančnim delom prispeva k boljšim delovnim rezultatom, lahko odobri organ upravljanja, na predlog direktorja ter ob soglasju sindikata – 5 dni letnega dopusta.

V naštetih primerih, razen zadnje alineje, delavcu odsotnosti ni mogoče zavrniti. V primeru, da je delavec v posameznem koledarskem letu že izkoristil skupaj 7 delovnih dni, za odsotnost v naštetih primerih, mu ob nastopu novih primerov pripada brezplačni dopust.

27. člen

O razporeditvi letnega dopusta se delavec dogovori z nadrejenim vodjo. Delavec ima pravico izrabe trikrat po en dan letnega dopusta takrat, ko sam odloči, če o tem obvesti nadrejenega vodjo najkasneje dva dni pred nastopom dopusta. Pri obračunu dopusta se upošteva 5-dnevni teden, oziroma se sobote ne štejejo. Pri delavcih, ki delajo 6 dni na teden, traja letni dopust 4 dni več. Sobote se v tem primeru štejejo v letni dopust.

Izredni neplačani dopust

28. člen

Delavec ima pravico do odsotnosti brez nadomestila plače največ do 30 dni v koledarskem letu, zlasti v naslednjih primerih:

- neodločljivi osebni opravki,
- zasebna potovanja,
- nega družinskega člana, ki ni medicinsko indicirana,
- popravilo hiše oziroma stanovanja,
- zdravljenje na lastne stroške,
- izobraževanje v lastnem interesu.

Delavcu v navedenih primerih mirujejo pravice in obveznosti, ki se pridobijo pri delu in iz dela, razen do izobraževanja in disciplinskega postopka.

Direktor lahko delavčevo zahtevo o neplačani odsotnosti z dela zavrne, če zahteve delovnega procesa tega ne dopuščajo.

29. člen

Delavec, ki iz kakršnegakoli razloga ne more priti na delo, mora to sporočiti neposrednemu vodji, tudi če je izostal

zaradi bolezni, v roku 24 ur, če pa tega ni mogel storiti iz objektivnih razlogov pa takoj, ko je to mogoče.

VI. IZOBRAŽEVANJE

30. člen

Delavci imajo pravico, da se izobražujejo v svojem lastnem interesu ali v interesu organizacije oziroma delodajalca, organizacija oziroma delodajalec pa ima pravico, da delavce napoti na izobraževanje.

Delavec se je dolžan izobraževati, če ga organizacija oziroma delodajalec napoti na izobraževanje.

Če je izobraževanje organizirano med delovnim časom, se čas izobraževanja šteje v redni delovni čas, delavec pa ima enake pravice, kot bi delal.

Če je izobraževanje organizirano izven delovnega časa (izobraževanje ob delu) pripada delavcu do:

- tri delovne dni za vsak izpit na ravni izobraževanja do V. stopnje zahtevnosti,
- pet delovnih dni za vsak izpit na višji ali visoki stopnji izobraževanja,
- deset delovnih dni za zaključni izpit na ravni izobraževanja do V. stopnje zahtevnosti,
- petnajst delovnih dni za diplomo na višji ali visoki šoli,
- deset delovnih dni za vsak izpit na podiplomskem študiju,
- petindvajset delovnih dni za magistrski izpit,
- petintrideset delovnih dni za doktorat.

Obseg delovnega časa, namenjen za izobraževanje, se določi glede na dolžino in vrsto izobraževanja s pogodbo.

Delavcu, ki se izobražuje v interesu organizacije oziroma delodajalca in delavcu, ki je na izobraževanje napoten, pripada povračilo stroškov, povezanih z izobraževanjem:

- prevoz,
- kotizacija, šolnina,
- stroški prehrane,
- stroški bivanja, razen, če organizacija oziroma delodajalec sama krije stroške, povezane z izobraževanjem.

Določila tretjega in šestega odstavka veljajo za delavce, ki so napoteni na izobraževanje in za delavce, ki se izobražujejo v interesu organizacije oziroma delodajalca.

Organizacija oziroma delodajalec mora delavce, ki jih je napotil na izobraževanje, razporediti v skladu s pridobljeno izobrazbo takoj po končanem izobraževanju, delavce, ki so se izobraževali v interesu organizacije oziroma delodajalca, pa v času, določenem s pogodbo.

Če organizacija oziroma delodajalec ne izpolni obveznosti iz pogodbe o izobraževanju, je delavec prost svojih obveznosti iz te pogodbe. Če delavec ne izpolni svojih obveznosti iz pogodbe, je dolžan delodajalcu oziroma organizaciji povrniti vse stroške izobraževanja.

VII. VARSTVO PRI DELU

31. člen

Zaradi zagotovitve minimalnih standardov za varno delo, sta podjetje in delavec poleg pravic in obveznosti, ki so opredeljene v veljavni zakonodaji, dolžna spoštovati določila te pogodbe v zvezi z varstvom pri delu.

Organizacije imajo predvsem naslednje obveznosti s področja varstva pri delu:

- prilagoditi morajo delo posameznemu delavcu, posebno z ustreznim oblikovanjem delovnega mesta, z izbiro primernih sredstev za delo, z izbiro delovnih in tehnoloških postopkov ter z odpravljanjem monotonosti dela, vsiljenega ritma in zmanjševanjem škodljivih vplivov na zdravje delavca,

- prilagoditi morajo delo tehničnemu napredku in spoznanjem stroke doma in v svetu,

- zamenjati morajo nevarne z nenevarnimi ali manj nevarnimi, oziroma manj škodljivimi delovnimi (tehnološkimi) postopki, sredstvi za delo, materiali in energetskimi viri,

- razvijati morajo usklajeno politiko varstva pri delu, vključno s tehnologijo, organizacijo dela, socialnimi odnosi in vplivi delovnega okolja,

- posvetovati se morajo z delavci oziroma njihovimi zastopniki o vprašanih varnega dela pri razvoju in uvajanju novih tehnologij. Vsi ukrepi, ki so v zvezi z varnostjo in varovanjem zdravja delavcev pri delu, so strošek organizacije.

Vsak delavec je dolžan skrbeti za lastno varnost in zdravje v skladu s svojo usposobljenostjo, pisnimi in ustnimi navodili organizacije, oziroma nadrejenega.

Delavec je dolžan pri delu izvajati predpisane varstvene ukrepe in uporabljati predpisane varstvene naprave in priprave. Delavec mora biti pred razporeditvijo na delovno mesto seznanjen z ukrepi, predpisanimi za varstvo pri delu in v zvezi z delom, ki ga bo opravljal ter z organiziranjem in izvajanjem varstva pri delu. Delavec mora biti seznanjen z vsemi nevarnostmi pri delu ter s pravicami in obveznostmi iz varstva pri delu in delovnimi pogoji.

Delavec ima pravico pisno odkloniti delo, če mu grozi nevarnost za življenje ali zdravje, ko niso izvedeni predpisani varstveni ukrepi. V tem primeru je organizacija dolžna, pred ponovno odreditvijo dela, pridobiti ustrezno odločbo pristojnih služb o varnosti delovnega mesta.

VIII. VARSTVO DELOVNIH INVALIDOV IN DELAVCEV Z ZMANJŠANO DELOVNO ZMOŽNOSTJO

32. člen

Organizacija mora razporediti delavca – invalida oziroma delavca z zmanjšano delovno zmožnostjo na ustrezno delovno mesto v 15 dneh po dokončnosti odločbe zavoda, s katero je ugotovljena invalidnost oziroma zmanjšana delovna zmožnost delavca. V času, ko delavec čaka na ustrezno razporeditev, mu mora organizacija izplačevati nadomestilo celotne plače, v višini kot jo je prejemal pred nastopom zmanjšanih delovnih zmožnosti, revalorizirano v skladu z eskalacijsko lestvico.

33. člen

Delavci s preostalo delovno zmožnostjo, zmanjšano delovno zmožnostjo in delavci, pri katerih je podana neposredna nevarnost za nastanek invalidnosti, imajo pravico do razporeditve na delovno mesto, kjer bodo lahko ob normalnem delovnem naporu in brez nevarnosti za poslabšanje zdravstvenega stanja, dosegli normalen delovni učinek. Če v podjetju ni ustreznega delovnega mesta, se delavcu zagotovi

delo v drugi organizaciji oziroma v drugem podjetju ali pri delodajalcu.

Razporejanje delavcev iz prejšnjega odstavka se izvaja v skladu s predpisi o pokojninskem in invalidskem zavarovanju ob upoštevanju organizacije dela ter razmer v podjetju. Začasno razporejanje delavcev zaradi zdravstvenih razlogov se izvaja v skladu s predpisi o zdravstvenem varstvu.

34. člen

Če se delovnega invalida ali delavca z zmanjšano delovno zmožnostjo napoti na prekvalifikacijo oziroma dokvalifikacijo, se tovrstno usposabljanje zagotovi na način, ki je določen za izobraževanje ostalih delavcev.

Delovni invalid, oziroma delavec z zmanjšano delovno zmožnostjo, ima po končani prekvalifikaciji pravico, da je razporejen na delovno mesto, za katero je usposobljen.

IX. ODGOVORNOST ZA DELOVNE OBVEZNOSTI

Disciplinska odgovornost in postopek

35. člen

Delavec je disciplinsko odgovoren za kršitev delovnih obveznosti, ki jih določa zakon in ta pogodba.

36. člen

Disciplinski postopek se začne na zahtevo:

- vodje organizacijske enote, v kateri delavec dela, za tiste kršitve delovnih obveznosti, o katerih odloča poslovodni organ, direktor oziroma delodajalec,

- poslovodnega organa za tiste kršitve delovnih obveznosti, o katerih sam ne odloča,

- delavca s posebnimi pooblastili in odgovornostmi,

- organa upravljanja podjetja.

Pobudo za uvedbo disciplinskega postopka lahko da vsak delavec.

Vsi zaposleni morajo biti seznanjeni, katere osebe so zadolžene za nadzor nad njihovim delom, oziroma za odkrivanje eventualnih kršitev njihovih delovnih obveznosti.

Tajna uporaba avdiovizualnih in drugih sredstev, ki služijo za nadzorovanje dejavnosti zaposlenih ter odkrivanje eventualnih kršitev delovnih obveznosti z njimi, je prepovedana.

V primeru, da je zahteva za uvedbo disciplinskega postopka ali začasna odstranitev delavca z dela oziroma iz podjetja podprta s prepovedanimi dokazi, se ta kot neutemeljena zavrže.

37. člen

Direktor lahko pooblasti strokovnega delavca, da izvede pripravljalni postopek, s katerim opravi vsa dejanja, ki so po njegovem mnenju potrebna za ugotovitev kršitev in materialne škode ter za zbiranje in zavarovanje dokazov.

Pripravljalni postopek ne sme trajati dlje kot 30 dni od sprejetja zahteve za uvedbo disciplinskega in odškodninskega postopka.

38. člen

Disciplinsko komisijo imenuje organ upravljanja oziroma delodajalec.

O pravicah delavcev odloča na drugi stopnji organ upravljanja ali organ, določen s statutom oziroma sklepom organa upravljanja.

V organizacijah oziroma delodajalcih z manj kot 50 delavci sprejmejo odločitve iz prvega odstavka tega člena vsi delavci oziroma organ, določen s statutom oziroma drugim splošnim aktom.

39. člen

Lažje kršitve delovnih obveznosti so:

1. Zamujanje na delo ali predčasno zapuščanje delovnega mesta brez dovoljenja vodje do 3-krat v enem mesecu.
2. Motenje drugih delavcev pri delu.
3. Širjenje neresničnih govoric in žaljenje sodelavcev v zvezi z delom, kar vpliva na delo in delovne odnose.
4. Malomarnost pri delu, katere posledica je neustrezna kvaliteta pri delu, nered, neurejenost delovnega prostora in delavca, ter površnost in neurejenost dokumentacije.
5. Povzročitev materialne škode podjetju do višine 15 % povprečne plače v podjetju.
6. Širjenje neresničnih in zlonamernih izjav o sodelavcih zato, da bi bil okrnjen njihov ugled ali kako drugače prizadejana škoda dobremu imenu delavca in podjetja.
7. Nespoštovanje navodil o delovnih sredstvih in če bi lahko nastala premoženjska škoda.
8. Opravljanje privatnih del, ki niso v povezavi z delovnimi nalogami delavca.
9. Odklanjanje strokovnega izpopolnjevanja.
10. Odklanjanje prenašanja delovnih izkušenj na sodelavce.
11. Nespoštljiv in nedostojen odnos do strank.
12. Če delavec ne upraviči izostanka z dela v 24. urah.
13. Vodenje blagajne proti predpisom o blagajniškem poslovanju, če do materialne škode še ni prišlo.
14. Opuščanje kontrole drugih delavcev, če je taka vsebina njegovega delovnega mesta.
15. Kajenje v poslovnih prostorih, če je prepoved dogovorjena.

40. člen

Hujše kršitve delovnih obveznosti stori delavec, ki:

1. Izda poslovno tajnost.
2. Krši predpise in s tem povzroči materialno ali moralno škodo.
3. Stalno neupravičeno zamuja na delo, z neupravičeno izostaja z dela več kot en delovni dan, ali stalno predčasno zapušča delo.
4. Na goljufiv način pride do osebne koristi ali ugodnosti, ki mu sicer ne bi pripadala.
5. Neupravičeno odkloni delovne naloge ali delo v podaljšanem delovnem času.
6. Se nemoralno ali surovo obnaša do sodelavcev.
7. Dela v podjetju za sebe ali koga drugega dela, ki so v povezavi z dejavnostjo podjetja.
8. Si protipravno prisvaja lastnino podjetja, sodelavcev ali to poskuša.
9. Zlorabi svoj položaj ali prekorači pooblastila.

10. Opusti uvedbo postopka za kršitev delovnih obveznosti ali povrnitev škode za namen, da bi komu koristil ali škodoval.

11. Ponaredi, uniči listine, daje krive podatke ali listine z namenom preslepitve.

12. Izven podjetja opravlja isto dejavnost, kot jo podjetje, izkorišča poznavanje poslovnih partnerjev in tako škodi interesom podjetja.

13. Naklepno ali z nevestnim opravljanjem delovnih dolžnosti povzroči premoženjsko škodo.

14. Opusti ukrepe za varnost delavcev ali opreme.

15. Z nespoštovanjem ukrepov za varstvo pri delu povzroči poškodbe, smrt, materialno škodo ali možnost nastanka teh posledic.

16. Neopravičeno odkloni izvršitev delovnih nalog.

17. Neopravičeno uporabi prevozno ali delovno sredstvo podjetja.

18. Prihaja opit na delo, se opija med delovnem času, prinaša alkohol v podjetje, ali se na drugi način omamlja.

19. Krši sklepe organov upravljanja ali jih ne izvršuje.

20. Nevestno, nepravočasno in malomarno izpolnjuje delovne obveznosti.

21. Daje nepravčasne in nepravilne podatke pristojnim, kar bistveno vpliva na odločanje o pomembnih zadevah.

22. Sprejme delavca na delo v nasprotju z zakonom, s to pogodbo in splošnimi akti podjetja.

23. Onemogoči delavcu pri uveljavljanju njegovih pravic vpogled v listino.

24. Ponaredi zapisnike, sklepe organov ali druge dokumente.

25. Najmanj 3-krat ponavlja lažje kršitve.

26. Če se med bolezenskim dopustom ne ravna po navodilih zdravnika.

27. Če z neustreznim obnašanjem kvari ugled podjetja.

28. Povzroči materialno škodo nad vrednostjo 15 % povprečne plače v podjetju.

Ukrep prenehanja delovnega razmerja se izreče za hujše kršitve dolžnosti in delovnih obveznosti, ki se nanašajo:

1. na neizpolnjevanje ter nevestno, nepravočasno in malomarno izpolnjevanje delovnih in drugih obveznosti;
2. na nezakonito razpolaganje s sredstvi;
3. na nesmotrno in neodgovorno uporabo sredstev;
4. na opustitev dejanj, ki jih poslovodni organ ali delavec s posebnimi pooblastili in odgovornostmi mora storiti v okviru svojih pooblastil;
5. na to, da delavec tri mesece zaporedoma iz neopravičenih razlogov ne dosega pričakovanih rezultatov dela;
6. na kršitev predpisa o varstvu pred požarom, eksplozijo, elementarnimi nesrečami in škodljivim delovanjem strupenih in drugih nevarnih materialov ter določb splošnega akta oziroma kolektivne pogodbe;
7. na zlorabo položaja in prekoračitev danega pooblastila;
8. na izdajanje poslovne, uradne ali druge tajnosti, določene z zakonom ali splošnim aktom oziroma kolektivno pogodbo;
9. na zlorabo pravice do bolezenskega dopusta;

10. na kršitev predpisov in opustitev ukrepov za varstvo delavcev, delovnih sredstev in življenjskega okolja;

11. na kršitev predpisa o splošni ljudski obrambi in družbeni samozaščiti ter določb splošnega akta oziroma kolektivne pogodbe;

12. na motenje enega ali več delavcev v delovnem procesu, ki izrazito otežuje izpolnjevanje delovnih obveznosti.

Ukrep prenehanja delovnega razmerja se lahko izreče tudi za druge hujše kršitve delovnih obveznosti določene s to kolektivno pogodbo oziroma splošnim aktom.

41. člen

Zahteva za uvedbo disciplinskega postopka mora biti podana pisno.

42. člen

Disciplinski organ določi narok za obravnavo, sestavo senata, povabi delavca in njegovega pooblaščenca, povabi priče in izvedence, ki jih je potrebno zaslišati na obravnavi in obvesti sindikat, ki lahko poda svoje mnenje na obravnavi.

Kolikor pred razpisom obravnave ni bilo predhodnega postopka, se posreduje delavcu hkrati z vabilom za obravnavo tudi zahteva za uvedbo disciplinskega postopka.

Med razpisano obravnavo in vročitvijo vabila, ne sme preteči manj kot sedem dni.

O obravnavi pred disciplinskim organom se vodi zapisnik.

43. člen

Disciplinski organ ob izbiri in izreku ukrepa upošteva naslednje okoliščine:

- stopnjo delavčeve odgovornosti,
- dosedanje delo in obnašanje po storjeni kršitvi,
- namen kršitve,
- gmotne razmere delavca,
- pogostost in značaj prejšnjih kršitev,
- okoliščine, ki izvirajo iz delavčevega zasebnega življenja,
- prizadevnost pri delu,
- narava dela itd.

44. člen

Pri pogojni odložitvi disciplinskega ukrepa prenehanja delovnega razmerja in denarne kazni, disciplinska komisija upošteva zlasti predhodno kaznovanost, delavčevo obnašanje po storjeni kršitvi in druge okoliščine, v katerih je do kršitve prišlo in ki kažejo na to, da bo tudi tak ukrep dosegel svoj vzgojni namen.

X. ODSTRANITEV DELAVCA Z DELA IN IZ PODJETJA

45. člen

Če delavec stori s svojim obnašanjem hujšo kršitev delovne obveznosti, s katero neposredno ogroža življenje ali zdravje delavcev ter ogroža materialna sredstva večje vrednosti, lahko direktor ali vodja delovnega področja s pismenim nalogom odstrani delavca z delovnega mesta ali iz podjetja. Direktor mora v roku treh dni predložiti pismeni nalog

disciplinskemu organu in sindikatu. Delavca se mora odstraniti z dela in ga začasno razporediti na drugo delo ali iz podjetja v primeru, da odstranitev zaradi zavarovanja dokazov ali v interesu kazenskega postopka, zahteva pristojni organ.

46. člen

V primeru odstranitve delavca iz podjetja mu pripada 50 % njegove plače iz pogodbe o zaposlitvi.

47. člen

Proti nalogu o odstranitvi lahko vloži delavec ugovor v roku 15 dni na pristojni organ, ki mora v roku 8 dni odločiti o nalogu za odstranitev.

Ugovor ne zadrži izvršitve sklepa.

48. člen

Če je kazenski postopek zoper delavca, ki je bil odstranjen iz podjetja, ustavljen s pravnomočnim sklepom oziroma če mu ni izrečen ukrep za hujšo kršitev delovnih obveznosti, mu gre razlika do polnega zneska akontacije plače, ki bi jo prejel, če bi ostal na delovnem mestu.

XI. POVRNITEV ŠKODE – ODŠKODNINA

Materialna odgovornost

49. člen

Odškodninski postopek se začne na predlog oškodovanca, odgovorne pooblaščen osebe organizacije ali organa, ki je upravičen začeti disciplinski postopek.

50. člen

Materialno odgovornost (odškodnino) ugotavlja in določa disciplinski organ, ki odloča na prvi stopnji. Višina materialne škode se ugotavlja na osnovi podjetniških tarif, tržne vrednosti stvari ali storitve na dan in v kraju, kjer je škoda nastala, po izdanih računih o nadomestilu oziroma popravilu in po drugih pravilno priznanih dokazilih.

51. člen

V primerih, ko bi ugotavljanje dejanske škode povzročilo nesorazmerne stroške glede na nastale posledice, se lahko odmeri pavšalni znesek odškodnine.

Pavšalni znesek je možno odmeriti največ v višini ene povprečne plače delavca v zadnjih treh mesecih pred povzročitvijo škode.

52. člen

Višina odškodnine se lahko zmanjša ali pa se delavec oprosti plačila odškodnine, ob upoštevanju gmotnega stanja delavca, njegovega siceršnjega odnosa do dela, ter če je s svojim naknadnim ravnanjem zmanjšal višino nastale škode oziroma preprečil nadaljnje škodljive posledice.

Odškodnina za nezakonite odločitve

53. člen

V primeru nezakonitega prenehanja delovnega razmerja je organizacija oziroma delodajalec delavcu dolžan izplačati

najmanj deset povprečnih mesečnih plač delavca v zadnjih treh mesecih dela.

XII. OBVEŠČANJE DELAVCEV

54. člen

Direktor je dolžan obveščati delavce o:

- večletnih in letnih planih podjetja,
- pomembnejših poslovnih in razvojnih odločitev, ki vplivajo na ekonomski in socialni položaj delavcev,
- doseženih letnih in medletnih poslovnih rezultatih,
- osnutkih oziroma predlogih splošnih aktov in sklepov s katerimi se v skladu s to pogodbo na splošno urejajo določena vprašanja s področja delovnih razmerij in delitve plač in
- drugih vprašanih pomembnih za delavce.

O vprašanih iz prve, druge in četrte alinee, se delavce obvesti pred sprejemom odločitev o poslovanju, po preteku vsakega obračunskega obdobja.

Obveščanje o vprašanih iz prvega odstavka, je v podjetjih oziroma pri delodajalcih, ki zaposlujejo več kot 50 delavcev, pisno, v manjših pa ustno ali pisno.

Sindikatu in svetu delavcev se vse gradivo iz prvega odstavka tega člena posreduje pisno.

Dolžnosti obveščanja ni, ko gre za poslovno tajnost, ki je opredeljena v pravilniku o poslovni tajnosti.

Za delavca, ki je zadolžen za obveščanje, se smiselno uporabljajo določbe tretjega odstavka 4. člena zakona o temeljnih pravicah iz delovnega razmerja.

XIII. VARSTVO PRAVIC DELAVCEV

55. člen

V primeru, ko je na prvi stopnji odločal direktor, odloča na drugi stopnji organ upravljanja ali drugi voljen ali imenovan kolektivni organ, v skladu z zakonom o delovnih razmerjih.

XIV. PRENEHANJE DELOVNEGA RAZMERJA

56. člen

Delavcu preneha delovno razmerje v skladu z zakonom o delovnih razmerjih, kolektivno pogodbo ter pogodbo o zaposlitvi.

57. člen

Odpovedni rok traja:

- | | |
|--|----------|
| – za dela od I. do III. zahtevnostne skupine | 1 mesec |
| – za dela IV. in V. zahtevnostne skupine | 2 meseca |
| – za dela od VI. do VIII. zahtevnostne skupine | 3 mesece |

Odpovedni rok se lahko sporazumno skrajša.

58. člen

Delavec ima v času odpovednega roka pravico in dolžnost ostati na delu ter vestno opravljati dela, na katera je razporejen.

V času odpovednega roka ima delavec pravico do odsotnosti z dela zaradi iskanja nove zaposlitve, s pravico do nadomestila plače, v trajanju 14 ur na mesec.

XV. PRENEHANJE POTREB PO DELAVCIH ZARADI NUJNIH OPERATIVNIH RAZLOGOV V PODJETJU

Pravice delavcev, katerih delo postane začasno nepotrebno

59. člen

Kadar delavcu začasno iz nujnih operativnih razlogov ni mogoče zagotoviti dela najdlje za 6 mesecev, se delavca uvrsti medčasne presežke delavcev. Delovno razmerje delavcu, zaradi prenehanja potrebe po delu, v tem času ne preneha ter mu gredo vse pravice pri delu in iz dela, kot da bi delal.

V času prenehanja potreb po delu, vendar največ za 6 mesecev, podjetje lahko:

- razporedi delavca v okviru podjetja na drugo delovno mesto, za katero se zahteva enaka ali eno stopnjo nižja strokovna izobrazba,
- razporedi delavca v drugo podjetje na delovno mesto, za katero se zahteva enaka ali eno stopnjo nižja strokovna izobrazba,
- napoti delavca na prekvalifikacijo, oziroma dokvalifikacijo s pravico do plačanega dohodka,
- uvede za delavca delovni čas manj kot 36 ur tedensko.
- delavca napoti na čakanje na delo.

Sklep o ugotovitvi začasnih presežkov delavcev ter način reševanja teh delavcev, ki je naveden v prejšnjem odstavku, sprejme direktor podjetja, če gre za večje število delavcev pa organ upravljanja.

Pred sprejemom sklepa o ugotovitvi začasnih presežkov delavcev je tako direktor, kot organ upravljanja dolžan zahtevati mnenje sindikatov in ga skupaj s predstavniki sindikata obravnavati.

Pravice delavcev, katerih delo postane trajno nepotrebno

60. člen

V primeru, ko se v podjetju predvidevajo trajni presežki večjega števila delavcev, mora direktor najmanj mesec dni pred izvajanjem ukrepov za razreševanje presežnih delavcev obvestiti sindikate.

Na predlog direktorja določi organ upravljanja program reševanja delavcev, katerih delo postane trajno nepotrebno. Program mora določati ukrepe za preprečitev, ali kar največjo omejitev prenehanja delovnega razmerja presežnih delavcev, poimenski seznam presežnih delavcev in način reševanja, oziroma pravice, ki se bodo zagotovile posameznim delavcem v skladu z zakonom ter to pogodbo.

Vsaj 10 dni pred obravnavanjem programa razreševanja presežnih delavcev, na organu upravljanja, ga je potrebno predložiti sindikatom ter jih pozvati na sodelovanje pri pripravi programa s svojimi stališči, mnenji in predlogi. Če organ upravljanja sprejme program razreševanja presežnih delavcev in pri tem ne upošteva stališč, mnenj in predlogov sindikatov, lahko sindikati v osmih dneh od dneva, ko jim je

bil vročen sklep organa upravljanja, oziroma sprejeti program, sprožijo postopek pred arbitražno komisijo.

Če sindikati v roku določenem v prejšnjem odstavku ne sprožijo postopka pred arbitražno komisijo, je program dokončen.

Če so sindikati sprožili postopek pred arbitražno komisijo je program dokončen, ko arbitražna komisija tako odloči.

Če se arbitražna komisija ne more konstituirati, ker posamezna stranka ni imenovala svojega arbitra, imenuje arbitra na predlog stranke sodišče za delovne spore z območja, na katerem je sedež organizacije. Dokler sodišče ne odloči o arbitrih, rok iz devetega odstavka 35. člena zakona o delovnih razmerjih, ne prične teči.

Pri izbiri trajno presežnih delavcev na podlagi kriterijev, se v isto kategorijo uvrstijo vsi delavci, ki delajo na takih delovnih mestih, da jih je mogoče medsebojno prerazporejati v skladu z zakonom ter to pogodbo.

Direktor mora delavce pravočasno obveščati o vseh aktivnostih povezanih z nastankom in reševanjem presežnih delavcev, delavci pa morajo biti osebno seznanjeni z možnimi načini reševanja njihovega delovnega položaja.

Poleg primerov, ki jih določa zakon, lahko delovno razmerje preneha samo z delavčevim soglasjem tudi delavcu, katerega zakonec je z dokončnim sklepom v drugi organizaciji, oziroma pri drugem delodajalcu določen kot presežek.

Program razreševanja trajno presežnih delavcev mora biti finančno ovrednoten.

61. člen

Podjetje oziroma delodajalec je dolžan zagotoviti namenska sredstva za reševanje trajnih presežkov delavcev, upoštevajoč število in kategorije nepotrebnih delavcev ter svoje ekonomske zmožnosti.

Odpravnine presežnim delavcem morajo biti izplačane najkasneje do izteka odpovednega roka.

Postopki, kriteriji in merila za ugotavljanje presežkov delavcev

62. člen

Kriteriji za ugotavljanje presežnih delavcev se ovrednotijo z naslednjim številom točk:

1. Delovna uspešnost delavca (temeljni kriterij)

	štev. točk
a) nadpovprečna	40
b) povprečna	20
c) podpovprečna	0

Merilo delovne uspešnosti je mogoče uporabiti pri določanju presežnih delavcev le, če so vnaprej določena merila za ugotavljanje delovne uspešnosti ter se ta tudi dejansko uporabljajo najmanj leto dni pred ugotovitvijo obstoja operativnih razlogov. Upošteva se povprečna delovna uspešnost delavca v zadnjem letu, pred nastopom operativnih razlogov.

2. Strokovna izobrazba oziroma usposobljenost za delo (delavec ima):

a) zahtevano izobrazbo oziroma usposobljenost	30
b) eno stopnjo nižjo izobrazbo oziroma usposobljenost od zahtevane	20
c) dve stopnji nižjo izobrazbo oziroma usposobljenost od zahtevane	10

d) več kot dve stopnji nižjo izobrazbo oziroma usposobljenost od zahtevane 5

3. Delovne izkušnje za delo, ki ga delavec opravlja

a) ima zahtevane delovne izkušnje	5
b) nima zahtevanih delovnih izkušenj	0

4. Dosežena (skupna) delovna doba

a) od 1 – 5 let	3
b) nad 5 – 14 let	10
c) nad 14 – 25 let	15
d) nad 25 let	20

5. Zdravstveno stanje

Vrednotimo na podlagi verodostojnih ali zdravniških potrdil ali odločb ZPIZ

a) delavec ima kronično ali ponavljajoče obolenje	10
b) slabše zdravstveno stanje zaradi posledic poškodb pri delu in poklicne bolezni	30

6. Socialno stanje

a) delavec, ki neguje otroka, starša ali zakonca s telesnimi hibi oziroma motnjami	40
b) zaposlen samo eden od zakoncev ali samohranilec	30

c) število nepreskrbljenih otrok – za vsakega otroka po	10
d) delavec, ki opravlja obrtno dejavnost kot postranski poklic (popoldanska obrt) ali delavec, ki je lastnik kmetijskih obdelovalnih površin nad 4 ha	-40

e) delavec, katerega zakonec opravlja obrtno dejavnost kot postranski poklic, ali je lastnik kmetijsko obdelovalnih površin nad 4 ha	-40
f) delavec je družabnik v zasebnem ali mešanem podjetju	-40

V primeru trajnih presežkov se uporabljajo vsi kriteriji iz prejšnjega odstavka kumulativno.

63. člen

Sklep o prenehanju delovnega razmerja zaradi nujnih operativnih razlogov izda direktor. Sklep mora biti izdan v pisni obliki, vsebovati mora obrazložen razlog za prenehanje delovnega razmerja in pravice, ki gredo delavcu.

64. člen

Organizacija je dolžna izplačati delavcu v času šestmesečnega odpovednega roka plačo v višini 80 % njegove plače, če v tem času dela, pa 100 % njegove plače. Višina plače se mesečno usklajuje z eskalacijsko lestvico.

Osnova za odmero višine delavčeve plače je povprečna plača, ki jo je delavec prejemal v zadnjem preteklem trimesečju pred izdajo odločbe, s katero mu je bilo odrejeno trajno ali začasno prenehanje delovnega razmerja.

Če je delavcu izdana dokončna odločba, s katero mu je odrejeno trajno prenehanje delovnega razmerja, lahko na podlagi sporazuma preneha delovno razmerje pred iztekom šestmesečnega roka. V tem primeru mu je podjetje dolžno izplačati celoten preostanek bruto plače, ki bi jo prejel do izteka odpovednega roka.

Osnova za odmero višine delavčeve bruto plače, je povprečna bruto plača, ki jo je delavec prejemal v zadnjem preteklem trimesečju pred izdajo odločbe, s katero mu je bilo odrejeno trajno prenehanje delovnega razmerja.

Delavcu, ki ima dokončno odločbo kot trajni presežni delavec in mu na podlagi posebnega pismenega sporazuma preneha delovno razmerje, pripada odpravnina glede na izpol-

njeno delovno dobo v organizaciji ali njenih pravnih predhodnikih, kolikor gre za prevzem delavcev.

Višina odpravnine znaša najmanj 70 % delavčeve povprečne mesečne plače v zadnjih preteklih treh mesecih, za vsako leto dela v organizaciji, oziroma v njenih pravnih predhodnikih. Delavec izbira ugodnejšo varianto.

XVI. PLAČE

Izhodiščna plača

65. člen

V pogodbi o zaposlitvi organizacija oziroma delodajalec in delavec določita znesek osnovne plače delavca v SIT.

Osnovna plača delavca za poln delovni čas, predvidene delovne rezultate (po vnaprej določenih kriterijih) in normalne delovne pogoje, ne more biti nižja od izhodiščne plače, določene v tarifni prilogi te pogodbe, razen v primerih, ki so posebej določeni s to kolektivno pogodbo.

Za normalne delovne pogoje se štejejo pogoji, v katerih se delo pretežno opravlja. Ti pogoji so sestavina zahtevnosti delovnega mesta.

66. člen

Direktor je dolžan posredovati sindikatu podatke o plačah, če ta to zahteva. Sindikat mora pri posredovanih podatkih o izplačanih plačah spoštovati načelo zaupnosti in poslovne tajnosti teh podatkov.

67. člen

Za dejavnost te panožne kolektivne pogodbe so opredeljeni naslednji tarifni razredi s tipičnimi deli in poklici, ki se razvrščajo v posamezni tarifni razred:

I. enostavna dela (NK)

Preprosta, ponavljajoča se opravila, ki se jih naučimo v kratkem času, zahtevana je I. stopnja strokovne izobrazbe, npr. snažilka, NK delavec...

II. manj zahtevna dela (PK)

Manj zahtevna, prosto ponavljajoča se pravila, zahtevana je II. stopnja strokovne izobrazbe npr. telefonist, voznik viličarja, PK delavec, kurir...

III. srednje zahtevna dela (dvoletna poklicna šola)

Raznovrstna srednje zahtevna ponavljajoča se opravila, manj zahtevna administrativna ponavljajoča se opravila, zahtevana je III. stopnja strokovne izobrazbe, npr. komisionar, viličarist, teleprinterist, carinski manipulanti, disponent...

IV. zahtevna dela (triletna poklicna šola)

Raznovrstno zahtevna opravila, srednje zahtevna administrativna in podobna dela, manj zahtevna vodstvena opravila za razporejanje in nadzorovanje dela, zahtevana je IV. stopnja strokovne izobrazbe, npr. skladiščnik, voznik tovornega avtomobila, voznik pretovorne mehanizacije, administrator...

V. bolj zahtevna dela (VKV, štiriletna srednja šola)

Raznovrstna zahtevna opravila, samostojna administrativna opravila, srednje zahtevna vodstvena opravila za razporejanje in nadziranje dela, svetovanje pri delu, zahtevana je V. stopnja strokovne izobrazbe, npr. agent, car. deklarant,

tarifer, referent knjigovodstva, računovodstva ali splošnih zadev, VK delavec, špediter...

VI. zelo zahtevna dela (VŠ)

Različna zelo zahtevna raznovrstna opravila, ki so potrebna za organizacijsko in operativno vodenje, strokovno urejanje delovnih procesov, kontroliranje dela, zahtevno svetovanje pri delu, zahtevana je VI. stopnja strokovne izobrazbe, npr. strokovni sodelavec, broker, komercialist, vodja enote...

VII. visoko zahtevna dela (VS)

Visoko zahtevna kreativna in raznovrstna inventivna opravila pri pripravi in spremljanju delovnega procesa, zelo zahtevna poslovna opravila, potrebna za organizacijsko in operativno vodenje, zahtevana je VII. stopnja strokovne izobrazbe, npr. vodja strokovnih področij, samostojni komercialist, samostojni strokovni sodelavec...

VIII. najzahtevnejša dela (magisterij)

Najzahtevnejša kreativna in raznovrstna inventivna opravila pri pripravi in spremljanju delovnega procesa, najzahtevnejša poslovna opravila, potrebna za organizacijsko in operativno vodenje, zahtevana je najmanj VIII. stopnja strokovne izobrazbe.

Tarifna priloga

68. člen

Tarifna priloga določa predvsem zneske izhodiščnih plač, eskalacijsko lestvico in zneske osebnih prejemkov (regres za letni dopust, povračilo stroškov prehrane in stroškov v primeru službenega potovanja).

69. člen

Razvrščanje delovnih mest po tej pogodbi v posamezne tarifne in plačilne razrede opravi poslovodni organ ali ustrezna strokovna služba. V primeru pritožbe delavca lahko sindikat zahteva dodatno strokovno presojo ali sproži arbitražni postopek.

Temeljno merilo razvrščanja tipičnih del oziroma poklicev je strokovna izobrazba.

70. člen

V primeru prve razvrstitve posameznega delovnega mesta v tarifne razrede po tej kolektivni pogodbi, se delavcu ne more zmanjšati osnovne plače. Rok za prvo razvrstitev po tej kolektivni pogodbi je 30 dni od objave v Uradnem listu Republike Slovenije.

Plače na podlagi delovne uspešnosti

71. člen

Delovna uspešnost pomeni rezultat dela, ki ga v delovnem procesu dosega posamezni delavec, ugotavljamo pa jo z ocenjevanjem na podlagi naslednjih kriterijev:

- količina dela,
- kakovost dela,
- odnos do dela, ki obsega gospodarnost dela, inventivnost in inovativnost.

Gornji kriteriji se uporabljajo le v podjetjih, ki nimajo izdelanega lastnega sistema ocenjevanja delovne uspešnosti.

72. člen

Količina dela:

zajema učinke dela, ki so izraženi z opravljeno količino dela in količino raznovrstnih opravljenih del.

Delavcu pripadajo naslednji odstotki osnovne plače:

- normalna količina dela 0 %
- povečana količina dela od 0 – 10 %

Kakovost dela:

zajema elemente kakovostne izvedbe dela in je izražen kot obseg napak, reklamacij, ustreznost informacij, ustreznost in pravočasnost izdelanih poročil, samostojnost pri delu, stanju potrebne pomoči pri delu in nadzoru primernosti delavčevega dela, nepotrebnih izgub delovnega časa, racionalnega časa, racionalnega ravnanja s sredstvi za delo, sposobnost vodenja, itd.

Delavcu pripadajo naslednji odstotki osnovne plače:

- normalna kakovost dela 0 %
- dobra kakovost dela od 0 – 10 %

Odnos do dela:

zajema elemente delavčevega odnosa do dela in njegovih sodelavcev in je izražen kot redoljubnost, točnost pri delovnem urniku, gospodarnost, inventivnost, inovativnost, sodelovanje v delovnem procesu, pripravljenost prevzemanja dodatnih delovnih nalog, reagiranje v nujnih primerih ipd.

Delavcu pripadajo naslednji odstotki osnovne plače:

- normalen odnos do dela 0 %
- dober odnos do dela od 0 – 5 %.

73. člen

Delovno uspešnost posameznega delavca mesečno ocenjuje njegov neposredni vodja v soglasju z direktorjem, za vodjo delovnih področij pa direktor. Ob vsaki spremembi ocene, se delavcu na njegovo zahtevo vroči obrazloženo pisno obvestilo.

XVII. DODATKI ZA POGOJE DELA

Dodatek za posebne pogoje dela

74. člen

Delavcem pripadajo dodatki za posebne obremenitve pri delu, neugodne vplive okolja, nevarnost pri delu in delo v delovnem času, ki je za delavca manj ugoden.

Dodatki se obračunavajo le za čas, ko je delavec delal v pogojih, zaradi katerih mu dodatek pripada.

Osnova za izračun dodatkov je osnovna plača delavca za polni delovni čas, oziroma ustreza urna postavka.

Za delo v deljenem delovnem času, ki je za delavca manj ugoden, pripadajo delavcem dodatki najmanj v naslednjem odstotku od osnovne plače:

- za čas dela v popoldanski in nočni izmeni, kadar se delovni proces izvaja v drugi in tretji izmeni oziroma v turnusu popoldan in ponoči 15 %
- za delo v deljenem delovnem času (za prekinitev dela 1 uro in več) 15 %
- za nočno delo 50 %

- za delo prek polnega delovnega časa 50 %
- za delo ob nedeljah 50 %
- za delo na dela proste dneve in praznike 50 %

Izključujeta se dodatek na dan praznikov in za delo ob nedeljah, če sovpadata na isti dan.

75. člen

Delavcu pripada dodatek za delovno dobo najmanj v višini 0,5 % od osnovne plače za vsako izpolnjeno leto delovne dobe.

Dodatki zaradi vpliva okolja

76. člen

Pri opravilih, kjer so posebne obremenitve ali posebno neugodni vplivi oziroma so delavci izpostavljeni posebnim nevarnostim in te obremenitve, vplivi in nevarnosti niso vsebovane v osnovnem OD na podlagi zahtevnosti teh opravil, se obračunavajo dodatki za težje pogoje dela za čas, ko delavec dela v takšnih pogojih.

Težje pogoje dela opredeli delodajalec v splošnem aktu podjetja.

Dodatki iz prvega odstavka tega člena ne smejo biti nižji od 15 % delavčeve urne postavke.

Obračun plače

77. člen

Vsakemu delavcu mora biti pri izplačilu plače vročen pisni obračun, ki vsebuje zlasti naslednje podatke:

- osnovno plačo delavca
- dodatke po posameznih vrstah, ki izhajajo iz te pogodbe, oziroma pogodbe o zaposlitvi
- plačo iz naslova uspešnosti (stimulativni del)
- nadomestila plače po posameznih vrstah
- bruto plačo
- zneske davkov in prispevkov
- neto plačo
- druge osebne prejemke
- odtegljaje od plače.

Delavec, ali na njegovo pobudo sindikalni zaupnik, lahko od odgovorne osebe ali od njega pooblaščen službe zahteva pregled pisnega obračuna plače in nadomestila ter obrazložitev vseh okoliščin v zvezi z izračunom delavčeve plače.

XVIII. NADOMESTILA, NAGRADE, POVRAČILA IN DRUGI PREJEMKI

Nadomestila plače

78. člen

Nadomestila plače se obračunavajo v višini 100 % plače delavca v naslednjih primerih:

- za čas rednega letnega dopusta,
- za čas dela prostih dni na dan praznikov,
- za čas študijskega dopusta,

- za čas plačane odsotnosti z dela 7 delovnih dni,
- za čas plačane odsotnosti krvodajalcu
- za čas vojaških vaj.

Za čas stavke so delavci upravičeni do nadomestila v višini 70 % plače za največ 5 delovnih dni pod naslednjimi pogoji:

- da stavkajo zaradi kršitev kolektivne pogodbe glede plače, regresa ali imunitete sindikalnih zaupnikov,
- da je stavka organizirana v skladu z zakonom in po stavkovnih pravilih dejavnosti,
- da kršitev kolektivne pogodbe ugotovi organ, ki je pristojen za razlago kolektivne pogodbe dejavnosti.

Nadomestilo se izplača v breme organizacije oziroma delodajalca.

Za čas pripravljenosti na domu pripada delavcu 30 % njegove osnovne plače oziroma urne postavke.

79. člen

Nadomestilo plače za čas bolezni in v primeru nege se obračunava od plače, dosežene v zadnjih treh mesecih pred nastopom navedenih razlogov, v naslednji višini:

- | | |
|--|-------|
| – zaradi bolezni | 80 % |
| – zaradi nege družinskega člana | 80 % |
| – zaradi poškodbe na delu ali poklicne bolezni | 100 % |

80. člen

Delavec, ki se je zaradi tehnoloških in ekonomskih presežkov dolžan prekvalificirati, ima za ta čas pravico do nadomestila plače v višini osnovne plače.

81. člen

Delavcu za čas čakanja na delo doma pripada nadomestilo plače v višini 80 % osnovne plače.

82. člen

Delavkam, ki imajo 50 let starosti, oziroma 30 let delovne dobe in delavcem s 55. leti starosti in 35. leti delovne dobe, ki ne morejo več uspešno opravljati del oziroma nalog, na katere so bili razporejeni, se zagotovi manj zahtevna dela in naloge, ki so jih sposobni učinkovito opravljati, vendar ostane višina osnovne plače enaka, kot so jo prejeli pred razporeditvijo na manj zahtevne naloge, vendar največ do izpolnitve pogojev za upokožitev.

Drugi osebni prejemki

83. člen

Odpravnina ob upokožitvi pripada delavcu v višini treh povprečnih čistih plač v gospodarstvu republike Slovenije za pretekle tri mesece oziroma v višini treh povprečnih mesečnih čistih plač delavca v preteklih treh mesecih, če je to zanj ugodnejše. Delavec je upravičen do razlike odpravnine, če je podjetje zanj dokupilo delovno dobo.

84. člen

Jubilejne nagrade se izplačujejo v višini:

- | | |
|---------------------------------|--------------|
| – za 10 let skupne delovne dobe | 60 % osnove |
| – za 20 let skupne delovne dobe | 80 % osnove |
| – za 30 let skupne delovne dobe | 120 % osnove |

Osnova je zadnja uradno objavljena povprečna plača, izplačana v gospodarstvu Republike Slovenije. Jubilejna nagrada se izplača v roku enega meseca po dopolnitvi skupne delovne dobe.

Povračilo stroškov v zvezi z delom

85. člen

Delavcem se zagotovi povračilo stroškov za prehrano med delom za dneve prisotnosti na delu. Do povračila stroškov prehrane med delom so upravičeni tudi delavci, ki delajo najmanj s polovičnim delovnim časom, pripravniki, učenci in študentje na praksi.

Znesek povračila stroškov prehrane med delom je naveden v tarifni prilogi.

86. člen

Za povračilo stroškov, ki so jih imeli delavci pri opravljanju določenih del in nalog na službenem potovanju, se šteje dnevnic (povračilo stroškov za prehrano), povračilo stroškov za prenočišče in povračilo stroškov za prevoz.

Do povračila stroškov na službenem potovanju so upravičeni delavci, ki so napoteni na službeno potovanje, in sicer pod enakimi pogoji in v višini, ki je določena v tarifni prilogi.

Delavcu se v primeru službenega potovanja v tujino povrnejo dejanski stroški v skladu z veljavnimi predpisi.

Povračilo stroškov za prevoz na delo in z dela

87. člen

Delavcu, učencu ter študentu se povrnejo stroški prevoza na delo in z dela v višini dejanskih cen javnih prevoznih sredstev.

XIX. REGRES ZA LETNI DOPUST IN SOLIDARNOSTNE POMOČI

Regres za dopust

88. člen

Delavcem pripada regres za dopust praviloma enkrat letno. Regres se mora izplačati do konca meseca junija tekočega leta.

Višina regresa je določena v tarifni prilogi. Izplačuje se vsem delavcem v enaki višini.

Pravica delavca do izplačila regresa za letni dopust je vezana na pravico do izrabe letnega dopusta.

Solidarnostne pomoči

89. člen

Delavcu oziroma njegovi družini pripada pomoč v višini povprečne plače organizacije v predhodnem mesecu, in sicer najmanj:

- smrt delavca – 2 povprečni plači
- smrt ožjega družinskega člana (zakonec, otroci) – 1 povprečna plača
- ob nastanku težje invalidnosti (nad 60 %) – 1 povprečna plača
- daljša bolezen (nad 3 mesece) – 1 povprečna plača
- elementarne nesreče ali požar, ki prizadenejo delavca – 1 povprečna plača

Solidarnostne pomoči se ugotavljajo in izplačujejo na predlog sindikalnega zaupnika (sindikata), delavcev, organizacije ali zunanje socialne službe, razen pomoči iz prve alineje tega člena.

Solidarnostno pomoč je podjetje dolžno izplačati najkasneje v enem mesecu po nastopu primera.

XX. PLAČE PRIPRAVNIKOV IN UČENCEV NA PRAKSI, PLAČE PROFESIONALNIH SINDIKALNIH ZAUPNIKOV IN PLAČE V PRIMERU ZAČASNIH RAZPOREDITEV TER NAGRADE ZA INOVACIJE

Pripravniki in učenci na praksi

90. člen

Pripravniku in učencu na praksi pripada za čas pripravniške dobe 70 % izhodiščne plače določene za ustrezní tarifni razred, povečane za občasne dodatke za posebne pogoje dela, v katerih dela.

Pripravniku in učencu na praksi pripada tudi del plače za delovno uspešnost, del plače iz dobička in vsa nadomestila plače.

Plače sindikalnih zaupnikov

91. člen

Za čas opravljanja profesionalne funkcije pripada sindikalnemu zaupniku plača v višini, kot jo je prejemal pred začetkom opravljanja te funkcije, oziroma najmanj po VI. tarifni skupini te kolektivne pogodbe.

Plača profesionalnega sindikalnega zaupnika se valorizira z rastjo plač v organizaciji, v skladu z veljavno eskalacijsko klavzulo po tej pogodbi.

Profesionalni sindikalni zaupnik ima pravico do udeležbe pri dobičku v skladu s to pogodbo.

Plače v primeru začasnih razporeditev

92. člen

V primeru začasne razporeditve, ko je delavec v skladu s to pogodbo dolžan delati na delovnem mestu, za katero se zahteva nižja stopnja strokovne izobrazbe, ima pravico do plače, ki je zanj ugodnejša.

Nagrade za inovacije

93. člen

Delavcu pripada za inovacije najmanj 3 % letne čiste gospodarske koristi. Nadomestilo za inovacijo se določi s pogodbo med inovatorjem in organizacijo oziroma delodajalcem.

V primeru, če podjetje inovacije ne sprejme, ima delavec pravico izkoristiti inovacijo kjerkoli.

XXI. POGOJI ZA DELOVANJE SINDIKATA

94. člen

S kolektivno pogodbo se ne posega v pravice, obveznosti in odgovornosti sindikatov, da v skladu s svojo vlogo in

nalogami delujejo v organizaciji oziroma pri delodajalcu, dajejo pobude, predloge, stališča in zahteve pristojnim organom. Delovanja sindikatov ni mogoče omejiti z odločitvami organov organizacije oziroma delodajalca.

Direktor, pooblaščen delavci in strokovne službe so dolžni zagotoviti sindikatom podatke o vseh vprašanjih, o katerih odločajo organi upravljanja in pooblaščen delavci in ki se nanašajo na socialno-ekonomski in delovni položaj ter pravice, obveznosti in odgovornosti delavcev iz dela in iz delovnega razmerja.

Direktor in strokovne službe so dolžne v skladu z zakonom zagotoviti sindikatom sodelovanje v vseh postopkih odločanja, obveznostih in odgovornostih delavcev iz delovnega razmerja.

Sindikatom se vročajo vabila z gradivi za seje vseh organov organizacije oziroma delodajalca, ki obravnavajo vprašanja iz drugega odstavka in se jim omogoča sodelovanje na teh sejah.

Za delo sindikatov mora biti zagotovljena sindikalnim zaupnikom najmanj:

– ena plačana ura letno za vsakega delavca v organizaciji oziroma pri delodajalcu, vendar ne manj kot 50 ur letno, za opravljanje sindikalnih funkcij in za sodelovanje pri delu organov sindikatov izven organizacije oziroma delodajalca. V tako določeno število ur se ne vštevajo sodelovanje sindikalnih zaupnikov v organih sindikalnih central (združenj) in v organih sindikatov dejavnosti. Ne glede na število sindikalnih zaupnikov skupno število plačanih ur za njihovo sindikalno delo (to je za delo vseh zaupnikov skupaj) ne sme biti manjše kot je število delavcev in ne manjše kot 50 ur na leto. V okvirnem režimu izrabe določenega števila ur za delo sindikalnih zaupnikov se dogovorijo sindikati in direktor. Pri tem upoštevajo potrebe in interese članov sindikatov in zahteve delovnega procesa. Če je v organizaciji oziroma pri delodajalcu organiziranih več sindikatov, se število plačanih ur iz tega odstavka razdeli med sindikate v sorazmerju s številom članov.

– 5 plačanih delovnih dni letno za usposabljanje sindikalnih zaupnikov, vendar skupno število teh ur ne more presegati tretjine ur iz prve alineje.

Število sindikalnih zaupnikov v organizaciji oziroma pri delodajalcu se določi s kolektivno pogodbo podjetja oziroma s pogodbo o zagotavljanju pogojev za sindikalno delo med sindikati in organizacijo oziroma delodajalcem, upoštevaje organiziranost delovnega procesa, delo v izmenah, dislociranost in podobno.

S pogodbo iz prejšnjega odstavka se lahko predvidi sklicevanje članskih sestankov, vendar le v izjemnih primerih in največ dvakrat letno med delovnim časom.

Sindikalni zaupnik zaradi sindikalne dejavnosti uživa delovnopravno imuniteto. Odločitev pooblaščenega delavca ali organa organizacije, s katero naj bi bil sindikalni zaupnik prerazporejen na drugo delovno mesto, v drugo organizacijo oziroma k drugemu delodajalcu, uvrščen med presežne delavce ali kako drugače postavljen v manj ugoden ali podrejen položaj, je brez pravnega učinka, če sindikat k njej ne poda pisnega soglasja. Rok, v katerem je sindikat dolžan dati soglasje, je osem dni. Če se v tem roku ne opredeli, velja, da je dal soglasje. Sindikat lahko odkloni soglasje, če oceni, da je odločitev posledica sindikalne dejavnosti sindikalnega za-

upnika, pooblaščen delavec ali organ pa lahko sproži postopek pred arbitražo. Dokazno breme je na organizaciji oziroma delodajalcu.

Zoper sindikalnega zaupnika tudi ni mogoče brez soglasja sindikata organizacije, začeti disciplinskega postopka ali mu znižati osnovne plače oziroma plače iz naslova učinkovitosti pod povprečje zadnjih treh mesecev. V primeru spora je dokazno breme na organizaciji oziroma delodajalcu.

Spor pred arbitražo lahko sproži tudi sindikat, če meni, da je sindikalni zaupnik šikaniran zaradi sindikalne dejavnosti.

Glede sestave arbitraže in postopka pred arbitražo se smiselno uporabljajo določbe zakona o delovnih razmerjih in te kolektivne pogodbe o arbitraži, ki v primeru spora odloča o programu razreševanja presežkov delavcev v podjetju.

Delovnoppravna imuniteta iz tega člena traja še 2 leti po prenehanju funkcije sindikalnega zaupnika.

Za sindikalne zaupnike po tem členu se štejejo tudi funkcionarji sindikatov – sindikalnih central (predsedniki območnih in republiških odborov sindikatov, predsedniki območnih sindikatov), ki so zaposleni v organizaciji oziroma pri delodajalcu, svojo funkcijo pa opravljajo neprofesionalno.

Organizacija oziroma delodajalec zagotavlja sindikatu, organiziranem v organizaciji oziroma pri delodajalcu:

- prost dostop zunanjih sindikalnih predstavnikov v organizacijo na podlagi vnaprejšnjega obvestila;

- svobodo sindikalnega obveščanja in razpečevanja sindikalnega tiska;

- strokovno pomoč in druge pogoje (prostori, tehnično in administrativno delo ipd.) za delo sindikatov, njihovih organov in sindikalnih zaupnikov;

- tehnično izvedbo obračuna in plačevanje članarine sindikatom za člane sindikata.

Podrobnosti uredita organizacija oziroma delodajalec in sindikati s posebno pogodbo.

XXII. PRAVICE IN OBVEZNOSTI STRANK TER NAČIN REŠEVANJA SPOROV

Pozitivna izvedbena dolžnost

95. člen

Stranke kolektivne pogodbe si morajo z vsemi sredstvi, ki so jim na razpolago, prizadevati za pravilno izvrševanje določil te pogodbe in njihovo spoštovanje.

Negativna izvedbena dolžnost

96. člen

Stranke so dolžne opustiti vsako dejanje, ki bi nasprotovalo izvrševanju te kolektivne pogodbe.

Sklenitev, sprememba in dopolnitev kolektivne pogodbe

97. člen

Postopek za sklenitev nove pogodbe se prične vsaj tri mesece pred prenehanjem veljavnosti kolektivne pogodbe.

Vsaka pogodbeni stranka lahko predlaga spremembo ali dopolnitev kolektivne pogodbe.

Pogodbeni stranka, ki želi spremembo oziroma dopolnitev kolektivne pogodbe, predloži drugi stranki svojo obrazloženo zahtevo v pisni obliki.

Druga stranka se je dolžna do predloga opredeliti v roku 30 dni.

Kolikor predlog ni sprejet ali se do predloga ne opredeli v 30 dneh, stranka – predlagateljica začne postopek pred komisijo za pomirjanje.

Reševanje kolektivnih sporov

98. člen

Za reševanje sporov med strankami, ki jih ni bilo mogoče rešiti s pogajanjem, se ustanovi komisija za pomirjevanje.

Vsaka stranka imenuje v komisijo po 2 člana, člani komisije sporazumno imenujejo predsednika komisije kot dodatnega člana.

Postopek pomirjanja se začne na zahtevo katerekoli stranke. Pomirjanje velja za neuspešno, če katerakoli stranka po začetku postopka za pomirjevanje pisno izjavi, da šteje pomirjanje za neuspešno.

Vsak sporazum, ki ga stranki dosežeta, mora biti pisen.

Sporazum strank dopolnjuje kolektivno pogodbo, oziroma nadomešča določbe kolektivne pogodbe, ki so z njim v nasprotju.

Postopek pred arbitražo

99. člen

Po neuspelem postopku pomirjevanja, lahko stranke sporazumno poverita reševanje spora arbitraži, ki jo sestavlja 5 arbitrov.

Prestavnik delodajalcev imenuje v arbitražo dva svoja predstavnika, predstavniki delojemalcev pa vsak po enega predstavnika, pri čemer imajo vsi predstavniki delojemalcev skupno dva glasova. Predsednika, kot petega arbitra, imenujejo predstavniki sporazumno iz vrst strokovnjakov za področje delovnega prava.

Tolmačenje kolektivne pogodbe

100. člen

Stranke kolektivne pogodbe imenujejo organ za razlago kolektivne pogodbe, v kateri imenujejo vsaka po enega člana, dodatnega pa določita sporazumno.

XXIII. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

101. člen

Določbe te pogodbe se lahko uporabljajo neposredno in pomenijo minimalni obseg pravic.

102. člen

Z dnem, ko prične veljati ta pogodba, preneha veljati kolektivna pogodba za pretovorno skladiščno dejavnost, objavljena v Uradnem listu RS, št. 45, z dne 17. 7. 1992 in

vpisana v register kolektivnih pogodb pri Ministrstvu za delo, dne 11. 6. 1992, pod zaporedno št. 30 in številko spisa 141-33/92.

Podpisniki:

Gospodarska zbornica Slovenije,
Združenje prometa in zvez,
Sekcija špediterjev
in skladiščnikov
Predsednik
Jože Kranjc l. r.

Gospodarska zbornica Slovenije,
Območna zbornica Koper,
Zveza pomorsko prometnih
agencij
Predsednik
Marijan Šilovič l. r.

Združenje delodajalcev Slovenije,
Sekcija za promet in zveze
Predsednik
Jože Kranjc l. r.

Konfederacija
Sindikato 90 Slovenije,
Sindikat delavcev špedicijske,
pomorsko agencijske
in kontrolne dejavnosti Slovenije
Predsednica
Damijana Kobal l. r.

Zveza svobodnih sindikatov
Slovenije,
Sindikat delavcev prometa in zvez
Predsednik
Jože Gaube l. r.

Koper, dne 15. decembra 1994.

Ta kolektivna pogodba je bila s sklepom o registraciji kolektivne pogodbe, ki ga je izdalo Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve vpisana v register kolektivnih pogodb z datumom 16. 1. 1995 pod zap. št. 54 in št. spisa 121-03-005/95.

TARIFNA PRILOGA **h kolektivni pogodbi za špedicijsko, skladiščno in** **pomorsko agencijsko dejavnost za leto 1994**

1. Izhodiščne bruto plače v SIT za poln delovni čas za mesec november 1994 so po posameznih tarifnih razredih naslednje:

Tarifni razred	Izhodiščna bruto plača v SIT za tarifni razred
I. enostavna dela (NK), NK delavec...	43.073
II. manj zahtevna dela (PK), PK del. kurir...	47.381
III. srednje zaht. dela (dveletna pok. šola), komisionar, viličarist...	52.980
IV. zaht. dela (3-letna pokl. šola), disponent, carinski deklarant, voznik tovornega avtomobila in pretovorne mehanizacije...	59.009
V. bolj zaht. dela (VKV) agent, carinski deklarant, tarifer, referent (knjigovodstva, računovodstva), špediter...	66.763
VI. zelo zaht. dela (VŠ) komercialist, brooker, strok. sodel., vodja enote...	79.685
VII. visoko zaht. dela (VS) sam. kom. sam. strok. sod., vodja str. podr...	90.454
VIII. najzaht. dela (mag.)...	107.683

Osnovne plače zaposlenih pri organizacijah oziroma delodajalcih se lahko znižajo na nivo, ki je do 10 % nižji od izhodiščnih plač po tej kolektivni pogodbi v naslednjih primerih:

- če se v podjetju izvaja sprejeti sanacijski program,
- če bi izplačilo po tej kolektivni pogodbi povzročilo izgubo,
- če ekonomski razlogi v podjetju ne omogočajo izplačil po tej pogodbi,
- če je v obračunu tekočega obdobja izkazana nepokrita izguba.

Potreben procent znižanja osnovnih plač zaposlenih se opredeli s socialnim sporazumom med direktorjem in predstavnikom sindikatov.

Procent znižanja osnovnih plač zaposlenih se evidentira in predstavlja terjatev delavcev v stečajnem postopku oziroma likvidaciji podjetja.

2. Izhodiščne plače se povečujejo v skladu s 3. točko tarifne priloge k SKP za gospodarstvo za leto 1994.

3. Regres za letni dopust za leto 1994 znaša v bruto znesku 60 % zadnjega znanega statističnega podatka o povprečni bruto mesečni plači v gospodarstvu Republike Slovenije. Izjemoma je mogoče plačati regres za letni dopust v znesku nad 60 % do 80 % zadnjega znanega statističnega podatka o povprečni bruto mesečni plači v gospodarstvu Republike Slovenije pod pogojem, da podjetje izkazuje dobiček po zadnji bilanci. Regres za zaposlene, katerih osnovna plača je nižja od povprečja v gospodarstvu, je lahko višji, vendar ne sme preseči 100 % povprečne mesečne plače v gospodarstvu Republike Slovenije.

Če se regres izplača v več delih, se od nove osnove lahko računa le neizplačani del.

4. Povračilo stroškov prehrane med delom za mesec november 1994 znaša 8.970 SIT in se povečuje skladno z eskalacijsko klavzulo iz 2. točke.

5. Povračilo stroškov za službeno potovanje znaša: za november 1994

- | | |
|---|-----------|
| a) dnevnice | |
| – cela dnevnic (nad 12 ur do vključno 24 ur odsotnosti) | 3.500 SIT |
| – polovična dnevnic (nad 8 ur do 12 ur odsotnosti) | 1.750 SIT |

- znižana dnevnic (6 do 8 ur odsotnosti, če se potovanje začne dve uri pred pričetkom ali konča dve uri po zaključku del. časa) 1.218 SIT
- b) kilometrina (30% cene super bencina) 22 SIT
- c) stroški za prenočišče se izplačujejo po predloženem računu, skladno s potnim nalogom. Če na nalogu ni drugače določeno in če delavec ne predloži računa, ima pravico do povračila stroškov v višini 1.302 SIT

Zneski povračil stroškov po tej točki se povečujejo skladno z rastjo drobnoprodajnih cen po eskalacijski lestvici iz 2. točke. Višina kilometrine se valorizira z rastjo cene super bencina.

Povečani zneski povračil stroškov po 4. in 5. točki ne morajo preseči zneskov, ki se pri ugotavljanju davčne osnove priznavajo kot odhodek.

6. Višino povračil stroškov za službena potovanja v tujino in povračil stroškov pri opravljanju delovne naloge voznega osebja v tujini organizacije oziroma delodajalci urejajo v internih aktih.

VSEBINA

DRŽAVNI ZBOR

Stran

723. Odlok o spremembi odloka o sestavi Komisije Državnega zbora Republike Slovenije za narodni skupnosti in o izvolitvi predsednice, podpredsednika in članov komisije 1193
724. Odlok o spremembi odloka o sestavi Odbora Državnega zbora Republike Slovenije za mednarodne odnose in o izvolitvi predsednika, podpredsednika in članov odbora 1193
725. Odlok o spremembi odloka o sestavi Odbora Državnega zbora Republike Slovenije za kmetijstvo in gozdarstvo in o izvolitvi predsednika, podpredsednika in članov odbora 1193
726. Odlok o spremembi odloka o sestavi Odbora Državnega zbora Republike Slovenije za zdravstvo, delo, družino in socialno politiko in o izvolitvi predsednika, dveh podpredsednic in članov odbora 1194
727. Odlok o spremembi odloka o sestavi in imenovanju predsednika, namestnika predsednika in članov Preiskovalne komisije Državnega zbora Republike Slovenije o parlamentarni preiskavi o politični odgovornosti posameznih nosilcev javnih funkcij za aretacije, obsodbe ter izvršitev obsodb proti Janezu Janši, Ivanu Borštnerju, Davidu Tasiću in Franciju Zavrlu 1194

Stran

728. Odlok o spremembi odloka o sestavi in imenovanju predsednika, namestnika predsednika in članov Preiskovalne komisije Državnega zbora Republike Slovenije o preiskavi politične odgovornosti posameznih nosilcev javnih funkcij v izvršnih svetih občin in republike za razkroj gospodarskega sistema Iskre 1194
729. Odlok o imenovanju predsednika in dveh članov upravnega odbora Sklada za financiranje razgradnje Nuklearne elektrarne Krško in odlaganja radioaktivnih odpadkov iz Nuklearne elektrarne Krško 1194
730. Odlok o imenovanju predsednika in devetih članov nadzornega odbora Sklada za financiranje razgradnje Nuklearne elektrarne Krško in odlaganja radioaktivnih odpadkov iz Nuklearne elektrarne Krško 1195
- 731.–787. Odloki o razrešitvah in izvolitvah v sodniško funkcijo 1195–1205
788. Odlok o izvolitvi sodnikov porotnikov Delovnega sodišča v Celju 1205
789. Odlok o izvolitvi sodnikov porotnikov Delovnega sodišča v Kopru 1205
790. Odlok o izvolitvi sodnikov porotnikov Delovnega in socialnega sodišča v Ljubljani 1206
791. Odlok o izvolitvi sodnikov porotnikov Delovnega sodišča v Mariboru 1206

REPUBLIŠKI UPRAVNI ORGANI IN ZAVODI

792. Pravilnik o merilih za določitev obratovalnega časa gostinskih obratov 1207
793. Odredba o omejitvi prometa na cestah v Republiki Sloveniji 1209
794. Odredba o poslovnih knjigah in drugih davčnih evidencah 1211

USTAVNO SODIŠČE REPUBLIKE SLOVENIJE

795. Odločba o ugotovitvi skladnosti zakona o prevozu nevarnih snovi z evropskim sporazumom o mednarodnem cestnem prevozu nevarnega blaga 1212

BANKA SLOVENIJE

796. Sklep o merilih za ugotavljanje tržne koncentracije 1213

ZAVOD ZA POKOJNINSKO IN INVALIDSKO ZAVAROVANJE

797. Sklep o zaključnem računu Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije za leto 1994 1213
798. Sklep o pogojih za pridobitev in uživanje pravice do varstvenega dodatka za leto 1995 1214

DRUGI REPUBLIŠKI ORGANI IN ORGANIZACIJE

799. Kolektivna pogodba za špedicijsko, skladiščno in pomorsko agencijsko dejavnost 1214

KAZENSKI ZAKONIK REPUBLIKE SLOVENIJE

z uvodnimi pojasnili prof. dr. Ljuba Bavcona, prof. dr. Ivana Beleta, mag. Mitje Deisingerja, mag. Draga Demšarja, mag. Zvonka Fišerja, Milana Kosterce, Pavla Martonošija, prof. dr. Alenke Šelih in stvarnim kazalom dr. Vida Jakulina

Korenine slovenske teorije kazenskega prava segajo v 18. stoletje. Bogata zgodovina kazenskopravnih znanosti pa je tudi omogočila, da je država Slovenije v razmeroma kratkem času po osamosvojitvi dobila nov in popoln kazenski zakonik.

Kako je zasnovan zakonik, ki je začel veljati 1. januarja 1995, kakšne so njegove poglavitne rešitve, kaj je kaznivo dejanje in kdo kazensko odgovarja, katera nova kazniva dejanja uvaja zakonik in kaj je malomarnostni delikt? Na ta in mnoga druga vprašanja odgovarjajo avtorji uvodnih pojasnil, ki so tudi pripravili delovno besedilo osnutka zakonika.

Knjigo zaključuje obširno stvarno kazalo, členi zakonika pa so navedeni že tudi v vsebini, kar bo gotovo olajšalo iskanje posameznih zakonskih določb.

Cena – broširano 2205 SIT

(10270)

ZAKON O KAZENSKEM POSTOPKU

z uvodnimi pojasnili sodnika Vrhovnega sodišča Republike Slovenije mag. Štefana Horvata in stvarnim kazalom, ki ga je po stvarnem kazalu prof. dr. Petra Kobeta priredil in z novim zakonom uskladił dr. Vid Jakulin

Uvodna pojasnila k prvemu slovenskemu zakonu o kazenskem postopku zelo sistematično odgovarjajo na vprašanje, kaj je novega in kaj spremenjenega v primerjavi z zakonom, ki je veljal do konca minulega leta. Mag. Štefan Horvat, ki je sodeloval pri pripravi zakona, predvsem opozarja na nova temeljna načela, na spremenjen procesni položaj glavnih udeležencev v postopku in še posebej na novosti med potekom postopka.

Zelo obsežno stvarno kazalo pa bo olajšalo spoznavanje zakonskih določb tako tistim, ki jim je ta zakon pomemben delovni priročnik, kot vsem drugim, ki šele začenjajo spoznavati vsebino posameznih členov.

Cena – broširano 1.995 SIT

(10271)

– vezano 2.520 SIT

(10288)

Naročila sprejema **ČZ URADNI LIST REPUBLIKE SLOVENIJE**, 61000 LJUBLJANA, SLOVENSKA 9, p.p. 379/VII.
Pošljete jih lahko po telefaksu 125 14 18.

Vse naše publikacije lahko kupite neposredno v prodajnem oddelku vsak dan od 7.30 do 12.30, ob sredah tudi od 15. do 17. ure.

Informacije dobite na tel. 061/125 02 94.

Izdaja Časopisni zavod Uradni list Republike Slovenije – Direktor in odgovorni urednik Marko Polutnik – Tisk tiskarna SET Vevče – Akontacija naročnine za leto 1995 je 10.500 SIT (s prometnim davkom), pri ceni posameznega Uradnega lista RS je vračunan 5% prometni davek – Reklamacije se upoštevajo le mesec dni po izidu vsake številke – Uredništvo in uprava Ljubljana, Slovenska 9 – Poštni predal 379/VII – Telefon direktor, sekretar, šef računovodstva 125 14 19, uredništvo 125 73 08, uredništvo – telefaks 125 01 99, prodaja 125 02 94, računovodstvo, naročnine 125 23 57, telefaks 125 14 18 – Žiro račun 50100-603-40323 – Po mnenju Ministrstva za kulturo se ta publikacija uvršča med proizvode, od katerih se plačuje davek od prometa proizvodov po 13. točki tar. št. 3 zakona o prometu davku (Uradni list RS, št. 4-245/92 z dne 25. I. 1992)