



# URADNI LIST

## REPUBLIKE SLOVENIJE

Številka 69

Ljubljana, sobota 5. novembra 1994

Cena 650 SIT

ISSN 1318-0576

Leto IV

2469.

Na podlagi druge alineje prvega odstavka 107. člena ter prvega odstavka 91. člena ustave Republike Slovenije izdajam

### UKAZ

#### o razglasitvi zakona o zagotovitvi sredstev za odpravo posledic neurja s poplavo in točo v juniju in juliju 1994

Razlašam zakon o zagotovitvi sredstev za odpravo posledic neurja s poplavo in točo v juniju in juliju 1994, ki ga je sprejel Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 20. oktobra 1994.

Št. 012-01/94-132

Ljubljana, dne 28. oktobra 1994.

Predsednik  
Republike Slovenije  
**Milan Kučan l. r.**

### ZAKON

#### O ZAGOTOVITVI SREDSTEV ZA ODPRAVO POSLEDIC NEURJA S POPLAVO IN TOČO V JUNIJU IN JULIJU 1994

##### 1. člen

S tem zakonom se zagotavljajo sredstva za odpravo posledic neurja s poplavo in točo, ki je junija in julija 1994 prizadelo širše območje Republike Slovenije ter se določa njihova uporaba.

##### 2. člen

Skupni obseg sredstev iz prejšnjega člena znaša 1.663 mio tolarjev.

Sredstva iz prejšnjega odstavka se zagotovijo:

- v letu 1994 iz sredstev stalne proračunske rezerve v višini 1.218 mio tolarjev in
- v letu 1995 iz sredstev državnega proračuna v višini 445 mio tolarjev.

##### 3. člen

Sredstva iz prejšnjega člena se uporabijo:

- za sanacijo lokalne infrastrukture in dejavnosti lokalnega pomena v prizadetih občinah (v nadaljevanju: občine) - v višini 1.100 mio tolarjev,
- za sanacijo državne infrastrukture in dejavnosti državnega pomena - v višini 563 mio tolarjev.

##### 4. člen

Sredstva po tem zakonu se zagotavljajo občinam oziroma njihovim pravnim naslednicam ter pristojnim ministrstvom (v nadaljnjem besedilu: uporabnikom) brez obveznosti vračanja v višini in po dinamiki kot sledi:

### OBČINE

Uporabnik	Znesek mio tolarjev	1994		1995		
		oktober	november	januar	februar	marec
Črnomelj	56	4	3	17	16	16
Laško	81	27	26	10	9	9
Lenart	56	10	9	13	12	12
Litija	78	30	29	7	6	6
Hrastnik	90	35	34	7	7	7
Pesnica	73	4	3	22	22	22
Radlje	6	1		2	2	1
Ruše	38	14	14	4	3	3
Trbovlje	293	113	112	23	23	22
Zagorje	150	62	61	9	9	9
Žalec	179	32	32	39	38	38
<b>SKUPAJ</b>	<b>1100</b>	<b>332</b>	<b>323</b>	<b>153</b>	<b>147</b>	<b>145</b>
Skupaj leto		655			445	

### MINISTRSTVA

Uporabnik	Znesek mio tolarjev
Ministrstvo za promet in zveze	202
Ministrstvo za okolje in prostor	330
Ministrstvo za gospodarske dejavnosti	27
Ministrstvo za kulturo	4
<b>SKUPAJ</b>	<b>563</b>

##### 5. člen

Sredstva iz prve alineje 3. člena tega zakona se nakazujejo uporabnikom po predložitvi sanacijskega programa, ki ga potrdi komisija iz 7. člena tega zakona.

Sredstva iz druge alineje 3. člena tega zakona se uporabljajo skladno z določbami zakona o izvrševanju proračuna Republike Slovenije za leto 1994 (Uradni list RS, št. 26/94).

##### 6. člen

Sanacijska dela se izvajalcem lahko oddajo na podlagi zbiranja ponudb po predhodni preveritvi referenc z neposredno pogodbo.

##### 7. člen

Namensko uporabo sredstev iz prve alineje 3. člena tega zakona preverja državna komisija, ki jo imenuje minister, pristojen za okolje in prostor.

Predstojnik uporabnika je odgovoren za namensko uporabo sredstev iz prve alineje 3. člena tega zakona. O poteku odpravljanja posledic škode mora tekoče poročati komisiji iz prejšnjega odstavka, zaključno poročilo pa ji je dolžan predložiti do 30. 6. 1995.

##### 8. člen

Za zavarovanje vračila namensko uporabljenih sredstev po tem zakonu izročijo občine Ministrstvu za finance akceptne naloge, najpozneje dan pred zapadlostjo nakazila vsakega posameznega zneska sredstev.

## 9. člen

Z denarno kaznijo najmanj 300.000 tolarjev se kaznuje za prekršek odgovorna oseba pravne osebe, če ravna v nasprotju z drugim odstavkom 7. člena tega zakona.

## 10. člen

Ta zakon začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 411-09/94-6/1

Ljubljana, dne 20. oktobra 1994.

Predsednik  
Državnega zbora  
Republike Slovenije  
**Jožef Školč** l. r.

## 2470.

Na podlagi druge alineje prvega odstavka 107. člena ter prvega odstavka 91. člena ustave Republike Slovenije izdajam

## U K A Z

**o razglasitvi zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o poravnavanju odloženih davkov in prispevkov za podjetja, ki so družbeni kapital prenesla na Sklad Republike Slovenije za razvoj**

Razglašam zakon o spremembah in dopolnitvah zakona o poravnavanju odloženih davkov in prispevkov za podjetja, ki so družbeni kapital prenesla na Sklad Republike Slovenije za razvoj, ki ga je sprejel Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 20. oktobra 1994.

Št. 012-01/94-133

Ljubljana, dne 28. oktobra 1994.

Predsednik  
Republike Slovenije  
**Milan Kučan** l. r.

## Z A K O N

**O SPREMEMBAH IN DOPOLNITVAH ZAKONA O PORAVNAVANJU ODLOŽENIH DAVKOV IN PRISPEVKOV ZA PODJETJA, KI SO DRUŽBENI KAPITAL PRENESLA NA SKLAD REPUBLIKE SLOVENIJE ZA RAZVOJ**

## 1. člen

V zakonu o poravnavanju odloženih davkov in prispevkov za podjetja, ki so družbeni kapital prenesla na Sklad Republike Slovenije za razvoj (Uradni list RS, št. 7/93), se v 2. členu doda nov drugi odstavek, ki se glasi:

“Ne glede na določbo prejšnjega odstavka se obveznosti podjetij iz 1. člena tega zakona, ki so na dan 20. 10. 1994 v lasti Sklada Republike Slovenije za razvoj, preračunajo v tolarje po srednjem tečaju Banke Slovenije.”

## 2. člen

Za drugim odstavkom 3. člena se dodajo novi tretji, četrti in peti odstavek, ki se glasijo:

“Ne glede na roke iz prejšnjih odstavkov, se obveznosti podjetij iz 1. člena tega zakona, ki so na dan 20. 10.

1994 v lasti Sklada Republike Slovenije za razvoj, poravnajo v 36 mesečnih obrokih, začenši s 26. 12. 1996.

V obdobju odloga se za obveznosti iz prejšnjega odstavka ne zaračunavajo obresti.

Od obveznosti, ki se ne poravnajo v rokih iz prejšnjih odstavkov, se zaračunajo zamudne obresti v skladu z zakonom.”

## 3. člen

Za 3. členom se doda nov 3.a člen, ki se glasi:

## “3.a člen

Podjetja iz 1. člena tega zakona, ki so na dan 20. 10. 1994 v lasti Sklada Republike Slovenije za razvoj in do 20. 10. 1994 niso poravnala dospelih obveznosti iz naslova vodnih povračil iz let 1990 in 1991, te obveznosti poravnajo v rokih in na način iz drugega, tretjega, četrtega in petega odstavka prejšnjega člena.

Za obveznosti iz prejšnjega odstavka se štejejo neporavnana vodna povračila ter zamudne obresti do 20. 10. 1994.

Podatke o višini obveznosti iz tega člena ugotovi Agencija Republike Slovenije za plačilni promet, nadziranje in informiranje.”

## 4. člen

Obveznosti iz drugega odstavka 2. člena zakona se preračunajo v tolarje po srednjem tečaju Banke Slovenije na dan 20. 10. 1994.

## 5. člen

Ta zakon začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 435-02/92-1/3

Ljubljana, dne 20. oktobra 1994.

Predsednik  
Državnega zbora  
Republike Slovenije  
**Jožef Školč** l. r.

## 2471.

Na podlagi druge alineje prvega odstavka 107. člena ter prvega odstavka 91. člena ustave Republike Slovenije izdajam

## U K A Z

**o razglasitvi zakona o ureditvi obračunavanja in plačevanja določenih davkov in prispevkov v postopkih lastninskega preoblikovanja podjetij**

Razglašam zakon o ureditvi obračunavanja in plačevanja določenih davkov in prispevkov v postopkih lastninskega preoblikovanja podjetij, ki ga je sprejel Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 20. oktobra 1994.

Št. 012-01/94-134

Ljubljana, dne 28. oktobra 1994

Predsednik  
Republike Slovenije  
**Milan Kučan** l. r.

**ZAKON**  
**O UREDITVI OBRAČUNAVANJA**  
**IN PLAČEVANJA DOLOČENIH DAVKOV**  
**IN PRISPEVKOV V POSTOPKIH LASTNINSKEGA**  
**PREOBLIKOVANJA PODJETIJ**

## 1. člen

Ta zakon ureja način obračunavanja in plačevanja določenih davkov in prispevkov v postopkih lastninskega preoblikovanja podjetij.

## 2. člen

Od razlike med dejansko izplačano osnovno plačo delavca in plačo, ki bi jo delavec prejel ob upoštevanju določb kolektivnih pogodb dejavnosti v obdobju od 1. septembra 1990 do 31. decembra 1992, in ni zajeta v potrdilu, ki ga je pravna oseba izdala delavcu na podlagi 25.a člena zakona o lastninskem preoblikovanju podjetij (Uradni list RS, št. 55/92, 7/93, 31/93, - v nadaljnjem besedilu: zakon), se obračunajo davki in prispevki od zneska, določenega s pravnomočno sodno odločbo, oziroma izvršljivo izvensodno poravnavo v okviru kolektivne pogodbe dejavnosti.

Spori za razliko med dejansko izplačano osnovno plačo delavca in plačo, ki bi jo delavec prejel ob upoštevanju določb kolektivnih pogodb, so kolektivni spori po zakonu o delovnih in socialnih sodiščih.

V primeru, da delavec vloži sredstva v višini razlike iz prvega odstavka tega člena v pravno osebo v okviru predhodnega organizacijskega in finančnega prestrukturiranja podjetja v postopku lastninskega preoblikovanja podjetja, izda navedena pravna oseba za znesek davkov in prispevkov iz prvega odstavka tega člena delnice in jih prenese na kapitalski sklad pokojninskega in invalidskega zavarovanja.

## 3. člen

Od v postopkih prisilne poravnave izplačanih razlik med dejansko izplačano osnovno plačo delavca in plačo, ki bi jo delavec prejel ob upoštevanju določb kolektivnih pogodb dejavnosti v obdobju od 1. septembra 1990 do 31. decembra 1992, in ni zajeta v potrdilu, ki ga je pravna oseba izdala delavcu na podlagi 25.a člena zakona, se obračunajo davki in prispevki od zneska terjatve, ki je potrjena v pravnomočnem sklepu, s katerim poravnalni senat potrdi prisilno poravnavo.

V primeru, da delavec vloži sredstva v višini razlike iz prvega odstavka tega člena v pravno osebo v okviru predhodnega organizacijskega in finančnega prestrukturiranja podjetja v postopku lastninskega preoblikovanja podjetja, izda navedena pravna oseba za znesek davkov in prispevkov iz prvega odstavka tega člena delnice in jih prenese na kapitalski sklad pokojninskega in invalidskega zavarovanja.

## 4. člen

Davek od osebnih prejemkov, obračunan in plačan v skladu z določbo drugega odstavka 2. člena in drugega odstavka 3. člena tega zakona, je dokončen in se razlika ne šteje v osnovo za dohodnino.

## 5. člen

Določba 4. člena tega zakona se uporablja tudi za potrdila, izdana delavcem v skladu s četrtem odstavkom 25.a člena zakona in uredbe o izdajanju in upoštevanju potrdil na podlagi neizplačanega dela neto osnovnih plač (Uradni list RS, št. 59/93).

## 6. člen

Davek od osebnih prejemkov in prispevkov se ne obračunajo in ne plačajo od lastniških certifikatov, izdanih na podlagi šestega odstavka 31. člena zakona.

## 7. člen

Ta zakon začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 435-04/94-2/1

Ljubljana, dne 20. oktobra 1994.

Predsednik  
Državnega zbora  
Republike Slovenije  
**Jožef Školč** l. r.

2472.

Na podlagi druge alineje prvega odstavka 107. člena ter prvega odstavka 91. člena ustave Republike Slovenije izdajam

## U K A Z

**o razglasitvi zakona o poroštvih Republike Slovenije za  
obveznosti gospodarskih družb iz poslov restrukturiranja  
dolgov**

Razlašam zakon o poroštvih Republike Slovenije za obveznosti gospodarskih družb iz poslov restrukturiranja dolgov, ki ga je sprejel Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 20. oktobra 1994.

Št. 012-01/94-135

Ljubljana, dne 28. oktobra 1994.

Predsednik  
Republike Slovenije  
**Milan Kučan** l. r.

**ZAKON**  
**O POROŠTVIH REPUBLIKE SLOVENIJE**  
**ZA OBVEZNOSTI GOSPODARSKIH DRUŽB**  
**IZ POSLOV RESTRUKTURIRANJA DOLGOV**

## 1. člen

Vlada Republike Slovenije lahko do višine in pod pogoji, ki jih določa ta zakon, odloča o dajanju poroštev Republike Slovenije za obveznosti kreditojemalcev iz kreditov, najetih zaradi restrukturiranja njihovih obveznosti do bank (v nadaljevanju: poroštva zaradi restrukturiranja).

## 2. člen

Poroštvo zaradi restrukturiranja se ne more dati, če:

- kreditojemalec ni organiziran kot kapitalska gospodarska družba ali kot podjetje, kateremu Agencija Republike Slovenije za prestrukturiranje in privatizacijo že odobrita program preoblikovanja v skladu z zakonom o lastninskem preoblikovanju podjetij;
- je kreditojemalec obvladujoča družba v razmerju do druge družbe, razen če se vse od njega odvisne družbe zavežejo kot solidarni dolžniki za njegove obveznosti iz kreditne pogodbe;
- je kreditojemalec v stečaju;
- kreditojemalec opravlja gospodarsko javno službo kot svojo dejavnost;

- je večinski delničar ali družbenik kreditojemalca Republike Slovenije;
- je kreditojemalec ali njegov večinski delničar oziroma družbenik s pogodbo prenesel družbeni kapital na Sklad Republike Slovenije za razvoj;
- je terjatve banke v sanaciji do kreditojemalca ali njegovega večinskega delničarja oziroma družbenika prevzela Agencija Republike Slovenije za sanacijo bank in hranilnic kot potencialne izgube.

### 3. člen

Pri restrukturiranju dolgov po tem zakonu se vse banke, katerih terjatve do istega dolžnika se po razvrstitvi v skladu z drugim odstavkom tega člena uvrstijo v skupino B, C ali D, sporazumejo z dolžnikom, da bo vsaka od njih opustila vsa zavarovanja za svoje terjatve do njega in mu del dolgov odpustila ali zamenjala za poslovni delež oziroma delnice dolžnika, za odplačilo preostanka teh dolgov pa bo dolžniku odobrila nov kredit pod pogoji iz 5. člena tega zakona.

Za razvrstitev terjatev zaradi izvajanja tega zakona je odločilna razvrstitev v skladu z veljavnimi pravili o razvrstitvi aktivnih bilančnih in zunajbilančnih postavk bank in hranilnic, kakršna bi bila na dan 30. 9. 1994, če terjatve ne bi bile zavarovane. Če bi se terjatve na dan kasnejše razvrstitve uvrstile v slabšo skupino, je odločilna kasnejša razvrstitev. K razvrstitvi terjatev mora dati mnenje pooblaščen revizor, ki je revidiral zadnje računovodske izkaze banke.

### 4. člen

Banka pri restrukturiranju opusti vse zastavne in druge pravice, s katerimi je zavarovana izpolnitev dolžnikovih dolgov.

Banka mora odpustiti dolžniku znesek dolga, ki predstavlja razliko med obračunano višino celotne terjatve in višino terjatve, kakršna bi bila ob upoštevanju dejanskih odplačil glavnice, obresti in drugih obveznosti, če bi dolžnik dolgoval samo glavnico in obresti na glavnico po obrestni meri največ  $R + 20\%$ , ne glede na vmesna odplačevanja dolgov z novimi krediti.

Banka dolžniku bodisi odpusti, bodisi zamenja za poslovni delež ali delnice dolžnika del preostanka terjatev po zmanjšanju v skladu s prejšnjim odstavkom, in sicer:

- pri terjativah, razvrščenih v skupino B, najmanj 10 % preostanka terjatev,
- pri terjativah, razvrščenih v skupino C, najmanj 25 % preostanka terjatev in
- pri terjativah, razvrščenih v skupino D, najmanj 50 % preostanka terjatev.

Prihodki banke, doseženi s sprostitvijo posebnih rezervacij ob restrukturiranju iz 3. člena tega zakona, se ne upoštevajo pri ugotavljanju davčne osnove za odmero davka od dobička.

### 5. člen

Dolžnik s sklenitvijo kreditne pogodbe z banko (v nadaljnjem besedilu: kreditna pogodba) najame pri banki nov kredit, s katerim ji odplača del dolgov, ki mu ni bil odpuščen ali zamenjan za poslovni delež ali delnice na način iz tretjega odstavka prejšnjega člena tega zakona.

Kredit iz prvega odstavka tega člena banka odobri pod naslednjimi pogoji:

- kreditojemalec banki dolguje samo glavnico in obresti od glavnice, ne glede na siceršnje splošne pogoje banke;
- kreditojemalec začne odplačevati glavnico kredita po preteku najmanj treh let od začetka uporabe kredita, in jo odplačuje najmanj štiri leta v enakih polletnih obrokih;

- glavnica kredita se revalorizira z valutno klavzulo po srednjem tečaju Banke Slovenije za ECU ali z indeksom rasti cen na drobno v Republiki Sloveniji in obrestuje po obrestni meri največ 9 % letno, obresti na revalorizirano glavnico pa se plačujejo v četrletnih obrokih;

- izpolnitev obveznosti kreditojemalca se delno zavaruje s poroštvom države kot edinim zavarovanjem za ta kredit;

- banka med trajanjem kreditiranja neodvisno od kapitalске udeležbe v kreditojemalcu imenuje najmanj enega člana nadzornega sveta kreditojemalca, ki zastopa njene interese;

- kreditojemalec med trajanjem kreditiranja ne sme brez soglasja banke imenovati članov uprave, niti prodajati, vlagati, obremenjevati ali dajati v zakup sredstev, katerih vrednost presega 10.000.000 tolarjev, prenehati s poslovanjem ali se statusno preoblikovati z razdelitvijo, spojitvijo ali pripojitvijo.

### 6. člen

Višino prejemkov članov uprave kreditojemalec v času kreditiranja določa s soglasjem banke, višino plačil delavcem, zaposlenim pri kreditojemalcu, pa se s sporazumom med banko, kreditojemalcem in sindikati delavcev.

Kreditojemalec do dokončnega vračila kredita ne sme razdeljevati dobička med svoje delničarje ali družbenike.

Vsa izplačila v nasprotju s prejšnjim odstavkom so prejemniki dolžni vrniti kreditojemalcu. Za uveljavljanje terjatev do prejemnikov nedovoljenih plačil se smiselno uporabljajo določbe zakona o gospodarskih družbah glede prepovedanih plačil.

Letne računovodske izkaze kreditojemalca mora pregledati samostojno revizijsko podjetje. Istočasno z letnimi računovodskimi izkazi mora poslovodstvo kreditojemalca revizorju predložiti tudi poročilo o odnosih z banko, sestavljeno v skladu z določbami zakona o gospodarskih družbah, ki urejajo poročanje o odnosih s povezanimi družbami.

Kreditojemalec mora v 30 dneh po prejemu revizijskega poročila, najkasneje pa v osmih mesecih po preteku poslovnega leta predložiti banki najmanj dva izvoda letnega poročila skupaj z revidiranim poročilom o odnosih z banko.

### 7. člen

Republika Slovenija se s poroštvom zaradi restrukturiranja nepreklicno zaveže, da bo banki pod pogoji in na način iz 8. in 9. člena tega zakona poravnala določen delež denarnih obveznosti kreditojemalca iz kreditne pogodbe, če se nad dolžnikom začne stečajni postopek ali če se njena terjatve do kreditojemalca zmanjša zaradi potrjene prisilne poravnave.

Delež obveznosti, za katerega da Republika Slovenija poročstvo zaradi restrukturiranja je različen glede na razvrstitev terjatev, ki se poplačajo s kreditom iz prvega odstavka 5. člena tega zakona in lahko znaša:

- pri terjativah, razvrščenih v skupino B, največ 50 %,
- pri terjativah, razvrščenih v skupino C, največ 40 %,
- pri terjativah, razvrščenih v skupino D, največ 30 %.

Banka mora v 15 dneh po prejemu poročil iz petega odstavka prejšnjega člena tega zakona posredovati en izvod teh poročil ministrstvu, pristojnemu za finance. Banka mora ministrstvo, pristojno za finance sproti obveščati o vseh spremembah višine kreditojemalčeve obveznosti ter o vseh dejstvih, ki vplivajo na možnost nastanka ali prenehanja pogojev za izpolnitev poroštvovne obveznosti.

## 8. člen

Če se nad kreditojemalcem začne stečajni postopek, ima banka pravico zahtevati od Republike Slovenije, da kot porok poravna delež neporavnanih obveznosti kreditojemalca, za katerega je dala poroštvo, če banka prijavi svoje terjatve v stečaj in ko postane sklep o začetku stečajnega postopka nad kreditojemalcem pravnomočen.

Delež obveznosti, ki so dospele pred dnevom začetka stečajnega postopka nad kreditojemalcem, poravna Republika Slovenija v 15 dneh po prejemu popolnega in pravnega zahtevka za izpolnitev poroštvene obveznosti.

Delež obveznosti, ki v skladu s kreditno pogodbo dospejo po uvedbi stečajnega postopka nad kreditojemalcem, poravna Republika Slovenija kot dolжник v rokih iz kreditne pogodbe in banka nima pravice zahtevati takojšnjega vračila.

Ko Republika Slovenija poravna svojo obveznost iz drugega odstavka tega člena pridobi del celotne terjatve banke do kreditojemalca, enak deležu, za katerega je dala poroštvo.

## 9. člen

Če se terjatev banke do kreditojemalca zmanjša zaradi prisilne poravnave, pridobi banka pravico zahtevati od Republike Slovenije, da ji nadomestni delež zmanjšanja terjatve do kreditojemalca, za katerega je Republika Slovenija dala poroštvo, če banka za zmanjšanje terjatve ne prejme nadomestne izpolnitve in ko postane sklep o potrditvi prisilne poravnave pravnomočen.

Poroštvo Republike Slovenije ostane po prisilni poravnavi za delež zmanjšane terjatve, če se rok vračila in drugi pogoji za kreditojemalca ne poslabšajo.

Delež zmanjšanja obveznosti, ki v skladu s kreditno pogodbo dospejo pred dnevom potrditve prisilne poravnave, poravna Republika Slovenija v 15 dneh po prejemu popolnega in pravnega zahtevka za izpolnitev poroštvene obveznosti.

Delež zmanjšanja obveznosti, ki v skladu s kreditno pogodbo dospejo po potrditvi prisilne poravnave poravna Republika Slovenija kot dolжник v rokih iz kreditne pogodbe in banka nima pravice zahtevati takojšnjega vračila.

Če sodišče razveljavi potrjeno prisilno poravnavo, mora banka vrniti Republiki Sloveniji vse zneske plačil iz drugega in tretjega odstavka tega člena, ki jih je prejela.

## 10. člen

Če banka v času kreditiranja prejme od kreditojemalca kakšno korist brez nasprotne dajatve primerne vrednosti, se terjatev banke iz kreditne pogodbe zmanjša za razliko med vrednostjo prejete koristi in dejansko vrednostjo nasprotne dajatve.

Republika Slovenija ima pravico zahtevati od banke vračilo preveč plačanega zneska poroštvene obveznosti v šestih mesecih od kar je izvedela za razpolaganje iz prejšnjega odstavka, vendar najkasneje v treh letih od prejema zahtevka za izpolnitev poroštvene obveznosti.

## 11. člen

Vse pravice in obveznosti banke iz 5., 6., 7., 8., 9. in 10. člena tega zakona preidejo na vsakokratnega pridobitelja terjatve iz kreditne pogodbe.

## 12. člen

Vlada odloča o dajanju poroštev zaradi restrukturiranja na predlog ministrstva, pristojnega za gospodarske dejavnosti, ki predhodno pripravi in izvede javni razpis, objavljen v Uradnem listu Republike Slovenije in drugih glasilih.

Javni razpis iz prejšnjega odstavka pripravi ministrstvo, pristojno za gospodarske dejavnosti, najkasneje v 30 dneh po uveljavitvi tega zakona in ga v soglasju z ministrstvom, pristojnim za finance, predloži vladi v potrditev. Kriteriji za izbiro prijav so sestavni del javnega razpisa.

Rok za prijavo na javni razpis iz prvega odstavka tega člena ne sme biti krajši kot 60 dni od objave v Uradnem listu Republike Slovenije in ne sme trajati dlje kot do 30. 6. 1995.

Podjetja z družbenim kapitalom, ki se niso mogla pravočasno prijaviti na javni razpis zaradi postopka revizije po zakonu o lastninskem preoblikovanju podjetij, se lahko prijavijo tudi po poteku rokov iz prejšnjega odstavka.

Poroštvene pogodbe sklepa minister, pristojen za gospodarske dejavnosti.

Po sklenitvi poroštvene pogodbe pošlje ministrstvo, pristojno za gospodarske dejavnosti, izvod celotne dokumentacije ministrstvu, pristojnemu za finance.

## 13. člen

Obvestila Republiki Sloveniji in zahtevki za izpolnitev poroštvene obveznosti iz tega zakona so popolni in pravilni, če jih banka naslovi na ministrstvo, pristojno za finance in priloži listine, ki verodostojno dokazujejo resničnost navajanih dejstev.

## 14. člen

Skupna višina poroštev zaradi restrukturiranja lahko znaša največ 20.000.000.000 tolarjev.

Vlada mora o poroštvih zaradi restrukturiranja enkrat letno poročati Državnemu zboru.

## 15. člen

Ne glede na določbe 1. do 14. člena tega zakona daje Republika Slovenija poroštva bankam, ki odobrijo kredite pod pogoji iz prvega odstavka 16. člena tega zakona podjetjem TAM d.d. Maribor, AM BUS d.o.o. Ljubljana, BREST Tapetništvo Cerknica, BREST Pohištvo Cerknica, BREST INSE Cerknica in BREST IN Cerknica. Skupna višina glavnice, za katere se dajejo ta poroštva lahko znaša največ 800.000.000 tolarjev.

## 16. člen

Poroštva iz prejšnjega člena tega zakona se dajejo za vse obveznosti kreditojemalcev iz kreditov, odobrenih pod naslednjimi pogoji:

- s sredstvi kredita se ne morejo odplačevati obstoječe obveznosti kreditojemalca do bank;
- kredit se daje za dobo najmanj petih let;
- glavnica se začne odplačevati po preteku treh let od črpanja kredita in se odplačuje v enakih četrletnih obrokih;
- obrestna mera za kredit znaša največ  $R + 9\%$  letno;
- realne obresti se plačujejo četrletno na revalorizirano glavnico;
- poroštvo države je edino zavarovanje za izpolnitev obveznosti kreditojemalca;
- kot solidarni dolžniki po kreditni pogodbi se zavežejo vse od kreditojemalca odvisne družbe in v razmerju do njega obvladujoča družba.

Republika Slovenija bo poravnala obveznosti kreditojemalca iz kreditne pogodbe, ki jih ta na poziv banke ne bo izpolnil.

Predčasna dospelost kreditnih obveznosti kreditojemalca – tudi zaradi uvedbe postopka prisilne poravnave ali stečaja – ne vpliva na dospelost poroštvene obveznosti Republike Slovenije.

## 17. člen

Poslovodstvo kreditojemalcev iz 15. člena tega zakona, mora najkasneje v 45 dneh od dneva uveljavitve tega zakona predložiti Vladi Republike Slovenije v potrditev program sanacije.

Če Vlada Republike Slovenije ne potrdi programa sanacije iz prejšnjega odstavka, predlaga uvedbo prisilne poravnave nad kreditojemalcem.

Poroštvene pogodbe za poroštva iz 15. člena tega zakona sklene z bankami minister, pristojen za gospodarske dejavnosti.

## 18. člen

Ta zakon začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 450-07/94-12/1

Ljubljana, dne 20. oktobra 1994.

Predsednik  
Državnega zbora  
Republike Slovenije  
Jožef Školč l. r.

2473.

Na podlagi druge alineje prvega odstavka 107. člena ter prvega odstavka 91. člena ustave Republike Slovenije izdajam

## U K A Z

**o razglasitvi zakona o zagotovitvi sredstev za pokritje izgube v podjetju Radeče papir**

Razglašam zakon o zagotovitvi sredstev za pokritje izgube v podjetju Radeče papir, ki ga je sprejel Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 25. oktobra 1994.

Št. 012-01/94-136

Ljubljana, dne 2. novembra 1994.

Predsednik  
Republike Slovenije  
Milan Kučan l. r.

## Z A K O N

**O ZAGOTOVITVI SREDSTEV ZA POKRITJE IZGUBE V PODJETJU RADEČE PAPIR**

## 1. člen

Republika Slovenija bo za odpravo posledic izgub v družbenem podjetju Radeče papir p.o. (v nadaljnjem besedilu: Radeče papir) v letih 1992, 1993 in v prvi polovici leta 1994, pod pogoji in na način, ki jih določa ta zakon, zagotovila sredstva iz proračuna Republike Slovenije.

Za namen iz prejšnjega odstavka zagotovi Republika Slovenija sredstva največ do višine 1.000.000.000 tolarjev.

## 2. člen

Radeče papir odpiše izgubo iz poslovanja v letih 1992, 1993 in prvem polletju 1994 v breme osnovnega kapitala podjetja.

Izguba iz poslovanja iz prejšnjega odstavka se odpiše v višini, izkazani v zaključnih računih, ki jih je predhodno revidiral pooblaščen revizor.

## 3. člen

Republika Slovenija s sredstvi do višine, določene v 1. členu tega zakona, nadomesti podjetju Radeče papir zmanjšanje osnovnega kapitala v posledici odpisa izgub, za kar ji pripada delež na kapitalu podjetja.

Delež Republike Slovenije na kapitalu Radeče papir se določi v razmerju sredstev iz prejšnjega odstavka do vrednosti osnovnega kapitala podjetja, ocenjenega po odpisu izgub iz 2. člena tega zakona.

## 4. člen

Za zagotovitev nemotenega poslovanja v tekočem letu nakaže Republika Slovenija podjetju Radeče papir del sredstev iz 1. člena tega zakona, največ pa do višine 500.000.000 tolarjev pred odpisom izgube. Znesek teh sredstev se revalorizira za čas do določitve deleža Republike Slovenije v kapitalu podjetja.

## 5. člen

Ta zakon začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 411-05/94-15/1

Ljubljana, dne 25. oktobra 1994.

Predsednik  
Državnega zbora  
Republike Slovenije  
Jožef Školč l. r.

2474.

Na podlagi 115. člena ustave Republike Slovenije, 18. člena zakona o Vladi Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 4/93) ter 48., 172. in 282. člena svojega poslovnika je Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 26. oktobra 1994 sprejel

## O D L O K

**o ugotovitvi prenehanja funkcije ministra**

Ugotovi se, da Lojzetu PETERLETU z dnem 31. 10. 1994 preneha funkcija ministra za zunanje zadeve.

Št. 020-05/89-2/69

Ljubljana, dne 26. oktobra 1994.

Predsednik  
Državnega zbora  
Republike Slovenije  
Jožef Školč l. r.

2475.

Na podlagi 219. člena zakona o splošnem upravnem postopku (Uradni list SFRJ, št. 47/86 – prečiščeno besedilo), v zvezi s prvim odstavkom 4. člena ustavnega zakona za izvedbo temeljne ustavne listine o samostojnosti in neodvisnosti Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 1/91-I), je Vlada Republike Slovenije, v upravni zadevi

izjemnega priznanja in odmere starostne pokojnine Tonetu Lapajnetu, na 105. seji dne 6. 10. 1994 sprejela

**SKLEP**  
o popravilu odločbe Vlade Republike Slovenije številka  
193-20/93-17 z dne 20. 12. 1993

Tonetu Lapajnetu se, za posebne zasluge na področju kulture, izjemno prizna in odmeri starostna pokojnina v višini 80 % zneska najvišje pokojnine za polno pokojniško dobo.

Št. 193-20/93-17  
Ljubljana, dne 6. oktobra 1994.

Vlada Republike Slovenije

dr. Janez Drnovšek l. r.  
Predsednik

**2476.**

Na podlagi četrtega odstavka 49. člena zakona o temeljnih pravicah vojaških invalidov in družin padlih borcev (Uradni list SFRJ, št. 68/81, 41/83, 75/85, 44/89, 87/89, 20/90 in 42/90) in v zvezi s 4. členom ustavnega zakona za izvedbo temeljne ustavne listine o samostojnosti in neodvisnosti Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 1/91-I in 45/I/94), izdaja ministrica za delo, družino in socialne zadeve

**ODREDBO**

o mesečnih denarnih zneskih osebne invalidnine, družinske invalidnine in povečane družinske invalidnine, dodatka za postrežbo in tujo pomoč ter ortopedskega dodatka od 1. julija 1994

**I**

Mesečni denarni zneski osebne invalidnine, družinske invalidnine, dodatka za postrežbo in tujo pomoč ter ortopedskega dodatka znašajo od 1. 7. 1994:

1. Osebna invalidnina:

Skupina	SIT
I.	92.631,19
II.	67.129,82
III.	50.789,68
IV.	37.506,38
V.	26.705,57
VI.	16.553,19
VII.	11.199,11
VIII.	5.400,40
IX.	4.029,46
X.	2.723,35

2. Družinska invalidnina in povečana družinska invalidnina:

	SIT
- za enega uživalca družinske invalidnine (drugi odstavek 36. člena zakona o temeljnih pravicah vojaških invalidov in družin padlih borcev)	6.030,29
- za enega uživalca družinske invalidnine, ki to pravico uveljavlja kot družinski član padlega borca (tretji odstavek 36. člena zakona o temeljnih pravicah vojaških invalidov in družin padlih borcev)	27.789,36
- povečana družinska invalidnina (39. člen zakona o temeljnih pravicah vojaških invalidov in družin padlih borcev)	32.161,55

3. Dodatek za postrežbo in tujo pomoč:	
- za prvo stopnjo	92.631,19
- za drugo stopnjo	61.090,27
- za tretjo stopnjo	42.767,83
4. Ortopedski dodatek:	
- za prvo stopnjo	26.798,20
- za drugo stopnjo	20.452,97
- za tretjo stopnjo	13.172,15
- za četrto stopnjo	6.373,02

**II**

Ta odredba začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 591-02/94  
Ljubljana, dne 21. oktobra 1994.

Rina Klinar l. r.  
Ministrica  
za delo, družino  
in socialne zadeve

**2477.**

Na podlagi drugega odstavka 29. člena zakona o naravni in kulturni dediščini (Uradni list SRS, št. 1/81, 42/86, 8/90 in Uradni list RS, št. 26/92) ter 24. člena zakona o Vladi Republike Slovenije (Uradni list RS; št. 4/93) izdaja minister za kulturo v soglasju z ministrom za okolje in prostor

**ODREDBO**

o začasnih razglasitvi Škocjanskega zatoka za naravno znamenitost

**1. člen**

Z namenom, da se ohranijo izjemne značilnosti Škocjanskega zatoka, ki je enkratni primer, redkega in izredno ogroženega sredozemskega močvirskega biotopa z edino brakično vodo v Sloveniji, kjer prezimujejo, gnezdiijo ali se na svoji selitveni poti ustavljajo številne vrste ptic, se območje Škocjanskega zatoka začasno, za čas do 31. 12. 1995, razglasi za naravno znamenitost.

**2. člen**

Škocjanski zatok obsega območje od južnega roba ustja Badaševice v smeri JV po severovzhodnem robu zemljišča parc. št. 3883, k.o. Bertoki do železniškega nasipa, po njegovem severozahodnem robu v smeri SV do preliva med obema vodnima telesoma zatoka, kjer prečka železniški nasip ter nato poteka po njegovem jugovzhodnem robu v smeri JZ do roba zemljišča parc. št. 3882, k.o. Bertoki in po njem v smeri JV do severozahodnega roba obalne ceste ter nato po njem v smeri SV do višine jugozahodnega roba zemljišča parc. št. 679, k.o. Bertoki, kjer zavije v smeri SZ proti železniškemu nasipu in zatem poteka po njegovem jugovzhodnem robu v smeri JZ do preliva, tam prečka železniški nasip in nato poteka po njegovem severozahodnem robu v smeri SV do višine severovzhodnega roba zemljišča parc. št. 5858, k.o. Bertoki, kjer zavije v smer SZ in poteka po severozahodnih robovih zemljišč parc. št. 5858, 5845/1 in 5845/2, vse k.o. Bertoki, zatem po jugovzhodnem robu zemljišča parc. št. 5981/2, k.o. Bertoki vse do severovzhodne brežine prekopa, ki povezuje Škocjanski zatok z morjem, kjer zavije v smeri SZ do trase načrtovane ankaranske

vpadnice (kartno gradivo sprememb in dopolnitev planskih aktov občine Koper, 1992) in nato po njenem jugovzhodnem robu do jugozahodne brežine zatoka oziroma do zemljišča parc. št. 1547/1, k.o. Koper, kjer zavije v smer JV, prečka ustje Badaševice in se zaključí na južnem robu njenega ustja.

Meja zavarovanega območja iz prejšnjega odstavka je določena na pregledni katastrski karti v merilu 1 : 5000, ki jo hrani Zavod Republike Slovenije za varstvo naravne in kulturne dediščine.

### 3. člen

Na območju Škocjanskega zatoka je prepovedano:

- onesnaževati vodo s spuščanjem tehnoloških odpadnih voda, tekočih odpadkov, kanalizacijskih odplak in drugim;
- spreminjati naravno temperaturo vode z uporabo vode za hlajenje energetskih ali industrijskih naprav in z drugim;
- spreminjati sestavo vode na način, ki bi lahko pomenil poslabšanje življenjskih pogojev za rastlinstvo in živalstvo;
- spreminjati vodni režim na način, ki ni v skladu s projektom ureditve naravnega rezervata in centra za obiskovalce;
- graditi stavbe oziroma objekte vseh vrst na bregu ali v neposredni bližini bregov;
- odlagati ali odmetavati odpadke vseh vrst v strugo, na breg ali v neposredno bližino vode;
- onesnaževati zrak s prahom, aerosoli in strupenimi plini;
- v neposredni okolici izvajati takšna melioracijska ali regulacijska dela, katerih škodljive posledice bi bilo mogoče čutiti na ožji lokaliteti;
- trgati cvetje, izkopavati, nabirati, poškodovati ali lomiti rastline ali uničevati vegetacijske formacije;
- posegati v obrežno vegetacijo;
- loviti, nabirati, preganjati ali uničevati živali;
- uničevati ali poškodovati gnezdišča ter prostore, kjer se živali zadržujejo, hranijo ali razmnožujejo;
- povzročati hrup, eksplozije ali vibracije ter umetno osvetljevati živali, njihova gnezdišča ali bivališča, kolikor ni to v neposredni zvezi z uporabo obstoječih infrastrukturnih in drugih objektov;
- voziti se z motornimi čolni, razen s čolni z električnimi motorji na akumulator.

### 4. člen

Na podlagi predhodnega soglasja Zavoda Republike Slovenije za varstvo naravne in kulturne dediščine se lahko na zavarovanem območju, ne glede na prepovedi iz prejšnjega člena te odredbe, izvajajo te dejavnosti:

- gradijo objekti, poti, mostovi in infrastrukturni objekti za potrebe prezentacije zavarovanega območja ter ureditve centra za obiskovalce;
- izvajajo posegi v obrežno vegetacijo z redčenjem, sekanjem in zasajanjem rastlinstva.

### 5. člen

Zaradi znanstveno raziskovalnih namenov lahko minister za kulturo zainteresiranim posameznikom in pravnim osebam dovoli:

- približevanje gnezdiščem ter prostorom, kjer se živali zadržujejo, hranijo ali razmnožujejo,
- lov ali nabiranje živali ali rastlin.

V dovoljenju iz prejšnjega odstavka se določijo pogoji in način posega ter število osebkov posamezne vrste, ki se lahko odvzamejo iz narave.

### 6. člen

Objekti na zavarovanem območju se lahko prenavljajo samo na podlagi pridobljenega soglasja Zavoda Republike Slovenije za varstvo naravne in kulturne dediščine.

### 7. člen

Nadzor nad izvajanjem te odredbe opravljajo organi inšpekcije za varstvo okolja.

### 8. člen

Ta odredba začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Soglašata:  
**dr. Pavel Gantar** l. r.  
 Minister za okolje in prostor

**Sergij Pelhan** l. r.  
 Minister za kulturo

### 2478.

Na podlagi 59. člena zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti (Uradni list RS, št. 5/91, 12/92, 71/93 in 38/94) in 24. člena ter 32. člena zakona o Vladi Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 4/93), izdaja ministrica za delo, družino in socialne zadeve

### PRAVILNIK o spremembah in dopolnitvah pravilnika o štipendiranju

#### 1. člen

Drugi stavek drugega odstavka 10. člena pravilnika o štipendiranju (Uradni list RS, št. 29/93, 64/93 in 64/94) se spremeni tako, da se glasi:

»Za preračun katastrskega dohodka se uporablja količnik na podlagi pravilnika o metodologiji za upoštevanje dohodka iz kmetijske dejavnosti za pridobitev pravice do socialnovarstvenih dajatev in denarne pomoči (Uradni list RS, št. 57/94) izračunan upoštevajoč podatke za drugo trimesečje, pomnožen s količnikom 1,92.«.

#### 2. člen

Ta pravilnik začne veljati osmi dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije, uporablja pa se za šolsko leto 1994/95.

Št. 111-06-014/94-10

Ljubljana, dne 26. oktobra 1994.

Ministrica  
za delo in socialne zadeve  
**Rina Klinar** l. r.

### 2479.

Na podlagi tretjega odstavka 3. člena zakona o finančnih intervencijah v kmetijstvo, proizvodnjo in ponudbo hrane (Uradni list RS, št. 5/91) izdaja minister za kmetijstvo in gozdarstvo

### NAVODILO o spremembah in dopolnitvah navodila za uveljavljanje finančnih intervencij za ohranjanje in razvoj kmetijstva in proizvodnje hrane v drugem polletju leta 1994



## 1. člen

V 3. členu navodila za uveljavljanje finančnih intervencij za ohranjanje in razvoj kmetijstva ter proizvodnje hrane v drugem polletju leta 1994 (Uradni list RS, št. 39/94, 56/94 in 64/94) se besedilo v prvi alineji tretjega odstavka za besedo »mleka« doda besedilo »za E. in I. kakovostni razred«.

## 2. člen

V 4. členu se za prvim odstavkom doda novi odstavek, ki se glasi:

»Višina podpore se daje za mleko E, I., II. in III. kakovostnega razreda.«

## 3. člen

V 7. členu se besedilo alinee prvega odstavka nadomesti z novim besedilom:

»- do 20. decembra za upravičence, ki imajo že sklenjene pogodbe za leto 1994;

- do 20. novembra za upravičence, ki še nimajo sklenjene pogodbe za pridobitev sredstev régressa za plemenske prašiče za leto 1994.«

## 4. člen

V 9. členu se besedilo alinee prvega odstavka nadomesti z novim besedilom:

»- do 15. novembra 1994.«

## 5. člen

V 15. členu se besedilo alinee prvega odstavka nadomesti z novim besedilom:

»- do 20. decembra 1994 za upravičence, ki imajo že sklenjene pogodbe za leto 1994;

- do 20. novembra 1994 za upravičence, ki še nimajo sklenjene pogodbe za pridobitev sredstev regresa za sadne sadike za leto 1994.«

## 6. člen

V 20. členu se besedilo alinee prvega odstavka nadomesti z novim besedilom:

»- do 15. novembra 1994.«

## 7. člen

V 24. členu se v tabeli št. 1 iz priloge »Seznam proizvodov in višina izvozne podpore« številka »3,20« pri tarifni oznaki 0101.191 nadomesti z novo številko »9,50«.

## 8. člen

V 25. členu se v prvem odstavku besedilo »do 15. oktobra 1994« nadomesti z novim besedilom »do 15. novembra 1994«.

## 9. člen

To navodilo začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 403-30/94

Ljubljana, dne 3. novembra 1994.

Minister  
za kmetijstvo in gozdarstvo  
dr. Jože Osterc l. r.

2480.

Na podlagi 2. do 9. in 11. do 13. točke sklepa Izvršnega sveta Skupščine Republike Slovenije, št.

114-02/90-1/11-8 z dne 31. 10. 1991 (Uradni list RS, št. 22/91-I) Ministrstvo za pravosodje objavlja

## Z N E S K E

## povračil, nadomestil in drugih prejemkov za zaposlene v republiških državnih organih

Za mesec november 1994 znašajo:

1. mesečne nagrade za obvezno prakso:

- učencem 6.195 SIT;

- študentom 12.685 SIT;

2. nagrade ob delovnih jubilejih:

- za 10 let delovne dobe 28.654 SIT;

- za 20 let delovne dobe 42.980 SIT;

- za 30 let delovne dobe 57.307 SIT;

3. solidarnostne pomoči 57.307 SIT;

4. regres za prehrano med delom 8.970 SIT;

5. dnevnice za službeno potovanje v Republiki Sloveniji, ki traja:

- 6 do 8 ur 1.561 SIT;

- 8 do 12 ur 2.242 SIT;

- nad 12 ur 4.485 SIT;

6. povračilo stroškov prenočevanja:

- na podlagi računa za prenočevanje v hotelih de luxe kategorije do 3.920 SIT;

- brez računa 1.346 SIT;

7. kilometrina 22 SIT;

8. povračilo stroškov za prevoz na delo in z dela, če ni možnosti prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi za vsak kilometer 11 SIT;

9. nadomestilo za ločeno življenje:

- povračilo stroškov stanovanja 16.146 SIT;

- povračilo stroškov prehrane 19.734 SIT;

10. terenski dodatek 942 SIT.

Št. 148-5/93

Ljubljana, dne 25. oktobra 1994.

Meta Zupančič l. r.  
Ministrica  
za pravosodje

2481.

Na podlagi tretje alinee prvega odstavka 16. člena zakona o dohodnini (Uradni list RS, št. 71/93 in 2/94 popr.) ugotavlja minister za finance

## KOLIČNIK

## za določitev osnove za davek od osebnih prejemkov od pokojnin

Količnik, ugotovljen na podlagi povprečne stopnje davka od osebnih prejemkov, ki se plačuje od plač iz delovnega razmerja, znaša 1,23847 od 29. 10. 1994 dalje.

Št. 416-10/94

Ljubljana, dne 19. oktobra 1994.

Mitja Gaspari l. r.  
Minister za finance

2482.

Na podlagi 25. in 29. člena zakona o Banki Slovenije (Uradni list RS, 1/91-I) in sklepa o izdajanju blagajniških

zapisov Banke Slovenije (Uradni list RS, št. 28/91) izdaja guverner Banke Slovenije dne 28. 10. 1994

**S K L E P**  
**o drugi izdaji blagajniškega zapisa Banke Slovenije z nakupnim bonom**

1. Banka Slovenije 1. 12. 1994 izdaja drugo izdajo blagajniškega zapisa z nakupnim bonom do skupnega zneska osem milijard tolarjev.

Znesek iz prejšnjega odstavka pomeni osnovno prodajo blagajniškega zapisa z nakupnim bonom.

2. Blagajniški zapis z nakupnim bonom je finančni instrument, ki ima blagajniški zapis, nakupni bon in kontrolni kupon.

Blagajniški zapis je kratkoročni prinosniški diskontni vrednostni papir, izdan v apoenih po 500.000 tolarjev in se vplača z diskontom v tolarjih. Obrestna mera znaša 14 % letno. Rok dospelja druge izdaje blagajniškega zapisa je 1. 6. 1995. Nominalna vrednost blagajniškega zapisa pomeni obveznost Banke Slovenije ob dospelosti. Pravice iz blagajniškega zapisa zastarajo v treh letih od dneva dospelosti.

Nakupni bon je ločljiv od vrednostnega papirja in je ob izdaji sestavljen iz petih, med seboj ločljivih delov. Vsak del nakupnega bona daje vsakemu imetniku pravico do popusta pri nakupu blagajniškega zapisa, izdanega v apoenih po 500.000 SIT. Pravna oseba lahko pravico do popusta uveljavi pri nakupu blagajniškega zapisa, izdanega v apoenih po 500.000 SIT ali pri nakupu blagajniškega zapisa v tujem denarju z vračilnim rokom 180 dni, 270 dni in 360 dni. Pravico do popusta lahko imetnik nakupnega bona uveljavi najpozneje v enem letu od dneva izdaje nakupnega bona oziroma njegovih delov.

Kontrolni kupon se uporablja le za evidentiranje prodaje blagajniških zapisov z nakupnim bonom pravnim in fizičnim osebam prek pooblaščenih bank.

3. Blagajniški zapis vsebuje: ime vrednostnega papirja, navedbo, da se glasi na prinosnika, zaporedno številko izdaje in serijsko številko blagajniškega zapisa, ime izdajatelja, datum izdaje, datum dospelosti, nominalno vrednost, način vplačila, obrestno mero za izračun diskonta, način izplačila in faksimilê podpisa guvernerja Banke Slovenije.

4. Vsak del nakupnega bona vsebuje: ime pravice, navedbo, da daje prinosniku pravico do popusta pri nakupu blagajniškega zapisa, izdanega v apoenih po 500.000 SIT, navedbo, da daje pravni osebi pravico do popusta pri nakupu novega blagajniškega zapisa v tujem denarju z vračilnim rokom 180 dni, 270 dni in 360 dni, navedbo o največjem številu delov nakupnih bonov, ki jih je možno predložiti ob uveljavljanju popusta, način izračuna popusta, zaporedno številko dela nakupnega bona, zaporedno številko izdaje in serijsko številko blagajniškega zapisa, s katerim je bil del nakupnega bona izdan, ime izdajatelja, datum izdaje, rok za uveljavitev pravice in faksimile podpisa guvernerja Banke Slovenije.

5. Banka Slovenije lahko v odvisnosti od denarnih razmer kadarkoli ustavi ali ponovno sprostí osnovno prodajo blagajniškega zapisa z nakupnim bonom iz 1. točke tega sklepa. Kljub ustavitvi osnovne prodaje, je možen nakup blagajniškega zapisa, izdanega v apoenih po 500.000 SIT, zaradi uveljavitve popusta na podlagi nakupnega bona oziroma njegovega dela.

6. Diskont se računa anticipativno po navadnem dnevnem obrestnem računu ob upoštevanju dejanskega števila dni v mesecu oziroma letu, pri čemer dan vpisa ni upoštevan, upoštevan pa je dan dospelja.

7. Popust, do katerega ima pravico imetnik posamez-

nega dela nakupnega bona, se izračuna v odstotku. Izračunani odstotek je zaokrožen na dve decimalni mesti.

Odstotek popusta, ki ga prinaša en del nakupnega bona pri nakupu blagajniškega zapisa, izdanega v apoenih po 500.000 SIT, se računa vsak mesec kot razlika med stopnjo rasti cen na drobno v preteklem mesecu in 0,83 %.

Odstotek popusta, ki ga prinaša en del nakupnega bona pri nakupu blagajniškega zapisa v tujem denarju z vračilnim rokom 180, 270 ali 360 dni se računa vsak mesec kot razlika med 0,83 % in odstotkom rasti srednjega tečaja Banke Slovenije za DEM v preteklem mesecu. Rast srednjega tečaja v preteklem mesecu se računa kot celomesečna rast do vključno dvajsetega dne v preteklem mesecu.

8. Pri nakupu blagajniškega zapisa, izdanega v apoenih po 500.000 SIT, je možno uveljaviti največ pet delov nakupnega bona.

Pri nakupu blagajniškega zapisa v tujem denarju z vračilnim rokom 180 dni je možno uveljaviti največ šest delov nakupnega bona.

Pri nakupu blagajniškega zapisa v tujem denarju z vračilnim rokom 270 dni je možno uveljaviti največ devet delov nakupnega bona.

Pri nakupu blagajniškega zapisa v tujem denarju z vračilnim rokom 360 dni je možno uveljaviti največ dvanajst delov nakupnega bona.

9. Število delov nakupnega bona, ki jih prejme kupec blagajniškega zapisa, je odvisno od dneva in načina nakupa. Nakupni bon pridobljen do 22. 12. 1994 vsebuje pet delov, nakupni bon pridobljen od 23. 12. 1994 do 24. 1. 1995 vsebuje štiri dele, od 25. 1. do 21. 2. 1995 vsebuje tri dele, od 22. 2. do 26. 3. 1995 vsebuje dva dela, in nakupni bon, pridobljen od 27. 3. do 20. 4. 1995 vsebuje en del nakupnega bona. Od 21. 4. 1995 se blagajniški zapis vpisuje brez nakupnega bona.

10. Blagajniške zapise z nakupnim bonom, ki jih občasno ponuja Banka Slovenije, lahko vpisujejo banke v svojem imenu in za svoj račun ter v svojem imenu in za račun drugih domačih pravnih in fizičnih oseb.

11. Ob dospelju vnovčijo banke blagajniški zapis pri Banki Slovenije, druge domače pravne in fizične osebe pa pri pooblaščenih bankah.

12. Banka Slovenije bo dala v obtok več izdaj blagajniškega zapisa z nakupnim bonom, vsakokrat z rokom dospelosti šest mesecev, in sicer tako, da bo dan dospelja prejšnje izdaje hkrati tudi dan naslednje izdaje.

Zadnja izdaja bo vnaprej napovedana in ustrezno označena.

13. Ta sklep začne veljati z dnem, ko je izdan.

Št. 22-0238/94

Ljubljana, dne 28. oktobra 1994.

**dr. France Arhar l. r.**  
Guverner

2483.

Ustavno sodišče je v postopku za oceno ustavnosti in zakonitosti, začetem na pobudi Obalnega sindikata upokojencev, Koper, in Zorke Mihelčič iz Ljubljane, na seji dne 7. 7. 1994

**ugotovilo**

1. Člen 160. zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (Uradni list RS, št. 12/92 in 5/94) ni v neskladju z ustavo.

2. Sklepa Upravnega odbora Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje o uskladitvi pokojnin od 1. 1.

1994 z dne 18. 1. 1994 (Uradni list RS, št. 4/94) in z dne 16. 2. 1994 (Uradni list RS, št. 9/94) nista v neskladju z ustavo in zakonom.

### Obrazložitev

#### A

Obalni sindikat upokojencev iz Kopra je vložil pobudo za oceno ustavnosti in zakonitosti sklepa o uskladitvi pokojnin od 1. 1. 1994 z dne 18. 1. 1994 (Uradni list RS, št. 4/94), ker je po njegovem mnenju v nasprotju s 160. členom zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju. Z izpodbijanem sklepom je Upravni odbor Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje določil, da se od 1. 1. 1994 uskladijo pokojnine na podlagi gibanja plač vseh zaposlenih delavcev v mesecu novembru 1993 v primerjavi s predhodnim mesecem. Takšno usklajevanje naj ne bi bilo v skladu s 160. členom zakona, ki v svojem drugem odstavku določa, da upokojencem pripada usklajena pokojnina od prvega dne meseca, za katerega je ugotovljen porast plač, ki še ni bil upoštevan pri prejšnjih uskladitvah pokojnin. Zato bi moral upravni odbor pri uskladitvi pokojnin upoštevati tudi decembrsko rast plač.

Upokojenka Zorka Mihelčič iz Ljubljane je vložila pobudo za oceno ustavnosti 160. člena zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju. Navaja, da se je v javnosti pojavilo več različnih mnenj, kako bi bilo treba razlagati 160. člen zakona. Sklep o uskladitvi pokojnin od 1. 1. 1994 z dne 18. 1. 1994 je nastal pod vplivom za upokojence neugodne vladne razlage zakona. Če je vladna razlaga zakona pravilna, je po mnenju pobudnice zakon v nasprotju s pravico do socialne varnosti (50. člen ustave) ter načeli pravne in socialne države (2. člen ustave). Predlaga, da ustavno sodišče to ugotovi oziroma pove, katera od možnih razlag zakona je v skladu z ustavo.

Ustavno sodišče je na seji dne 7. 4. 1994 obe zadevi združilo zaradi enotnega obravnavanja in odločanja.

Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije (zavod) v odgovoru na pobudo navaja, da je upravni odbor zavoda sporni sklep o uskladitvi pokojnin sprejel ob upoštevanju 160. člena zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (ZPIZ) in 4. člena zakona o usklajevanju pokojnin in denarnih nadomestil za primer brezposelnosti v letu 1993. Pri tem je bilo upoštevano pisno navodilo vlade z dne 18. 1. 1994 o načinu uskladitve pokojnin na podlagi gibanja plač, doseženih v novembru in decembru 1993.

Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve navaja, da je bilo v interventnem zakonu o usklajevanju pokojnin za leto 1993 določeno, da se določba 160. člena ZPIZ ne uporablja do konca leta 1993. V tem času so se pokojnine usklajevale brez dvomesečnih poračunov, tako da je povprečna starostna pokojnina, preračunana na znesek za polno pokojninsko dobo, znašala 85 % povprečne plače na zaposlenega v republiki za mesec; za katerega je bilo ugotovljeno gibanje plač, ki se je moralo upoštevati pri uskladitvi pokojnin.

#### B

1. Ustavno sodišče je pobudi sprejelo in glede na izpolnjene pogoje iz četrtega odstavka 26. člena zakona o ustavnem sodišču (Uradni list RS, št. 15/94) nadaljevalo z odločanjem o stvari sami.

2. Ustavno sodišče je na podlagi 30. člena zakona o ustavnem sodišču presojalo tudi zakonitost sklepa upravnega odbora zavoda o uskladitvi pokojnin od 1. 1. 1994 z dne 16. 2. 1994 (Uradni list RS, št. 9/94), saj temelji na isti dejanski in pravni podlagi, odločitev ustavnega sodišča pa bi se nujno nanašala tudi na ta sklep.

3. Po določbi prvega odstavka 160. člena ZPIZ v povezavi s 159. členom istega zakona se pokojnine usklajujejo mesečno v skladu z gibanjem plač vseh zaposlenih na območju republike na podlagi uradnih statističnih podatkov. Drugi odstavek 160. člena ZPIZ ureja t.i. poračun pokojnin za nazaj: upokojencem pripada usklajena pokojnina od prvega dne meseca, za katerega je ugotovljen porast plač, ki še ni bil upoštevan pri prejšnjih uskladitvah. Razlog za take poračune je način spremljanja in objave podatkov o gibanju plač zaposlenih v Republiki Sloveniji. Ti podatki, ki so podlaga za uskladitev pokojnin, se objavijo z dvomesečnim zamikom.

Na podlagi take zakonske ureditve v 160. členu ZPIZ se torej pokojnine usklajujejo sproti vsak mesec in to po dikciji zakonske norme bodisi navzgor bodisi navzdol. To izhaja tudi iz namena norme: zagotoviti enako razmerje med pokojnino in plačo, kakršno je bilo ob odmeri. Za ohranitev tega razmerja oziroma realne vrednosti pokojnin v primerjavi s plačami, je predvideno sprotno usklajevanje.

Če je gibanje plač pozitivno, se pokojnine temu ustrezno zvišajo za naprej, upokojencem pa gre tudi poračun za ves čas od prejšnje uskladitve (praviloma za dva meseca). Če pa je gibanje plač negativno (torej, če se plače vseh zaposlenih delavcev na območju republike znižajo), delijo pokojnine enako usodo. Za naprej se ustrezno znižajo, poračun (znižanje) za nazaj pa se glede na dikcijo drugega odstavka 160. člena ZPIZ ne opravi.

V letu 1993 je usklajevanje pokojnin urejal zakon o usklajevanju pokojnin in denarnih nadomestil za primer brezposelnosti v letu 1993 (Uradni list RS, št. 12/93 in 17/93), ki je veljal za obdobje od 1. 4. 1993 do 31. 12. 1993. Ta zakon je določil drugačen način usklajevanja pokojnin in izrecno tudi, da se v času njegove veljavnosti ne uporablja 160. člen ZPIZ. O ustavnosti interventnega zakona je ustavno sodišče odločilo z odločbo št. U-I-93/93 z dne 9. 12. 1993 (Uradni list RS, št. 1/94) in ugotovilo, da ni v neskladju z ustavo. V odločbi je obrazloženo, da se obseg pravic, določen z zakonom, z zakonom lahko tudi zmanjša, seveda le z veljavnostjo za naprej. Zato začasno spremenjeno usklajevanje pokojnin ni v neskladju s 50. členom ustave, ki zagotavlja pravico do socialne varnosti, niti ni v neskladju z drugimi načeli pravne in socialne države (2. člen ustave).

S 1. 1. 1994 pa se je ponovno začel uporabljati sistem usklajevanja pokojnin po 160. členu ZPIZ. Tako je sklep upravnega odbora zavoda z dne 18. 1. 1994 določil mesečno uskladitev pokojnin za naprej, ni pa določil tudi poračuna za november in december 1993. Vendar ne zaradi tega, ker bi bil v nasprotju s 160. členom ZPIZ, ampak zato, ker upošteva interventni zakon za leto 1993. Porast plač je bil že upoštevan pri uskladitvi pokojnin za november in december 1993 v skladu s takrat veljavno zakonodajo le do toliko, da je poprečna starostna pokojnina, preračunana na znesek za polno pokojninsko dobo, znašala 85 % poprečne plače na zaposlenega v republiki, to je do višine oziroma razmerja, ki ga kot najnižjega določa prvi odstavek 159. člena ZPIZ.

Če bi obveljalo stališče pobudnikov, bi to pomenilo retroaktivno uskladitev pokojnin v nasprotju z zakonom, ki je veljal za leto 1993, in to na podlagi določbe, ki se v tem času izrecno ni uporabljala. Omenjeni interventni zakon je za čas, dokler je veljal, izključil uporabo 160. člena ZPIZ.

Po presoji ustavnega sodišča zato sklepa upravnega odbora zavoda nista v neskladju s 160. členom ZPIZ, saj določata uskladitev pokojnin v skladu s takrat veljavno zakonodajo, torej na drugačen način za november in december 1993, na drugačen način pa ponovno od 1. 1. 1994 dalje. Razlogi, ki jih pobudnica navaja glede sklad-

nosti 160. člena ZPIZ z ustavo, pa se smiselno nanašajo na zakon o usklajevanju pokojnin za leto 1993, o katerem je ustavno sodišče odločilo z že navedeno odločbo v zadevi U-I-93/93.

C

Ustavno sodišče je sprejelo to odločbo na podlagi prvega odstavka 21. člena zakona o ustavnem sodišču v sestavi: predsednik dr. Tone Jerovšek in sodniki dr. Peter Jambrek, mag. Matevž Krivic, mag. Janez Snoj, dr. Janez Šinkovec, dr. Lovro Šturm, Franc Testen, dr. Lojze Ude in dr. Boštjan M. Zupančič. Odločitev v 1. točki izreka je sprejelo soglasno, odločitev v 2. točki izreka pa s šestimi glasovi proti trem. Proti so glasovali sodniki Krivic (ki je dal ločeno mnenje), Snoj in Testen.

Št. U-I-33/94-7.

Ljubljana, dne 7. julija 1994.

Predsednik  
dr. Tone Jerovšek l. r.

2484.

**ODLOČBA**

Ustavno sodišče je na pobudo LIZ PROEL, podjetja za inženirske storitve, d.o.o., Izola, ki jo zastopajo Igor Debernardi, Mitja Vezovnik in Zdenka Debernardi, odvetniki v Kopru, v postopku za oceno ustavnosti na seji dne 6. 10. 1994

odločilo :

Druga alineja prvega odstavka 26. člena zakona o graditvi objektov (Uradni list SRS, št. 34/84 in 29/86) se razveljavi.

Razveljavitev učinkuje po poteku treh mesecev od dneva objave te odločbe v Uradnem listu Republike Slovenije.

**Obrazložitev**

Pobudnica izpodbija v izreku te odločbe navedeno določbo zakona, ki določa, da mora projektivna organizacija za vsako vrsto izdelovanja tehnične dokumentacije imeti v delovnem razmerju najmanj dva diplomirana inženirja ustrezne stroke oziroma smeri z najmanj tremi leti delovnih izkušenj pri izdelavi te vrste tehnične dokumentacije in opravljenim strokovnim izpitom. Po mnenju pobudnice je izpodbijana določba v delu, kjer zahteva redno zaposlitev navedenih dveh strokovnjakov, v nasprotju s prvim odstavkom 74. člena ustave, ki zagotavlja gospodarskim subjektom svobodno gospodarsko pobudo. Pobudnica je namreč manjši gospodarski subjekt, ki ne uspeva pridobiti potrebnih strokovnjakov za redno polno zaposlitev, ima pa možnost tovrstne strokovnjake pridobiti na druge načine (s pogodbo o delu, kooperacijsko pogodbo) in na ta način zagotoviti ustrezno kvalitetno izdelavo tehnične dokumentacije.

Ustavno sodišče je pobudo sprejelo in po ugotovitvi, da so izpolnjeni pogoji iz četrtega odstavka 26. člena zakona o ustavnem sodišču (Uradni list RS, št. 15/94), takoj nadaljevalo z odločanjem o stvari sami.

Po prvem odstavku 74. člena ustave je gospodarska pobuda svobodna, s čimer se zagotavlja vsem gospodarskim subjektom pravica do svobodne izbire dejavnosti, s

katero trajno uresničujejo svoje pridobitne interese v konkurenci na tržišču. Zato navedena ustavna določba zagotavlja avtonomijo gospodarskih subjektov ne glede na velikost in druge značilnosti in jo je dopustno omejevati v splošnem interesu le z najnujnejšimi posegi.

Izpodbijana določba zakona pri uresničevanju navedene ustavne pravice nesorazmerno omejuje predvsem manjše gospodarske subjekte, ki imajo sicer vse možnosti, da uporabijo ustrezne strokovne kadre, ki jih angažirajo na različne zakonite načine (s sklenitvijo delovnega razmerja, s pogodbo o delu, preko kooperacije in podobno), s čimer lahko zagotovijo splošni interes za kvalitetno izvajanje svoje poslovne dejavnosti. Ta splošni interes bi bilo torej možno zakonsko zavarovati tudi na tak, za prizadete gospodarske subjekte blažji način, zato je Ustavno sodišče izpodbijano zakonsko določbo ocenilo kot prekomeren, za zavarovanje javnega interesa ne nujno potreben poseg v svobodo gospodarske pobude (74. člen ustave).

Ustavno sodišče je na podlagi 43. člena zakona o ustavnem sodišču odložilo učinke razveljavitve, da bi Državni zbor lahko v roku treh mesecev sprejel novo, z ustavo skladno ureditev.

To odločbo je ustavno sodišče sprejelo v sestavi: predsednik dr. Tone Jerovšek in sodniki mag. Matevž Krivic, mag. Janez Snoj, dr. Lovro Šturm, Franc Testen, dr. Lojze Ude in dr. Boštjan M. Zupančič. Odločbo je sprejelo soglasno.

Št. U-I-154/94-3

Ljubljana, dne 6. oktobra 1994.

Predsednik  
dr. Tone Jerovšek l. r.

2485.

Ustavno sodišče je, v postopku za oceno ustavnosti začetem na pobudo Združenja Manager, Ljubljana, ki ga zastopa Katja Sibinčič, odvetnica v Ljubljani, v postopku za oceno ustavnosti na seji dne 6. 10. 1994

ugotovilo :

Določba 25.a člena zakona o lastninskem preoblikovanju podjetij (Uradni list RS, št. 55/92, 7/93 in 31/93) in uredba o izdajanju in upoštevanju potrdil na podlagi neizplačanega dela neto osnovnih plač (Uradni list RS, št. 59/93) nista v neskladju z ustavo.

**Obrazložitev**

A

1. Pobudnik izpodbija 25.a člen zakona o lastninskem preoblikovanju podjetij (v nadaljevanju: ZLPP) in na njegovi podlagi izdano uredbo o izdajanju in upoštevanju potrdil na podlagi neizplačanega dela neto osnovnih plač (v nadaljevanju: uredba), ker naj bi vzpostavljala neenakopravnost med delavci, katerih plače so določene s kolektivnimi pogodbami, ter poslovnimi delavci in delavci s posebnimi pooblastili in odgovornostmi (v nadaljevanju: poslovodstvo), ki prejemajo plače na podlagi individualnih pogodb. Po 25.a členu ZLPP namreč lahko podjetje izda potrdila le za del neizplačanega dela neto osnovnih plač, znižanih do ravni, ki jo v skladu s 33. členom splošne kolektivne pogodbe za gospodarstvo določajo kolektivne pogodbe dejavnosti za čas od sprejema kolektivne pogodbe do 1. 1. 1993. Ker tudi poslovodstvu

v zadevnem obdobju niso bile izplačevane plače v višini, določeni v individualnih pogodbah, naj bi ZLPP s tem, ko je uredil pravico do omenjenih potrdil le za tiste delavce, katerih plače so določene s kolektivnimi pogodbami, kršil 14. člen ustave.

Pobudnik ima status poklicnega strokovnega združenja in je vpisan v register društev pri Ministrstvu za notranje zadeve Republike Slovenije. Pobuda je bila vložena na podlagi sklepa Upravnega odbora Združenja Manager z dne 23. 11. 1993. Svoj pravni interes pobudnik izkazuje za dejstvom, da bi bilo v primeru razveljavitve izpodbijanih določb tudi poslovodstvo upravičeno do potrdil o razliki med plačami, določenimi z individualno pogodbo, in dejansko prejetimi plačami.

2. V odgovoru na pobudo Državni zbor navaja, da je bil 25.a člen ZLPP sprejet na pobudo poslancev, naj se upravičencem določi dodaten popust pri notranjem odkupu delnic podjetja v postopku njegovega lastninjenja za znesek premalo izplačanih plač glede na določbe splošne kolektivne pogodbe za gospodarstvo (Ur. l. RS, št. 31/90 in 11/93; v nadaljevanju: SKPG) oziroma kolektivnih pogodb dejavnosti. Zakonodajalec je torej upošteval minimalno raven plač, dogovorjenih med predstavniki delodajalcev in delojemalcev, obvezujočo za vsa podjetja oziroma podjetja določene panoge. Za poslovodstvo pa veljajo povsem drugačna kadrovska in podjetniška merila kot za druge delavce. Zanj po izrecni določbi SKPG tudi ne veljajo členi od 29. do 40., ki se nanašajo na osebne prejemke, in tako tudi ne določba o možnosti znižanja plače do 20 %. Po mnenju Državnega zbora gre za dva različna položaja, na katere zakon zato utemeljeno navezuje različne pravne posledice.

Vlada v svojem mnenju k pobudi enako kot Državni zbor navaja, da je ZLPP pri določitvi zgornje ravni neizplačanih plač, za katere se lahko izda potrdilo, upošteval minimalno raven plač, določeno z obvezujočimi kolektivnimi pogodbami. Navaja še, da je sklenitev individualne pogodbe pravica poslovnega delavca in da so v njih določene plače bistveno višje od minimalnih standardov, določenih s SKPG in kolektivnimi pogodbami dejavnosti.

## B

25.a člen ZLPP določa, da lahko podjetje opravi interno razdelitev delnic ter vplačila delnic za njihov notranji odkup tudi na podlagi potrdil, ki jih podjetje izda zaposlenim delavcem na podlagi neizplačanega dela neto osnovnih plač, znižanih do ravni, ki jo v skladu s 33. členom SKPG določajo kolektivne pogodbe dejavnosti za čas od sprejema kolektivne pogodbe do 1. 1. 1993. Za izvedbo tega člena je vlada izdala uredbo, ki v 1. členu določa, da lahko pravne osebe izdajo potrdila po 25.a členu ZLPP vsem delavcem, ki so bili kadarkoli zaposleni v obdobju od 1. 9. 1990 do 1. 1. 1993 in za katere je veljal tarifni del kolektivne pogodbe. V 2. členu opredeljuje osnovno plačo delavca kot plačo, ki izhaja iz pogodbe o zaposlitvi delavca, sklepa o zaposlitvi delavca oziroma drugega akta, ki je podlaga za sklenitev delovnega razmerja in je v njem določen način za izračun plače. Po navodilu, izdanem kot priloga uredbe, se obrazci za ugotovitev neizplačanih delov neto osnovnih plač zaposlenega delavca za obdobje od 1. 9. 1990 do 1. 1. 1993 izpolnjujejo za vse delavce, ki so bili zaposleni pri pravni osebi v obdobju od 1. 9. 1990 do 1. 1. 1993, vključno s tistimi, za katere tarifni del kolektivne pogodbe ne velja. Edina razlika med slednjimi in tistimi, za katere velja tarifni del kolektivnih pogodb, je v tem, da se za prve ne izpolni stolpec glede tarifnega razreda, v katerega je uvrščen posamezni delavec.

Prvi odstavek 14. člena ustave določa, da so v

Sloveniji vsakomur zagotovljene enake človekove pravice in temeljne svoboščine, ne glede na narodnost, raso, spol, jezik, vero, politično ali drugo prepričanje, gmotno stanje, rojstvo, izrazbo, družbeni položaj ali katerokoli drugo osebnostno okoliščino. Drugi odstavek istega člena določa enakost vseh pred zakonom. Ustava torej zavezuje zakonodajalca k enakemu obravnavanju enakih dejanskih stanov, zaradi česar je tudi dolžan na različne dejanske stanove navezovati različne pravne posledice. Zakonsko razlikovanje je zato skladno s 14. členom ustave toliko, kolikor norma obsega vse in samo tiste subjekte, ki so glede na namen zakona v enakem položaju. Hkrati mora razlikovanje temeljiti na merilu, ki je v razumni vsebinski zvezi s predmetom zakonskega urejanja. Jezikovna analiza 25.a člena ZLPP omogoča jasen sklep, da je zakonodajalec želel obseči le tiste delavce, ki jim je bila v zadevnem obdobju izplačevana nižja plača od dopustno znižane po SKPG oziroma po kolektivnih pogodbah dejavnosti. Prav tako iz odgovora Državnega zbora na pobudo izhaja, da je bil njegov namen uzakoniti možnost udeležbe v postopku lastninjenja s popustom za znesek premalo izplačanih plač le za tiste delavce, za katere so SKPG in na njeni podlagi kolektivne pogodbe dejavnosti določale možnost zmanjšanja plač. Poleg tega je pravni temelj urejanja plač poslovodstva povsem drugačen kot pravni temelj za urejanje plač ostalih delavcev. Plače poslovodstva so določene v individualnih pogodbah, ki so v tem delu obligacijskopravne narave, medtem ko je pravni temelj ravni plač drugih delavcev kolektivna pogodba, ki je zavezujoč abstrakten pravni akt. Tudi plače teh delavcev so sicer neposredno določene s pogodbo o zaposlitvi, vendar mora ta vedno temeljiti na ustreznih kolektivnih pogodbah. Individualne pogodbe glede določanja plač takega obvezujočega pravnega temelja nimajo, že omenjeni kriteriji, ki jih je sprejel pobudnik, namreč niso obvezni pravni akt, ampak le interni akt združenja.

Novela ZLPP (objavljena v Uradnem listu RS, št. 31/93) z dopolnitvijo 23. člena in 25.a členom določa možnost, da podjetja razdelijo delnice zaposlenim in bivšim zaposlenim ter upokojenim delavcem po vrednosti iz otvoritvene bilance tudi v zameno za potrdila za neizplačan del neto osnovnih plač, znižanih do ravni, ki jo v skladu s 33. členom SKPG določajo kolektivne pogodbe dejavnosti (v nadaljevanju: KP dejavnosti). V primeru, ko bi certifikati iz 31. člena ZLPP in potrdila za neizplačan del plač preseglji 20 % vrednosti družbenega kapitala po otovoritveni bilanci, se lahko certifikati in potrdila uporabijo za notranji odkup delnic. Na ta način je zakonodajalec omogočil delavcem v tistih gospodarskih organizacijah, ki niso prejeli niti s kolektivno pogodbo zajamčenega minimuma plač, lastninjenje s popusti, kot jih zakon določa za imetnike certifikatov in to le za razliko med dejansko prejetimi plačami in s KP dejavnosti zagotovljenim minimumom. Izhodiščna plača je obvezni minimalni znesek plače določenega tarifnega razreda oziroma skupine za polni delovni čas, predvidene delovne rezultate in normalne delovne pogoje. Ta minimum se je v obdobju, na katerega se nanaša izdaja potrdil, lahko znižal v skladu s branžnimi KP do največ 20 %, ob izpolnjenem pogoju, ko bi izplačilo plač ogrozilo poslovanje organizacije oziroma delodajalca.

Zakonodajalec je torej v korist delavcev, ki so bili v obdobju od 1. 9. 1990 do 1. 1. 1993 zaposleni pri delodajalcih, ki zaradi likvidnostnih težav niso mogli zagotavljati niti s kolektivnimi pogodbami določenega minimuma plač, uzakonil ugodnost, in jim za del terjatve do podjetja omogočil lastninjenje s popusti. Zakonodajalec je torej te ugodnosti omogočil le tistim kategorijam delavcev, ki so bili v navedenem obdobju socialno najbolj prizadeti, in jim s tem zagotovil materialno satisfakcijo,

ki naj bi jim v bodoče ublažila njihov socialni položaj. Taka diferenciacija med poslovnimi delavci in delavci, ki niso prejeli niti minimuma plač po kolektivnih pogodbah, pa je po oceni ustavnega sodišča v skladu z načelom socialne države (2. člen) in ne pomeni kršitve načela enakosti po 14. členu ustave.

ustavno sodišče po navedenem ocenjuje, da določba 25.a člena ZLPP in Uredba zaradi tega, ker ne določata izdaje potrdil, na podlagi katerih bi lahko sodelovali v postopku lastninjenja podjetij s popustom po 23. členu ZLPP, tudi za poslovodstvo, nista v neskladju s 14. členom ustave.

C

To odločbo je ustavno sodišče sprejelo na podlagi prvega odstavka 21. člena zakona o ustavnem sodišču (Ur. l. RS, št. 15/94) na seji v sestavi: predsednik dr. Tone Jerovšek in sodniki mag. Matevž Krivic, mag. Janez Snoj, dr. Janez Šinkovec, dr. Lovro Šturm, Franc Testen, dr. Lojze Ude in dr. Boštjan M. Zupančič. Odločbo je sprejelo s šestimi glasovi proti dvema. Proti sta glasovala sodnika Jerovšek in Ude.

Št. U-I-3/94-36

Ljubljana, dne 6. oktobra 1994.

Predsednik  
dr. Tone Jerovšek l. r.

2486.

### KOLEKTIVNA POGODBA za dejavnost železniškega prometa

#### A) OBLIGACIJSKI DEL

##### 1. Stranke kolektivne pogodbe

###### 1. člen

To kolektivno pogodbo sklenejo:

1. Vlada Republike Slovenije in
2. reprezentativni sindikati, ki zastopajo večino delavcev Slovenskih železnic.

Ti sindikati so:

- Sindikat strojevodij Slovenije,
- Sindikat delavcev železniške dejavnosti Slovenije,
- Neodvisni sindikat vlakovnih odpravnikov Slovenije,
- Sindikat transportne dejavnosti Slovenskih železnic,
- Samostojni sindikat vlakospremno postajnega osebja Slovenskih železnic.

###### 2. člen

S pojmom delodajalec se v nadaljnjem besedilu opredeljujejo Vlada Republike Slovenije in s statutom opredeljeni organi javnega podjetja.

##### 2. Veljavnost kolektivne pogodbe

###### 3. člen

Ta kolektivna pogodba velja za vse delavce, zaposlene v javnem podjetju Slovenske železnice Ljubljana, in za učence ter študente na praksi v javnem podjetju.

Za vodstvo uprave javnega podjetja ne velja tarifni del kolektivne pogodbe, druge določbe pa veljajo, če ni njihova uporaba izrecno izključena s pogodbo o zaposlitvi.

Pravice in obveznosti ter odgovornosti iz te pogodbe imajo delavci ne glede na dolžino trajanja delovnega razmerja in ne glede na to ali so sklenili delovno razmerje za določen ali nedoločen čas s polnim ali krajšim delovnim časom.

##### 3. Časovna veljavnost

###### 4. člen

Pogodba velja do 31. 12. 1995, razen tarifnega dela, ki velja do 31. 12. 1994, s tem da izhodiščna plača, določena v 193. členu velja do 30. 6. 1994.

Vsaka pogodbenica lahko to pogodbo pisno odpove 3 mesece pred potekom roka njene veljavnosti. Če pogodba v tem roku ni odpovedana, se njena veljavnost podaljša vsako leto za 1 leto.

##### 4. Pozitivna izvedbena dolžnost

###### 5. člen

Stranke kolektivne pogodbe si morajo z vsemi sredstvi, ki so jim na voljo, prizadevati za pravilno uresničevanje te pogodbe in spoštovanje njenih določb.

##### 5. Negativna izvedbena dolžnost

###### 6. člen

Stranke so dolžne opustiti vsako dejanje, ki bi nasprotovalo uresničevanju te kolektivne pogodbe.

##### 6. Sklenitev, spremembe in dopolnitev kolektivne pogodbe

###### 7. člen

Postopek za sklenitev nove kolektivne pogodbe se začne na pobudo katere koli od strank vsaj 3 mesece pred prenehanjem veljavnosti te pogodbe.

Vsaka pogodbenica stranka lahko kadar koli predlaga spremembo oziroma dopolnitev te pogodbe.

Pogodbenica stranka, ki želi spremeniti oziroma dopolniti to pogodbo, predloži drugi stranki svojo obrazloženo pisno zahtevo.

Druga stranka se je dolžna do predloga opredeliti v 30 dneh po sprejemu zahteve.

Če druga stranka ne sprejme predloga za spremembo in dopolnitev te pogodbe oziroma se do predloga ne opredeli v 30 dneh, stranka predlagateljica začne postopek pred komisijo za pomirjevanje.

Določbe tretjega, četrtega in petega odstavka se smiselno uporabljajo tudi za postopek sklenitve nove kolektivne pogodbe.

###### 8. člen

Pri sklenitvi, spremembi ali dopolnitvi kolektivne pogodbe nastopajo sindikati skupno. Posamezni sindikat lahko kot podpisnik te pogodbe samostojno zahteva spremembe in dopolnitve, toda le pod pogojem, da je pridobil soglasje vseh drugih sindikatov, ki so podpisniki te pogodbe.

##### 7. Reševanje kolektivnih sporov

###### 9. člen

Za reševanje sporov med strankami te kolektivne pogodbe, ki jih ni bilo mogoče rešiti z medsebojnimi pogajanjmi, se ustanovi komisija za pomirjevanje.

Za tovrstne spore se štejeta pravni in interesni spor, ki izvirata iz te pogodbe.

## 10. člen

V imenu sindikatov lahko v sporu nastopa vsak sindikat samostojno ali skupaj z drugimi.

Stranki v sporu imenujeta vsaka po dva člana komisije za pomirjevanje. Člani komisije sporazumno imenujejo predsednika komisije kot petega člana iz vrst uglednih znanstvenih, strokovnih in javnih delavcev.

Komisija za pomirjevanje se imenuje za vsak primer posebej.

## 11. člen

Postopek pomirjevanja se ob pogoju iz 9. člena začne na zahtevo katere koli stranke.

## 12. člen

Pomirjevanje velja za neuspešno, če katera koli stranka pisno izjavi, da ga šteje za neuspešno, kakor tudi če stranka ne imenuje člana komisije za pomirjevanje oziroma če člani ne imenujejo predsednika komisije.

Vsak sporazum, ki ga stranki dosežeta, mora biti pisni in obvezuje obe.

Sporazum strank dopolnjuje kolektivno pogodbo oziroma nadomešča tiste njene določbe, ki so z njim v nasprotju.

## 13. člen

Če je pomirjevanje neuspešno, odloči o spornih vprašanjih arbitražni svet.

Število arbitrov je liho.

Stranki imenujeta enako število arbitrov, vendar najmanj dva. Predsednika arbitražnega sveta imenujeta stranki sporazumno izmed priznanih strokovnjakov za delovno pravo.

Arbitražni svet je stalni organ.

Odločba arbitražnega sveta je dokončna in izvršljiva ter se objavi v Uradnih objavah Slovenskih železnic.

## 8. Organ za razlago kolektivne pogodbe

## 14. člen

Stranke kolektivne pogodbe imenujejo petčlanski organ za njeno razlago, v katerega dva imenujejo sindikati, dva Vlada Republike Slovenije, petega pa imenujejo sporazumno.

## 9. Posledice kršitve pravic in dolžnosti strank

## 15. člen

Če ena od strank krši obveznosti, ki jih je prevzela s to kolektivno pogodbo, lahko pogodbi zvesta stranka od nje odstopi.

Odstop je treba drugi stranki predhodno pisno napovedati v roku, ki pa ne sme biti krajši kot tri mesece.

Pred iztekom roka iz prejšnjega odstavka od pogodbe ni mogoče odstopiti.

Po odpovedi pogodbe lahko vsaka stranka zahteva sklenitev nove kolektivne pogodbe.

## B) NORMATIVNI DEL

## 10. Razvrstitev del

## 16. člen

Delodajalec razvrsti delovna mesta v devet tarifnih skupin po zahtevani strokovni izobrazbi, določeni v aktu o organizaciji in sistemizaciji delovnih mest, in sicer:

- I. enostavna dela,
- II. manj zahtevna dela,

- III. srednje zahtevna dela,
- IV. zahtevna dela,
- V. zahtevnejša dela,
- VI. zelo zahtevna dela,
- VII. visoko zahtevna dela,
- VIII. najzahtevnejša dela,
- IX. izjemno pomembna, najzahtevnejša dela.

Delodajalec lahko sprejme akt o organizaciji in sistemizaciji delovnih mest le v sodelovanju s sindikati.

## 11. Pogoji za sklenitev delovnega razmerja

## 17. člen

Delodajalec lahko sklene delovno razmerje s kandidatom, ki izpolnjuje splošne in posebne pogoje, določene z zakonom, to pogodbo in splošnim aktom.

## 18. člen

Delodajalec lahko v splošnem aktu določi posebne pogoje za sklenitev delovnega razmerja glede:

- strokovne izobrazbe ter znanja in zmožnosti,
- delovnih izkušenj, če so te glede na zahtevano strokovno izobrazbo, znanje in zmožnosti potrebne zaradi vrste zahtevnosti in odgovornosti dela,
- strokovnega izpita iz stroke, v katero delo sodi,
- zdravstvene sposobnosti,
- znanja tujega jezika,
- poskusnega dela v skladu z določili te pogodbe,
- pogojev, ki jih morajo izpolnjevati delavci pri neposrednem opravljanju železniškega prometa in so določeni s posebnimi predpisi,
- državljanstva Republike Slovenije.

## 19. člen

Delovne izkušnje iz druge alineje prejšnjega člena se določijo v aktu o organizaciji in sistemizaciji delovnih mest za posamezno delovno mesto v trajanju največ:

- I., II. in III. stopnja zahtevnosti dela do enega leta,
- IV. in V. stopnja zahtevnosti dela do treh let,
- VI. in VII. stopnja zahtevnosti dela do pet let,
- VIII. in IX. stopnja zahtevnosti dela od dveh do pet let.

## 12. Objava delovnega mesta

## 20. člen

Delodajalec v objavi oziroma razpisu delovnega mesta navede:

- čas, za katerega sklene delovno razmerje,
- posebne pogoje za sklenitev delovnega razmerja,
- rok za prijavo kandidatov, ki ne sme biti krajši kot 8 in ne daljši kot 15 dni,
- rok, v katerem mora biti kandidat obveščen o izbiri, ki ne sme biti daljši od 8 dni po opravljeni izbiri.

## 13. Sklep o potrebi po sklenitvi delovnega razmerja in izbira med kandidati

## 21. člen

O potrebi po sklenitvi delovnega razmerja odloča delodajalec s sklepom.

## 22. člen

Delodajalec odloči o izbiri izmed prijavljenih kandidatov, ki izpolnjujejo zahtevane splošne in posebne pogoje, v 15 dneh po preteku roka za prijavo, po postopku določenem v splošnem aktu.

V 8 dneh po opravljeni izbiri mora vsem prijavljenim kandidatom vročiti sklep o izbiri.

Izbrani kandidat nastopi delo po dokončnosti sklepa o izbiri z dnem, ki je dogovorjen s pogodbo o zaposlitvi. Iz upravičenih razlogov lahko delo nastopi pozneje, vendar mora o njih obvestiti delodajalca.

#### 23. člen

Kandidat, ki ni bil izbran, ima v roku, določenem za ugovor, pravico do vpogleda v podatke, ki so bili z objavo oziroma razpisom zahtevani kot pogoj in na podlagi katerih je bila opravljena izbira.

#### 24. člen

Delodajalec lahko pred izbiro preizkusi usposobljenost za delo prijavljenih kandidatov, pri čemer določi ustrezen strokovni način preizkusa.

#### 25. člen

Ko gre za dela pri neposrednem opravljanju železniškega ali cestnega prometa, delodajalec najprej preizkusi kandidatove posebne zdravstvene in psihofizične sposobnosti.

#### 26. člen

Za izvedbo preizkusa delodajalec določi strokovnega delavca, ki mora imeti najmanj isto stopnjo in smer strokovne izobrazbe, kot jo ima kandidat.

### 14. Sklenitev delovnega razmerja za določen čas

#### 27. člen

Delodajalec lahko sklene delovno razmerje za določen čas v primerih in pod pogoji, ki jih določa zakon in se lahko za enaka dela ponovno sklene največ še enkrat, razen ob morebitnem nadomeščanju začasno odsotnega delavca.

#### 28. člen

Za delovna mesta, na katerih je delodajalec v zadnjih 12 mesecih ugotavljal presežne delavce, ni mogoče skleniti delovnega razmerja za določen čas, razen v primeru nadomeščanja začasno odsotnega delavca.

### 15. Prenos pooblastil

#### 29. člen

Delodajalec lahko prenese posamično pooblastilo za odločanje o posamičnih pravicah, obveznostih in odgovornostih na delavca s posebnimi pooblastili in odgovornostmi.

Pooblastila za odločanje o vseh pravicah, obveznostih in odgovornostih delavcev (splošno pooblastilo), o katerih lahko odloča delodajalec, se lahko prenesejo na delavca s posebnimi pooblastili in odgovornostmi, če ima najmanj višjo strokovno izobrazbo ustrezne smeri in najmanj dve leti delovnih izkušenj, praviloma s kadrovskega področja.

Pred prenosom pooblastil iz tega člena je delodajalec dolžan zahtevati mnenje sindikatov o prenosu pooblastila.

### 16. Pogodba o zaposlitvi

#### 30. člen

S pogodbo o zaposlitvi delavec in delodajalec uredita tale vprašanja:

- sklenitev, nastop in trajanje delovnega razmerja,
- delovno mesto, za katero se sklepa delovno razmerje, naziv delovnega mesta ter tarifni in plačilni razred, v katerega je delovno mesto razvrščeno,

- poskusno delo (če se zahteva),
- pripravništvo (če se delovno razmerje sklepa s pripravnikom),
- kraj opravljanja dela,
- delovni čas, odmori, počitki in dopust,
- osnovna plača, napredovanje, dodatki in nadomestila,
- ukrepi za posebno varstvo delavcev,
- izobraževanje,
- delovna doba s povečanjem - beneficirana delovna doba,

- način ugotavljanja delovne uspešnosti (norma, akord, premije, ocenjevanje itd.)

- način spremembe pogodbe o zaposlitvi,
- druge pravice in obveznosti delodajalca in delavca.

Pogodba o zaposlitvi lahko za delavce, ki pri svojem delu pridobivajo tehnično-tehnološka znanja, poslovna znanja in vzpostavljajo poslovne zveze, vsebuje konkurenčno klavzulo ter medsebojne obveznosti delodajalca in delojemalca (odškodnina, odmena itd.).

#### 31. člen

Delodajalec pred podpisom pogodbe o zaposlitvi seznanja delavca z vsebino kolektivnih pogodb, ki določajo njegove pravice in obveznosti.

To kolektivno pogodbo mora hraniti na mestu, dostopnem vsem delavcem.

Delavec lahko kadar koli zahteva vpogled v kolektivne pogodbe, delodajalec pa mu tega ne sme odreči.

### 17. Poskusno delo

#### 32. člen

Delodajalec, ki odloča o sprejemu delavca v delovno razmerje, lahko določi poskusno delo, če je to kot poseben pogoj navedeno v splošnem aktu.

S splošnim aktom se lahko določi trajanje poskusnega dela, toda največ:

- do vključno III. skupine zahtevnosti del 1 mesec
- IV. in V. skupina zahtevnosti del 2 meseca
- VI. in VII. skupina zahtevnosti del 4 mesece
- VIII. in IX. skupina zahtevnosti del 6 mesecev

#### 33. člen

Delodajalec določi za spremljanje poskusnega dela strokovnega delavca, ki ima najmanj isto stopnjo in smer strokovne izobrazbe, kot ju ima delavec na poskusnem delu.

Na predlog strokovnega delavca, ki spremlja poskusno delo, ga lahko skrajša, toda le v soglasju z delavcem.

Pri sprejemu ocene o uspešnosti poskusnega dela upošteva tale merila:

- strokovnost in samostojnost pri delu,
- delovne navade in prizadevnost,
- količina in kakovost opravljenega dela.

Če delavec po svoji volji odpove delovno razmerje med poskusnim delom, se šteje za dan prenehanja delovnega razmerja dan, ko da pisno odpoved.

Delodajalec lahko podaljša poskusno delo v primerih, ko je bil delavec upravičeno odsoten z dela najmanj 10 delovnih dni brez prekinitve. Podaljša ga za toliko, kolikor je trajala upravičena odsotnost delavca.

### 18. Pripravništvo

#### 34. člen

Pripravništvo se določi po stopnji strokovne izobrazbe, razen če poseben zakon ne določa drugače, in sicer:



- za delavce z nižjimi stopnjami strokovne izobrazbe, za katere je pripravništvo po zakonu obvezno	4 mesece
- za delavce s V. stopnjo strokovne izobrazbe	6 mesecev
- za delavce s VI. stopnjo strokovne izobrazbe	9 mesecev
- za delavce s VII. stopnjo strokovne izobrazbe	12 mesecev

## 35. člen

Delodajalec podaljša pripravniško dobo delavcu, ki je bil opravičeno odsoten:

- za dela IV. in V. stopnje	najmanj 14 dni
- za dela VI. stopnje	najmanj 21 dni
- za dela VII. stopnje	najmanj 28 dni.

Pripravništvo se podaljša za toliko časa, kolikor traja opravičena odsotnost delavca.

## 36. člen

Pripravniku, ki opravlja pripravništvo tako, da dela s krajšim delovnim časom od polnega, se odvisno od dolžine delovnega časa čas pripravništva podaljša, in sicer:

- za delavce do vključno V. stopnje	največ 3 mesece
- za delavce VI. stopnje	največ 4 mesece
- za delavce VII. stopnje	največ 6 mesecev.

## 37. člen

Pripravništvo poteka po programu, ki ga pripravi delodajalec.

V programu pripravništva se določijo potrebna splošna in strokovna znanja ter konkretna dela, ki jih mora pripravnik spoznati in opraviti.

V pogodbi o zaposlitvi se določi način spremljanja in ocenjevanja pripravništva.

## 38. člen

Pripravnik se med pripravniško dobo strokovno usposablja pod vodstvom mentorja in inštruktorja, ki ju določi delodajalec, pri čemer upošteva njune strokovne in pedagoško-andragoške sposobnosti.

Mentor ali inštruktor je lahko le delavec, ki ima najmanj isto stopnjo in smer strokovne izobrazbe, kot ju ima pripravnik, in najmanj dve leti delovnih izkušenj.

## 39. člen

S sklepom o imenovanju mentorja in inštruktorja se določijo naloge oziroma dolžnosti med opravljanjem pripravništva.

## 40. člen

Delodajalec lahko na predlog mentorja in inštruktorja pripravništvo skrajša za največ eno tretjino.

## 41. člen

Delodajalec zagotovi pripravniku najmanj 30 dni pred iztekom pripravniške dobe opravljanje pripravniškega izpita.

Če pripravnik ne opravi pripravniškega izpita, ga ima pravico ponovno opravljati v roku, ki ne sme biti krajši od 15 dni in ne daljši od 45 dni.

Če pripravnik tudi po ponovitvi pripravniškega izpita ne opravi oziroma se iz neopravičenih razlogov ne prijavi k opravljanju pripravniškega izpita, mu preneha delovno razmerje v skladu z zakonom, in sicer z dnem, ko izpita ni opravil oziroma bi ga moral ponovno opravljati.

Pripravniški izpit vsebuje preizkus znanja iz stroke, za katero se je pripravnik usposabljal.

## 42. člen

Pripravnik opravlja pripravniški izpit pred izpitno komisijo, ki mora imeti liho število članov (najmanj tri).

Člani izpitne komisije morajo imeti najmanj isto stopnjo in smer strokovne izobrazbe kot pripravnik in najmanj dve leti delovnih izkušenj.

O poteku opravljanja pripravniškega izpita se sestavi zapisnik, ki ga podpišejo predsednik in člani komisije.

Izpiti so javni.

## 43. člen

Pripravništva ni treba opravljati delavcu, ki je pri nadaljnjem izobraževanju ob delu ali iz dela dosegel višjo stopnjo izobrazbe v okviru svojega poklica ali stroke, razen če poseben zakon ne določa drugače.

Delavcu, ki se je ob delu ali iz dela izobraževal v drugi stroki ali za drug poklic in je že opravil pripravniški izpit, se pripravniška doba skrajša za čas trajanja splošnega dela pripravniškega programa, opraviti pa mora le posebni del pripravniškega izpita.

## 44. člen

Delavci, ki sodelujejo pri izvajanju železniškega prometa, opravljajo pripravništvo in pripravniški izpit po posebnem splošnem aktu.

### 19. Postopek ugotavljanja znanja in zmožnosti za opravljanje del in postopek ugotavljanja pričakovanih rezultatov dela

## 45. člen

Delodajalec lahko s sklepom razporedi delavca, za katerega se na način, določen s to kolektivno pogodbo ugotovi, da nima potrebnega znanja in zmožnosti za opravljanje dela ali ne dosega pričakovanih rezultatov dela, na drugo delovno mesto, ki ustreza njegovemu znanju in zmožnostim.

Če delavec zakonite razporeditve na drugo delovno mesto ne sprejme oziroma če takega delovnega mesta ni, mu delovno razmerje preneha v 30 dneh po dokončnosti sklepa o prenehanju delovnega razmerja.

Ugotovitev delodajalca, da takega delovnega mesta ni, mora biti strokovno utemeljena in razvidna iz akta o organizaciji in sistemizaciji delovnih mest in dejanske zasedbe teh delovnih mest.

## 46. člen

Delodajalec lahko začne postopek ugotavljanja le na podlagi strokovno utemeljene dokumentacije, ki mora izkazovati delavčevo uspešnost pri delu, ki je pod pričakovanji, po vnaprej znanih merilih za najmanj 30 dni delavčeve prisotnosti na delu.

## 47. člen

Delodajalec o začetku spremljanja delavčevega dela pisno obvesti sindikat in delavca, navede vzroke, zaradi katerih namerava spremljati delavčevo delo, omogoči vpogled v strokovno dokumentacijo, na podlagi katere se bo začel postopek spremljanja, ter se o vsem tem pogovori z delavcem in sindikatom.

Pri tem je delodajalec dolžan natančno določiti, kaj so pričakovani rezultati dela in stopnjo odstopanja, zaradi katere se lahko izda sklep v skladu s 45. členom te pogodbe.

O pogovoru se mora sestaviti zapisnik.

## 48. člen

Delodajalec spremlja delavčevo delo najmanj 30 dni. Za čas spremljanja se šteje samo navzočnost delavca na delu.

## 49. člen

Delodajalec ne sme začeti postopka za ugotavljanje delavčevih zmožnosti in znanja med poskusnim delom ter pripravnostvom.

## 50. člen

Delodajalec zagotavlja javnost postopka.

## 51. člen

Po opravljenem spremljanju izda delodajalec sklep v skladu s 45. členom te pogodbe.

Delodajalec ne sme izdati delavcu sklepa iz 45. člena te pogodbe, če mu ni omogočil enakega obsega in enakih možnosti za izobraževanje kot drugim delavcem, ki opravljajo dela na enakih oziroma podobnih delovnih mestih.

## 52. člen

Zoper sklep, s katerim se ugotovi, da delavec nima potrebnega znanja in zmožnosti za opravljanje del delovnega mesta, in s katerim je razporejen na drugo delovno mesto, ki ustreza njegovemu znanju in zmožnostim, oziroma s katerim se odloči o prenehanju delovnega razmerja, lahko delavec v 15 dneh vloži ugovor na organ, ki odloča o pravicah delavcev na drugi stopnji.

## 20. Razporejanje delavcev

## a) Razporeditev na enako zahtevno delo

## 53. člen

Delodajalec lahko zaradi nujnih potreb delovnega procesa in organizacije dela delavca trajno ali začasno razporedi na vsako delovno mesto, ki ustreza vrsti in stopnji njegove strokovne izobrazbe, znanju in zmožnostim.

## b) Razporeditev na manj zahtevno delo

## 54. člen

Delodajalec lahko zaradi nenadne odsotnosti drugega delavca, okvare delovnih naprav in postrojev ali težkih prometnih razmer (bistveno povečani obseg prometa, izredni dogodek težje narave ipd.) delavca začasno razporedi na delovno mesto, ki ne ustreza vrsti in stopnji njegove strokovne izobrazbe, toda pri tem mora upoštevati delavčevo znanje in njegove zmožnosti.

Začasna razporeditev lahko traja le, dokler trajajo navedene izjemne okoliščine.

## c) Razporeditev v drugo podjetje

## 55. člen

Delodajalec lahko začasno razporedi delavca na delovno mesto, ki ustreza vrsti in stopnji njegove strokovne izobrazbe, znanju in zmožnostim, v drugo podjetje v tehle primerih:

– če se zaradi pomanjkanja surovin in repromateriala, energije, okvar na strojih, zmanjšanja ali preusmeritve programa zmanjša obseg dela in delavcu tako ni mogoče zagotoviti dela;

– če drugo podjetje potrebuje delavca zaradi povečanega obsega dela ali nadomeščanje delavcev, v lastnem podjetju pa delavci nimajo dovolj dela.

V tem primeru delavec ostane v delovnem razmerju v podjetju v okviru dejavnosti železniškega prometa.

Delavca, ki je usposobljen po posebnih programih in čigar delo je neposredno povezano z urejenim in varnim železniškim prometom, je mogoče začasno razporediti

zunaj dejavnosti železniškega prometa samo na sorodna delovna mesta v gospodarstvu (industrijske železnice).

## 56. člen

Začasna razporeditev v drugo podjetje lahko traja največ 6 mesecev. Delodajalec delavcu zagotavlja vse pravice iz delovnega razmerja, ki jih je imel na delovnem mestu v svojem podjetju oziroma delovnem mestu v drugem podjetju, če so te zanj ugodnejše.

## d) Razporeditev v drug kraj

## 57. člen

Delodajalec ne sme razporediti delavca v drug kraj brez njegove privolitve v tehle primerih:

– če bi po zdravnikovem mnenju taka razporeditev lahko bistveno vplivala na poslabšanje delavčevega zdravlja,

– če nima zagotovljenega prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi ali prevoznimi sredstvi delodajalca,

– če pot na delo in z dela traja v normalnih okoliščinah z javnimi prevoznimi sredstvi več kot 2,5 ure,

– če bi se bistveno poslabšale življenjske razmere delavca ali njegove družine oziroma so v slednji nastale izjemne okoliščine, o katerih poda mnenje služba za socialno delo v podjetju,

– če ima mati delavka otroke, stare do 7 let, oziroma, če imajo delavci samohranilci otroke, stare do 15 let,

– če delavec neguje in skrbi za težje telesno ali težko duševno prizadetega družinskega člana,

– če gre za invalida II. kategorije,

– če gre za invalida III. kategorije in njegova pot na delo in z dela traja v normalnih okoliščinah z javnimi prevoznimi sredstvi več kot 1 uro,

– če gre za delavko, staro nad 50 let in delavca, starega nad 55 let,

– če bi bilo delavcu onemogočeno izobraževanje za višjo stopnjo strokovne izobrazbe in se že izobražuje,

– če gre za sindikalnega zaupnika.

Delodajalec lahko razporedi delavca v drug kraj brez njegove privolitve v primeru iz tretje in osme alineje pod pogojem, da mu v kraju, v katerega je razporejen, zagotovi enakovredne bivalne razmere in možnost za šolanje otrok (osnovno in srednje šolstvo).

## e) Razporejanje delavca invalida in delavca, ki ne izpolnjuje zdravstvenih pogojev, določenih s posebnimi predpisi

## 58. člen

Delodajalec zagotavlja delavcu invalidu II. in III. kategorije pravico do razporeditve oziroma do zaposlitve na drugem ustreznem delu v skladu s preostalo delovno zmožnostjo v 15 dneh po pravnomočnosti sklepa pristojne komisije. Druge pravice uveljavlja delovni invalid v skladu z zakonom in to pogodbo.

## 59. člen

Delavci, pri katerih je neposredna nevarnost za nastanek invalidnosti ter delavci, ki ne izpolnjujejo zdravstvenih pogojev, določenih s pravilnikom o posebnih zdravstvenih pogojih, ki jih morajo izpolnjevati železniški delavci, ki neposredno sodelujejo pri opravljanju železniškega prometa in nimajo statusa delovnih invalidov, imajo razen pravice do razporeditve na drugo ustrežno delo in pravice do poklicne rehabilitacije, če je ta potrebna za razporeditev na drugo delo, tudi pravice do denarnih nadomestil v skladu s to pogodbo.

## 60. člen

Postopek za ugotovitev zdravstvenega stanja iz prejšnjega člena lahko sproži delodajalec na predlog zdravstvenega zavoda, ki opravlja preventivne zdravstvene preglede, ali delavec na podlagi zdravstvene dokumentacije, ki jo predloži zdravstvenemu zavodu po osebnem zdravniku.

Delavec in delodajalec imata v treh dneh po izdaji zdravstvenega spričevala in mnenja zdravstvenega zavoda pravico zahtevati presojo ocene delovne zmožnosti na zdravniški komisiji I. in II. stopnje pri Zavodu za zdravstveno zavarovanje Slovenije.

Na podlagi predloženega zdravstvenega spričevala in mnenja zdravstvenega zavoda, delodajalec v petnajstih dneh odloči o pravicah iz prejšnjega člena. Pri izdaji sklepa upošteva mnenje pristojnih strokovnih služb v podjetju.

## 61. člen

Delodajalec lahko razporedi delavca iz 59. člena na drugo delovno mesto, kjer se zahteva največ za eno stopnjo nižja strokovna izobrazba, na delovno mesto, kjer se zahteva za več stopenj nižja strokovna izobrazba, pa le v soglasju z delavcem.

f) *Prevzem delavca na delo k drugemu delodajalcu*

## 62. člen

Delavec je lahko prevzet na delo k drugemu delodajalcu pod temi pogoji:

- da se v podjetju ukine določena dejavnost v celoti in zaradi tega preneha potreba po delu vseh delavcev določene organizacijske enote oziroma določenega poklicnega profila,

- da se delavcem v drugi organizaciji zagotavlja zaposlitev za nedoločen čas, ki ni dvomljiva glede trdnosti zaposlitve,

- da drugi delodajalec vse delavce zaposli na delovnih mestih, ki ustrezajo strokovni izobrazbi, znanju in zmožnostim prevzetih delavcev,

- da se delovna doba delavca, ki je prevzet na delo v drugo organizacijo oziroma k drugemu delodajalcu, kot podlaga za uveljavljanje pravic iz delovnega razmerja upošteva, kot da delavec ni spremenil zaposlitve,

- da delovna mesta pri drugem delodajalcu ustrezajo zdravstvenim in psihofizičnim sposobnostim prevzetih delavcev.

## 63. člen

Delodajalca sta dolžna skleniti pisno pogodbo o prevzemu delavcev. Pred sklenitvijo sta dolžna pridobiti mnenje sindikata, katerega član je delavec in se do tega mnenja pisno opredeliti. Sindikati dajo svoja mnenja, predloge in stališča v osmih dneh. Če v tem roku sindikati ne pošljejo svojih mnenj, predlogov in stališč se šteje, da je mnenje pridobljeno.

## 64. člen

Pogodba o prevzemu delavcev mora poleg pogojev iz 62. člena te pogodbe opredeliti tudi:

- seznam delavcev z navedbo delovnega mesta, na katero bo delavec razporejen,

- kraj opravljanja dela,

- delovni čas, odmori, počitke in dopust,

- osnovno plačo,

- dodatke in nadomestila,

- ukrepe za posebno varstvo delavcev.

Delodajalec je dolžan zagotoviti delavcem v primeru iz tretje in četrte alineje prejšnjega odstavka obseg pravic najmanj v višini, kot jih določa ta pogodba.

V primeru iz pete alineje prvega odstavka tega člena delavcem zagotavlja obseg pravic najmanj v višini, kot jih določa splošna kolektivna pogodba za gospodarstvo oziroma kolektivna pogodba, ki velja za prevzemnika.

Pri razporeditvi delavcev je delodajalec dolžan upoštevati omejitve glede razporeditve delavcev iz kraja v kraj v skladu s 57. členom te pogodbe.

Delavec, ki je razporejen k drugemu delodajalcu, ne more biti opredeljen kot presežni delavec, razen če se zmanjša obseg del, prevzetih po pogodbi, kar se opredeli v pogodbi o prevzemu del in delavcev.

## 65. člen

Če delavcu v dveh letih preneha delovno razmerje zaradi stečaja ali likvidacije organizacije ali delodajalca, ki je prevzel delavce, se delodajalec, od katerega so bili delavci prevzeti, zavezuje, da jih sprejme v redno delovno razmerje.

g) *Vročitev odločbe*

## 66. člen

Delodajalec vsako odločbo o razporeditvi delavca v skladu s to pogodbo na zahtevo delavca vroči tudi sindikatu v presojo.

## 21. Delo na domu

## 67. člen

Medsebojna razmerja, pravice, obveznosti in pogoji opravljanja dela na domu se uredijo s pogodbo o zaposlitvi.

Delodajalec in delavec določita s pogodbo nadomestilo za uporabo delavčevih sredstev najmanj v višini amortizacije.

Tako delavcu, ki dela na domu, kot delavcu, ki dela v podjetju, delodajalec zagotavlja enake upravljaljske pravice, varne delovne razmere in varno delovno okolje. Delodajalec je dolžan nadzorovati varnost pri delu, delavec, ki dela na domu pa mu je dolžan to omogočiti.

Med trajanjem delovnega razmerja delavca brez njegove privolitve ni mogoče razporediti na delo na domu.

22. **Prenehanje potreb po delavcih zaradi nujnih operativnih razlogov**

## 68. člen

Za nujne operativne razloge se štejejo tehnološki, organizacijski ali strukturni razlogi, ki prispevajo k večji učinkovitosti podjetja, ekonomski razlogi in ukrepi družbenopolitične skupnosti, zaradi katerih začasno ali trajno preneha potreba po delavcih.

Operativni razlogi po prejšnjem odstavku se podrobneje opredelijo v pravilniku o ugotavljanju presežnih delavcev in zagotavljanju njihove gnotne varnosti na Slovenskih železnicah (v nadaljevanju: pravilnik o presežnih delavcih).

## 69. člen

Delodajalec lahko določa delavce, katerih delo postane začasno ali trajno nepotrebno le v skladu z zakonom, splošno kolektivno pogodbo za gospodarstvo, to pogodbo in pravilnikom o presežnih delavcih.

## 70. člen

Pri določanju začasno in trajno presežnih delavcev je delodajalec dolžan upoštevati tale merila:

- strokovna izobrazba,

- delovna uspešnost,
- delovne izkušnje v dejavnosti železniškega prometa,
- skupna delovna doba, vključno z beneficirano delovno dobo,
- socialni položaj.

Uporaba meril iz prejšnjega odstavka se podrobneje opredeli v pravilniku o presežnih delavcih.

#### 71. člen

Ugotavljanje presežnih delavcev se podrobneje določi v pravilniku o presežnih delavcih, ki ga sprejme delodajalec v soglasju s sindikati.

#### a) Ugotavljanje začasnih presežnih delavcev

#### 72. člen

Delodajalec odloči, katerim delavcem začasno ni mogoče zagotoviti dela in kateri možni ukrep iz 76. člena te pogodbe bo uporabljen.

#### 73. člen

Najmanj 14 dni pred sprejemom odločitve je delodajalec dolžan o nastalih razmerah pisno obvestiti sindikate podjetja, pri čemer mora navesti:

- utemeljene razloge za navedeno odločitev,
- del delovnega procesa v okviru organizacijske enote, v kateri začasno ni možno zagotoviti dela,
- ukrepe, ki bodo uporabljeni v tem primeru.

Pred sprejemom odločitve je delodajalec dolžan zahtevati pisno mnenje sindikatov in ga najmanj 7 dni pred odločitvijo skupaj s predstavniki sindikata obravnavati in se do mnenja pisno opredeliti.

#### 74. člen

Ob morebitnem začasnem prenehanju potreb po delu delavca zaradi nujnih operativnih razlogov, ki trajajo največ 6 mesecev, delovno razmerje delavcu ne preneha.

#### 75. člen

Delodajalec ne more sprejeti odločitve o začasnem prenehanju potreb po delu določenega števila delavcev, če s to odločitvijo delavcem, ki opravljajo enaka dela in niso začasno opredeljeni kot presežni delavci, ne omogoči porabe letnega dopusta v skladu z načrtom ali če morajo ti delavci opravljati delo preko polnega delovnega časa.

#### 76. člen

Delodajalec odloči, kateri ukrep bo uporabljen pri posameznem delavcu.

Pred izbiro ukrepa čakanja na delo doma mora delodajalec predhodno zagotoviti možnosti uporabe tehle ukrepov:

- začasna razporeditev delavca v podjetju ali k drugemu delodajalcu zunaj podjetja,
- prekvalifikacija oziroma dokvalifikacija,
- uvedba dela s skrajšanim delovnim časom.

#### 77. člen

Če delodajalec pokliče delavca na delo, se mora le-ta v 24 urah po prejemu pisnega obvestila zglasiti na delo. Delavcu se izda sklep o odpravi ukrepa o začasnem čakanju na delo doma.

Če po izdaji sklepa, opredeljenega v prvem odstavku tega člena, delavec ponovno začasno ostane brez dela, se izvede ponoven postopek, kot ga opredeljujeta ta pogodba in pravilnik o presežnih delavcih.

#### 78. člen

Delavec mora biti seznanjen z odločitvijo, da je opredeljen kot začasni presežni delavec, najmanj 3 dni pred izdajo sklepa.

#### 79. člen

Delavcu, ki po dokončnem sklepu odkloni ukrep razporeditve, prekvalifikacije ali dokvalifikacije, delo s skrajšanim delovnim časom ali čakanje na delo, preneha delovno razmerje v 30 dneh po dokončnosti sklepa o prenehanju delovnega razmerja.

Pri razporeditvi je delodajalec dolžan upoštevati omejitve iz 57. člena te pogodbe.

#### 80. člen

Delodajalec lahko ugotavlja začasno presežne delavce le po predhodni racionalni delitvi dela v podjetju na ravni sklenjene celote delovnega procesa v organizacijski enoti.

V isto kategorijo lahko uvrsti tiste delavce, ki delajo na enakih delovnih mestih.

#### 81. člen

Med začasno presežne delavce nikakor ni mogoče uvrstiti:

- profesionalnih sindikalnih zaupnikov,
- imenovanih in voljenih sindikalnih zaupnikov brez predhodnega soglasja sindikata,
- delavca, izvoljenega v predstavniške organe oblasti,
- delavca, člana organa upravljanja, sveta delavcev in delavskega zaupnika.

Delovnopravna imuniteta iz tega člena traja še dve leti po prenehanju funkcije.

#### b) Ugotavljanje trajno presežnih delavcev

#### 82. člen

Trajno prenehanje potreb po delu delavca ugotavlja delodajalec.

#### 83. člen

Delodajalec ugotavlja trajno presežne delavce, če postane delo delavca zaradi nujnih operativnih razlogov v podjetju nepotrebno za dalj kot 6 mesecev.

#### 84. člen

Delodajalec lahko ugotavlja trajno presežne delavce le po predhodni racionalni delitvi dela v podjetju, in sicer:

- na ravni podjetja,
- na ravni organizacijskih enot, med katerimi je možno razporejanje v skladu s to pogodbo.

Ravni organizacijskih enot se podrobneje opredelijo v pravilniku o presežnih delavcih.

#### 85. člen

Delodajalec na podlagi analize stanja in ugotovitve odloči o številu in kategorijah nepotrebni delavcev.

#### 86. člen

Pri določanju presežnih delavcev se v isto kategorijo uvrstijo vsi delavci, ki delajo na takih delovnih mestih, da jih je mogoče medsebojno prerazporejati v skladu z zakonom in se podrobneje opredelijo v pravilniku o presežnih delavcih.

#### 87. člen

Delodajalec mora takoj po ugotovitvi obstoja trajnega prenehanja potreb po delu delavcev o tem pisno obvestiti

sindikate. V obvestilu mora opredeliti število in kategorije nepotrebni delavcev in rok, v katerem bo prenehala potreba po delu delavcev.

Obvestilu mora priložiti:

- pisno poročilo o dejanski zasedenosti obstoječih delovnih mest in načrtovani optimalni zasedbi,
- pisno poročilo o možnosti za razporejanje določenih delavcev,
- pisno poročilo o možnostih za prekvalifikacijo in dokvalifikacijo posameznih kategorij delavcev,
- pisno poročilo o možnosti za skrajševanje delovnega časa v podjetju,
- seznam delavcev, ki jim v skladu z zakonom in to pogodbo ne more ali lahko samo s soglasjem preneha delovno razmerje.

#### 88. člen

Od prejema pisnega obvestila mora delodajalec sindikatom zagotoviti najmanj 15 delovnih dni za proučitev nastalih razmer in za oblikovanje pisnih stališč in mnenj, do katerih se mora delodajalec v osmih dneh pisno opredeliti.

#### 89. člen

Delodajalec ne sme ugotavljati trajno presežnih delavcev na tistih delih, kjer ima sklenjene pogodbe s kooperanti, najeta tuja delovna sredstva ali sklenjene pogodbe o delu in bi ta dela lahko opravljali delavci, ki bi ostali brez dela.

#### 90. člen

Na podlagi ugotovitve o obstoju trajnega prenehanja potreb po delu in potrditve poimenskega seznama trajnih presežnih delavcev mora delodajalec sprejeti program reševanja presežnih delavcev, ki mora vsebovati:

- ukrepe za preprečitev ali kar največjo omejitev prenehanja delovnega razmerja delavcev,
- poimenski seznam nepotrebni delavcev,
- ukrepe in merila za izbiro ukrepov za omilitev škodljivih posledic prenehanja delovnega razmerja,
- podrobne opredelitve pravic posameznih delavcev, ugotovljenih kot trajni presežek.

#### 91. člen

Program reševanja mora biti finančno ovrednoten, delodajalec pa je dolžan v skladu s sprejetim programom zagotoviti ustrezna finančna sredstva.

#### 92. člen

Delodajalec je dolžan pri izdelavi in sprejemu programa reševanja presežnih delavcev zagotoviti sodelovanje sindikatov.

Njihovo sodelovanje zagotovi tako, da predstavnike sindikatov vključi v delovno skupino za pripravo osnutka oziroma predloga programa ter obravnava njihova stališča, mnenja in predloge, do katerih se mora pred sprejemom programa pisno opredeliti.

Če delodajalec pri pripravi in sprejemu programa reševanja presežnih delavcev ne upošteva stališč, mnenj in predlogov sindikatov ali če ne zagotovi njihovega sodelovanja v skladu z drugim odstavkom tega člena, lahko sindikati v osmih dneh od dneva, ko jim je bil vročen program reševanja presežnih delavcev, sprožijo postopek pred stalnim arbitražnim svetom, imenovanim v skladu s to pogodbo.

Postopek pred arbitražnim svetom se sproži tako, da sindikat svojo pisno zahtevo po sprožitvi postopka s priporočeno pošto naslovi na predsednika arbitražnega sveta.

Postopek je možno sprožiti, če preneha potreba po delu večjega ali manjšega števila delavcev.

#### 93. člen

Če sindikati v roku, določenem v tretjem odstavku prejšnjega člena ne sprožijo postopka, je program dokončen.

#### 94. člen

Predsednik arbitražnega sveta skliče prvo sejo dan po prejemu pisne zahteve po sprožitvi postopka.

Arbitražni svet lahko odloči tako, da sprejeti program reševanja presežnih delavcev razveljavi, spremeni ali potrdi.

Ob razveljavitvi je delodajalec dolžan pričeti postopek za sprejem novega programa reševanja presežnih delavcev.

Ob potrditvi z morebitnimi spremembami postane program dokončen in izvršljiv.

#### 95. člen

Kadar delodajalec v arbitražnem postopku zaradi neimenovanja svojih članov arbitražnega sveta ali njihove neudeležbe na sejah arbitražnega sveta ali na kakšen drug način onemogoči delovanje arbitražnega sveta se šteje, da program reševanja presežnih delavcev v tem primeru ni sprejet.

#### 96. člen

Če arbitražni svet ob izpolnjevanju dolžnosti delodajalca iz prejšnjega člena v osmih dneh po sprožitvi postopka ne odloči, je program reševanja presežnih delavcev sprejet.

#### 97. člen

Delodajalec je dolžan delavce obveščati o vseh dejavnostih, povezanih z nastankom in reševanjem presežnih delavcev, ti pa morajo biti osebno seznanjeni z možnimi načini reševanja svojega delovnega položaja.

#### 98. člen

Delodajalec odloči o prenehanju delovnega razmerja in pravicah iz programa reševanja presežnih delavcev.

#### 99. člen

Delodajalec lahko delavcu, ki mu ni mogoče trajno zagotoviti dela v podjetju, prekine delovno razmerje v zakonskem roku po dokončnosti sklepa o prenehanju delovnega razmerja.

#### 100. člen

Zakonski rok za delavce iz prve, druge, tretje in četrte alineje iz 103. člena te pogodbe začne teči, ko se delavec vrne na delo, za delavce iz pete in šeste alineje pa začne ta rok teči dve leti po preteku njihovega mandata.

#### 101. člen

Delavcu, ki po prejemu dokončnega sklepa odkloni prerazporeditev, prekvalifikacijo ali dokvalifikacijo, delo s skrajšanim delovnim časom, preneha delovno razmerje v 30 dneh po dokončnosti sklepa o prenehanju delovnega razmerja.

#### 102. člen

Če delavcu sporazumno preneha delovno razmerje pred iztekom zakonskega roka, mu delodajalec izplača celotni znesek nadomestila plače.

## 103. člen

Zaradi nujnih operativnih razlogov v podjetju delovno razmerje ne preneha:

- delavcu med služenjem vojaškega roka,
- delavcu v času, ko je zaradi bolezni odsoten z dela,
- nosečnici med odsotnostjo z dela zaradi porodniškega dopusta,
- delavki oziroma delavcu med dopustom za nego in varstvo otroka,
- delavcu, članu organa upravljanja, sveta delavcev ali delavskemu zaupniku in voljenemu ali imenovanemu sindikalnemu zaupniku med opravljanjem njegove funkcije in dve leti po prenehanju opravljanja funkcije,
- delavcu, izvoljenemu v predstavniške organe oblasti.

## 104. člen

Delovno razmerje trajno presežnemu delavcu ne more prenehati brez soglasja delavca:

- delavcu invalidu, ki ne izpolnjuje pogojev za invalidsko upokožitev ali se mu ne zagotovi delo za nedoločen čas v drugi organizaciji oziroma pri drugem delodajalcu,
- delavcu z manj kot enim letom delovne dobe,
- zakoncema, ki sta zaposlena v istem podjetju,
- delavcu, čigar zakonec je nezaposlen prijavljen na Zavodu za zaposlovanje ali če ima dokončno odločbo o prenehanju delovnega razmerja zaradi nujnih operativnih razlogov, stečaja ali likvidacije podjetja,
- delavki oziroma delavcu samohranilcu z otrokom do dveh let starosti.

Starejšemu delavcu, ki mu do upokožitve manjka do pet let zavarovalne dobe, lahko preneha delovno razmerje brez njegovega soglasja:

- če se mu zagotovi dokup zavarovalne dobe,
- če mu je do izpolnitve pogojev za upokožitev zagotovljeno denarno nadomestilo iz zavarovanja za primer brezposelnosti,
- če mu je zagotovljena ustrezna odpravnina.

Delodajalec mora pisno opozoriti delavca na posledice prenehanja delovnega razmerja z njegovim soglasjem v zvezi s pravicami iz zavarovanja za primer brezposelnosti. Soglasje delavca mora biti pisno.

## 23. Delovni čas

## 105. člen

Polni delovni čas delavcev znaša največ 40 ur na teden, vključno s plačanimi odmori med delom.

V polni delovni čas se poleg dela, ki ga delavec opravlja, šteje še:

- čas, porabljen za redne in izredne občasne zdravstvene preglede,
- čas poučevanja delavcev, ki neposredno sodelujejo pri opravljanju železniškega prometa,
- čas porabljen za delo in udeležbo na sejah organov, komisij in drugih delovnih teles podjetja,
- čas priprave in posprave,
- režijska potovanja,
- čas prekinjene službe do dveh ur.

## 106. člen

V skupni delovni čas v eni izmeni se šteje delovni čas od prihoda delavca na delo do odhoda z dela, ki mora biti razviden iz mesečnega oziroma letnega rasporeda delovnega časa.

Skupni delovni čas delavca v eni izmeni traja najmanj 8 in največ 12 ur. Samo v izjemnih primerih se lahko določi izmena, ki traja najmanj 6 ur.

V skupni delovni čas v eni izmeni se ne šteje:

- čas primopredaje iz 111. člena,
- čas režijskega potovanja več kot 12 ur, če je do njega prišlo zaradi nerednosti v prometu in se šteje v polni delovni čas,
- čas počitka v obračalni enoti, ki lahko traja najmanj 6 ur in največ 8 ur in se za delavca lahko opredeli največ dvakrat v tekočem mesecu.

Skupni delovni čas v eni izmeni se lahko prekine največ do 4 ure.

Prekinitev v eni izmeni se lahko opredeli največ enkrat, traja pa lahko:

- do 2 uri, ki se štejeta v polni delovni čas,
- najmanj 3 in največ 4 ure, ki se ne štejejo v polni delovni čas.

Skupni delovni čas v eni izmeni, vključno s prekinitvami, ne sme trajati več kot 12 ur.

## 107. člen

Kot nočno delo v podjetju se šteje delo med 22. in 6. uro naslednjega dne, razen pri razporeditvah dela v izmenah iz pete alineje 109. člena, če traja nočna izmena med 23. in 7. uro.

## 108. člen

Delodajalec je dolžan vsem delavcem, zaposlenim v podjetju, vnaprej določiti najmanj mesečni oziroma letni raspored delovnega časa z začetkom in koncem delovne izmene.

## 109. člen

Delodajalec lahko glede na naravo dela polni delovni čas razporedi tako, da se delo opravlja:

- dopoldne, in sicer tako, da traja delovni teden pet delovnih dni, od ponedeljka do petka, vsak dan po osem ur;

- v dopoldanskem gibljivem delovnem času, in sicer tako, da mora biti delavec navzoč na svojem delovnem mestu od 8. do 15. ure, ob petkih pa od 8. do 13. ure. Gibljivi delovni čas znaša 90 minut v prihodu in odhodu, obračuna pa se povprečna 40-urna tedenska delovna obveznost v enem mesecu, delavec pa lahko v naslednji mesec prenese največ 12-urni presežek oziroma primanjkljaj, ki ga je dolžan izravnati v naslednjem mesecu;

- popoldne, in sicer tako, da traja delovni teden pet delovnih dni, od ponedeljka do petka, vsak dan po osem ur;

- v izmenah, in sicer tako, da se delo opravlja izmenično dopoldne in popoldne, vsak dan po osem ur;

- v izmenah, in sicer tako, da se delo opravlja izmenično dopoldne in popoldne in ponoči in traja osem ur;

- v izmenah, in sicer tako, da se delo opravlja vsak drug dan po 12 ur, pri čemer se delo lahko opravlja največ eno uro ponoči (12/36 - 12/36);

- v izmenah, in sicer tako, da se delo opravlja v izmenah 12/24 - 12/48 oziroma 12/24 - 12/24, pri čemer se delo opravlja tudi ponoči;

- v izmenah z različnimi časi nastopov dela in različnimi časi konca dela v nepravilnem zaporedju, kar se lahko določi le za vlakovno osebje;

- v deljenem delovnem času, ki se lahko določi le med 5. in 22. uro z delitvijo delovnega časa;

- na druge načine.

V primeru iz 6. in 7. alineje je delodajalec dolžan v razporedu delovnega časa določiti začetek in konec izmene le med 5. in 23. uro, razen zaradi storitev v potniškem prometu, kjer se lahko določi med 3. in 23. uro.

V primeru iz šeste, sedme, osme in desete alinee lahko delavec v naslednji mesec prenese največ 12-urni presežek oziroma primanjkljaj, ki se izravna v naslednjem mesecu v skladu z razporedom.

## 110. člen

Razporeditev delovnega časa iz šeste, sedme, osme, devete in desete alinee 109. člena te pogodbe se določi z mesečnimi in letnimi razporedi, ki jih sprejme delodajalec v soglasju s sindikati.

Delodajalec je dolžan pisne predloge razporedov najmanj 20 dni pred uveljavitvijo vročiti sindikatom v presojo. Pri tem mora najmanj 15 dni pred uveljavitvijo zagotoviti možnost usklajevanja in pred uveljavitvijo pridobiti pisno soglasje sindikata, katerega člani so delavci, ki se jim razporeja polni delovni čas. Delodajalec je dolžan z usklajenim razporedom delovnega časa seznaniti delavce najmanj 5 dni pred uveljavitvijo.

Če delodajalec od sindikata ne pridobi soglasja, obstoječi razporedi v delu, ki opredeljujejo začetek in konec izmene ter kraja nastopa dela, še naprej veljajo.

## 111. člen

Delavcem, ki delajo na delovnih mestih, na katerih je primopredaja službe in traja od 10 do 15 minut, se ta čas za vsako izmeno pri obračunu plače prizna kot dejansko opravljeno delo.

Seznam delovnih mest je priloga 1 te kolektivne pogodbe.

## 112. člen

Delodajalec je dolžan pri razporeditvi delovnega časa upoštevati vnaprej določena mesta nastopa na delo.

## 113. člen

Z razporedom delovnega časa je delodajalec dolžan delavcu zagotoviti:

- da se ne pojavljata dve zaporedni nočni izmeni, če med njima ni najmanj 24 ur počitka,
- dnevni počitek med dvema izmenama, ki mora trajati najmanj dvakrat toliko ur, kot je trajala predhodna izmena, najmanj pa 12 ur,
- tedenski počitek, ki mora trajati najmanj 24 ur neprekinjeno,
- najmanj en prosti konec tedna v mesecu (od petka od 18. ure do ponedeljka do 0.00 ure).

Dnevni in tedenski počitek za delavce, ki delajo v izmenah neposredno pri opravljanju železniškega prometa, se lahko podrobneje opredelita v splošnem aktu, ki ga sprejme delodajalec v soglasju s sindikati.

## 114. člen

Delavec ima dolžnost in pravico biti prisoten na delu v skladu z mesečnim razporedom delovnega časa do izpolnitve mesečnega števila ur.

Če delavec opravi delo po mesečnem razporedu delovnega časa in ne doseže predvidenega števila ur, se mu prizna predvideno število ur za ta mesec.

## 115. člen

Delodajalec je dolžan delavca o delu, ki se opravlja zunaj njegovega razporeda delovnega časa v drugem razporedu, obvestiti najpozneje do konca zadnje izmene.

Klicanje delavcev na delo ponoči med 22. in 6. uro naslednjega dne ni dovoljeno, razen v primerih iz 118. člena te pogodbe, ko je mogoče uvesti nadurno delo.

## 116. člen

Delodajalec lahko delavcu odredi pripravljenost na domu, toda le če mu za ta čas zagotovi telefonski pozivnik.

## 117. člen

Če delavka dela s krajšim delovnim časom, ker je to potrebno zaradi otroka, lahko delodajalec razporeditev delovnega časa določi le v dogovoru z njo.

Če eden izmed staršev z otrokom do 17. meseca starosti dela polovico delovnega časa, lahko delodajalec določi razporeditev delovnega časa le v dogovoru z njim.

## 118. člen

Delodajalec lahko odredi delo preko polnega delovnega časa v primerih, ki jih določa zakon, in sicer:

- če je to potrebno zaradi povezanosti delovnih procesov v zvezi z opravljanjem železniškega prometa zaradi nastalih izjemnih okoliščin, izjemnega izpada vozniških sredstev, pomanjkanja energije itd.;

- če se ob nastopu dela ugotovi, da delavec, ki neposredno sodeluje pri opravljanju železniškega prometa, ni sposoben opravljati svojega dela in ga mora zato drug delavec opravljati namesto njega.

Delo preko polnega delovnega časa po prejšnjem odstavku se šteje kot delo v posebnih delovnih razmerah.

Zaradi solidarnosti lahko uvede delo preko polnega delovnega časa le v soglasju s sindikati, razen v primerih, ki jih določa zakon.

## 119. člen

V primeru iz druge, šeste, sedme, osme, in desete alinee prvega odstavka 109. člena te pogodbe se kot nadurno delo upoštevajo ure opravljenega dela nad možnim 12-urnim mesečnim presežkom delovnega časa, določenega za tekoči mesec.

V primeru iz prve, tretje, četrte, pete in devete alinee prvega odstavka 109. člena te pogodbe se kot nadurno delo upoštevajo ure opravljenega dela nad mesečnim številom ur, določenim za tekoči mesec.

## 120. člen

Delodajalec ne sme zahtevati od delavca, da dela preko polnega delovnega časa, če:

- bi takšno delo lahko poslabšalo njegovo zdravstveno stanje,
- neguje ožjega družinskega člana, kar je potrebno po mnenju zdravnika,
- si nikakor ne more zagotoviti varstva otroka preko polnega delovnega časa.

## 121. člen

Delodajalec lahko delavcu opraviči vsako zamudo na delo v vseh primerih, ko delavec predloži ustrezno pisno opravičilo oziroma so okoliščine za zamudo takšne, da obstajajo vsi razlogi za to.

## 24. Odmori med delom

## 122. člen

Delodajalec ne sme določiti izrabe odmora med delom na začetku ali na koncu delovnega časa.

Praviloma določi odmor med delom v enkratnem trajanju, v več delih pa samo, če je glede na vpliv dela na delavčevo zdravje in sposobnost taka delitev najprimernejša.

Odmor med delom določi na posamezen dan ali izmeno v trajanju, kar je odvisno od razporeda delovnega časa ter narave dela, in sicer:

- delavcem, ki delajo polni delovni čas: 30 minut v enkratnem trajanju,
- delavcem, ki delajo manj kot polni delovni čas (krajši delovni čas): v enkratnem trajanju za vsako uro dela po 5 minut, vendar ne več kot 30 minut in ne manj kot 15 minut,
- delavcem, ki delajo več kot polni delovni čas (nadurno delo) za vsako uro dela preko polnega delovnega časa še po 5 minut, vendar največ 45 minut v nepretrganem ali deljenem času,
- delavcem, ki delajo v izmenah: za vsako uro dela nad 8 ur še po 5 minut, vendar največ 50 minut v nepretrganem ali deljenem času,
- vozniku, ki vozi tovorno motorno vozilo z največjo dovoljeno maso nad 3.500 kg: 30 minut po 4 urah vožnje v enkratnem trajanju,
- delavkam, ki delajo ponoči: 50 minut v nepretrganem ali deljenem času oziroma za vsako uro dela nad 8 ur še po 5 minut, vendar največ 70 minut v nepretrganem ali deljenem času.

## 25. Odsotnost z dela z nadomestilom in brez nadomestila plače

### 123. člen

Delodajalec zagotavlja delavcu ne glede na zahteve delovnega procesa odsotnost z dela z nadomestilom plače do 7 dni v koledarskem letu v tehle primerih:

- lastna poroka	3 dni
- poroka otroka	2 dni
- rojstvo otroka	3 dni
- smrt zakonca ali otrok	3 dni
- smrt staršev	2 dni
- smrt bratov, sester, starih staršev	
in zakončevih staršev	1 dan
- selitev v drug kraj	3 dni
- selitev v istem kraju	2 dni
- naravne nesreče	5 dni
- ob vstopu otroka v prvi razred osnovne šole	1 dan
- udeležba na vojaških vajah, ki trajajo nad 6 dni	1 dan

V primerih iz tega člena je posvojenec izenačen z otrokom, posvojitelj s starši, partner v izvenzakonski skupnosti pa z zakoncem.

Delavec je upravičen do plačane odsotnosti iz šeste alineje prvega odstavka tega člena tudi za osebe, za katere mu je dodeljeno skrbništvo.

Pravico iz desete alineje prvega odstavka tega člena izkoristi delavec na dan začetka šolskega leta, pravico iz enajste alineje pa naslednji delovni dan po končanih vojaških vajah.

### 124. člen

Delodajalec zagotavlja delavcu odsotnost z dela z nadomestilom plače:

- za čas aktivnega oddiha v skladu s splošnim aktom, ki ga sprejme v soglasju s sindikati,
- za kulturne in športne dejavnosti, v skladu s programom, ki je sprejet v soglasju s sindikati.
- za udeležbo na športnih tekmovanjih, strokovnih posvetovanjih, kulturnih prireditvah na regijski, državnih in mednarodni ravni, ki jo odobri delodajalec,
- za udeležbo na obravnavah pred organi podjetja, na katerih se odloča o delavčevih pravicah in obveznostih, ki izhajajo iz delovnega razmerja,
- za odsotnost zaradi opravljanja državljskih dolžnosti, odziva na vabilo sodišča ali drugega državnega organa,

- za opravljanje funkcij v predstavnih organih oblasti,
- za prostovoljno dajanje krvi.

V primerih iz četrte alineje prejšnjega odstavka pravica do nadomestila plače pripada tako delavcu, ki je v postopku, kot tudi drugim delavcem, ki so vabljeni in se udeležijo obravnave.

V primeru iz sedme alineje pravica do nadomestila pripada delavcu na dan odvzema krvi in naslednji dan.

### 125. člen

Delodajalec zagotavlja delavcu odsotnost z dela brez nadomestila plače v primerih, povezanih z osebnimi interesi, in sicer:

- za nego družinskega člana, če delavec nima druge možnosti,
- za udeležbo na prireditvah, tečajih in seminarjih,
- za zasebna potovanja,
- za zdravljenje,
- za izobraževanje,
- za gradnjo oziroma prenovo stanovanjske hiše ali stanovanja.

Odsotnost z dela brez nadomestila plače lahko odobri delavcu tudi za primere iz 123. člena te pogodbe, če je delavec že porabil svoj letni dopust in pravico do sedmih dni plačane odsotnosti z dela.

Odsotnost z dela v primerih iz prvega odstavka tega člena odobri delavcu na podlagi njegove pisne prošnje, in sicer največ 2 meseca v posameznem koledarskem letu, če zaradi tega ni prizadet tehnološki proces.

Delodajalec v primerih take odsotnosti poravnava prispevke, ki se plačujejo na plačo delavca.

## 26. Letni dopust

### 126. člen

Delodajalec zagotavlja delavcu letni dopust v trajanju najmanj 18 delovnih dni, ne glede na to ali dela polni delovni čas ali krajši delovni čas od polnega. Kot delovni dan se pri določanju letnega dopusta šteje 8 ur.

### 127. člen

Delodajalec zagotavlja delavcu porabo letnega dopusta po 6 mesecih nepretrganega dela. Če delavec v koledarskem letu ne izpolni tega pogoja, ima pravico do letnega dopusta, sorazmerno času, prebitemu na delu.

### 128. člen

Delodajalec upošteva, da delavec ni prekinil dela, če so mu mirovale pravice in obveznosti (služenje vojaškega roka, prestajanje zaporne kazni do 6 mesecev ipd.), in se mu zato seštevajo delovna doba pred prekinitvijo dela in po njej.

### 129. člen

Delodajalec določi delavcu dolžino letnega dopusta v delovnih dneh po tehle osnovah in merilih:

A) Zahtevnost dela:		dni
Delavcem, ki opravljajo		
I. enostavna dela		6
II. manj zahtevna dela		7
III. srednje zahtevna dela		8
IV. zahtevna dela		9
V. zahtevnejša dela		10
VI. zelo zahtevna dela		11
VII. visoko zahtevna dela		12
VIII. najzahtevnejša dela		13
IX. izjemno pomembna, najzahtevnejša dela		14



**B) Delovne razmere:**

- za telesni napor ter vplive okolja od 1 do 4 dni
- za delo v izmenah 1 dan
- za nočno delo v izmeni 3 dni
- za nočno delo v neenakomernem izmenskem delu 4 dni
- za nočno delo žensk v izmeni 5 dni

Število delovnih dni letnega dopusta po merilih iz prve alineje je razvidno iz priloge 2 te kolektivne pogodbe.

- C) Delovna doba:**
- do vključno 5 let 12 dni
  - od 5 do vključno 10 let 13
  - od 10 do vključno 15 let 14
  - od 15 do vključno 20 let 15
  - od 20 do vključno 25 let 16
  - od 25 do vključno 30 let 17
  - od 30 do vključno 35 let 18
  - nad 35 let 19

**Č) Delovni uspeh:**

- za nadpovprečni delovni uspeh v preteklem letu 3 dni

**D) Posebne socialne in zdravstvene razmere, v katerih živi:**

- delavki samohranilki oziroma delavcu samohranilcu z enim ali več otroki do 15 let starosti 4 dni
- delavki materi oziroma delavcu očetu z enim otrokom do 15 let starosti 2 dni
- delavki materi oziroma delavcu očetu z dvema ali več otroki do 15 let starosti 3 dni
- delavcem s priznano najmanj 60-odstotno telesno okvaro 5 dni
- delovnim invalidom II. kategorije invalidnosti 5 dni
- delavcu, ki neguje in varuje težje telesno ali zmerno težje ali težko duševno prizadeto osebo 5 dni
- bolehnemu delavcu na podlagi zdravnikovega priporočila 2 dni

Če izpolnjuje delavec pogoje iz prve, druge, in tretje alineje prejšnjega odstavka po dveh ali več alinejah, se mu določi letni dopust po tisti alineji, ki je zanj najugodnejše.

**E) Starost:**

- delavki oziroma delavcu nad 50 let 3 dni

Delodajalec zagotavlja delavcu, ki še ni dopolnil 18 let starosti, letni dopust po tem členu, povečan za 7 dni.

**130. člen**

Delodajalec pri določanju letnega dopusta upošteva delavčevo skupno delovno dobo, vključno z beneficirano delovno dobo, oziroma starost delavca ali otroka v letu, za katero se odmerja letni dopust.

**131. člen**

Delodajalec sestavi načrt letnega dopusta, tako da omogoči delavcem izrabo dopusta:

- v mesecih: januar, februar, marec, april 30 % letnega dopusta
- v mesecih: maj, junij, julij, avgust, september 40 % letnega dopusta
- v mesecih: oktober, november, december 30 % letnega dopusta

**132. člen**

Delodajalec je dolžan delavcu omogočiti izrabo letnega dopusta v enkratnem trajanju najmanj 12 delovnih dni v obdobju, ki ga izbere delavec. Obdobje, v katerem bo delavec izrabil ta del letnega dopusta, mora delodajalcu sporočiti do konca meseca februarja, o izrabi sami pa najmanj 30 dni pred nameravano porabo.

Ne glede na določbe prejšnjega odstavka pa se delavec in delodajalec lahko dogovorita o drugačnem načinu izrabe letnega dopusta.

Če delodajalec delavcu ne omogoči izrabe letnega dopusta po prvem odstavku tega člena do konca koledarskega leta, mu je dolžan izplačati odškodnino v višini trikratnega nadomestila plače za neizrabljeni del dopusta do 12 delovnih dni oziroma dvakratnega nadomestila za neizkoriščeni del letnega dopusta, če mu ni bila omogočena izraba celotnega letnega dopusta do 30. 6. naslednjega leta.

**133. člen**

Delodajalec omogoča delavcu izrabo 1 dneva letnega dopusta na dan, ki ga delavec sam določi, če o tem obvesti delodajalca najpozneje 3 dni prej.

V izjemnih primerih lahko delavec izrabi en dan dopusta tudi brez obvestila, če gre za nenadni dogodek, o katerem delavec ni mogel prej obvestiti delodajalca. To pa mora storiti najpozneje naslednji delovni dan oziroma izmeno, razen ob višji sili.

**134. člen**

Način evidentiranja porabe letnega dopusta se na podlagi razporeditve delovnega časa iz šeste, sedme in osme alineje 109. člena te pogodbe uredi s posebnimi navodili, ki jih izda delodajalec v soglasju s sindikati.

Ob nastopu letnega dopusta mora delavec dobiti podpisan obrazec, na katerem je navedeno, od kdaj do kdaj mu je odobren letni dopust oziroma mu ni odobren.

**27. Službena obleka****135. člen**

Delodajalec zagotavlja delavcu službeno obleko v skladu s splošnim aktom, ki ga sprejme v soglasju s sindikati.

**28. Odgovornost za delovne obveznosti****136. člen**

Delavec je dolžan vestno izpolnjevati svoje delovne obveznosti, ki so določene z zakonom, drugimi predpisi, to pogodbo in s pogodbo o zaposlitvi.

**137. člen**

Hujše kršitve delovne obveznosti so:

- kršitev zakona ali na njegovi podlagi izdanega predpisa o urejanju in upravljanju železniškega prometa, o signalih in vzdrževanju železniških prog, objektov, strojev in naprav na njih in železniških vozil,
- odrejanje delovnih nalog v nasprotju z zakoni in na njihovi podlagi izdanimi predpisi,
- namerna kršitev pravic delavcev, ki izhajajo iz zakona in te kolektivne pogodbe,
- neizpolnitev ali nevestna, nepravočasna ali malomarna izpolnitev delovnih in drugih obveznosti, če je bil zaradi tega prekinjen železniški promet najmanj dve uri,
- neizpolnitev ali nevestna, nepravočasna ali malomarna izpolnitev delovnih in drugih obveznosti, če je bil zaradi tega bistveno moten delovni proces,

– protipravno prisvajanje ali drugo nezakonito razpolaganje z denarnimi ali materialnimi sredstvi delodajalca, uporabnikov storitev ali sodelavcev,

– kršitev zakona ali na njegovi podlagi izdanega predpisa ali splošnega akta o varstvu pri delu, o varstvu pred požarom, eksplozijo, elementarnimi nesrečami in škodljivim delovanjem strupenih in drugih nevarnih snovi,

– zloraba položaja ali prekoračitev danega pooblastila,

– izdajanje poslovne, uradne ali druge tajnosti, določene z zakonom in splošnim aktom,

– zloraba pravice do bolezenskega dopusta,

– neopravičeni izostanek z dela več kot tri delovne dni oziroma izmene zaporedoma ali v treh mesecih,

– nastop dela v vinjenem stanju ali pod vplivom mamil ali uživanje alkoholnih pijač ali mamil med delom,

– ponaređitev listin ali dajanje netočnih podatkov z namenom pridobitve neupravičenih pravic iz delovnega razmerja,

– povzročitev ali udeležba v pretepu na delu,

– kršitev zakona ali na njegovi podlagi izdanega predpisa ali splošnega akta o obrambi in zaščiti v Republiki Sloveniji,

– nepooblaščen uporaba delovnih sredstev, če je s tem povzročena večja gmotna škoda delavcu ali podjetju,

– sprejem delavca na delo v nasprotju z zakonom ali to pogodbo,

– žaljivo in grobo obnašanje do uporabnikov železniških storitev,

– opravljanje del med delovnim časom ali z delovnimi sredstvi delodajalca za osebne namene,

– nepooblaščen oziroma nedovoljena uporaba osebnih podatkov.

Lažje kršitve se določijo s splošnim aktom, ki ga sprejme delodajalec v soglasju s sindikati.

#### 138. člen

Delodajalec lahko delavcu za kršitve delovnih obveznosti izreče disciplinski ukrep javnega opomina, denarno kazen v višini do 15 % mesečne plače za čas od 1 do 6 mesecev, prenehanje delovnega razmerja ter v primerih in ob pogojih, ki jih določa zakon, tudi razporeditev na drugo delo, ki ustreza njegovi strokovni izobrazbi. Če takega dela ni, pa na delo, za katero se zahteva nižja strokovna izobrazba, toda največ za dve stopnji strokovne izobrazbe in najdlje za 5 mesecev. Disciplinska ukrepa javni opomin in denarno kazen lahko izreče za vsako hujšo in lažjo kršitev delovnih obveznosti.

Disciplinski ukrep prenehanja delovnega razmerja lahko izreče le za hujše kršitve delovnih obveznosti:

– če je bila povzročena smrt ali huda telesna poškodba ene ali več oseb ali če je bila povzročena večja gmotna škoda, ki je za posamezna delovna področja navedena v splošnem aktu;

– če je bil ogrožen ali bistveno moten delovni proces ali kako drugače bistveno oteženo poslovanje in tega ni bilo mogoče preprečiti z organizacijskimi ukrepi.

Ne glede na določbe prejšnjega odstavka se lahko izreče ukrep prenehanja delovnega razmerja tudi, če si je delavec protipravno prisvojil denarna ali materialna sredstva podjetja, uporabnikov storitev ali sodelavcev ne glede na višino vrednosti.

Izvršitev disciplinskih ukrepov denarne kazni ali prenehanja delovnega razmerja se lahko pogojno odloži največ za 12 mesecev.

#### 139. člen

Pri izbiri disciplinskega ukrepa za kršitev delovne obveznosti se upošteva:

– težo in pomen kršitve ter ugotovljene posledice,

– stopnjo delavčeve odgovornosti,

– naravo dela in okoliščine, v katerih je bila kršitev storjena,

– olajševalne in oteževalne okoliščine (prejšnje delo delavca in njegov odnos do dela, njegov gmotni položaj).

Če je delavcu že izrečena mandatna kazen zaradi prekrška, ki je hkrati tudi disciplinska kršitev, se ta upošteva pri izbiri disciplinskega ukrepa oziroma pri odmeri denarne kazni.

#### 140. člen

O disciplinski odgovornosti delavcev odločajo pristojni organi v dvostopenjskem postopku in v senatni sestavi, razen na prvi stopnji, ko lahko odloča tudi posameznik, ki pa sme izreči le disciplinski ukrep javni opomin ali denarno kazen.

#### 141. člen

Priznanje delavca, ki je v postopku, ne odvezuje disciplinskega senata dolžnosti, da o zatrjevani kršitvi delovne obveznosti izvede vse potrebne dokaze.

#### 142. člen

V disciplinskem postopku mora biti delavcu omogočena pravica do zagovora in zagovornika, ki je lahko tudi sindikalni zaupnik. Zaradi tega mora delodajalec vsako zahtevo po uvedbi disciplinskega postopka hkrati vročiti tudi sindikatu, katerega član je delavec.

Delavec ne sme biti v pripravljalnem postopku zaslišan, če mu ni zagotovljen čas 24 ur, da si lahko pridobi zagovornika. To ne velja za ugotavljanje prisotnosti alkohola, mamil ali psihoaktivnih sredstev v organizmu delavca.

Ne glede na določbe drugega odstavka tega člena je delavec dolžan obvestiti delodajalca o nastalem izrednem dogodku. Delavec se v pripravljalnem in disciplinskem postopku ni dolžan zagovarjati, na kar ga mora pristojni organ izrecno opozoriti, prav tako pa tudi na vse druge pravice, ki jih ima.

Kršitev določb iz prvega in drugega odstavka tega člena je bistvena kršitev določb disciplinskega postopka.

#### 143. člen

Vsa druga vprašanja v zvezi z odgovornostjo za delovne obveznosti, ki niso urejena s to pogodbo, se uredijo s splošnim aktom, ki ga sprejme delodajalec v soglasju s sindikati.

### 29. Odškodnina

#### 144. člen

Delodajalec lahko od delavca zahteva povrnitev škode, ki jo je povzročil pri delu oziroma v zvezi z delom namenoma ali iz hude malomarnosti, lahko pa ga v celoti ali delno oprosti plačila škode.

Če natančnega zneska odškodnine ni mogoče ugotoviti ali če bi bili stroški za ugotovitev nesorazmerno visoki, se odškodnina odmeri v pavšalnem znesku v višini največ 50 % povprečne mesečne plače delavca, ki jo je dosegel v zadnjih treh mesecih pred povzročitvijo škode.

#### 145. člen

Delodajalec mora delavcu povrniti škodo, ki jo je ta utrpel na delu oziroma v zvezi z delom, po splošnih načelih obligacijskega prava.

Ob nezakonitem prenehanju delovnega razmerja je delodajalec delavcu dolžan izplačati najmanj 8 povprečnih mesečnih plač delavca v zadnjih treh mesecih dela.

**30. Začasna odstranitev delavca – suspenz****146. člen**

Delavca je mogoče začasno odstraniti z delovnega mesta in razporediti na drugo delovno mesto oziroma začasno odstraniti z dela iz podjetja, če je zoper njega uveden disciplinski postopek zaradi hujše kršitve delovne obveznosti, za katero se v skladu z zakonom in to pogodbo izreče prenehanje delovnega razmerja, ali ob neopravičenem izostanku pet zaporednih delovnih dni ali v drugih primerih, določenih s to pogodbo pod pogojem, da s takšnim ravnanjem neposredno ogroža svoje življenje ali zdravje, življenje ali zdravje delavcev ali drugih oseb oziroma če ogroža materialna sredstva večje vrednosti ter če bi delavčeva navzočnost na delovnem mestu ali v podjetju lahko ogrozila nemoten ali varen potek delovnega procesa ali poslovanja ter delo organov podjetja.

Kot obvezna začasna odstranitev delavca z dela iz podjetja se šteje, če je delavec v priporu.

**147. člen**

Delavca ni mogoče začasno odstraniti z delovnega mesta ali podjetja, če zoper njega ni uveden disciplinski postopek zaradi hujše kršitve delovne obveznosti, za katero se v skladu z zakonom in to pogodbo izreče prenehanje delovnega razmerja.

Ob odstranitvi delavca z delovnega mesta ali iz podjetja je delodajalec dolžan delavcu izročiti sklep o uvedbi disciplinskega postopka zaradi hujše kršitve delovne obveznosti, za katero se v skladu z zakonom in to pogodbo izrečeta prenehanje delovnega razmerja in sklep o odstranitvi.

**148. člen**

Poleg osnovnih podatkov mora sklep o odstranitvi vsebovati tudi natančno opredeljene razloge in obrazložitve, ki utemeljujejo odločitev, čas trajanja ukrepa in pravni pouk.

**149. člen**

Delodajalec je dolžan delavcu povrniti razliko plače, kot da bi delal na svojem delovnem mestu, če je bil delavec odstranjen z delovnega mesta, kadar prvostopenjski ali drugostopenjski organ razveljavi sklep o začasni odstranitvi z delovnega mesta ali iz podjetja.

**31. Preventivna prekinitve dela delavca v železniškem prometu****150. člen**

Delodajalec s sklepom lahko iz preventivnih razlogov pred začetkom dela ali med delom na kraju samem začasno izključi iz prometa delavca v primerih in ob pogojih, ki jih določa zakon, vendar najdalj do konca izmene. Delavca lahko, če je to potrebno, napoti na zdravniški pregled. Za ta čas pripada delavcu nadomestilo plače, kot da bi delal, razen če mu je odobreno nadomestilo za bolezenski dopust.

Zaradi svojega fizičnega ali duševnega stanja lahko tudi delavec izjavi, da ni sposoben opravljati svojega dela. V tem času delavcu ne pripada nadomestilo plače, razen če je delavcu priznan bolezenski dopust.

Delodajalec je dolžan omogočiti delavcu nastop dela v skladu s predvidenim razporedom dela, ko ni več razloga, zaradi katerega je bilo to prekinjeno oziroma ni bilo začeto.

Tudi v primeru iz drugega odstavka tega člena lahko delodajalec pošlje delavca na zdravniški pregled, za ta čas pa mu pripada nadomestilo plače, kot da bi delal, razen če mu je odobreno nadomestilo za bolezenski dopust.

**32. Prenehanje delovnega razmerja****151. člen**

Delodajalec lahko odpove delavcu delovno razmerje, toda le v primerih, pod pogoji in na način, kot je določeno z zakonom.

**33. Dolžina odpovednega roka****152. člen**

Delodajalec lahko določi odpovedni rok, toda največ:

– za delavce I., II. in III. skupine	1 mesec,
– za delavce IV. in V. skupine	2 meseca,
– za delavce VI., VII., VIII. in IX. skupine	3 mesece.

Med odpovednim rokom delavcu za iskanje nove zaposlitve zagotovi na mesec 12 ur odsotnosti z dela z nadomestilom plače.

Odsotnost lahko delavec porabi po urah v dogovoru z delodajalcem.

**34. Varstvo pri delu****153. člen**

Delodajalec zagotavlja varstvo pri delu vsem delavcem, zaposlenim v podjetju. Varstvo se izvaja v skladu s splošnimi akti, ki na podlagi zakona o varstvu pri delu in predpisih, izdanih na njegovi podlagi, natančneje opredeljujejo izvajanje potrebnih varstvenih ukrepov.

V soglasju s sindikati izda pravilnik o zaščitnih in varstvenih sredstvih, druge splošne akte o varstvu pri delu pa v sodelovanju s sindikati.

**35. Prehrana med delom****154. člen**

Delodajalec zagotavlja delavcu prehrano med delom ali povračilo stroškov v skladu z določbami tarifnega dela te pogodbe.

Obstoječe obrate družbene prehrane oziroma razdeljevalnice hrane da v upravljanje najboljšemu ponudniku. Pri izbiri ponudnika sodeluje sindikat.

Delavcem, ki delajo v krajih, kjer ni razdeljevalnic hrane, prevoz tople hrane organizira tako, da imajo možnost na delovnem mestu zaužiti topli obrok.

Delodajalec zagotavlja delavcem tople napitke pri delu na terenu pri temperaturi pod 10 stopinj C oziroma hladne napitke pri temperaturi nad 25 stopinj C.

Ob izrednih dogodkih oziroma okoliščinah zagotavlja delavcem dodatno prehrano (topli obrok).

**36. Posebno varstvo mladine, žensk, materinstva in starejših delavcev****a) Posebno varstvo mladine****155. člen**

Varstvo mladine se izvaja v obliki prepovedi nočnega dela, podaljšanja letnega dopusta, prepovedi zdravju škodljivega dela, dela v zdravju škodljivem okolju, v prepovedi posebno težkega fizičnega dela in dela preko polnega delovnega časa.

Delodajalec je dolžan zavarovati mlade za morebitno invalidnost ali težje telesne okvare tudi v primerih, ko ti opravljajo proizvodno prakso ali praktičen pouk uvajanja v delo, kakor tudi zagotoviti varstvena in zaščitna sredstva.

Mladina ima pravico do povečanega letnega dopusta. Pod pojmom mladina se štejejo delavci pred dopolnitvijo 18. leta starosti.

#### b) Varstvo žensk in materinstva

##### 156. člen

Delavke v delovnem razmerju imajo pravico do posebnega varstva med nosečnostjo, porodom in v zvezi z materinstvom.

Nosečnica ne sme opravljati dela, ki bi poslabšalo njen zdravstveni položaj ali bi negativno vplivalo na razvoj otroka v materinem telesu. Mnenje o prepovedi del da zdravstvena organizacija.

Če je treba prerazporediti nosečnico na drugo delovno mesto, ima pravico do plače, ki jo je prejela na prejšnjem delovnem mestu, oziroma plače, ki je zanjo ugodnejša.

Delavki materi, ki ima otroka, starega od 1 do 3 let, se ne sme naložiti delo preko polnega delovnega časa in tudi ne nočno delo brez njenega soglasja.

Nočno delo žensk se sme opravljati, ko so izpolnjeni tile pogoji:

- zagotovljeno varstvo otroka,
- urejen prevoz,
- zagotovljen nadzor delovnega procesa,
- zagotovljeno zdravstveno varstvo (zdravstveni pregledi vsakih šest mesecev),
- daljši letni dopust,
- ustrezen počitek med izmenami.

Nočno delo žensk se ne sme opravljati v primerih:

- če se nočno delo lahko nadomesti z moško delovno silo,
- če gre za težko fizično ali zdravju škodljivo delo,
- če je mogoče delo organizirati v dnevnem delovnem času.

#### c) Varstvo starejših delavcev

##### 157. člen

Delavci, ki so starejši od 55 let, in delavke, starejše od 50 let, uživajo posebno varstvo.

Starejši delavci imajo pravico do razporeditve na ustrezno delovno mesto, na katerem ni nevarnosti za večje poškodbe ali zdravstvene okvare. Pred razporeditvijo mora biti delavec napoten na zdravniški pregled.

Ob taki razporeditvi ima delavec pravico do plače, ki jo je prejemal na prejšnjem delovnem mestu, oziroma plače, ki je zanj ugodnejša.

Starejši delavci imajo pravico do povečanega letnega dopusta.

### 37. Obveznosti delodajalca ob smrti zaradi nesreče pri delu ali smrti aktivnega delavca

##### 158. člen

Ob smrti zaradi nesreče pri delu ali smrti aktivnega delavca je delodajalec dolžan izpolniti obveznosti, ki so določene v aktu o ravnanju ob smrti delavca zaradi nesreče pri delu ali smrti aktivnega delavca, ki ga delodajalec sprejme v soglasju s sindikati.

### 38. Izobraževanje

##### 159. člen

Delavci se imajo pravico izobraževati v lastnem interesu ali v interesu delodajalca, delodajalec pa ima pravico delavce napotiti na izobraževanje.

Delavec se je dolžan izobraževati, če ga delodajalec napoti na izobraževanje.

Glede na obliko izobraževanja ločimo:

- redno poučevanje delavcev v železniškem prometu,
- oblike funkcionalnega izobraževanja v zvezi z delom, ki ga delavec opravlja,
- izobraževanje ob delu,
- izobraževanje iz dela.

Delodajalec mora delavca, ki ga je napotil na izobraževanje, razporediti v skladu s pridobljeno izobrazbo takoj po končanem izobraževanju oziroma v času, določenem s pogodbo o izobraževanju.

##### 160. člen

Delavci, katerih delo je neposredno povezano z varnostjo železniškega prometa, se po posebnih predpisih vključujejo v obvezno poučevanje, ki je organizirano med delovnim časom. Čas izobraževanja se šteje v redni delovni čas, delavec pa ima enake pravice, kot če bi delal.

##### 161. člen

Delavcu, ki je napoten na strokovno izobraževanje v zvezi z delom, ki ga opravlja (funkcionalno izobraževanje), pripada nadomestilo plače in povračilo stroškov, povezanih z izobraževanjem:

- kotizacija, šolnina,
- prevoz,
- stroški bivanja in prehrane.

Delavec nima pravice do povračila stroškov iz prejšnjega odstavka, če delodajalec sam krije stroške, povezane z izobraževanjem.

##### 162. člen

Delavec, ki se vključi v organizirano obliko izobraževanja za pridobitev ustrezne ali višje stopnje strokovne izobrazbe zunaj delovnega časa (izobraževanje ob delu) in je to izobraževanje v interesu delodajalca, sklene z delodajalcem posebno pogodbo o šolanju, s katero se uredijo vse pravice in obveznosti. Delodajalec zagotavlja delavcu odsotnost z dela z nadomestilom plače, in sicer:

- 3 delovne dni za vsak izpit na ravni izobraževanja do V. stopnje zahtevnosti,
- 5 delovnih dni za vsak izpit na višji ali visoki stopnji izobraževanja,
- 10 delovnih dni za zaključni izpit na ravni izobraževanja do V. stopnje zahtevnosti oziroma 15 delovnih dni za maturo,
- 20 delovnih dni za diplomu na višji ali visoki šoli,
- 10 delovnih dni za vsak izpit na podiplomskem študiju,
- 30 delovnih dni za magistrski izpit,
- 40 delovnih dni za doktorat.

Delavcu, ki se izobražuje v interesu delodajalca, delodajalec povrne stroške:

- plačila vpisnine oziroma šolnine,
- prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi od kraja bivanja do kraja šolanja.

Delavcu, ki se izobražuje v lastnem interesu, delodajalec omogoča izobraževanje v skladu s svojimi možnostmi, medsebojne odnose pa delavec in delodajalec lahko uredita s posebno pogodbo.

##### 163. člen

Delodajalec zagotavlja sredstva za izvajanje letnega programa izobraževanja, ki ga sprejme v sodelovanju s sindikati.

Poleg tekočega strokovnega izobraževanja, povezanega z delom, zagotavlja delavcem usposabljanje tudi za varno delo v podjetju.

Predstavnikom delavcev v nadzornem svetu zagotavlja 5 dni usposabljanja za delo v tem organu.

## 164. člen

Delodajalec lahko delavca, ki je nepravilno odklonil izobraževanje, izpopolnjevanje in usposabljanje, razporedi na drugo delovno mesto, ki ustreza njegovi strokovni izobrazbi.

Pravico do odklonitve imajo:

- noseča delavka in mati z otroki do dveh let starosti,
- delavka oziroma delavec, ki neguje in varuje težje telesno ali zmerno težje in težko duševno prizadeto osebo,
- delavka oziroma delavec, ki mu do upokojitve manjka do 5 let.

## 165. člen

Delodajalec sklene s štipendistom posebno pogodbo, ki natančno opredeljuje njune medsebojne pravice in obveznosti.

## 166. člen

Delodajalec zagotavlja učencem in študentom na praksi:

- plačilo za opravljeno delo v skladu z določili kolektivne pogodbe,
- seznanitev z nevarnostmi, povezanimi z delom, in ustrezna zaščitna sredstva,
- zavarovanje za morebitno poklicno bolezen in poškodbe na delu,
- prehrano med delom,
- povračilo za prevoz na delo,
- ustrezno mentorstvo in inštruiranje.

## 167. člen

Delodajalec zagotavlja opravljanje pripravništva vsem svojim kadrovskim štipendistom.

## 168. člen

Če delodajalec ne izpolni obveznosti iz pogodbe o izobraževanju, je delavec oproščen svojih obveznosti iz te pogodbe. Če delavec ne izpolni svojih obveznosti iz pogodbe, je dolžan delodajalcu povrniti vse stroške izobraževanja.

## 39. Priznanja

## 169. člen

Delodajalec delavcu, ki v koledarskem letu izpolni določeno delovno dobo v dejavnosti železniškega prometa, podeli priznanje:

- za 10 let bronasto značko in plaketo,
- za 20 let srebrno značko in plaketo,
- za 30 let zlato značko, spominsko uro in plaketo.

## 40. Obveščanje delavcev in sindikatov

## 170. člen

Delodajalec zagotavlja organizirano in objektivno obveščanje delavcev in sindikatov:

## 171. člen

Delodajalec zagotavlja gnotne, finančne in druge razmere za sistem obveščanja, ki temelji na:

- pravici delavca in sindikata do pravočasnih, resničnih, popolnih, razumljivih in rednih podatkov ter informacij,
- pravici delavcev in sindikatov, da dejavno sodelujejo pri medsebojnem obveščanju in da ga organizirajo v vseh možnih oblikah.

## 172. člen

Delodajalec zagotavlja ustno obveščanje oziroma komuniciranje na zborih in na sestankih, ki jih organizira sindikat, pisno obveščanje pa s pisnimi informacijami, poročili, analizami, predlogi splošnih aktov itd.

## 173. člen

Delodajalec pisno obvešča delavce in sindikate o:

- večletnih in letnih planih,
- pomembnejših osnovnih in razvojnih odločitvah, ki vplivajo na njihov gnotni in socialni položaj,
- doseženih letnih in medletnih poslovnih rezultatih,
- osnutkih oziroma predlogih splošnih aktov in sklepov, s katerimi se v skladu s kolektivno pogodbo urejajo določena vprašanja o delovnih razmerjih in delitvi plač ter druga vprašanja, ki so zanje pomembna.

O vprašanjih iz prve in druge alineje delodajalec obvešča sindikate pred odločitvijo, o vprašanjih iz tretje alineje po poteku vsakega obračunskega obdobja, o vprašanjih iz četrte alineje pa 7 dni pred odločitvijo.

Delodajalec je dolžan akte iz četrte alineje prvega odstavka tega člena objaviti v uradnih objavah najkasneje v 30 dneh po sprejemu.

Delodajalec o poslovnih tajnostih ni dolžan obveščati.

## 174. člen

Delodajalec izdaja glasilo železničarjev Slovenije. Sindikati imajo enega člana v uredniškem odboru.

## 175. člen

Delodajalec vsem zainteresiranim upokojenim delavcem, ki so bili zaposleni v dejavnosti železniškega prometa, zagotovi brezplačno dostavo glasila.

## 41. Pogoji za delovanje sindikatov

## 176. člen

Delodajalec ne sme s svojimi odločitvami omejit delovanja sindikatov.

Pooblaščenim predstavnikom sindikatov zagotavlja podatke o vseh vprašanjih, pomembnih za gnotni, socialni in družbenoekonomski položaj delavca.

Pred sprejemom odločitev, pomembnih za gnotni, socialni in družbenoekonomski položaj delavcev, obravnava mnenje in predloge sindikatov in se do njih opredeli.

## 177. člen

Delodajalec vabi sindikate oziroma njihove predstavnike na seje organov upravljanja ter zagotavlja njihovo sodelovanje.

Delodajalec je dolžan vabiti na seje organov upravljanja predstavnike reprezentativnih sindikatov, kadar obravnavajo zadeve, pomembne za gnotni, socialni in družbenoekonomski položaj delavcev.

## 178. člen

Delodajalec zagotavlja sindikatom za opravljanje sindikalnih dejavnosti 1 uro letno na delavca podjetja.

V ure za opravljanje sindikalnih dejavnosti se ne štejejo:

- delo v organih upravljanja,
- delo profesionalnega člana sindikata,
- delo v organih sindikata, organiziranega na republiški ravni,
- delo pri pripravi in sklepanju kolektivnih pogodb,
- izobraževanje sindikalnih zaupnikov,
- odziv na vabilo delodajalca.

## 179. člen

Delodajalec zagotavlja reprezentativnim sindikatom plačilo profesionalnega delavca, in sicer na vsakih 800 članov 1 profesionalnega delavca.

Ne glede na prejšnji odstavek se lahko z dogovorom med sindikatom in delodajalcem določi število profesionalnih sindikalnih delavcev ne glede na število članov sindikata.

Delodajalec zagotavlja sindikalnim-zaupnikom službene vozovnice za proge SZ Ljubljana P-7.

## 180. člen

Ko delavec preneha profesionalno opravljati funkcije v sindikatu, ga delodajalec razporedi na isto oziroma na enakovredno delovno mesto, kot ga je imel prej.

## 181. člen

Delodajalec zagotavlja sindikatom prostorske, tehnične in administrativne pogoje za delo. O teh in drugih razmerah za sindikalno delo se delodajalec in posamezni sindikat dogovorita s posebno pogodbo v 45 dneh po podpisu te pogodbe.

## 182. člen

Delodajalec zagotavlja sindikatom brezplačni obračun članarine za njihove člane.

## 42. Stavka

## 183. člen

Sindikati uporabljajo za organiziranje in vodenje stavke lastna sindikalna stavkovna pravila v skladu z zakonom.

## 184. člen

Delavci bodo za zagotovitev določil 9. člena zakona o načinu opravljanja in financiranja prometa na obstoječi železniški mreži ter reorganizaciji in lastninskem preoblikovanju javnega podjetja Slovenske železnice kot minimum delovnega procesa zagotavljali opravljanje železniškega prometa v obsegu in na način, ki se določi s to pogodbo in posebnim dogovorom, ki ga sprejme delodajalec v soglasju s sindikati, s tem da se za vsako vozno-redno obdobje določijo in objavijo vlaki, ki vozijo med stavko.

## 185. člen

Stavkovni odbor in delodajalec morata od dneva napovedi stavke in med njo poskušati sporazumno rešiti nastali spor.

## 186. člen

Za potniški promet se opravljajo dela in naloge v temle obsegu:

- potrebne garniture potniških vlakov morajo biti čiste in tehnično urejene ter pravočasno dostavljene na izhodne postaje vlakov,
- zagotovljeni morajo biti prodaja voznih kart kakor tudi obveščanje potnikov o voznjah vlakov ter odprava prtljage,
- zagotovljeni morata biti predpisana spremljava in kontrola voznih kart v vlakih ter sprejem in odprava prtljage,
- zagotovljeni morajo biti odprava in vožnja vlakov v skladu z voznim redom in predpisi, ki zagotavljajo varnost prometa.

## 187. člen

Za mednarodni tovorni promet se opravljajo dela in naloge sestave, razstave in vožnje vlakov.

## 188. člen

Za zagotovitev varnega in urejenega prometa vlakov, ki vozijo med stavko, morajo delovati tele naprave, objekti in postroji:

- vozna sredstva,
- telefonske, teleprinterske in radijske zveze,
- signalnovarnostne naprave in naprave za zavarovanje cestnih prehodov,
- napajanje električne vleke in oprema dizelskih voznih sredstev z gorivom,
- proge in progovne naprave,
- računalniški sistem za vodenje prometa.

Zaradi tega se morajo opraviti vsa nujna intervencijska dela pri teh napravah, objektih in postrojih, če na njih pride do okvar ali motenj.

## 189. člen

Ob vsaki napovedi stavke stavkovni odbor z delodajalcem uskladi način vodenja stavke v skladu s posebnim dogovorom.

## 190. člen

Poleg vlakov, določenih s posebnim dogovorom, vozijo tudi vlaki, ki jih določi stavkovni odbor v dogovoru z delodajalcem.

## 191. člen

Ob izrednih dogodkih v železniškem prometu se v dogovoru s stavkovnim odborom stavka prekine do odprave izrednega dogodka.

## C) TARIFNI DEL

## 43. Splošne določbe

## 192. člen

S tarifnim delom te kolektivne pogodbe se določajo:

- merila za delitev plač,
- dodatki k osnovni plači in plačila za posebne delovne razmere,
- nadomestila plač,
- druga določila o plačah,
- plače na podlagi dobička,
- druga plačila,
- povračila stroškov v zvezi z delom,
- izplačila plač.

Vsi zneski v tej kolektivni pogodbi, ki se nanašajo na plače, nadomestila in druge osebne prejemke, so v bruto zneskih, če ni v posameznem členu izrecno določeno, da gre za neto zneske.

## 44. Merila za delitev plač

## a) Izhodiščna plača

## 193. člen

Delodajalec zagotavlja delavcem vrednost izhodiščne plače I. tarifne skupine (1,00) za polni delovni čas, ki ne sme biti nižja od 26.800 SIT bruto (za januar 1994).

Izhodiščne plače, ki so minimum vsake tarifne skupine, se zagotavljajo s temile količniki:

Tarifna skupina	količnik
I. Enostavna dela, za katera ni potrebno poklicno izobraževanje	1,00
II. Manj zahtevna dela, za katera je potrebno krajše delovno usposabljanje oziroma skrajšani program izobraževanja	1,10
III. Srednje zahtevna dela, za katera se zahteva dveletni program poklicnega izobraževanja	1,23
IV. Zahtevna dela, za katera se zahteva triletni program poklicnega izobraževanja (širok profil)	1,37
V. Zahtevnejša dela, za katera se zahteva štiriletno poklicno izobraževanje (tehnik)	1,55
VI. Zelo zahtevna dela, za katera se zahteva višja šola (inženir, ipd.)	1,85
VII. Visoko zahtevna dela, za katera se zahteva visoka šola (dipl. inž., ipd.)	2,10
VIII. Najzahtevnejša dela, za katera se zahteva visoka šola in specializacija oziroma magistriraj	2,50
IX. Izjemno pomembna, najzahtevnejša dela, za katera se zahteva doktorat znanosti	3,00

Izhodiščna plača se vsake 3 mesece poveča z rastjo drobnoprodajnih cen, merjeno kumulativno za zadnje 3 mesece preteklega trimesečja, po teli eskalacijski lestvici:

- ob rasti drobnoprodajnih cen do vključno 3 % se izhodiščna plača ne poveča,
- ob rasti drobnoprodajnih cen nad 3 % do vključno 5 % se za vsak odstotek rasti drobnoprodajnih cen nad 3 % izhodiščna plača poveča za 0,7 %,
- ob rasti drobnoprodajnih cen nad 5 % do vključno 8 % se za vsak odstotek rasti drobnoprodajnih cen nad 5 % izhodiščna plača poveča za 0,8 %,
- ob rasti drobnoprodajnih cen nad 8 % se za vsak odstotek rasti drobnoprodajnih cen nad 8 % izhodiščna plača poveča za 0,9 %.

Če v posameznem trimesečju rast drobnoprodajnih cen ne preseže 3 %, se upošteva rast drobnoprodajnih cen kumulativno za tekoče in naslednje trimesečje.

Eskalacijska lestvica se začne uporabljati na podlagi znanih podatkov o rasti drobnoprodajnih cen v obdobju januar – marec 1994.

#### b) Osnovna plača

##### 194. člen

Delodajalec v pogodbi o zaposlitvi delavcu opredeli osnovno plačo s plačilnim razredom delavca, in sicer na podlagi:

- zahtevnosti določenega delovnega mesta, na katero je delavec razporejen, izražene s plačilnim razredom delovnega mesta,
- funkcijskega dodatka.

Znesek osnovne plače delavca, izražen v SIT, se določi tako, da se količnik njegovega plačilnega razreda, povečan za funkcijski dodatek, pomnoži z vrednostjo izhodiščne plače.

Funkcijski dodatek se določi po stopnji odgovornosti, ki nastaja v zvezi s posrednim ali neposrednim usklajevanjem, pomočjo in usmerjanjem dela drugih delavcev. Pri tem se upoštevata tudi kvalifikacijska struktura in število delavcev v skupini. Po navedenih merilih lahko znaša funkcijski dodatek do 15 % oziroma 1, 2 ali 3 plačilne razrede, ki se prištejejo k plačilnemu razredu delovnega mesta, na katero je delavec razporejen.

Delovna mesta, na katerih se opredeli funkcijski dodatek, so navedena v prilogi 3 k tej pogodbi.

#### c) Plača delavca

##### 195. člen

Plača delavca je sestavljena iz:

- osnovne plače,
- dodatkov in
- nadomestil.

č) Določanje zahtevnosti delovnih mest in plačilnih razredov delovnih mest.

##### 196. člen

Delodajalec v soglasju s sindikati določi tarifno skupino posameznega delovnega mesta, tako da ga razvrsti v eno od tarifnih skupin po zahtevani stopnji izobrazbe (poklica). Ob pritožbi delavca lahko sindikat zahteva dodatno strokovno presojo ali sproži arbitražni postopek.

Delovna mesta, ki so razvrščena v tarifne skupine, se razvrstijo v plačilne razrede po zahtevnosti del. Merila za to razvrščanje so predvsem:

- delovne izkušnje,
- funkcionalna znanja (zahtevana in dodatna),
- odgovornosti (za rezultate lastnega dela, za delovna sredstva ter predmete dela, za varnost železniškega prometa, za vodenje in varnost izvajalcev),
- napori in poslabšane delovne razmere.

Razvrstitev tipičnih delovnih mest v tarifne skupine je priloga 4 k tej pogodbi.

##### 197. člen

Plače delavcev so javne, dejanska izplačila delavcev pa so zaupna.

#### d) Napredovanje delavcev

##### 198. člen

Možnosti za napredovanje imajo pod enakimi pogoji vsi delavci v podjetju. Napredovanje je mogoče:

- v okviru delovnega mesta,
- na zahtevnejša delovna mesta v isti tarifni skupini.

##### 199. člen

Delodajalec pri odločanju o napredovanju delavcev upošteva zlasti tale merila:

- samostojnost in zanesljivost delavca pri delu,
- delovne izkušnje,
- dodatna funkcionalna znanja (ki niso pogoj za sklenitev delovnega razmerja, se pa uporabljajo pri delu), tečaji in izpiti,
- višja stopnja strokovne izobrazbe od zahtevane,
- več poklicnih znanj v določeni tarifni skupini,
- dosežena nadpovprečna delovna uspešnost,
- inovativnost delavca.

##### 200. člen

Delavec lahko v isti tarifni skupini napreduje za največ 5 plačilnih razredov.

##### 201. člen

O napredovanju oziroma uvrstitvi v višji plačilni razred delavca odloča delodajalec na predlog neposrednega vodje organizacijske enote.

Postopek napredovanja opravlja za vse podjetje praviloma enkrat letno, v izjemnih primerih pa tudi večkrat.

Postopek in način določa delodajalec s splošnim aktom o napredovanju, ki ga sprejme v soglasju s sindikati.

e) *Znižanje plačilnega razreda delavca zaradi nižje stopnje strokovne izobrazbe od zahtevane*

202. člen

Delodajalec delavcu, ki nima zahtevane stopnje strokovne izobrazbe, zniža osnovni plačilni razred delovnega mesta, in sicer:

- pri odstopanju za eno stopnjo od zahtevane strokovne izobrazbe za 1 plačilni razred,
- pri odstopanju za dve ali več stopenj od zahtevane strokovne izobrazbe pa za 2 plačilna razreda.

f) *Določanje plač strokovnjakom*

203. člen

Delodajalec lahko s pogodbo o zaposlitvi za izjemne strokovnjake, katerih znanje se je z referencami, ki temeljijo na rezultatih, potrdilo v podjetju ali na trgu, določi tudi višjo plačo, kot je določena s to pogodbo.

g) *Ugotavljanje delovne uspešnosti*

204. člen

Delodajalec zagotavlja ugotavljanje kolektivne in individualne delovne uspešnosti v skladu z organizacijskim predpisom, ki ga sprejme v soglasju s sindikati.

Merila za delitev se podrobneje opredelijo s posebnim navodilom, ki ga sprejme delodajalec v sodelovanju s sindikati.

205. člen

Delodajalec lahko dodeli enkratni denarni znesek ali drugo obliko gmotne spodbude delavcu, ki pri svojem delu doseže izjemne rezultate ali s svojim ravnanjem prepreči nesrečo v železniškem prometu.

**45. Dodatki k osnovni plači in plačila za posebne delovne razmere**

a) *Dodatek za skupno delovno dobo*

206. člen

Delodajalec zagotavlja delavcu dodatek za vsako leto skupne delovne dobe, vključno z beneficirano dobo, razen dokupljene in posebne zavarovalne dobe, v višini 0,5 % osnovne plače delavca. Povečan dodatek za skupno delovno dobo se delavcu obračunava z naslednjim mesecem, ko je dopolnil polno leto skupne delovne dobe.

b) *Dodatek za izmensko delo*

207. člen

Delodajalec zagotavlja delavcu dodatek za izmensko delo, in sicer:

- za enakomerno zaporedje izmen 10 %
- za izmene z različnimi časi nastopov in različnimi časi konca dela v nepravilnem zaporedju 15 %

Delavcem pripada dodatek za celoten čas dela iz prve oziroma druge alineje, če so v razporeditve dela (turnuse) vključene tudi nočne izmene.

Delavcem, ki opravljajo delo v dopoldanskih oziroma popoldanskih izmenah, se za dodatek štejejo ure opravljenega dela od 14. ure dalje v višini iz prve alineje.

Podlaga za obračun je osnovna plača delavca oziroma ustrežna urna postavka.

c) *Dodatki in plačila za posebne delovne razmere*

208. člen

Delodajalec zagotavlja delavcu dodatke za delovni čas, ki je za delavce manj ugoden, v temle odstotku od osnove:

- |  |      |
|--|------|
| – za nočno delo                          | 50 % |
| – za delo preko polnega delovnega časa   | 30 % |
| – za delo na dela proste dneve po zakonu | 50 % |
| – za delo ob nedeljah                    | 50 % |
| – za delo v deljenem delovnem času       |      |
| · za prekinitve dela do 2 ur             | 15 % |
| · za prekinitve dela 2 uri in več        | 20 % |

Delodajalec zagotavlja delavcu plačilo za posebne delovne razmere v tehle odstotkih od osnove:

- |  |      |
|--|------|
| – za stalno pripravljenost na domu ob delavnikih                           | 10 % |
| – za stalno pripravljenost na domu ob nedeljah in praznikih                | 15 % |
| – za dežurstvo (pripravljenost na delovnem mestu) ob delavnikih            | 60 % |
| – za dežurstvo (pripravljenost na delovnem mestu) ob nedeljah in praznikih | 70 % |

Dežurstvo stalnih intervencijskih skupin za odpravo izrednih dogodkov se uredi s posebnim navodilom, ki se sprejme v sodelovanju s sindikati.

Za prekinitve dela v izmenah po drugi alineji petega odstavka 106. člena pripada delavcu posebno plačilo v višini:

- za čas prekinitve dela v izmeni ob delavnikih med 6. in 22. uro v višini 20 %
- za čas prekinitve dela v izmeni ob delavnikih med 22. in 6. uro naslednjega dne 40 %
- za čas prekinitve dela v izmeni na nedeljo oziroma praznik med 6. in 22. uro 30 %
- za čas prekinitve dela v izmeni na nedeljo oziroma praznik med 22. in 6. uro naslednjega dne 60 %.

Za čas, prebit v obračalni enoti po tretji alineji tretjega odstavka 106. člena, pripada delavcem posebno plačilo v višini 10 % ob delavnikih in 15 % ob nedeljah in praznikih.

Podlaga za izračun dodatkov in plačil je osnovna plača delavca oziroma ustrežna urna postavka.

Dodatek za delo v nedeljo in dodatek za delo na dela proste dneve po zakonu se med seboj izključujeta.

209. člen

Za delo v razmerah, pri katerih je delavec občasno izpostavljen posebnim negativnim vplivom okolja in povečani nevarnosti, se obračuna posebni dodatek, ki je opredeljen v prilogi 5 k tej pogodbi.

Delavcu pripadajo posebni dodatki le za čas, ko je delavec dejansko delal v teh razmerah.

Zneski, navedeni v prilogi 5, se valorizirajo v skladu z eskalacijsko lestvico te pogodbe.

**46. Nadomestila plače**

210. člen

Delodajalec zagotavlja delavcu nadomestilo plače za:

- državni praznik,
- letni dopust,
- odsotnosti z dela do 7 dni v skladu s 123. členom te pogodbe,



- odsotnosti z dela v skladu s 124., 150., 152., 161., 162. in 178. členom te pogodbe,
- odsotnosti z dela zaradi rednih in izrednih občasnih zdravstvenih pregledov.

a) *Nadomestilo plače za čas bolezni*

211. člen

Ob bolezni delodajalec zagotavlja delavcu nadomestilo plače v tej višini:

- za nezmožnost za delo zaradi bolezni 90 %
- za poškodbe pri delu in poklicne bolezni 100 %

Za porodniški dopust, nego obolelega družinskega člana, presaditev živega tkiva ali organov in krvodajalstvo pa delavcu zagotavlja nadomestilo v skladu s posebnimi predpisi.

b) *Nadomestilo plače ob začasnem prenehanju potreb po delu*

212. člen

Ob začasnem prenehanju potreb po delu delavca delodajalec zagotavlja delavcu nadomestilo plače v višini 75 %, ob napotitvi delavca na prekvalifikacijo oziroma dokvalifikacijo pa v višini 90 %.

Če je delavcu določen delovni čas krajši kot 36 ur na teden, mu pripada nadomestilo za razliko do polnega delovnega časa.

Če je delavec razporejen na drugo delo, mora biti njegova plača med tako začasno razporeditvijo najmanj za 20 % višja od nadomestila plače (delovnega mesta, s katerega je razporejen), ki bi ga delavec dobil, če bi bil poslan na čakanje na delo doma.

c) *Nadomestilo plače delavcu, ki mu ni mogoče trajno zagotoviti dela*

213. člen

Če delavcu ni mogoče trajno zagotoviti dela v podjetju in mu v zakonsko določenem roku preneha delovno razmerje, mu delodajalec zagotavlja nadomestilo plače v višini 75 %.

č) *Nadomestilo plače delavcu invalidu, delavcu z zmanjšano delovno zmožnostjo in delavcu, ki ne izpolnjuje zdravstvenih pogojev, določenih s posebnimi predpisi*

214. člen

Delodajalec zagotavlja delavcu s spremenjeno (zmanjšano) delovno zmožnostjo in delavcu, pri katerem je dana neposredna nevarnost za nastanek invalidnosti, nadomestilo plače, in sicer:

- za čas čakanja na razporeditev na drugo ustrezno delo v višini 80 % oziroma 80 % pokojninske osnove, če je to za delavca ugodnejše,
- za čas trajanja prekvalifikacije oziroma dokvalifikacije 90 %.

Če je spremenjena (zmanjšana) delovna zmožnost ali dana neposredna nevarnost za nastanek invalidnosti nastopila zaradi nesreče pri delu ali poklicne bolezni, delavcu zagotavlja nadomestilo v višini 100 %.

Podlaga za izračun je plača, ki jo je delavec prejel pred spremenjeno (zmanjšano) delovno zmožnostjo oziroma pred nastankom invalidnosti, usklajena z rastjo plač v podjetju.

215. člen

Delodajalec zagotavlja delavcu invalidu, delavcu z zmanjšano delovno zmožnostjo in delavcu, ki ne izpol-

njuje zdravstvenih pogojev, določenih s posebnimi predpisi, plačo, kakršno je prejemal pred razporeditvijo, oziroma plačo, ki je zanj ugodnejša.

Delavcu, pri katerem je invalidnost, zmanjšana delovna zmožnost ali neizpolnjevanje zdravstvenih pogojev, določenih s posebnimi predpisi nastala kot posledica bolezni odvisnosti (uživanje psihoaktivnih sredstev in alkoholizem), pripada nadomestilo plače v skladu z zakonom.

216. člen

Delavcu iz 157. člena te pogodbe, za katerega se na predlog sindikata, neposrednega vodje in na podlagi zdravniškega spričevala ugotovi zmanjšana delovna zmožnost (starost, delovna intenzivnost, zahteve tehnološkega procesa), delodajalec zagotavlja plačo, kakršno je prejemal pred razporeditvijo oziroma plačo, ki je zanj ugodnejša.

d) *Nadomestilo plače delavcu med suspenzom ali priporom*

217. člen

Delodajalec zagotavlja delavcu, ki je začasno odstranjen iz podjetja (suspenz), nadomestilo plače v višini 50 %.

Če je suspenz neupravičen, pa mu izplača razliko do 100 %.

218. člen

Delodajalec zagotavlja delavcu, ki je v priporu, nadomestilo plače, in sicer:

- 50 % plače, če preživlja družino,
- 33 % plače, če ne preživlja družine.

e) *Materialno nadomestilo delavcem med stavko*

219. člen

Delavci, ki nimajo zakonsko omejene pravice do stavke, so upravičeni med stavko do nadomestila v višini 90 % plače za največ 40 delovnih ur pod temi pogoji:

- da stavkajo zaradi kršitev kolektivne pogodbe glede plač, regresa ali imunitete sindikalnih zaupnikov,
- da je stavka organizirana v skladu z zakonom in po stavkovnih pravilih dejavnosti,
- da kršitev kolektivne pogodbe ugotovi organ, pristojen za razlago kolektivne pogodbe dejavnosti po stopku, ki je določen za arbitražo.

Delodajalec izplača upravičena nadomestila za čas stavke skupaj z obračunom plače v obračunskem mesecu.

Delavcem, ki morajo med stavko zagotavljati opravljanje železniškega prometa in storitev v skladu z zakonom, pripada za čas dejanskega dela normalni obračun plače po določenih te pogodbe.

220. člen

Podlaga za izračun nadomestil iz 210., 211., 212., 213., 217., 218. in 219. člena je plača delavca v preteklem mesecu, povečana z rastjo plač v podjetju.

f) *Nadomestilo za inovativno dejavnost*

221. člen

Delodajalec zagotavlja delavcem nadomestilo za inovacijo, ki se določi v skladu s pogodbo in s posebnim splošnim aktom, ki ga sprejme v sodelovanju s sindikati.

**47. Druga določila o plačah**

- a) *Plača pri razporeditvi na drugo delovno mesto, ki ne ustreza delavčevi izobrazbi*

**222. člen**

Delodajalec zagotavlja delavcu za čas, ko je zaradi izjemnih razmer začasno razporejen na delovno mesto, za katero se zahteva nižja stopnja izobrazbe, plačo, kakršno je prejemal pred razporeditvijo, oziroma plačo, ki je zanj ugodnejša.

- b) *Plača delavca, ki je sporazumno trajno razporejen na delovno mesto, za katero se zahteva nižja stopnja izobrazbe*

**223. člen**

Delodajalec zagotavlja delavcu, čigar delo je postalo trajno nepotrebno in je sporazumno trajno razporejen na delovno mesto, za katero se zahteva nižja stopnja izobrazbe, plačo po plačilnem razredu, ki je določen za to delovno mesto.

- c) *Plača profesionalnega sindikalnega delavca*

**224. člen**

Delodajalec zagotavlja delavcu, ki opravlja profesionalno funkcijo sindikalnega zaupnika, plačo, ki je enaka plači, ki jo je prejemal pred začetkom opravljanja funkcije, povečano z rastjo plač v podjetju, in vse druge pravice iz delovnega razmerja.

Ta plača ne more biti nižja od povprečne plače delavcev VI. tarifne skupine v podjetju.

- č) *Plača pripravnika*

**225. člen**

Delodajalec zagotavlja pripravniku plačo v višini 70 % izhodiščne plače, ki je določena za ustrezno tarifno skupino, ter povračilo stroškov v zvezi z delom po tej pogodbi.

Na mentorjev predlog lahko pripravniku poveča plačo do 30 %, če ta dosega več kot pričakovano delovno uspešnost.

- d) *Plačilo učencem in študentom na praksi*

**226. člen**

Delodajalec zagotavlja učencem in študentom na praksi plačilo za polni delovni čas v višini:

- za 1. in 2. letnik srednjega izobraževanja	20 %
- za 3. in 4. letnik srednjega izobraževanja	30 %
- za 1. in 2. letnik višjih in visokih šol	45 %
- za 3. in 4. letnik visokih šol	60 %

Podlaga za izračun je povprečna plača v podjetju v preteklem mesecu, povečana z rastjo plač v podjetju.

Učencem in študentom na praksi zagotavlja vse dodatke in povračila stroškov v zvezi z delom po tej pogodbi.

Plačilo za prakso in dodatki se ne izključujejo, prav tako se ne izključuje štipendija.

- e) *Plačilo delavcu, ki usposablja pripravnika oziroma delavca na svojem delovnem mestu*

**227. člen**

Delodajalec zagotavlja delavcu, ki poleg svojega rednega dela opravlja delo mentorja oziroma inštruktorja delovne prakse, plačilo, in sicer:

- delavcu, ki usposablja pripravnika oziroma delavca na svojem delovnem mestu za samostojno delo, 5 % na uro,

- delavcu, ki usposablja pripravnika oziroma delavca na svojem delovnem mestu za samostojno delo v neposrednem železniškem prometu, 15 % na uro.

Podlaga za izračun je osnovna plača delavca oziroma ustrežna urna postavka.

**48. Plača na podlagi dobička****228. člen**

O delitvi dobička, do katerega imajo delavci pravico, odloča delodajalec.

**49. Druga plačila**

- a) *Regres za letni dopust*

**229. člen**

Regres za letni dopust pripada delavcu enkrat letno in se izplača do konca junija. Višina regresa za letni dopust znaša 40.000 SIT neto.

Pravica delavca do izplačila regresa za letni dopust je vezana na pravico do izrabe letnega dopusta.

- b) *Jubilejne nagrade*

**230. člen**

Delodajalec izplača delavcu jubilejno nagrado, in sicer:

- za 10 let skupne delovne dobe, vključno z beneficiarano delovno dobo	50 %
- za 20 let skupne delovne dobe, vključno z beneficiarano delovno dobo	75 %
- za 30 let skupne delovne dobe, vključno z beneficiarano delovno dobo	100 %

Osnova za izračun je povprečna neto plača v gospodarstvu Republike Slovenije za pretekle 3 mesece.

Jubilejno nagrado izplača najpozneje do 15. v naslednjem mesecu, ko je delavec izpolnil jubilej.

- c) *Odpravnina ob upokojitvi*

**231. člen**

Delodajalec izplača delavcu ob upokojitvi odpravnino v višini treh povprečnih neto mesečnih plač v gospodarstvu Republike Slovenije za pretekle 3 mesece oziroma v višini 3 povprečnih mesečnih plač delavca za pretekle 3 mesece, če je zanj to ugodnejše.

- č) *Odpravnina delavčevi družini ob smrti delavca*

**232. člen**

Delodajalec izplača delavčevi družini odpravnino ob smrti delavca v sorazmernem deležu njegove delovne dobe in v skladu s prejšnjim členom te pogodbe.

- d) *Odpravnina zaradi prenehanja delovnega razmerja delavca, čigar delo je trajno nepotrebno*

**233. člen**

Delodajalec izplača odpravnino delavcu, čigar delo je trajno nepotrebno in mu v zakonskem roku preneha delovno razmerje, in sicer v višini 50 % njegove povprečne neto mesečne plače v zadnjih treh mesecih za vsako leto dela v podjetju. Pravico do odpravnine pridobi delavec po dveh letih dela v podjetju.

Če delavcu zagotovi ustrezno zaposlitev v drugi organizaciji oziroma delodajalcu ali mu financira dokup zavarovalne dobe, ni obvezen do izplačila odpravnine po tem členu.

e) *Solidarnostne pomoči*

234. člen

Delodajalec izplača delavcu oziroma njegovi družini enkratno solidarnostno pomoč v višini ene povprečne neto plače v gospodarstvu Republike Slovenije za pretekle tri mesece, in sicer v tehle primerih:

- smrt ožjega družinskega člana,
- težja invalidnost,
- daljša bolezen delavca,
- elementarne nesreče ali požari.

Delodajalec ob smrti delavca njegovi družini izplača solidarnostno pomoč v višini ene povprečne neto plače v gospodarstvu Republike Slovenije za pretekle tri mesece.

Ob smrti delavca zaradi nesreče pri delu pa njegovi družini izplača solidarnostno pomoč v višini treh povprečnih neto plač v gospodarstvu Republike Slovenije za pretekle tri mesece, vsakemu vzdrževanemu otroku delavca pa enkratno pomoč v višini 50 % povprečne neto plače v gospodarstvu Republike Slovenije za pretekle tri mesece.

Merila za izplačilo solidarnostnih pomoči iz prvega odstavka tega člena se določijo s posebnim navodilom v soglasju s sindikati.

50. **Povračilo stroškov v zvezi z delom**

a) *Prehrana med delom*

235. člen

Delodajalec zagotavlja delavcu povračilo stroškov za prehrano med delom v višini 6.000 SIT neto mesečno (za mesec januar 1994), valoriziranih v skladu z eskalacijsko klavzulo te pogodbe.

Način obračuna se določi s posebnim navodilom, ki se sprejme v sodelovanju s sindikati.

Povračilo stroškov za prehrano izplača tudi delavcu, ki dela najmanj s polovičnim delovnim časom, pripravniku, učencu in študentu na praksi in delavcu, ki opravlja profesionalno funkcijo v organih podjetja in sindikatu.

Dnevnic in povračilo stroškov za prehrano med delom se izključujeta.

b) *Prevoz na delo in z dela*

236. člen

Delodajalec zagotavlja delavcu brezplačni prevoz na delo in z dela z vlakom.

Delavcu, ki nima možnosti potovanja z vlakom, zagotovi povračilo dejanskih stroškov, ki jih je ta imel s prevozom na delo in z dela z drugimi javnimi prevoznimi sredstvi.

Delavcu, ki nima možnosti prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi in za to uporablja lastna, izplača povračilo v višini 10 % od cene super bencina v Republiki Sloveniji za vsak prevoženi kilometer.

c) *Službena potovanja po domovini in tujini*

237. člen

Za službena potovanja po domovini in tujini delodajalec delavcu zagotavlja povrnitev stroškov prevoza in prenočevanja po predloženih računih, razen za hotele višje od A-kategorije, za prehrano pa dnevnic v skladu s to pogodbo.

Delavcu pripada dnevnic v višini:

- za službena potovanja nad 12 ur: cela dnevnic,
- za službena potovanja od 8 do 12 ur: 51 % cele dnevnice,

– za službena potovanja s trajanjem več kot 6 in manj kot 8 ur ter ob pogoju, da se je potovanje začelo dve uri pred začetkom delovnega časa ali končalo dve uri po preteku delovnega časa: 37 % cele dnevnice.

Pri tem upošteva celo dnevnic, ki znaša 2.745 SIT (za mesec januar 1994), valorizirano v skladu z eskalacijsko klavzulo te pogodbe.

Za službena potovanja v tujino delavcu povrne stroške v skladu s splošnim aktom.

č) *Terenski dodatek*

238. člen

Delodajalec zagotavlja delavcu terenski dodatek za delo na terenu, če se delo opravlja zunaj kraja stalne delovne razporeditve in njegovega stalnega oziroma začasnega bivališča.

Za delo na terenu se štejejo:

- gradbena, montažna in vzdrževalna dela,
- nadzorna in strokovna operativna terenska dela,
- dela izvršilnega železniškega osebja ob nadomeščanju ali pomoči v drugih organizacijskih enotah,
- dela na vožnji vlakov v železniškem prometu,
- dela na vožnji v cestnem prometu.

Podrobnejše opredelitve terenskega dodatka se urejajo s posebnim navodilom, ki se sprejme v sodelovanju s sindikati.

Dnevni znesek povračila stroškov za delo na terenu znaša:

- 16 % cele dnevnice, če traja delo od 4 do 8 ur,
- 22 % cele dnevnice, če traja delo od 8 do 12 ur,
- 28 % cele dnevnice, če traja delo več kot 12 ur.

Vlakovnemu osebju in drugim delavcem na vlaku ter delavcem na vožnji v cestnem tovornem prometu zagotavlja terenski dodatek v višini 2,3 % cele dnevnice na uro, vendar največ 28 % cele dnevnice dnevno.

Terenski dodatek, dnevnic in povračilo za ločeno življenje se medsebojno izključujejo.

d) *Ločeno življenje*

239. člen

Delodajalec izplača delavcu, ki je v skladu s potrebami in v interesu podjetja začasno razporejen na delo zunaj kraja stalnega bivališča svoje družine, nadomestilo za ločeno življenje, ki mesečno znaša:

- če podjetje organizira in v celoti krije stroške nastanitve 13,5 %
- če podjetje organizira in deloma krije stroške nastanitve, 17 %,
- če podjetje ne organizira nastanitve, vendar deloma krije stroške, 21 %,
- če podjetje niti ne organizira niti ne krije stroškov nastanitve 40 %

povprečne neto plače v gospodarstvu Republike Slovenije v preteklih 3 mesecih.

Nadomestilo za ločeno življenje in terenski dodatek se izključujeta. Ko delavec prejema nadomestilo zaradi odsotnosti z dela, ta pravica miruje.

e) *Kilometrina*

240. člen

Delodajalec povrne delavcu stroške za uporabo lastnega vozila na službenih potovanjih in pri opravljanju

svojega dela, če je to prej odobril, v višini 30 % cene super bencina v Republiki Sloveniji za prevoženi kilometer.

### 51. Izplačilo plač

#### 241. člen

Delodajalec izplača plače delavcem v denarni obliki najpozneje do 15. v tekočem mesecu za pretekli mesec. Na pobudo sindikatov jih izplača v dveh delih.

### D) PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

#### 242. člen

Če delodajalec spremeni posebne pogoje za sklenitev delovnega razmerja tako, da so za delavce strožji, se za delavce, ki so jih izpolnjevali pred spremembo, šteje, da izpolnjujejo te spremenjene pogoje.

Če pa jih spremeni tako, da so manj zahtevni, potem delavce, ki so izpolnjevali zahtevane pogoje, razporedi v skladu s stopnjo izobrazbe, ki jo dejansko izpolnjujejo.

#### 243. člen

Posebnosti specifičnih nosilnih poklicev v dejavnosti železniškega prometa delodajalec uredi s posebno pogodbo, ki jo podpiše posamezni sindikat.

#### 244. člen

Delodajalec se zavezuje, da bo ob spremenjenih delovnih razmerah in spremembi v tehnologiji skupaj s sindikati tekoče preverjal vrednotenje zahtevnosti delovnih mest v skladu s sprejetjo metodologijo.

Med veljavnostjo tarifnega dela te kolektivne pogodbe delodajalec ne bo znižal sprejetih količnikov plačilnih razredov delovnih mest, razen če bo z zakonom določeno drugače.

#### 245. člen

Veljavnost 193. člena, ki je določena v 4. členu te pogodbe, se nanaša na preverjanje doseženih poslovnih rezultatov podjetja za prvo polletje, na njihovi podlagi pa se presodi o možnem popravku izhodiščne plače.

#### 246. člen

Če bo s splošno kolektivno pogodbo za gospodarstvo in v kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti uveljavljena enotna eskalacijska lestvica, ki bo zavezujoča za vse podpisnike panožnih pogodb in bo drugačna od določene v 193. členu te pogodbe, se eskalacijska lestvica iz te pogodbe ne uporablja.

#### 247. člen

Delodajalec bo v prehodnem obdobju do sprejema novega splošnega akta o napredovanju delavcev pri napredovanju delavcev uveljavljal obstoječi organizacijski predpis o napredovanju, sprejet 17. 12. 1991, s tem da se število plačilnih razredov preračuna na novo 5 % progresivno lestvico.

#### 248. člen

Za pravice in obveznosti delavcev in delodajalca, ki jih ta pogodba ne ureja, se uporabljajo zakonski predpisi in splošna kolektivna pogodba za gospodarstvo.

#### 249. člen

Delodajalec je dolžan že sprejete splošne akte uskladiti z določbami te kolektivne pogodbe do 31. 12. 1994.

Splošne akte in navodila iz te pogodbe je dolžan sprejeti najkasneje v treh mesecih po podpisu te pogodbe.

Do uskladitve teh aktov se uporabljajo do zdaj veljavni splošni akti, če niso v nasprotju s to pogodbo.

Določbe te pogodbe o razporejanju delovnega časa se začnejo uporabljati najkasneje z uveljavitvijo voznega reda za obdobje 1994/1995.

#### 250. člen

Arbitražni svet, imenovan 23. 6. 1993, v nespremenjeni sestavi deluje še naprej kot stalen organ, člane organa za razlago te kolektivne pogodbe pa stranki imenujeta v 30 dneh po podpisu te pogodbe.

#### 251. člen

Ta kolektivna pogodba začne veljati naslednji dan po podpisu obeh pogodbenic in se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije in v Uradnih objavah Slovenskih železnic.

Ta pogodba se uporablja od 1. 1. 1994.

Republika Slovenija  
Ministrstvo za promet in zveze  
**Igor Umek** l. r.

Sindikat strojevodij  
Slovenije  
**Slavko Kmetič** l. r.

Sindikat delavcev  
železniške dejavnosti  
Slovenije  
**Cveto Zrimšek** l. r.

Neodvisni sindikat vlakovnih odpravnikov Slovenije  
**Franc Pavlič** l. r.

Sindikat transportne dejavnosti Slovenskih železnic  
**Emil Regancin** l. r.

Samostojni sindikat  
vlakospremno postajnega osebja  
Slovenskih železnic  
**Bego Pašič** l. r.

Ta kolektivna pogodba je bila s sklepom o registraciji kolektivne pogodbe, ki ga je izdalo Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve vpisana v register kolektivnih pogodb z datumom 12. 10. 1994 pod zap. št. 51 in št. spisa 121-03-034/94-07.

### PRILOGA 1

#### DELOVNA MESTA, NA KATERIH SE OBRAČUNAVA ČAS ZA PRIMOPREDAJO SLUŽBE

1. Operativni pomočnik šefa postaje	15 min
2. Vlakovni odpravniki	
– na postajah I. in II. ranga	15 min
– na postajah III. in IV. ranga	10 min
3. Premikalni vodja	10 min
4. Nadzorni vodja premika	10 min
5. Nadzornik vleke	15 min
6. Nadzornik preglednikov vagonov	10 min
7. Preglednik vagonov	10 min
8. Starejši dispečer I – starejši	10 min
9. Vlakovni dispečer II – vlakovni	10 min
10. Dispečer I – na telekomandi	10 min
11. Glavni dispečer I – prometni	10 min
12. Glavni vagonski dispečer II – vagonski	10 min
13. Glavni dispečer I – strojni	10 min
14. Stikalničar	10 min

## PRILOGA 2

ŠTEVILO DNI DODATNEGA DOPUSTA  
ZARADI POSLABŠANIH DELOVNIH  
RAZMER IN POVEČANIH FIZIČNIH NAPOROV

Šifra	Delovno mesto	Število dni dodatnega dopusta	Šifra	Delovno mesto	Število dni dodatnega dopusta
10101	Snazilka	1	43101	Voznik avtobusa	2
10200	Pomožni delavec III.	3	43201	Pomočnik strojevodje	2
10300	Pomožni delavec II.	3	43501	Elektromehanik SV	2
10400	Pomožni delavec I.	4	43601	Elektromehanik TK	2
20100	Priučeni poklicni delavec III.	2	43701	Vzdrževalec SV I.	2
20200	Priučeni poklicni delavec II.	3	43801	Vzdrževalec TK I.	2
20300	Priučeni poklicni delavec I.	4	43901	Skupinovodja SV	2
20400	Kurir II.	1	44001	Skupinovodja TK	2
20500	Kurir I.	1	51101	Programer II.	1
20601	Urejevalec zavor in parne kurjave	3	51201	Projektant III.	1
20700	Voznik viličarja	2	51401	Koordinator instruktor	1
20800	Progovni čuvaj II.	3	51601	Geodet II.	1
20900	Progovni čuvaj I.	3	51701	Vodja vlaka	1
21001	Progar	4	51800	Delovodja II.	1
30101	Administrator III.	1	51900	Delovodja I.	1
30200	KV delavec ozkega profila III.	1	52000	Tehnik-vzdrž.v žel.oper.II.	1
30300	KV delavec ozkega profila II.	3	52100	Reklamant	1
30400	KV delavec ozkega profila I.	3	52201	Vlakovni odpravnik I.	1
30601	Skladiščnik	1	52301	Vlakovni odpravnik II.	1
30700	Kretnik II.	2	52401	Vlakovni odpravnik III.	1
30800	Kretnik I.	3	52501	Vlakovni odpravnik IV.	1
30901	Vlakovni manipulánt	2	52601	Preglednik vagonov	3
31101	Premikač	4	52701	Nadzornik vleke	1
31201	Nadzorni kretnik	1	52801	Nadzornik pregl.vagonov	1
31301	Vodja premika	3	52901	Kontr.prezvemni delavec II.	1
40300	KV delavec II.	1	53101	Strojvodja	3
40400	KV delavec I.	3	53200	Pomočnik vodje OE II.	1
40701	Kurjač visokotlačnih kotlov	1	53401	Inštruktor strojevodij	1
41000	Prometni odpravnik	1	53501	Oper.pomoč.šefa postaje I.	2
41100	Odpravnik vagonov	1	54100	Tehnik-vzdrž.v žel.oper.I.	2
41201	Transportni skladiščnik	2	54201	Stikalničar I.	2
41300	Vzdrž.žel.naprav in tir.voz.III.	2	54301	Revizor	1
41400	Vzdrž.žel.naprav in tir.voz.II.	2	54801	Delovodja SV	1
41500	Vzdrž.žel.naprav in tir.voz.I.	3	54901	Delovodja TK	1
41701	Sprevodnik	2	60500	Tehnični referent.II/3	1
41801	Prometno-transportni odpravnik	1	60600	Tehnični referent II/2	1
41900	Voznik osebnega avt.-mehanik	1	60700	Tehnični referent II/1	1
42001	Žerjavovodja	2	60901	Organizator AOP II.	1
42101	Nadzorni vodja premika	1	61000	Programer I.	1
42200	Vlakovodja II.	2	61301	Tehnolog II.	1
42300	Vlakovodja I.	3	61401	Geodet I.	1
42400	Strojnik težke prog.mehan.	3	61701	Kontrolno prezvemni delavec I.	1
42600	Voznik tovornjaka	2	62201	Preiskovalec izred.dogodkov	1
42701	Stikalničar II.	1	62301	Pomočnik vodje OE I.	1
42801	Voznik težke mehanizacije	2	62701	Namestnik šefa postaje	1
42901	Voznik motornih prog.vozil	3	63201	Varnostni inženir II.	1
43001	Strojvodja II.	3	63401	Strokovni učitelj	1
			70800	Organizator AOP I.	1
			70901	Projektant I.	1
			71400	Tehnolog I.	1
			71701	Varnostni inženir I.	1
			72600	Inšpektor za pr.in teh.dej.	1

## PRILOGA 3

## DELOVNA MESTA, NA KATERIH JE OPREDELJEN FUNKCIJSKI DODATEK

Zap. št.	Šifra DM	Naziv delovnega mesta	Funkc. dod.	Naziv funkcije	Opredelitev funk. dod.
1.	31201	Nadzorni kretnik	2	nadzornik	programsko za vse razp.del.
2.	31302	Vodja premika	2	vodja skup.	programsko za vse razp.del.
3.	41201	Transp.sklad.	1	skupinovodja	individualno
4.	41302 do 41306	Vzdrž.žel.napr.III (vsa del.mesta)	1	skupinovodja	individualno
5.	41308	-vodja prog.del	2	skupinovodja	programsko za vse razp.del.
6.	41402 do 41405	Vzdrž.žel.napr.II (vsa del.mesta)	2	skupinovodja	individualno
7.	41503 41504	Vzdrž.žel.napr.I (VM, EI)	2 1	skupinovodja	individualno
8.	42101	Nadz.vodja premika	2	vodja skupine	programsko za vse razp.del.
9.	42202	Vlakovodja II	1	vodja skupine	programsko za vse razp.del.
10.	42302	Vlakovod.nabir.vl.	1	vodja skupine	programsko za vse razp.del.
11.	43901	Skupinovodja SV	1	skupinovodja	programsko za vse razp.del.
12.	44001	Skupinovodja TK	1	skupinovodja	programsko za vse razp.del.
13.	51802 do 51804	Delovodja II	1	delovodja	programsko za vse razp.del.
14.	51902 do 51913	Delovodja I	1	delovodja	programsko za vse razp.del.
15.	52701	Nadzorn. vleke	1 do 2	nadzornik	individualno
16.	52801	Nadzor.voz.pregl.	2	nadzornik	programsko za vse razp.del.
17.	53203	Op.pom.šefa p.II	1	oper.pomoč.	programsko za vse razp.del.
18.	53204	-za TKP/ŽAP	1	oper.pomoč.	programsko za vse razp.del.
19.	53205	-za vagonško sl.	1	opr.pomoč.	programsko za vse razp.del.
20.	53401	Inštruktor stroj.	1	inštruktor	programsko za vse razp.del.
21.	53501	Oper.pom.šefa p.I	1	oper.pomoč.	programsko za vse razp.del.
22.	54801	Delovodja SV	1	delovodja	programsko za vse razp.del.
23.	54901	Delovodja TK	1	delovodja	programsko za vse razp.del.

## PRILOGA 4

## RAZVRSTITEV DELOVNIH MEST PO TARIFNIH SKUPINAH

## I. tarifna skupina

V prvo tarifno skupino se razvrščajo delovna mesta, za katera sta potrebna osnovna šola in krajše usposabljanje za opravljanje del in nalog.

Tipična delovna mesta so:

1. Pomožni delavec III – čistilec okolja
2. Pomožni delavec II – skladiščni delavec
3. Pomožni delavec I – čistilec kretnic
4. Pomožni delavec I – transportni delavec

## II. tarifna skupina

V drugo tarifno skupino se razvrščajo delovna mesta, za katera sta potrebna osnovna šola in usposabljanje po programih II. stopnje zahtevnosti ali izobraževanja po skrajšanih vzgojno-izobraževalnih programih.

Tipična delovna mesta so:

1. Priučeni poklicni delavec III – garderober
2. Priučeni poklicni delavec II – prodajalec vozniških kart
3. Priučeni poklicni delavec I – kovinarski delavec
4. Urejevalec zavor in parne kurjave
5. Progovni čuvaj II – čuvaj potnega prehoda
6. Progovni čuvaj I – čuvaj obhodnik
7. Progovni delavec.

## III. tarifna skupina

V tretjo tarifno skupino se razvrščajo delovna mesta za katera je potrebno izobraževanje po dvehletnih vzgojno-izobraževalnih programih.

Tipična delovna mesta so:

1. KV-delavec ozkega profila I – termitni varilec
2. Kretnik I – kretnik I
3. Premikač
4. Nadzorni kretnik
5. Vodja premika.

## IV. tarifna skupina

V četrto tarifno skupino se razvrščajo delovna mesta, za katera je potrebno izobraževanje po triletnih vzgojno-izobraževalnih programih.

Tipična delovna mesta so:

1. Administrator II – administrator II
2. KV delavec I – ključavničar
3. Vzdrževalec žel. vozil in tirnih naprav I – vozne mreže
4. Elektromehaničar SV
5. Sprevodnik
6. Nadzorni vodja premika
7. Vlakovodja I – nabiralnih vlakov
8. Transportni skladiščnik
9. Voznik motornih progovnih vozil
10. Pomočnik strojevodje
11. Strojvodja za premik.

## V. tarifna skupina

V peto tarifno skupino se razvrščajo delovna mesta za katera je potrebno izobraževanje po štiriletnih vzgojno-izobraževalnih programih.

Tipična delovna mesta so:

1. Referent III/4 – statistik v sekciji

2. Referent III/2 – knjigovodja kontist
3. Tehnični referent III/1 – za investicije in tekoče vzdrževanje

4. Reklamant
5. Transportni komercialist
6. Vodja vlaka
7. Delovodja I – progovnih del
8. Strojvodja
9. Preglednik vagonov
10. Vlakovni odpravnik I
11. Vodja OE II – vodja nadzorništva v SVP
12. Pomočnik vodje OE II – operativni pomočnik šefa postaje II
13. Šef postaje II

## VI. tarifna skupina

V šesto tarifno skupino se razvrščajo delovna mesta; za katera je potrebno izobraževanje po vzgojno-izobraževalnih programih za pridobitev višje izobrazbe.

Tipična delovna mesta so:

1. Referent II/3 – za kadrovske posle
2. Referent II/1 – za tarife in tarifne predpise
3. Tehnični referent II/1 – za spodnji ustroj
4. Prodajni predstavnik II – za tovarni promet
5. Tehnolog II
6. Vodja odseka II/2 – za knjigovodstvo obveznosti
7. Vodja OE I/2 – vodja tehnično vagonске operative
8. Pomočnik vodje OE I
9. Glavni dispečer I – prometni
10. Varnostni inženir II
11. Strokovni učitelj
12. Šef postaje I
13. Šef vozlišča.

## VII. tarifna skupina

V sedmo tarifno skupino se razvrščajo delovna mesta, za katera je potrebno izobraževanje po vzgojno-izobraževalnih programih za pridobitev visoke izobrazbe.

Tipična delovna mesta so:

1. Referent I/3 – za socialno delo
2. Referent I/1 – za prodajo na tujem trgu
3. Tehnični referent I/2 – za progovne SV-naprave
4. Prodajni predstavnik I – za tovarni promet
5. Sekretar I
6. Inšpektor za finance – inšpektor za finance, revizor
7. Inšpektor za prometno in tehnično dejavnost – za SVTK
8. Samostojni referent – za delovno pravo
9. Tehnolog I – za potniški promet
10. Sistemski inženir analitik – za sistemsko programsko podporo
11. Glavni inženir – za EE naprave
12. Vodja tehnične operative – za ENP
13. Vodja odseka I/1 – za operativno TVD
14. Vodja oddelka I/2 – za finančno knjigovodstvo
15. Šef sekcije I
16. Šef službe I – za organizacijo prometa.

## VIII. tarifna skupina

V osmo tarifno skupino se razvrščajo delovna mesta, za katera je potrebna visoka strokovna izobrazba z magistrskim ali specialističnim izpitom.

Tipično delovno mesto je:

- Raziskovalec specialist

## IX. tarifna skupina

V deveto tarifno skupino se razvrščajo delovna mesta, za katera je potreben doktorat znanosti.

Tipično delovno mesto je:

Vodilni raziskovalec.

## PRILOGA 5

## POSEBNI DODATKI

1. Posebni dodatek za vpoklic na intervencijo za vsak vpoklic: 500 SIT

Delavcem, ki so v pripravljenosti na domu, pripada posebni dodatek za vsak poziv, ko so iz pripravljenosti na domu dejansko odšli na intervencijo in opravili delovno nalogo. Navedeni posebni dodatek pripada tudi delavcem, ki niso v pripravljenosti na domu, pa jih je ob večjih izrednih dogodkih ali okvarah delodajalec pozval na delo in so se temu pozivu odzvali.

2. Posebni dodatki za težje delovne razmere, ki se obračunavajo le za dejansko opravljene ure dela pod navedenimi pogoji:

- za delo v predorih, daljših od 100 m, v višini 40 SIT na uro;

- za delo na stebrih, lestvah in prostozračnih konstrukcijah, v višini nad 5 m 30 SIT na uro;

- za delo pri vzdrževanju EAN-naprav in palisad na težko dostopnem terenu in z velikim nagibom 20 SIT na uro;

- za varjenje v notranjosti cistern, rezervoarjev ipd. 20 SIT na uro;

- za delo pri zunanjih temperaturah pod -15° C 30 SIT na uro;

- za povečano nevarnost pri opravljanju del premikača 30 SIT na uro.

Vsi denarni zneski v navedeni prilogi so določeni v bruto zneskih.

2487.

Na podlagi 4. člena kolektivne pogodbe za dejavnost železniškega prometa sklenejo Vlada Republike Slovenije in Sindikat strojevodij Slovenije, Sindikat delavcev železniške dejavnosti Slovenije, Neodvisni sindikat vlakovnih odpravnikov Slovenije, Sindikat transportne dejavnosti Slovenskih železnic in Samostojni sindikat vlakospremno postajnega osebja Slovenskih železnic

## A N E K S

## h kolektivni pogodbi za dejavnost železniškega prometa

## 1. člen

Prvi odstavek 193. člena kolektivne pogodbe za dejavnost železniškega prometa, se spremeni tako, da se glasi:

“Delodajalec zagotavlja delavcem vrednost izhodiščne plače I. tarifne skupine (1,00) za polni delovni čas, ki ne sme biti nižja od 29.001 SIT bruto (za julij 1994).“

## 2. člen

Eskalacijska lestvica, določena v 193. členu kolektivne pogodbe za dejavnost železniškega prometa, se v celoti nadomesti z besedilom eskalacijske lestvice iz 3. točke dogovora o politiki plač v gospodarstvu za leto 1994 (Ur. list RS, št. 23/94).

## 3. člen

Izhodiščna plača, določena v 1. členu tega aneksa, se poveča za obdobje oktober - december 1994 s količnikom možne rasti plač v skladu s 3. točko dogovora o politiki plač za leto 1994 in bo objavljen v Uradnem listu Republike Slovenije.

## 4. člen

S podpisom tega aneksa preneha veljati besedilo 245. člena kolektivne pogodbe za dejavnost železniškega prometa.

## 5. člen

Ta aneks prične veljati z dnem podpisa vseh strank, uporablja pa se od 1.7.1994.

Ljubljana, dne 2. septembra 1994.

Republika Slovenija  
Ministrstvo za promet in zveze  
Igor Umek l. r.

Sindikat strojevodij  
Slovenije  
Slavko Kmetič l. r.

Sindikat delavcev  
železniške dejavnosti  
Slovenije  
Cveto Zrimšek l. r.

Neodvisni sindikat vlakovnih odpravnikov Slovenije  
Franc Pavlič l. r.

Sindikat transportne dejavnosti  
Slovenskih železnic  
Emil Regancin l. r.

Samostojni sindikat  
vlakospremno postajnega osebja  
Slovenskih železnic  
Bego Pašič l. r.

Ta aneks h kolektivni pogodbi je bil s sklepom o registraciji kolektivne pogodbe, ki ga je izdalo Ministrstvo za delo, družinó in socialne zadeve vpisan v register kolektivnih pogodb z datumom 12. 10. 1994 pod zap. št. 51 in št. spisa 121-03-034/94-07.



## ORGANI IN ORGANIZACIJE V OBČINI

### BREŽICE

2488.

Na podlagi 37. člena zakona o urejanju naselij in drugih posegov v prostor (Uradni list SRS, št. 18/84, 37/85, 29/86 in Uradni list RS, št. 26/90, 18/93, 47/93, 52/93 in 71/93) je Izvršni svet Skupščine občine Brežice na 89. seji dne 25. 10. 1994 sprejel

#### SKLEP

**o javni razgrnitvi osnutka ureditvenega načrta naselja Globoko**

##### 1. člen

Za dobo 30 dni se javno razgrne osnutek ureditvenega načrta naselja Globoko, ki ga je izdelala Area Cerknica d.o.o. septembra 1994.

##### 2. člen

Osnutek bo javno razgrnjen v prostorih Krajevne skupnosti Globoko in Zavoda za prostorsko načrtovanje Skupščine občine Brežice.

##### 3. člen

V času javne razgrnitve bo Zavod za prostorsko načrtovanje občine Brežice organiziral javno razpravo o osnutku ureditvenega načrta naselja Globoko in o tem obvestil občane in zainteresirane organizacije na krajevno običajen način.

##### 4. člen

Zainteresirani lahko v času javne razgrnitve vpišejo svoje pripombe in predloge v knjigo pripomb, ki bo na mestih javne razgrnitve, ali pa jih pisмено posredujejo Zavodu za prostorsko načrtovanje občine Brežice.

Rok za pripombe in predloge poteče trideseti dan javne razgrnitve.

##### 5. člen

Ta sklep se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije in začne veljati z dnem objave.

Rok javne razgrnitve prične teči z dnem objave.

Št. 352-77/92-7

Brežice, dne 25. oktobra 1994.

Predsednik  
Izvršnega sveta  
Skupščine občine Brežice  
Ciril Kolečnik l. r.

### CELJE

2489.

Izvršni svet Skupščine občine Celje je v skladu z odlokom o prispevku za investicijska vlaganja na področju vodooskrbe, odvajanja in čiščenja odpadnih voda in odlaganja komunalnih odpadkov (Uradni list RS, št. 23/94) na seji dne 19. oktobra 1994 sprejel

#### SKLEP

**o revalorizaciji prispevka za investicijska vlaganja na področju vodooskrbe, odvajanja in čiščenja odpadnih voda in odlaganja komunalnih odpadkov**

#### I

Revalorizirana višina prispevka za investicijska vlaganja na področju vodooskrbe, odvajanja in čiščenja odpadnih voda in odlaganja komunalnih odpadkov, ki velja od 1. 11. 1994 dalje, znaša za:

- vodooskrbo 13 SIT/m<sup>3</sup>
- kanalizacijo 9,90 SIT/m<sup>3</sup>
- odlagališče Teharje 622,80 m<sup>3</sup> za industrijo in 3,10 SIT/m<sup>2</sup> za druge dejavnosti.

#### II

Javno podjetje Komunala Celje obračuna in izterja prispevek na področju vodooskrbe in kanalizacije za prva dva meseca uvedbe prispevka najkasneje do konca leta 1994.

Št. 01200-001/94

Celje, dne 19. oktobra 1994.

Predsednik  
Izvršnega sveta  
Skupščine občine Celje  
Jože Zimšek, dipl. inž. l. r.

### GROSUPLJE

2490.

Na podlagi 3. člena zakona o samoprispevku (Uradni list SRS, št. 35/85), 3. in 65. člena zakona o referendumu in o ljudski iniciativi (Uradni list RS, št. 15/94) in 15. člena statuta Krajevne skupnosti Dob, je Svet Krajevne skupnosti Dob na seji dne 16. 9. 1994 sprejel

#### SKLEP

**o razpisu referendumu za plačilo posebnega prispevka za financiranje modernizacije krajevne ceste Škoflje-Pokojnica**

#### I

Razpiše se referendum za uvedbo plačila posebnega samoprispevka za financiranje modernizacije krajevne ceste Škoflje-Pokojnica.

#### II

Posebni samoprispevek bo uveden za območje vasi Škoflje in Pokojnica, lastnike vikendov in lastnike zemljišč na tem območju.

#### III

Posebni samoprispevek bodo plačali posamezniki, ki so v VIII. členu tega sklepa poimensko navedeni.

#### IV

Posameznik plača posebni samoprispevek v višini, ki je naveden v VIII. členu tega sklepa in je bil dogovorjen med udeleženci referendumu. Znesek, ki je izražen v DEM, se plača v SIT po srednjem tečaju Banke Slovenije na dan plačila samoprispevka.

## V

Posebna samoprispjevka ne plačujejo tisti, ki so svojo obveznost že poravnali, kakor tudi tisti, ki so po zakonu o samoprispjevku (Uradni list SRS, št. 35/85) plačila oproščeni.

## VI

Zavezanci posebna samoprispjevka lahko obveznost poravnajo v dveh obrokih. Prvi del plačila zapade v obveznost 15. 12. 1994, drugi pa 15. 2. 1995.

## VII

S posebnim prispevkom bo zbranih 12.600 DEM. Ta sredstva so namenska in se bodo uporabila izključno za financiranje del, navedenih v 1. členu tega sklepa.

## VIII

Za postopek glasovanja za izvedbo referenduma se smiselno uporabljajo določila zakona o referendumu in o ljudski iniciativi (Uradni list RS, št. 15/94). Volilna komisija KS Dob bo vodila postopek referenduma, ugotovila rezultate glasovanja in izdala poročilo o izidu referenduma, ki se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije. Glasovanje in referendum vodi volilni odbor, ki ga imenuje volilna komisija Krajevne skupnosti Dob.

Na referendumu glasujejo občani, ki so navedeni v naslednjem seznamu:

Zap. št.	Priimek in ime	Bivališče	Obveznost v DEM
1.	Fortuna Alojz	Pokojnica 16	2.900
2.	Fortuna Helena	Pokojnica 16	2.900
3.	Godnjavec Ladislav	Škoflje 13	2.400
4.	Godnjavec Terezija	Škoflje 13	2.400
5.	Virant Vid	Ljubljana, Puhova ul. 3	2.000

## IX

Na referendumu za izvedbo in plačilo posebnega samoprispjevka za sofinanciranje modernizacije krajevne ceste Škoflje-Pokojnica, ki bo v nedeljo, 27. 11. 1994 pri Fortuna Alojzu, Pokojnica 16, se glasuje neposredno in tajno z glasovnicami, na katerih je naslednje besedilo:

## KRAJEVNA SKUPNOST DOB

Na referendumu, dne 27. 11. 1994, za uvedbo plačila posebnega samoprispjevka za financiranje krajevne ceste Škoflje-Pokojnica, z dvakratnim plačilom v znesku, kot je določen v VIII. členu tega sklepa

GLASUJEM ZA                      GLASUJEM PROTI.

Pečat  
Krajevna skupnost Dob

Glasuje se tako, da se obkroži ZA, če se glasovalec ali glasovalka z uvedbo posebnega samoprispjevka strinja, oziroma se obkroži beseda PROTI, če se glasovalec ali glasovalka z uvedbo samoprispjevka ne strinja.

## X

Za zbiranje sredstev posebnega samoprispjevka in izvajanje del, za katera se zbirajo namenska sredstva, je odgovoren svet KS in gradbeni odbor.

## XI

Sredstva za izvedbo samoprispjevka zagotovi KS Dob. Ta sklep začne veljati z dnem objave v Uradnem listu Republike Slovenije.

Dob, dne 25. oktobra 1994.

Predsednik  
Sveta KS Dob  
Anton Čebular l. r.

## JESENICE

## 2491.

Na podlagi 10. člena odloka o proračunu občine Jesenice za leto 1994 (Uradni list RS, št. 17/94) je Izvršni svet Skupščine občine Jesenice na 145. seji dne 25. 10. 1994 sprejel

## S K L E P

## o renominaciji proračuna občine Jesenice za leto 1994

## 1. člen

Na podlagi izračuna določenega obsega javne porabe občin za leto 1994 in ocenjenih drugih prihodkov proračuna občine Jesenice za leto 1994 znašajo skupni prihodki proračuna občine Jesenice za leto 1994 1.403.694.000 SIT, vsi prihodki javne porabe pa 1.502.778.000 SIT. Skupni odhodki proračuna znašajo 1.356.021.000 SIT, skupni odhodki javne porabe pa 1.455.105.000 SIT.

## 2. člen

Postavke v planu odhodkov proračuna občine Jesenice za leto 1994 se uskladijo z rastjo cen na drobno, zakonom o razmerjih plač v državnih organih in zavodih, predpisi o višini povračil stroškov, ki pripadajo delavcem državnih organov in zavodov in drugimi osnovami, ki služijo kot kriteriji za dodelitev sredstev proračuna. Sredstva, namenjena v proračunu za naloge, ki jih v letu 1994 ne bo možno realizirati, se razporedijo za izvedbo drugih nalog na področju javne porabe.

## 3. člen

Pregleda renominiranih prihodkov in odhodkov proračuna občine Jesenice za leto 1994 in obrazložitev k pregledoma sta sestavna dela tega sklepa.

## 4. člen

Sklep začne veljati z dnem objave v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 403-04/93

Jesenice, dne 25. oktobra 1994.

Podpredsednik  
Izvršnega sveta  
Skupščine občine Jesenice  
mag. Vitomir Pretnar l. r.

## LJUTOMER

## 2492.

Na podlagi določil zakona o referendumu in o ljudski iniciativi (Uradni list RS, št. 15/94), in statuta Krajevne

skupnosti Cven ter sklepa zbora vaščanov z dne 16. 9. 1994 je svet KS Cven na seji sveta dne 13. 10. 1994 sprejel

### SKLEP

**o ponovnem referendumu za uvedbo krajevnega samopriskpevka v denarju na območju Krajevne skupnosti Cven za naselje Cven**

#### 1. člen

Razpiše se referendum za uvedbo krajevnega samopriskpevka v denarju na območju KS Cven, za naselje Cven.

#### 2. člen

Iz sredstev krajevnega samopriskpevka se bo predvidoma zbralo ca. 14.000.000 SIT, katera se porabijo

1. 50 % zbranih sredstev za skupne potrebe KS
  - vzdrževanje, gramoziranje krajevnih cest in zimska služba
  - sofinanciranje dela društev v KS Cven
  - sofinanciranje funkcionalne dejavnosti KS Cven
2. 50 % zbranih sredstev v sorazmerju zbranega samopriskpevka za potrebe vasi Cven, potrjene na zboru vaščanov 16. 9. 1994.

#### 3. člen

Referendum bo v nedeljo, 4. 12. 1994 od 7. do 19. ure na običajnem glasovalnem mestu na Cvenu, ki ga je določila volilna komisija Krajevne skupnosti Cven (gasilski dom).

#### 4. člen

Krajevni samopriskpevek bo uveden za obdobje petih let, in sicer od 1. 1. 1995 do 31. 7. 1999.

#### 5. člen

Pravico glasovanja na referendumu imajo vsi krajanji, ki so vpisani v splošnem volilnem imeniku za naselje Cven, ter vsi krajanji, ki še niso vpisani v splošnem volilnem imeniku, so pa zaposleni in prejemaajo osebni dohodek.

#### 6. člen

Krajevni samopriskpevek bodo krajanji plačevali po naslednjem:

- delavci od mesečne neto plače oziroma nadomestila plače ter plačil po pogodbah o delu – po stopnji 2 %
- krajanji, ki samostojno opravljajo gospodarsko dejavnost ali poklicno dejavnost od neto zavarovalne osnove – po stopnji 2 %
- upokojenci od mesečnih pokojnin – po stopnji 2 %
- krajanji, ki se ukvarjajo s kmetijsko dejavnostjo od katastrskega dohodka – po stopnji 7 %
- krajanji od posameznega dohodka od avtorskih pravic, patentov in tehničnih izboljšav po stopnji 2 %
- krajanji zaposleni v tujini, ki imajo nepremičnine na območju KS Cven – po stopnji 200 DEM letno po srednjem tečaju na dan plačila v tolarški protivrednosti.

#### 7. člen

Samopriskpevek se ne plačuje od socialno-varstvenih pravic, od invalidnin in drugih prejemkov po predpisih o vojaških invalidih, ter civilnih invalidih vojne, pokojnine z varstvenim dodatkom, od štipendij dijakov in študentov, ter nagrad, ki jih dijaki in študentje prejemaajo na proizvodnem delu oziroma delovni praksi.

Plačila krajevnega samopriskpevka so oproščeni krajanji, ki prejemaajo plačo iz delovnega razmerja; pa ta ne presega 1/2 povprečne plače v gospodarstvu Slovenije, za preteklo leto, ter upokojenci, katerih pokojnina ne presega zneska najnižje pokojnine za polno pokojninsko dobo za tekoče leto.

#### 8. člen

Za pravilno in namensko uporabo sredstev zbranih iz krajevnega samopriskpevka po programu, ki so ga sprejeli zbori krajanov, odgovarja svet krajevne skupnosti, ki o zbirnih in porabljenih sredstvih poroča enkrat letno na zborih krajanov.

Svet KS Cven je pristojen, da lahko vsako leto določi drugo stopnjo samopriskpevka iz katastrskega dohodka in drugo stopnjo iz samopriskpevka od obrtnikov, kolikor bi se tekom referendumskega obdobja spremenila osnova za plačilo krajevnega samopriskpevka, da se ohrani realna vrednost samopriskpevka na dan razpisa referendumu in sorazmerje med plačili samopriskpevka iz osebnih dohodkov in katastrskega dohodka.

#### 9. člen

Obračun in odvajanje krajevnega samopriskpevka pri izplačevalcih izvajajo računovodske finančne službe v podjetjih, SPIZ Republike Slovenije ter Ministrstvo za finance, Republiška uprava za javne prihodke, izpostava Ljutomer.

#### 10. člen

Referendum bo izvedla volilna komisija Krajevne skupnosti Cven, ki je bila imenovana na zborih krajanov in jo je potrdil svet Krajevne skupnosti Cven, po predpisih, ki veljajo za volitve.

#### 11. člen

Na referendumu se glasuje z glasovnico, ki vsebuje naslednje besedilo:

### KRAJEVNA SKUPNOST CVEN NASELJE CVEN GLASOVNICA

za referendum, v nedeljo, 4. 12. 1994 o uveljavitvi krajevnega samopriskpevka v denarju za obdobje od 1. 1. 1995 do 31. 7. 1999 na območju KS Cven za naselje Cven z naslednjim programom potrjenim na zboru vaščanov dne 16. 9. 1994:

1. 50 % zbranih sredstev samopriskpevka za potrebe vasi Cven
    - dokončanje in ureditev avtobusnih postajališč na Cvenu (pri šoli, pri kapeli, Novi Cven)
    - ureditev razsvetljave na markantnih točkah na Cvenu (prometna križišča, avtobusne postaje)
    - preplastitev in asfaltiranje vaških cest na Cvenu
    - sofinanciranje ureditve prizidka pri gasilskem domu na Cvenu
    - namestitev nadzemnih hidrantov
  2. 50 % zbranih sredstev samopriskpevka za skupne potrebe KS Cven
    - vzdrževanje, gramoziranje krajevnih cest
    - zimsko službo
    - sofinanciranje dela društev v KS Cven
    - sofinanciranje funkcionalne dejavnosti KS Cven
- Višina krajevnega samopriskpevka:
- 2 % od neto OD iz delovnega razmerja in nadomestil
  - 2 % od pokojnin
  - 7 % od katastrskega dohodka
  - 2 % od čistega dohodka od samostojne obrtne dejavnosti

200 DEM v tolarški protivrednosti letno delavci na začasnem delu v tujini

»ZA«                                 GLASUJEM                                 »PROTI«

Glasujete tako, da obkrožite besedico »ZA«, če se strinjate z uvedbo krajevnega samopriskpevka, oziroma besedico »PROTI«, če se z uvedbo krajevnega samopriskpevka ne strinjate.

12. člen

Glasovnice morajo biti opremljene s štampiljko KS Cven.

13. člen

Sredstva za izvedbo referenduma zagotovi KS Cven.

14. člen

Odločitev je na referendumu sprejeta, če zanjo glasuje večina volivcev, ki so glasovali.

Svet Krajevne skupnosti Cven sprejme sklep o uvedbi krajevnega samopriskpevka. Sklep objavi na enak način kot sklep o razpisu referenduma za krajevni samopriskpevek.

15. člen

Ta sklep začne veljati z dnem objave v Uradnem listu Republike Slovenije.

Cven, dne 13. oktobra 1994.

Predsednik  
sveta Krajevne skupnosti Cven  
**Janko Horvat l. r.**

2493.

Na podlagi določil zakona o referendumu in o ljudski iniciativi (Uradni list RS, št. 15/94) in statuta Krajevne skupnosti Cezanjevci ter sklepov zborov občanov z dne 23. 10. 1994 je svet KS Cezanjevci na seji sveta v sredo 26. 10. 1994 sprejel

**S K L E P**

**o razpisu referenduma za uvedbo krajevnega samopriskpevka v denarju na območju KS Cezanjevci za naselja Cezanjevci, Branoslavci, Vogričevci, Zg. Kamenščak in Vidanovci**

1. člen

Razpiše se referendum za uvedbo krajevnega samopriskpevka v denarju za območje KS Cezanjevci, ki zajema naselja Cezanjevci, Branoslavci, Vogričevci, Zg. Kamenščak in Vidanovci.

2. člen

Iz sredstev krajevnega samopriskpevka se bo predvidoma zbralo 25.000.000 SIT, kateri se porabijo:

1. 50 % zbranih sredstev za skupne potrebe KS:

– vzdrževanje, asfaltiranje, gramoziranje krajevnih cest in zimska služba

– sofinanciranje asfaltiranja občinskih cest na območju KS

– ureditev okolice ob mrliški vežici;

2. 50 % zbranih sredstev za potrebe posamezne vasi, potrjene na zborih vaščanov.

3. člen

Referendum bo v nedeljo 4. 12. 1994 od 7. do 19. ure na običajnih glasovalnih mestih v KS Cezanjevci, ki jih je določila volilna komisija KS Cezanjevci.

4. člen

Krajevni samopriskpevek bo uveden za obdobje petih let in sicer od 1. 1. 1995 do 31. 12. 1999.

5. člen

Pravico glasovanja na referendumu imajo vsi krajani, ki so vpisani v splošnem volilnem imeniku KS Cezanjevci, ter krajani, ki še niso vpisani v splošnem volilnem imeniku, so pa zaposleni in prejemajo osebni dohodek.

6. člen

Krajevni samopriskpevek bodo krajani plačevali po naslednjem:

– 2 % neto OD iz delovnega razmerja in nadomestil ter pogodb o delu

– 2 % od pokojnin

– 2 % od samostojnega opravljanja gospodarske dejavnosti – od čistega dohodka

– 10 % od katastrskega dohodka

– 200 DEM v tolarški protivrednosti letno delavci na začasnem delu v tujini.

7. člen

Samopriskpevek se ne plačuje od socialnovarstvenih pravic, od invalidnih in drugih prejemkov po predpisih o vojaških invalidih ter civilnih invalidih vojne, pokojnin z varstvenim dodatkom, od štipendij dijakov in študentov, ter nagrad, ki jih dijaki in študentje prejemanjo na proizvodnem delu oziroma delovni praksi.

Plačila krajevnega samopriskpevka so oproščeni krajani, ki prejemanjo plačo iz delovnega razmerja, pa ta ne presega 1/2 povprečne plače v gospodarstvu RS za preteklo leto, ter upokojenci, katerih pokojnin ne presega zneska najnižje pokojnine za polno pokojninsko dobo za tekoče leto.

8. člen

Za pravilno in namensko uporabo sredstev, zbranih iz krajevnega samopriskpevka po programu, ki so ga sprejeli zbori krajanov, odgovarja svet krajevne skupnosti, ki o zbranih in porabljenih sredstvih poroča enkrat letno na zborih krajanov.

9. člen

Obračun in odvajanje krajevnega samopriskpevka pri izplačevalcih izvajajo računovodske finančne službe v podjetjih, SPIZ Republike Slovenije ter Ministrstvo za finance, Republiška uprava za javne prihodke, izpostava Ljutomer.

10. člen

Referendum bo izvedla volilna komisija Krajevne skupnosti Cezanjevci, ki je bila imenovana na zborih krajanov in jo je potrdil Svet Krajevne skupnosti Cezanjevci, po predpisih, ki veljajo za volitve.

11. člen

Na referendumu se glasuje z glasovnico, ki vsebuje naslednje besedilo:

**KRAJEVNA SKUPNOST CEZANJEVCI  
VAS CEZANJEVCI**

**GLASOVNICA**  
za referendum v nedeljo 4. decembra 1994 o uvedbi

krajavnega samoprispevka v denarju, za obdobje od 1. 1. 1995 do 31. 12. 1999 za območje Krajevne skupnosti Cezanjevci z naslednjim programom, potrjenim na zboru vaščanov 23. 10. 1994.

1. 50 % zbranih sredstev samoprispevka za skupne potrebe KS Cezanjevci:

- vzdrževanje, asfaltiranje, gramoziranje krajevnih cest in zimske službe
- sofinanciranje asfaltiranja občinskih cest na območju KS
- ureditev okolice ob mrliški vežici;

2. 50 % zbranih sredstev samoprispevka za potrebe vasi Cezanjevci:

- komunalna ureditev vasi
- vzdrževanje, asfaltiranje, gramoziranje krajevnih cest na območju vasi
- odvoz smeti (kosovno, dvakrat letno kontejnersko
- vzdrževanje in urejanje vaških cest.

Višina krajevnega samoprispevka:

- 2 % od neto OD iz delovnega razmerja in nadomestil
- 2 % od pokojnin
- 2 % od čistega dohodka od samostojne obrtne dejavnosti

10 % od katastrskega dohodka

200 DEM v tolarški protivrednosti letno delavci na začasnem delu v tujini.

#### GLASUJEM

»ZA«

»PROTI«

Glasujete tako, da obkrožite besedo »ZA«, če se strinjate z uvedbo krajevnega samoprispevka, oziroma besedico »PROTI«, če se z uvedbo krajevnega samoprispevka ne strinjate.

#### KRAJEVNA SKUPNOST CEZANJEVCI VAS BRANOSLAVCI

##### GLASOVNICA

za referendum v nedeljo 4. decembra 1994 o uvedbi krajevnega samoprispevka v denarju, za obdobje od 1. 1. 1993 do 31. 12. 1999 za območje Krajevne skupnosti Cezanjevci z naslednjim programom, potrjenim na zboru vaščanov 23. 10. 1994.

1. 50 % zbranih sredstev samoprispevka za skupne potrebe KS Cezanjevci:

- vzdrževanje, asfaltiranje, gramoziranje krajevnih cest in zimske službe
- sofinanciranje asfaltiranja občinskih cest na območju KS
- ureditev okolice ob mrliški vežici.

2. 50 % zbranih sredstev samoprispevka za potrebe vasi Branoslavci:

- odvoz smeti (kosovno), dvakrat letno kontejnersko
- dokončanje kanalizacije
- sofinanciranje programov gasilskega društva
- vzdrževanje in urejanje krajevnih cest na območju vasi

- vzdrževanje in urejanje vaških cest.

Višina krajevnega samoprispevka:

- 2 % od neto OD iz delovnega razmerja in nadomestil
- 2 % od pokojnin
- 2 % od čistega dohodka od samostojne obrtne dejavnosti

10 % od katastrskega dohodka

200 DEM v tolarški protivrednosti letno delavci na začasnem delu v tujini.

#### GLASUJEM

»ZA«

»PROTI«

Glasujete tako, da obkrožite besedo »ZA«, če se strinjate z uvedbo krajevnega samoprispevka, oziroma

besedico »PROTI«, če se z uvedbo krajevnega samoprispevka ne strinjate.

#### KRAJEVNA SKUPNOST CEZANJEVCI VAS VOGRIČEVCI

##### GLASOVNICA

za referendum v nedeljo 4. decembra 1994 o uvedbi krajevnega samoprispevka v denarju, za obdobje od 1. 1. 1995 do 31. 12. 1999 za območje Krajevne skupnosti Cezanjevci z naslednjim programom, potrjenim na zboru vaščanov 23. 10. 1994.

1. 50 % zbranih sredstev samoprispevka za skupne potrebe KS Cezanjevci:

- vzdrževanje, asfaltiranje, gramoziranje krajevnih cest in zimske službe
- sofinanciranje asfaltiranja občinskih cest na območju KS
- ureditev okolice ob mrliški vežici.

2. 50 % zbranih sredstev samoprispevka za potrebe vasi Vogričevci:

- sofinanciranje programov gasilskega društva
- vzdrževanje, asfaltiranje krajevnih cest na območju vasi

- vzdrževanje in urejanje vaških cest.

Višina krajevnega samoprispevka:

- 2 % od neto OD iz delovnega razmerja in nadomestil
- 2 % od pokojnin
- 2 % od čistega dohodka od samostojne obrtne dejavnosti

10 % od katastrskega dohodka

200 DEM v tolarški protivrednosti letno delavci na začasnem delu v tujini.

#### GLASUJEM

»ZA«

»PROTI«

Glasujete tako, da obkrožite besedo »ZA«, če se strinjate z uvedbo krajevnega samoprispevka, oziroma besedico »PROTI«, če se z uvedbo krajevnega samoprispevka ne strinjate.

#### KRAJEVNA SKUPNOST CEZANJEVCI VAS ZG. KAMENŠČAK; VIDANOVCI

##### GLASOVNICA

za referendum v nedeljo 4. decembra 1994 o uvedbi krajevnega samoprispevka v denarju, za obdobje od 1. 1. 1995 do 31. 12. 1999 za območje Krajevne skupnosti Cezanjevci z naslednjim programom, potrjenim na zboru vaščanov 23. 10. 1994.

1. 50 % zbranih sredstev samoprispevka za skupne potrebe KS Cezanjevci:

- vzdrževanje, asfaltiranje, gramoziranje krajevnih cest in zimske službe
- sofinanciranje asfaltiranja občinskih cest na območju KS
- ureditev okolice ob mrliški vežici.

2. 50 % zbranih sredstev samoprispevka za potrebe vasi Zg. Kamenščak-Vidanovci:

- ureditev krajevnih cest na območju obeh vasi
- izgradnja avtobusne postaje
- odvoz smeti dvakrat letno (kontejner)
- odkup zemljišča in ureditev športnega igrišča
- sofinanciranje gradnje CATV.

Višina krajevnega samoprispevka:

- 2 % od neto OD iz delovnega razmerja in nadomestil
- 2 % od pokojnin
- 2 % od čistega dohodka od samostojne obrtne dejavnosti

10 % od katastrskega dohodka

200 DEM v tolarški protivrednosti letno delavci na začasnem delu v tujini.

#### GLASUJEM

»ZA« »PROTI«

Glasujete tako, da obročite besedo »ZA«, če se strinjate z uvedbo krajevnega samopriskpevka, oziroma besedico »PROTI«, če se z uvedbo krajevnega samopriskpevka ne strinjate.

#### 12. člen

Glasovnice morajo biti opremljene z stampiljko KS Cezanjevci.

#### 13. člen

Odločitev je na referendumu sprejeta, če zanjo glasuje večina volilcev, ki so glasovali.

Svet Krajevne skupnosti Cezanjevci sprejem sklep o uvedbi krajevnega samopriskpevka. Sklep objavi na enak način, kot sklep o razpisu referendumu za krajevni samopriskpevek.

#### 14. člen

Kolikor referendum za uvedbo krajevnega samopriskpevka ne bo uspel v vseh vaseh KS Cezanjevci, se sprejme sklep o uvedbi krajevnega samopriskpevka za naselja, kjer se bo večina volilcev, ki so glasovali, odločila za uvedbo krajevnega samopriskpevka. V tem primeru ostanejo vsa sredstva zbrana iz krajevnega samopriskpevka v vasi, ki je referendum izglasovala.

Ta sklep začne veljati z dnem objave v Uradnem listu Republike Slovenije.

Cezanjevci, dne 28. oktobra 1994.

Predsednik  
Sveta KS Cezanjevci  
**Janko Zadravec l. r.**

### MOZIRJE

#### 2494.

Skupščina občine Mozirje je na podlagi 39. člena zakona o urejanju naselij in drugih posegov v prostor (Uradni list SRS, št. 18/84, 37/85, 29/86 in Uradni list RS, št. 26/90) in 38. člena statuta občine Mozirje ter 70. člena poslovnika SO Mozirje (Uradni list RS, št. 19/93, 35/93, 8/94) na seji dne 13. 10. 1994 sprejela

### ODLOK

#### o ureditvenem načrtu mestnega jedra Mozirje

#### I. SPLOŠNE DOLOČBE

##### 1. člen

S tem odlokom se sprejme ureditveni načrt mestnega jedra Mozirje, ki ga je izdelala Univerza v Ljubljani – Fakulteta za arhitekturo, gradbeništvo in geodezijo – Oddelek arhitekture iz Ljubljane, pod številko 40/89 junija 1990 v sodelovanju z Zavodom za urbanistično načrtovanje in razvoj občine Mozirje.

##### 2. člen

Ureditveni načrt vsebuje tekstualni in grafični del z naslednjo vsebino:

##### A) Tekstualni del:

- Prostorska analiza in zgodovinski razvoj
- Tehnično poročilo

- Pravilnik o urejanju prostora
- Odlok o ureditvenem načrtu (osnutek)
- Analiza posameznih stavb na trgu
- Spisek parcel in lastnikov

##### B) Grafični del:

1. Izris iz DP občine Mozirje
2. Meja ureditvenega območja
3. Analiza talnih površin
4. Analiza namembnosti
5. Analiza starosti – etažnosti – materialov
6. Analiza streh
7. Evidenca naravne in kulturne dediščine
8. Ureditvena situacija 1:1000
9. Predvideni objekti 1:1000
10. Situacija komunalnih naprav 1:1000
11. Parcelni pas – aksonometrija 1:200
12. Predlog poslovno stanovanjske hiše 1:200

### II. OBMOČJE OBRAVNAVE

#### 3. člen

Meja območja obravnave je razvidna iz grafičnih prilog (list št. 2).

Obodna meja ureditvenega načrta:

Od izhodiščne točke pri odcepu regionalne ceste za Žekovec poteka meja ob notranjem robu cestišča regionalne ceste Žekovec-Mozirje in to do križišča s krajevno cesto parc. št. 696/2. Od tu poteka meja v smeri zahoda in preko naslednjih parcel: 347/4, 346/6, 345/5, 343/1, 362/1, 337, 362/2; dalje poteka meja ob parcelah 340/1 in 375 do krajevne ceste parc. št. 683/2, kjer se obrne proti jugu ob zunanjem robu krajevne ceste parc. št. 683/2 do križišča s krajevno cesto parc. št. 683/2 in nato proti vzhodu do križišča krajevne ceste parc. št. 685/2 in ob njenem robu do križišča s krajevno cesto parc. št. 687/1. Od tu poteka meja ob robu krajevne ceste parc. št. 687/1 proti vzhodu. Ob križišču s krajevno cesto parc. št. 530/12 zavije ob cesti proti jugu, prečka cesto proti vzhodu, po meji parcele 528, nato proti jugovzhodu po meji parcele 24 in 535/1. Dalje poteka proti severovzhodu ter seče parceli št. 535/1 in 25/1 do križišča krajevne ceste parc. št. 687/1. Nato poteka po zunanjem robu krajevne ceste parc. št. 687/1 proti severovzhodu vse do križišča s cesto Mozirje-Loke, kjer se obrne proti severu ob robu ceste do meje parcele št. 68/2, od koder poteka po meji te parcele proti severovzhodu, dalje po meji parcele št. 68/1. Nato preseče parcele št. 73/2, 73/1 ter 75/1 vse do križišča z regionalno cesto R-341 do izhodiščne točke.

### III. URBANISTIČNA ZASNOVA

#### 4. člen

Ureditveni načrt mestnega jedra Mozirja upošteva zgrajene objekte in zgodovinsko zasnovano trga. Vsi predvideni posegi morajo upoštevati ohranitev naselbinske podobe in ohranitev kvalitetne stavne dediščine.

Ureditveni načrt daje možnost za razvoj obstoječih in uredbo novih dejavnosti, kar pomeni kontinuiteto razvoja naselja. Tako se ohranja obstoječa porazdelitev dejavnosti:

- naselbinska enota pod cerkvijo – ob Trnavi – stanovanjski objekti z možnostjo storitveno-trgovske ponudbe v sklopu objektov,
- naselbinska enota na Tratah – obstoječi objekti z možnostjo spremembe namembnosti v obstoječih gabarijih,

- naselbinska enota med Trnavo in krajevno cesto parc. št. 687/1 obstoječi stanovanjski objekti z možnostjo delnih dozidav ter novogradnja stanovanjskih objektov na prostih parcelah,
- naselbinska enota ob cesti Mozirje-Loke – obstoječi objekti z možnostjo prizidav in rekonstrukcij,
- naselbinska enota osrednjega trga – ohranitev obstoječe zazidave z možnostjo spremembe namembnosti, ustreznimi rekonstrukcijami in delnimi dozidavami,
- prostor med osrednjim trgom in regionalno cesto Mozirje-Žekovec
- pozidava poslovno-stanovanjskih objektov na prostih parcelah, rekonstrukcije obstoječih dvorišnih objektov, ureditev dovozne ceste in parkirnih prostorov za mestno jedro.

#### IV. PREDVIDENI OBJEKTI IN NAPRAVE TER DRUGI POSEGI V PROSTOR

##### 5. člen

V območju ureditvenega načrta je predvidena gradnja 26. novih objektov kot zapolnitev obstoječe pozidave, 4. prizidki, 1. gospodarski objekt in 1. rekonstruiran objekt.

##### 6. člen

Objekti št. 4, 5, 6, 10, 11, 12, 14, 15, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 28, so stanovanjsko-poslovni objekti s pritličjem, etažo in izkoriščenim podstrešjem: Poslovna dejavnost mora služiti turistični, oskrbni ali storitveni dejavnosti. Obrtne dejavnosti, ki povzročajo hrup in onesnaževanje okolja niso dovoljene.

##### 7. člen

Objekti št. 1, 2, 3, 17, 18, 31 in 32 so stanovanjske hiše s kletjo, pritličjem in izkoriščenim podstrešjem.

##### 8. člen

Objekt št. 13 je rekonstruiran gospodarski objekt s pritličjem in izkoriščenim podstrešjem za stanovanje.

##### 9. člen

Objekt št. 29 je gospodarski objekt – pritličje.

##### 10. člen

Objekti s številko 7, 8, 27, in 33 so prizidki k obstoječim objektom za povečanje stanovanja oziroma poslovnih prostorov. Gabariti bodo prilagojeni obstoječim objektom.

##### 11. člen

Objekti s številko 9, 16, 26 in 30 so poslovno-trgovski objekti s pritličjem, etažo in izkoriščenim podstrešjem.

##### 12. člen

Dozidave in nadzidave obstoječih objektov so dovoljene le izjemoma in z upoštevanjem predhodnih pogojev Zavoda za varstvo naravne in kulturne dediščine iz Celja.

#### V. MERILA IN POGOJI ZA ARHITEKTURNO OBLIKOVANJE IN UREJANJE ZELENIH POVRŠIN

##### Arhitekturno oblikovanje

##### 13. člen

Arhitekturno oblikovanje mora biti podrejeno in usklajeno z oblikovnimi značilnostmi obravnavanega območja. Pri tem je upoštevati naslednje pogoje:

- kulturno-zgodovinsko izročilo obravnavanega prostora,
- enovitost naselbine,
- lego objektov,
- gradbene linije,
- naklone strešin in barvo kritine (opečna kritina),
- v javne objekte omogočiti dostop invalidom.

Sestavni del ureditvenega načrta je idejna-arhitektonska rešitev glavne ulice s katalogom opreme, ki bo obvezna za oblikovanje.

##### Oblikovanje in urejanje zelenih površin

##### 14. člen

Ureditev zelenih površin obsega prilagajanje naravnim razmeram:

- obstoječe zelene površine je potrebno čim bolj ohraniti in urediti,
- posebno skrb je posvetiti zaščitenim drevesom in njihovi neposredni okolici,
- po izgradnji novih objektov je potrebno okolico objektov zazeleniti,
- izbor nove vegetacije mora ustrezati flori območja, predvidenemu namenu in dopolnitvi obstoječe vegetacije,
- ob obstoječih in novih objektih eventualne žive meje ne smejo presegati višine 70 cm in morajo biti odmaknjene od roba vozišč najmanj 1 m.

#### VI. DRUGI POGOJI ZA IZVAJANJE UREDITVENEGA NAČRTA

Pogoji za varstvo okolja in zmanjšanje njegove ogroženosti

##### 15. člen

Vsi posegi v prostor morajo izboljšati pogoje bivanja in odpravljati negativne vplive obstoječe ureditve.

Upoštevati je naslednje pogoje:

- novi objekti morajo biti odmaknjeni od obstoječih oziroma predvidenih najmanj toliko, da so zagotovljeni higiensko-zdravstveni, požarno-varstveni pogoji,
- v javne objekte morajo biti omogočeni dostopi invalidom,
- novi objekti ne smejo imeti motilnih vplivov na okoliške objekte,
- v objektih ne sme biti dejavnosti, ki bi vplivale moteče na okolico, ki bi onesnaževale okolje ali povzročale nevarnost za ljudi in premoženje.

Pogoji za varovanje kulturne in oblikovane naravne dediščine

##### 16. člen

Obravnavano območje ureditvenega načrta varujemo kot naselbinski spomenik. Stavbe, za katere velja varstveni režim I., II., III. in IV. stopnje so označene na grafični prilogi "Evidenca naravne in kulturne dediščine".

#### VII. KOMUNALNA UREDITEV

##### 17. člen

Vodovod:

Celotno ureditveno območje bo priključeno na obstoječo krajevno vodovodno omrežje.

## 18. člen

## Kanalizacija:

Z izgradnjo sekundarnega kanalizacijskega omrežja bo celotno območje priključeno na obstoječi kolektor in čistilno napravo Mozirje. Vsi priključki morajo biti izvedeni po pogojih upravljalca kanalizacije.

## 19. člen

## Elektrika:

Obstoječi in predvideni objekti bodo priključeni na obstoječi razvod in obstoječe trafo postaje.

Priključitev posameznih objektov se mora izvesti po pogojih upravljalca – distributerja.

## 20. člen

## Telefon:

Obstoječe telefonsko omrežje je potrebno dopolniti z možnostjo priključkov za nove in obstoječe objekte, ki še nimajo priključkov.

## 21. člen

## Promet

## Navsezovanje območja:

Dostop v območje mestnega trga Mozirje je iz regionalne ceste R-341 in to iz zahodne in vzhodne smeri.

Notranji promet poteka po "glavni" trški cesti z odcepi proti posameznim območjem znotraj območja. Za razbremenitev prometa v samem trgu in za pridobitev potrebnih parkirnih prostorov je predvidena izgradnja napajalne ceste s parkingi na severni strani trga – s priključkom na regionalno cesto Mozirje-Žekovec. Prometni režim je prikazan v grafični prilogi "Arhitektonska ureditev trga Mozirje".

## 22. člen

## Mirujoči promet:

Z preureditvijo trga Mozirje in izgradnjo napajalne ceste bo pridobljeno ustrezno število parkirnih mest, ki bodo služila stanovalcem in obiskovalcem.

## 23. člen

## Peš promet:

Ob glavnih prometnicah območja se naj peš promet uredi s pločniki – predvidoma na obeh straneh cestišča.

## 24. člen

## Javni promet:

V območju ureditvenega načrta ni predvidenih avtobusnih postajališč, niti parkirnih prostorov za avtobuse in tovorna vozila. Do vseh javnih in stanovanjskih objektov je zagotoviti možnost dovoza s tovrstnimi vozili.

## VIII. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

## 25. člen

S tem odlokom prenehajo veljati določila prostorskih ureditvenih pogojev za dele naselij (Uradni list RS, št. 66/93), ki se nanašajo na območje ureditvenega načrta.

## 26. člen

Površine v območju urejanja s tem odlokom se smejo uporabljati le za namene, ki so določeni s tem ureditvenim načrtom.

## 27. člen

Do pričetka gradnje predvidenih objektov in ureditev, ostaja namembnost zemljišč nespremenjena.

## 28. člen

Poleg določil tega odloka je pri načrtovanju objektov in ureditev upoštevati vse pogoje iz soglasij, ki so sestavni del projekta iz 1. člena tega odloka.

## 29. člen

Za vse posege v prostor v obravnavanem območju mora biti izdelana lokacijska dokumentacija in pridobljena vsa predpisana soglasja.

## 30. člen

Nadzorstvo nad izvajanjem tega odloka opravlja pristojna urbanistična inšpekcija.

## 31. člen

Ureditveni načrt je stalno na vpogled pri pristojni upravni organizaciji za urejanje prostora občine Mozirje.

## 32. člen

Ta odlok začne veljati z dnem objave v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 352-11/92-94-01

Mozirje, dne 13. oktobra 1994.

Predsednik  
Skupščine občine Mozirje  
**Franc Miklavc, inž. les. ind. l. r.**

2495.

Skupščina občine Mozirje je na podlagi 39. člena zakona o urejanju naselij in drugih posegov v prostor (Uradni list SRS, št. 18/84, 37/85, 29/86 in Uradni list RS, št. 26/90) ter 38. člena statuta občine Mozirje in 70. člena poslovnika Skupščine občine Mozirje (Uradni list RS, št. 19/93, 35/93 in 8/94) na seji dne 13. 10. 1994 sprejela

## ODLOK

## o ureditvenem načrtu Plest-Poljanca v Logarski dolini

## I. SPLOŠNE DOLOČBE

## 1. člen

S tem odlokom se sprejme ureditveni načrt Plest-Poljanca v Logarski dolini (v nadaljevanju besedila: UN), ki ga je izdelal Projektivni biro Velenje pod številko projekta 3556 v marcu 1994 in ki je sestavni del tega odloka.

## 2. člen

Območje UN predstavlja glede na namensko rabo površin 2. območje kmetijskih zemljišč; na južni strani meji na kmetijske površine 1. območja (A zemljišča), na severu in zahodu na območje lesnoproizvodnega gozda.

## II. MEJA OBMOČJA UN

## 3. člen

Meja ureditvenega območja UN je določena na osnovi usmeritev iz planskih dokumentov občine. Opis meje ureditvenega območja je podan v smeri urinega



kazalca. Začetna točka opisa meje UN (T) je v jugovzhodnem vogalu parc. št. 661/5; od začetne točke T poteka meja UN v smeri proti zahodu po južnih robovih parc. št. 661/5 in 661/42. V jugozahodnem vogalu parc. št. 661/42 se meja obrne proti severozahodu in prečka parc. št. 661/8 in 661/27. Ko meja doseže rob ceste v Logarsko dolino (parc. št. 749/3) poteka v dolžini okrog 100 m po zahodnem robu parc. št. 661/27 in doseže regulirano korito hudournika iz slapišča Palenk. Od tu dalje poteka meja po sredini hudournika preko parc. št. 754, prečka parc. št. 749/2 (cesta proti domačiji Plesnik), se nadaljuje po sredini hudournika po parceli 755 ter se po 150 m obrne proti jugu. Meja nato prečka parc. št. 661/1 ter poteka po jugovzhodnem robu parc. št. 661/1 in 660/6. Po 30 m se meja obrne proti zahodu, prečka parc. št. 660/6, se nadaljuje po jugozahodnih robovih parc. št. 660/13 in 779, prečka parc. št. 749/2 (cesta proti domačiji Plesnik) in se zaključi v začetni točki T. Vse parcele so v k.o. Logarska dolina.

Območje znotraj prej opisane meje meri 27.635 m<sup>2</sup>.

#### 4. člen

Ureditveno območje zajema parcele v katastrski občini Logarska dolina:

stavbišče: parc. št. 171

parcele: 660/6 del, 660/13, 660/14, 660/15, 661/5, 661/8 del, 661/11 del, 661/27 del, 661/41, 661/42, 661/43, 754 del, 755 del, 779 in 749/2 del.

### III. NAMEMBNOST OBMOČJA

#### 5. člen

Družbeni plan občine Mozirje za obdobje 1986-1990 opredeljuje območje UN kot območje za poselitev in sicer: drugo ureditveno območje, ki je namenjeno turistični dejavnosti (stanje 1986 s predvideno širitvijo v smeri proti severu v letu 1990).

#### 6. člen

UN določa ureditev skupnih prometnih površin, predvidene rekonstrukcije in dozidave obstoječih objektov, novogradnjo nadomestnega pomožnega objekta pri hotelu Palenk, skupne zunanje ureditve odprtih, zelenih površin in skupno urejanje komunalne infrastrukture in objektov.

### IV. POGOJI ZA URBANISTIČNO IN ARHITEKTONSKO OBLIKOVANJE

#### 7. člen

Načeloma velja, da je za vsak poseg v prostor (urejanje prometnih in skupnih površin, posegi na obstoječih objektih, predvidena nadomestna gradnja itd.) obvezno pridobiti smernice in soglasja pristojne službe za varstvo naravne in kulturne dediščine.

#### 8. člen

Urejanje prometa:

- sedanja cesta proti domačiji Plesnik ostane glavna cesta za domačine
- ves turistični-obiskovalni promet se ustavlja v tako imenovani vstopni coni v začetku Logarske doline
- do območja UN je dovoljen dovoz turistov z avtobusi, za katere je zagotovljeno obračališče ter trije parkirni prostori začasno parkiranje (npr. čakanje na potnike ipd.); dovoljeni sta dostava in urgentni dovoz.

#### 9. člen

Skupne površine:

V osrednjem delu, na sedanjem peščenem parkirišču za osebne avtomobile severozahodno od hotela Plesnik, je urediti večnamenski prostor za prireditve oziroma v izjemnih situacijah parkiranje avtomobilov. Večnamenski prostor bo utrjen z ploščami, ki omogočajo sočasno zatravitev.

#### 10. člen

Objekti:

Za obstoječi objekt 3 (dom Cinkarne) velja možnost adaptacije v svrhu funkcionalnih rešitev, ki so v obstoječem objektu neustrezne (kopalnice v sobah, sanitarije, kuhinja, nujni pomožni prostori). Pri adaptaciji je upoštevati obstoječi gabarit z oblikovno ustreznim prizidkom v velikosti max. 10 % sedanje pozidane površine. Ob adaptaciji objekta je potrebno korigirati sedaj neustrezne elemente na fasadah (npr. ograje).

Za objekt 4 (Kozorog) velja možnost vzdrževalnih del, pri katerih je korigirati sedaj neustrezne elemente (strešna kritina).

Za objekt 2 (hotel Palenk) velja možnost prizidave v tlorisnih gabaritih kot so prikazani v projektu iz 1. člena tega odloka (graf. priloga št. 6); pri vzdrževalnih delih na objektu je izvesti uskladitev sedaj neustreznih fasadnih elementov s takimi, ki ustrezajo avtohtoni arhitekturi.

Za objekt 1 (hotel Plesnik; prej Planinski dom) velja možnost rekonstrukcije objekta v tlorisnih gabaritih, ki so prikazani v projektu iz 1. člena tega odloka (graf. priloga št. 5), oziroma višinskih gabaritih iz proj. (G. Walter Ernst, dipl. inž. arh.).

Dovoljena je gradnja nadomestnega pomožnega objekta št. 5 pri hotelu Palenk s tlorisnimi merami 11.00 x 7.00 m na mestu sedanjih 2 pomožnih objektov (po situaciji na graf. prilogi št. 5 in 6) Etažnost objekta ne sme presegati: klet + pritličje + izkoriščeno podstrešje; streha: naklon strešin 45 stopinj, smer slemena vzporedno z daljšo stranico objekta.

#### 11. člen

Druge ureditve:

V skrajnem vzhodnem delu ureditvenega območja je predvidena ureditev večnamenske steze (tekaška proga pozimi, konjeniška steza poleti).

V gozdu zahodno od ceste proti domačiji Plesnik je možno urediti otroško igrišče z lesenimi igrali.

Z ustreznimi zasaditvami avtohtonega rastlinja je obnoviti gozdne robove na odsekih, ki so prikazani v projektu iz 1. člena tega odloka (graf. priloga št. 5).

### V. POGOJI ZA PROMETNO IN KOMUNALNO UREJANJE

#### Promet

#### 12. člen

Parkiranje obiskovalcev je urediti na centralnem parkirišču osebnih avtomobilov v vstopni coni Logarske doline. Do vzpostavitve tega režima bo možno začasno parkiranje na utrjenih površinah večnamenskega prostora, oziroma ob gozdni poti v gozdliču zahodno od glavne dovozne ceste.

Dovozne ceste znotraj območja UN morajo imeti sledeče elemente: minimalna širina 3,50 m, asfaltna utrditev za srednji promet (obtežbo). Manj pomembne dovozne (interne) ceste je izvesti v makadamu.

**Vodnogospodarske ureditve****13. člen**

Za območje slapišča in slapa Palenk obstaja poseben varstveni režim. Predvideno zajetje in sam rezervoar za pitno vodo naj se vklopita v teren nemoteče; objekta naj bosta čim bolj vkopana.

Iztoki meteornih voda (iztočne glave) v korito hudournika pod slapom Palenk, naj bodo čim manj vidne, obložene s kamnitim materialom kot samo korito.

**Kanalizacija****14. člen**

Izvesti je ločen sistem kanalizacije. Meteorne vode s strešnih objektov in čistih utrjenih površin je voditi direktno v hudourniško korito potoka, ki se od slapa Palenk izliva v Hudournik Kokotovec. Meteorne odplake z utrjenih površin parkirišč, lovilnih – pretakalnih ploščadi, itd. morajo biti pred priključki v odvodnik očiščene v lovilcih olj.

Fekalne vode je zbirati ločeno in v PVC kanalizaciji voditi do skupne čistilne naprave kontejnerskega tipa – dimenzionirane na 200 do 300 enot. V bodočnosti je na ČN priključiti še kmetijo Plesnik. Odpadne vode iz kuhinj vseh objektov je potrebno pred izpusti v fekalne kanale očistiti v lovilcih olj in maščob. Pri načrtovanju ČN je potrebno upoštevati dokaj neugodne pogoje za delovanja naprave (nizke zimske temperature, tedensko in sezonsko nihanje količin odpadnih voda z iztokom v hudournik, ki poleti oziroma večji del leta presahne).

**Preskrba z vodo****15. člen**

Izvesti je rekonstrukcijo obstoječega vodovodnega omrežja z dograditvijo novega zajetja pitne vode pri slapu Palenk. Tik pod zajetjem je urediti nov ca. 100 m<sup>3</sup> rezervoar, urediti napajanje vseh objektov in zagotoviti požarno vodo.

**Elektro in PTT omrežje****16. člen**

Zagotoviti je dodatne potrebe po napajanju z električno energijo in PTT priključke.

**Odpadki****17. člen**

Na območju UN je potrebno zagotoviti organizirano zbiranje in odvažanje odpadkov. V samih objektih in ob njih je urediti posebne prostore za zbiranje odpadkov.

**VI. POGOJI ZA VARSTVO NARAVNE IN KULTURNE DEDIŠČINE****18. člen**

V ureditvenem območju je upoštevati določila odloka o razglasitvi naravnih znamenitosti ter kulturnih in zgodovinskih spomenikov na območju občine Mozirje (Uradni list SRS, št. 27/87):

– celotno območje UN Plest-Poljanca leži v območju Krajinskega parka Logarska dolina (oznaka: 3. člen 1.2.) in v območju naselbinskega kulturnega spomenika naselja Logarska dolina (oznaka: 4. člen 5.);

– severovzhodni del območja UN – regulirana struga Palenka je del naravnega spomenika: površinski geomorfološki naravni spomenik soteska Palenka (oznaka: 3. člen 3.1.9.);

– tik ob severovzhodnem delu ureditvenega območja Plest-Poljanca je območje naravnega spomenika: hidrološki naravni spomenik slapišče Palenk (oznaka 3. člen 3.3.4.);

Za vsak poseg v prostor je predhodno dobiti smernice za načrtovanje posega ter soglasje pristojne službe za varstvo naravne in kulturne dediščine, da se ugotovi skladnost načrtovanja in izvedbe posega z zahtevami varstva naravne in kulturne dediščine.

**VII. DRUGI POGOJI ZA IZVEDBO UN****Pogoji za varstvo krajinskih značilnosti, dobrin splošnega pomena, plodne zemlje ter za varovanje in izboljšanje okolja****19. člen**

Plodno zemljo, ki bo odstranjena ob izvajanju posegov v prostor, je uporabiti za ureditve zunanjih površin in vzpostavitev zelenih površin.

Niso dovoljeni taki posegi v obstoječe površine gozda in odprte kmetijske površine, ki bi vnašali v prostor tuje krajinske elemente in dejavnosti.

**20. člen**

Za ogrevanje objektov je uporabiti takšno energijo, ki ne bo povzročala povečanih onesnaženj zraka.

Z omejevanjem voženj znotraj območja UN je zmanjševati možnost za prekomerni hrup.

**21. člen**

Pri izvajanju vseh posegov v prostor je potrebno upoštevati pogoje varstva pred požarom. Omogočiti je dovoz urgentnih vozil po dovoznih cestah, ki morajo biti utrjene tako, da omogočajo vožnjo z gasilskimi vozili. Z ureditvijo vodovoda je zagotoviti tudi požarno vodo.

**22. člen**

Ureditve zelenih površin naj bodo omejene na ohranjanje naravnega videza ureditvenega območja. Dovoljena so vzdrževalna dela v gozdu, skladno s pogoji skrbnika gozdov.

Vprašanje temu prostoru tujih vrst zelenja ni dovoljeno. Za ureditev zelenih površin in prostora sploh je izdelati posebne načrte.

**Elementi za zakoličbo objektov****23. člen**

Elementi za zakoličbo objektov: prizidave k objektu hotela Palenk (2), rekonstrukcija in prizidava hotela Plesnik (1) ter nadomestna gradnja pomožnega objekta (5) pri hotelu Palenk, so podani v projektu iz 1. člena tega odloka (graf. priloga št. 6.) in so obvezni. Tolerance pri tlorisnih gabaritih so  $\pm 0,5$  m ob upoštevanju tlorisne zasnovе objektov.

Elementi za zakoličbo prizidka k objektu Cinkarne Celje se določijo v lokacijski dokumentaciji na osnovi potrjene idejne skice (Zavod za varstvo naravne in kulturne dediščine iz Celja in Zavod za urbanistično načrtovanje in razvoj občine Mozirje).

**Etapnost izvajanja UN****24. člen**

Etapnost izvajanja posegov v prostoru UN bo določena v skladu z investicijskimi programi posameznih investitorjev ter v skladu realizacije pogojev iz te obrazložitve.

Obvezna je predhodna izvedba komunalne infrastrukturne mreže za normalno funkcioniranje objektov in ureditve v območju.

Do pričetka posameznih posegov v prostor ostaja namembnost površin nespremenjena s tem, da se lahko izvajajo posegi, ki omogočajo normalno uporabo zemljišč skladno z ureditvenim načrtom.

**VIII. OBVEZNOSTI INVESTITORJEV****25. člen**

Investitorji morajo pri izvajanju UN, pri gradnji in pri uporabi objektov, naprav in izrabi zemljišč upoštevati:

- določbe lokacijskega dovoljenja, ki temeljijo na določenih tega odloka,
- ne smejo spreminjati namembnosti površin in objektov po tem odloku in določenih lokacijskega dovoljenja.

Za komunalno opremo zemljišč so odgovorni investitorji posameznih objektov v območju UN.

**IX. KONČNE DOLOČBE****26. člen**

Površine se smejo uporabljati le za namene, ki so določeni z ureditvenim načrtom. Do pričetka gradnje predvidenih objektov in ureditev ostaja namembnost zemljišč nespremenjena.

**27. člen**

Poleg določil tega odloka je upoštevati vse pogoje iz soglasij, ki so sestavni del projekta iz 1. člena tega odloka.

Pri izdelavi izvedbenih projektov prometnega, energetskega, vodovodnega in kanalizacijskega omrežja ter omrežja zvez je upoštevati idejne projekte, ki morajo temeljiti na izhodiščih iz projekta iz 1. člena tega odloka.

**28. člen**

Ureditveni načrt je na vpogled pri pristojnih organih občine Mozirje.

**29. člen**

Nadzor nad izvajanjem tega odloka opravljajo inšpekcijske službe občine Mozirje.

**30. člen**

Odlok začne veljati osmi dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 352-11/92-94-01

Mozirje, dne 13. oktobra 1994.

Predsednik  
Skupščine občine Mozirje  
Franc Miklavc, inž. les. ind. l. r.

2496.

Skupščina občine Mozirje je na podlagi 39. člena zakona o urejanju naselij in drugih posegov v prostor (Uradni list SRS, št. 18/84, 37/85, 29/86 in Uradni list RS, št. 26/90) ter 38. člena statuta občine Mozirje in 70. člena poslovnika Skupščine občine Mozirje (Uradni list RS, št. 19/93, 35/93 in 8/94) na seji dne 13. 10. 1994 sprejela

**ODLOK****o ureditvenem načrtu Ljubno ob Savinji****I. SPLOŠNE DOLOČBE****1. člen**

S tem odlokom se sprejme ureditveni načrt Ljubno ob Savinji, ki ga je izdelal Zavod za urbanizem Velenje pod št. proj. 1100/92- PSP, z naslednjo vsebino:

**A. SPLOŠNI IN TEKSTUALNI DEL**

1. Uvod
2. Usklajenost s planskimi dokumenti in prostorskimi akti
3. Analiza prostora
4. Analiza stavbnega fonda
5. Pregled obstoječih študij, presoja vplivov in omejitve
6. Mogoče strokovne rešitve
7. Tehnično poročilo komunalne ureditve

**B. GRAFIČNI DEL**

- |                |   |            |
|----------------|---|------------|
| - list št. 1:  | Širši prikaz  | M 1 : 5000 |
| - list št. 2:  | Izris iz DP občine Mozirje                              | M 1 : 5000 |
| - list št. 3:  | Izris iz Krajinskih zasnov vodotoka Savinje in pritokov | M 1 : 5000 |
| - list št. 4:  | Obstoječe stanje z obravnavanimi parcelami              | M 1 : 1000 |
| - list št. 5:  | Situacija obstoječega stanja - lastništvo               | M 1 : 1000 |
| - list št. 6:  | Inventarizacija površin                                 | M 1 : 1000 |
| - list št. 7:  | Inventarizacija objektov                                | M 1 : 1000 |
| - list št. 7a: | Valorizacija stanovanjskega fonda, vedute               | M 1 : 1000 |
| - list št. 7b: | Namembnost objektov                                     | M 1 : 1000 |
| - list št. 7c: | Prikaz streh  | M 1 : 1000 |
| - list št. 7d: | Problemske točke naselja                                | M 1 : 1000 |
| - list št. 8:  | Ureditvena situacija                                    | M 1 : 1000 |
| - list št. 9:  | Ureditvena situacija zelenih površin                    | M 1 : 1000 |
| - list št. 10: | Situacija predvidenih in obstoječih komunalnih vodov    | M 1 : 100  |

**II. OBMOČJE OBRAVNAVE****2. člen**

Meja območja obravnave je razvidna iz grafičnih prilog (list št. 4).

**Obodna meja območja ureditvenega načrta****3. člen**

Od izhodiščne točke pri mostu ob vhodu v naselje, pri parceli št. 731 k.o. Ljubno, poteka meja na vzhodu po desnem robu hudournika Ljubnica, v dolžini približno 850 m, do parcele št. 102, kjer se obrne proti zahodu,

prečka dovozno cesto in se nadaljuje po severnem robu parcele št. 114, nato zavije spet na sever do križišča ob parceli 183 in naprej do glavne ceste Ljubno - Rastke, ki jo prečka in zavije proti JZ ob robu športnega igrišča v dolžini približno 120 m, nato proti Z v dolžini 60 m in pri parceli 229 prečka cesto proti Rosulam ter se spusti ob parcelah št. 233, 234 in 227 proti glavni cesti Mozirje - Solčava. Tam meja obrne proti JV in pelje po desnem robu ceste Mozirje - Solčava v dolžini 350 m. Tu cesto spet prečka, obide parcelo 392 in sledi smeri proti JV mimo parcel 577, 579, 581, 583, 585, mimo vznožja cerkvenega griča na Prod, kjer poteka proti J ob levem bregu Savinje, zavije pri parceli 700 proti vzhodu in se pri mostu združi z izhodiščno točko na parcelah 680 in 731. Vse parcele so v k.o. Ljubno.

### III. URBANISTIČNA ZASNOVA IN ORGANIZACIJA DEJAVNOSTI

#### 4. člen

Ljubnemu že naravne danosti pogojujejo posege v obstoječi prostor. Vsi posegi morajo upoštevati ohranitev naselbinske podobe in ohranitev kvalitetne stavbne dediščine.

Ureditveni načrt daje možnosti za razvoj starih in uvedbo novih dejavnosti, kar pomeni tudi kontinuiteto razvoja naselja, ki je enovito telo.

Razdelitev naselja po dejavnostih se najbolj izraža ob trgih in drugih odprtih prostorih.

Tako se ohrani obstoječa porazdelitev dejavnosti:

- trgovska, gostinska ob stari cesti Mozirje - Solčava
- upravna ob sedanjem Zadružnem in prosvetnem domu in ob cerkvi
- šolska dejavnost na terasi nad Ljubnico
- zelo omejena industrijska proizvodnja na desnem bregu Ljubnice.

Ves ostali prostor je namenjen stanovanjski funkciji.

### IV. PREDVIDENI OBJEKTI IN NAPRAVE TER DOLOČANJE DRUGIH POSEGOV V PROSTOR

#### 5. člen

V obravnavanem območju je predvidena novogradnja 14 objektov, od tega 6 stanovanjskih hiš, 3 objektov z javnim programom, 3 garaž, 2 stanovanjskih objektov z lokali v pritličju.

#### 6. člen

Objekti številka 6, 10, 11, 12, 13, 15 so stanovanjske hiše s pritličjem in izkoriščenim podstrešjem, kritina je opečna, naklon strešin 40°-45°. Objekti so lahko podkleteni (celotna klet vkopana).

#### 7. člen

Objekt številka 4 (prizidava k Prosvetnemu domu) ima poslovno-upravno funkcijo; etažnosti so klet + pritličje + izkoriščeno podstrešje; bruto tlorisne površine 232 m<sup>2</sup> in bruto etažne površine 727 m<sup>2</sup>. V pritličju povezovalnega trakta z obstoječo stavbo mora biti prehod. Predviden natečaj za izbor arhitekturne rešitve.

#### 8. člen

Objekt številka 5 ima delno kulturno in upravno funkcijo; etažnost: klet (vkopana) + pritličje + ena etaža; bruto tlorisna površina (v nadaljnjem besedilu BTP) 105 m<sup>2</sup>; bruto etažna površina (v nadaljnjem besedilu BEP) 333 m<sup>2</sup>. Upoštevati je oblikovanje sosednje stavbe (župnišče).

#### 9. člen

Objekta številka 1, 2 imata stanovanjsko ter gostinsko ali trgovsko funkcijo; etažnost: pritličje + ena etaža + izkoriščeno podstrešje; BTP 96 m<sup>2</sup>; BEP 242 m<sup>2</sup>. Stavbi sta med sabo lahko povezani. Paziti je na gradbeno linijo.

#### 10. člen

Objekt številka 3 ima javno funkcijo; etažnost: pritličje + ena etaža + izkoriščeno podstrešje; BTP 140 m<sup>2</sup>; BEP 370 m<sup>2</sup>.

#### 11. člen

Objekti 9, 8, 7 so servisni objekti (garaže, skladišča).

#### 12. člen

Dozidave in nadzidave

Dozidave in nadzidave so dovoljene le izjemoma.

Objekt je mogoče nadzidati le za eno etažo, ki ne sme presegati obstoječega tlorisnega gabarita in višine sosednjih objektov. Dozidava pa ne sme presegati višine obstoječega objekta.

#### 13. člen

Rekonstrukcije in obnove

Ob rekonstrukcijah in obnovah se poudarja naselje kot naselbinsko enovito telo. Kritine naj bodo v obravnavanem območju opečne (bobrovec, zareznik), nakloni strešin od 40-45°, uporaba lesa naj bo zmerna. Fasade naj bodo klasično izdelane (zariban omet). "Plastične" fasade ali silikatna opeka kot arhitektonski element fasade niso dovoljene.

### V. MERILA IN POGOJI ZA ARHITEKTURNO OBLIKOVANJE IN UREJANJE ZELENIH POVRŠIN

#### Arhitekturno oblikovanje

#### 14. člen

Arhitekturno oblikovanje mora potekati v kontekstu oblikovanja naselja v celoti.

Pri tem je upoštevati naslednje pogoje:

- kulturno-zgodovinsko oziroma samosvojo arhitekturno izročilo obravnavanega prostora
- dominantno lego naselja na terasi ob sotočju rek
- enovitost naselbinskega telesa
- "oblikovanost" naselja, v prehodu iz vaške arhitekture v trško
- lego objektov
- gradbeno linijo
- naklone strešin in barvo ter vrsto kritine (opečna kritina)

- uporabo materialov (brunarice in leseni stanovanjski objekti) niso dovoljeni

- v javne objekte morajo biti omogočeni dostopi invalidom.

Enaka oblikovalska načela se uporabljajo pri oblikovanju in razmeščanju parkirnih prostorov, peš poti, stopnišč, trgov, opreme (klopi, koši, oglasni panoji), ograje okoli hiš.

Za celotno območje obravnave je potrebno izdelati idejni projekt s katalogom ulične in trške opreme, ki bo obveza za oblikovanje in razmestitev posameznih elementov iz prejšnjega odstavka.

Oblikovanje in urejanje zelenih površin.

## 15. člen

Ureditev zelenih površin obsega poudarjanje prilaganja naravnim razmeram.

- Zelene površine ob robovih naselja podobo Ljubnega poudarjajo, zato ostanejo nepozidane in tudi namembnost se ne spreminja.

- Na JZ, kjer se naselje sooča z novo obvoznico, se za hišami ohranijo in "revitalizirajo" sadovnjaki, ki preko ozkega pasu prehajajo v obvodne travnike.

- Sanirajo se (zazelenijo) vsi posegi oziroma izkopi, ki so nastali ob gradbenih delih za nove prometne povezave.

- Zasadi se predel med novo obvoznico in že obstoječo pozidavo južno od stare ceste Mozirje-Solčava, oziroma izpod cerkvenega griča do novega odcepa v center Ljubnega.

- Zazeleni se pešpot ob Ljubnici, da prikrije servisne objekte stavb nad njo.

- Dodatno se poudarijo odprti prostori s postavitvijo večjih dreves v središče prostora (lipe).

- Načrtujejo se tudi vrste drevja ob predvidenih parkiriščih.

- Močnejše se ozeleni oziroma dopolni obstoječa ureditev okoli tovarne.

- Izbor nove vegetacije mora ustrezati flori območja, predvidenemu namenu in dopolnjevati obstoječo vegetacijo.

- V čim večji meri je ohraniti obstoječo vegetacijo, posebej drevesa v izoblikovanih odprtih prostorih.

## VI. DRUGI POGOJI ZA IZVAJANJE UREDITVENEGA NAČRTA

## Pogoji za varstvo okolja in zmanjšanje njegove ogroženosti

## 16. člen

Vsi posegi v prostor morajo izboljšati pogoje bivanja, odpravljati morajo negativne vplive obstoječih ureditev in delovati preventivno za bodoče posege.

Upoštevati je naslednje pogoje:

- novi objekti morajo biti odmaknjeni od obstoječih sosednjih objektov najmanj toliko, da so zagotovljeni higiensko-zdravstveni in požarno-varstveni pogoji

- v javne objekte morajo biti omogočeni dostopi invalidom

- novi objekti ne smejo imeti motilnih vplivov na okoliške objekte oziroma bivalne in delovne pogoje v njih

- poseg se mora izvajati enotno, izjemoma v etapah tako, da so uporabniki okoliških površin čim manj moteni

- za vse obstoječe stanovanjske in druge objekte in za dopolnilno gradnjo zagotoviti organiziran odvoz odpadkov

- v objektih se ne sme načrtovati dejavnost, ki bi kakorkoli vplivala na stanovanje oziroma ogrožala varnost in premoženje ljudi; posegi morajo biti usklajeni s predpisi o varnosti in sanitarno-tehničnimi predpisi.

## Pogoji za varovanje kulturne in oblikovane naravne dediščine

## 17. člen

Obravnava območje Ljubnega zaradi specifičnosti naselbinskega telesa in delno ohranjene stavbne dediščine varujemo kot naselbinski spomenik. Stavbe, za katere velja I. oziroma II. varstveni režim, so razvidne iz grafične priloge list št. 7a, projekta iz 1. člena odloka.

## 18. člen

## Prvi varstveni režim

Varuje se celoten objekt (volumen, fasada, namembnost). Dovoljeno je vzdrževanje in obnova objektov ter posodobitev notranje opreme oziroma manjše rekonstrukcije.

## Drugi varstveni režim

Varujejo se gabarit objekta, likovni izraz fasade in osnovni arhitekturni izraz. Poleg vzdrževanja so dovoljene manjše adaptacije, ki ne spremenijo obstoječi arhitekturni izraz. Dovoljena je manjša sprememba namembnosti objekta.

## VII. KOMUNALNA UREDITEV

## 19. člen

## Vodovod:

Za povečanje tlaka v vodovodnem sistemu Ljubno je v gradnji povečanje kapacitet rezervoarskega sistema. Obstoječi rezervoar 55 m<sup>3</sup> se dopolni z novim velikosti 120 m<sup>3</sup>.

Na obstoječi razvod morajo priključeni ulični hidranti - v skladu s predpisi požarnega varstva.

## 20. člen

## Kanalizacija:

V izgradnji je primarni kanalizacijski sistem Ljubnega, ki bo zaključen z mehansko biološko čistilno napravo za odplake naselja in industrijo. Zasnova je podana v projektu št. 9/92, ki ga je izdelal NIVO Celje, maja 1992.

Predvidena sta dva zbirna (primarna) kanala. Kanal A poteka po desnem bregu Ljubnice in bo zbiral odplake severnega dela naselja. Kanal B bi zbiral odplake preostalega dela naselja Ljubnega in bo potekal po levem bregu Savinje oziroma ob sami "strugi". Oba kanala naj bi odvajala mešane odplake.

Po združitvi obeh kanalov bi se odplake dalje odvajale po t. i. kanalu S. Le ta poteka ca. 150 m po desnem bregu Ljubnice, nakar prečka vodotok in poteka dalje po levem bregu Savinje, kjer je predviden pretočni bazen in razbremenilnik. Naprej kanal prečka Savinjo, kjer se priključijo še sanitarne odplake (predviden ločen sistem) naselja na desnem bregu ter industrije.

Lokacija čistilne naprave odpadnih voda je predvidena dolvodno obrtno industrijske cone na desnem bregu Savinje. Red velikosti naprave se ocenjuje na ca. 1000 E (Ljubno ima ca. 320 gospodinjstev z 850 prebivalci).

## 21. člen

## Elektrika:

Obstoječi objekti so že priključeni na obstoječe elektro omrežje, na katerega se izvede priključitev predvidenih in obstoječih objektov s spremenjeno namembnostjo. Po podatkih upravljalca Elektro Celje - obm. enota Šempeter poteka nizkonapetostni zračni razvod. Oskrba z električno energijo je iz obstoječe transformatorske postaje. Sedanja lokacija je dostopna za montažna vozila in obsega potrebno funkcionalno površino za manipulacijo.

## 22. člen

## Telefon:

Po podatkih upravljalca PTT Celje je že zgrajeno telefonsko omrežje. Zgrajeno je bilo leta 1992, zraven je vodena kablizacija za optični kabel (predvideno v prihodnosti), pokriva pa sedanje kakor tudi eventualne dodatne potrebe glede telefonskih priključkov.

## 23. člen

## Promet:

## Navezovanje območja:

Prometno navezovanje naselja Ljubno je iz novo zgrajene obvoznice (regionalna cesta R 340).

Dostop v naselje Ljubno je iz obvoznice z dveh strani.

## Ureditev znotraj območja Ljubno:

Notranji promet v območju Ljubnega se prerazporeja po osrednji cesti, ki pa z objekti ob njej tvori ulico, katero je potrebno pri prenovi in revitalizaciji urediti - preoblikovati. Z novim tlakóm, postavitvijo nove ulične opreme in ohranitvijo dostopnosti predvsem za stanovalce in urgentna vozila, je s prenovo doseči ugodne ambientalne kvalitete grajenega prostora, tako za tamkaj stanujoče prebivalce kot za obiskovalce.

Oblikovanje ulice znotraj naselja Ljubno je merodajno z vključitveno in bivalno funkcijo. To dosežemo s primerno robno zazidavo (pravilno razmerje med širino in višino uličnega prostora, obliko in fasado zgradb ob ulici), z raznoliko zasaditvijo, z menjavo opremnih elementov in razsvetljave, z ureditvijo površin za zadrževanje.

## 24. člen

## Mirujoči promet:

Parkiranje znotraj območja se naj uredi tako za stanovalce, kot tudi za obiskovalce. Pomembno je, da predviden - dopolnjen program dejavnosti v naselju Ljubno ne zahteva prevelikih potreb po parkirnih površinah.

Za obiskovalce z osebniimi vozili naj se uredi parkiranje na obrobju območja. Lokacija naj bo lahko spoznavna in dobro dosegljiva cilju. Pri rešitvah parkiranja ob cesti s parkirni zalivi naj bodo ti prekinjeni v enakomernih razdaljah z zelenimi otoki in z drevesno zasaditvijo.

## 25. člen

## Peš promet:

Iz stališča prometne varnosti, kakor tudi za ugodnejšo kontinuiteto smeri peš prometa so pešpoti praviloma na obeh straneh ceste. Pri tem je upoštevati tudi pogoje, ki izhajajo iz lokacije novega avtobusnega postajališča ob obvoznici.

## 26. člen

## Kolesarski promet:

Kolesarske steze predvidimo ob osrednji cesti in na priključkih na obvoznico. Ureditev je pogojena iz razpoložljivega prostora in oblikovanja ulice. Na obzidanih odsekih cest naj bodo območja za pešce in kolesarje med seboj razmejena.

Prehod kolesarskega prometa čez obvoznico se uredi skupno s peš preходом med avtobusnimi postajališči in upošteva pri oblikovanju cestnega priključka na obvoznico (prečni prerez)

## 27. člen

## Javni promet

Ureditev avtobusnih postajališč je predvidena ob obvoznici. Pri odločitvi, da se linijski avtobusni promet spelje tudi skozi Ljubno po osrednji ulici narekuje v prečnem prerezu ulice zagotovitev zelene propustnosti.

## VIII. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

## 28. člen

S tem odlokom prenehajo veljati določila o prostorskih izvedbenih aktih za naslednje parcele:

k.o. Ljubno

102, 104, 105, 106, 107, 108, 109, 110, 111, 112, 113, 114, 124, 127, 128, 157, 158, 159, 160, 161, 162, 163, 164, 165, 166, 167, 169, 170, 171, 172, 173, 174, 175, 176, 177, 178/1, 178/2, 179, 180, 181, 182, 183, 184, 185, 186/1, 186/2, 188/1, 188/2, 189, 190, 191, 192, 193, 194, 195, 196, 197, 198, 199, 200, 201, 202, 203, 204, 205, 206, 207, 208, 209, 210, 211, 212, 213, 214, 215, 216, 217, 218, 219, 220, 221, 222, 223, 224/1, 225, 226, 227, 228, 229, 233, 234, 392, 405, 406, 470/1, 407/2, 408, 409/1, 409/2, 410, 411/1, 411/2, 412/1, 412/2, 413, 414, 415, 416, 417, 418, 419, 420, 421, 422/1, 422/2, 423, 424, 425, 426, 427, 428, 429, 430, 431, 432, 433, 434, 435, 436, 437, 439, 440/1, 440/2, 441, 442, 443, 444, 445, 446, 447, 448, 449, 450, 451, 452, 453, 454, 455, 456, 457, 458, 459, 460, 461, 462, 463, 464/1, 465, 466, 467, 468, 469, 470, 471, 472, 473, 475, 476, 477, 478, 479, 480/1, 480/2, 481/1, 481/2, 482, 483, 484, 485, 486, 487, 488, 489, 490, 491, 493, 494, 495, 496, 497, 498, 499, 500, 501, 502, 503, 504, 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, 513, 514, 515, 516, 517, 518, 519/1, 519/2, 520, 521, 522, 523/2, 524, 525, 526, 527, 528, 529, 530, 531, 532, 533, 534, 535, 536, 537, 538, 539, 540, 541, 542, 543, 544, 545/2, 545/2, 546, 547, 548/1, 548/2, 548/3, 549, 550, 551, 552, 553, 554, 555, 556, 557/1, 557/2, 560, 561, 563, 564, 565, 566, 567, 568, 569, 570, 571, 572, 573, 574, 575, 576/1, 576/2, 577, 579, 581/1, 581/2, 582, 583, 584, 585, 586, 587, 588/1, 588/2, 588/3, 589, 590, 591/1, 591/2, 591/3, 592/1, 592/2, 592/3, 592/4, 593, 594/1, 594/2, 594/3, 595, 596, 597, 598, 599/1, 599/2, 599/3, 600, 675/1, 675/2, 676, 677, 678, 679, 680, 681, 682, 683/1, 683/2, 684, 685, 687, 688, 689, 690, 691, 692/1, 692/2, 693, 695, 696, 697, 698, 699, 700, 701/1, 701/2, 702, 703, 704, 705, 706, 724, 731, 732, 733, 734; 736.

## 29. člen

Površine v območju urejanja s tem odlokom se smejo uporabljati le za namene, ki so določeni s tem ureditvenim načrtom.

Do pričetka gradnje predvidenih objektov in ureditev ostaja námembnost zemljišč nespremenjena.

## 30. člen

Poleg določil tega odloka je pri načrtovanju objektov in ureditev upoštevati vse pogoje iz soglasij, ki so sestavni del projekta iz 1. člena tega odloka.

## 31. člen

Nadzorstvo nad izvajanjem tega odloka opravlja urbanistična inšpekcija občine Mozirje.

## 32. člen

Ureditveni načrt je stalno na vpogled pri pristojni upravni organizaciji za urejanje prostora občine Mozirje.

## 33. člen

Ta odlok začne veljati osmi dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 352-11/92-94-01

Mozirje, dne 13. oktobra 1994.

Predsednik  
Skupščine občine Mozirje  
Franc Miklavc, inž. les. ind. l. r.

**2497.**

Izvršni svet Skupščine občine Mozirje je na podlagi 37. člena zakona o urejanju naselij in drugih posegov v prostor (Uradni list SRS, št. 18/84, 37/85, 29/86 in Uradni list RS, št. 26/90) in 72. člena statuta občine Mozirje (Uradni list RS, št. 19/93, 35/93, 8/94) na seji dne 26. 10. 1994 sprejel

**SKLEP**

**o javni razgrnitvi dopolnitve odloka o prostorskih ureditvenih pogojih za prostorsko celoto občine Mozirje**

**1. člen**

Javno se razgrne osnutek »Dopolnitve odloka o prostorskih ureditvenih pogojih za prostorsko celoto občine Mozirje«, ki jih je izdelal Zavod za urbanizem Velenje pod št. 1045/92-PUP.

**2. člen**

Odlok o prostorskih ureditvenih pogojih je bil objavljen v Uradnem listu RS, št. 51/92, dopolnitev odloka pa v Uradnem listu RS, št. 14/93.

**3. člen**

Osnutek dopolnitve odloka bo razgrnjen v prostorih Skupščine občine Mozirje – Zavod za urbanistično načrtovanje in razvoj in na Krajevni skupnosti Nazarje in Gornji Grad.

**4. člen**

Pripombe in predloge na razgrnjeni osnutek lahko podajo vsi zainteresirani. Pripombe se pisno posredujejo na Zavod za urbanistično načrtovanje in razvoj občine Mozirje.

**5. člen**

Javna razgrnitev bo trajala 30 dni ob objave tega sklepa v Uradnem listu Republike Slovenije.

**6. člen**

Ta sklep začne veljati z dnem objave v Uradnem listu RS.

Št. 352-11/92-94-01

Mozirje, dne 26. oktobra 1994.

Predsednik  
Izvršnega sveta  
Skupščine Mozirje  
**Jakob Presečnik, dipl. inž. gr. l. r.**

**2498.**

Izvršni svet Skupščine občine Mozirje je na podlagi 37. člena zakona o urejanju naselij in drugih posegov v prostor (Uradni list SRS, št. 18/84, 37/85, 29/86 in Uradni list RS, št. 26/90) in 72. člena statuta občine Mozirje (Uradni list RS, št. 19/93, 35/93, 8/94) na seji dne 26. 10. 1994 sprejel

**SKLEP**

**o javni razgrnitvi ureditvenega načrta turistične kmetije Buteko**

**1. člen**

Javno se razgrne osnutek ureditvenega načrta turistične kmetije Buteko, ki ga je izdelal MIM – Podjetje za svetovanje, inženiring in gradnjo iz Celja, pod št. 111/94.

**2. člen**

Osnutek ureditvenega načrta bo razgrnjen v prostorih Skupščine občine Mozirje – Zavod za urbanistično načrtovanje in razvoj.

**3. člen**

Pripombe in predloge za razgrnjeni osnutek lahko podajo vsi zainteresirani. Pripombe se pisno posredujejo na Zavod za urbanistično načrtovanje in razvoj občine Mozirje in v prostorih Krajevne skupnosti Nazarje.

**4. člen**

Javna razgrnitev bo trajala 30 dni od objave tega sklepa v Uradnem listu Republike Slovenije.

**5. člen**

Ta sklep začne veljati z dnem objave v Uradnem listu RS.

Št. 352-11/92-94-02

Mozirje, dne 26. oktobra 1994.

Predsednik  
Izvršnega sveta  
Skupščine občine Mozirje  
**Jakob Presečnik, dipl. inž. gr. l. r.**

**ORMOŽ****2499.**

Po 3. členu zakona o samoprispevku (Uradni list SRS, št. 35/85), 3. in 56. člena zakona o referendumu in o ljudski iniciativi (Uradni list RS, št. 15/94 in 37. člena statuta Krajevne skupnosti Podgorci je Svet Krajevne skupnosti Podgorci na redni 38. seji dne 28. 10. 1994 sprejel

**SKLEP**

**o razpisu referenduma za uvedbo krajevnega samoprispevka za območje Krajevne skupnosti Podgorci**

**1. člen**

Za območje Krajevne skupnosti Podgorci, ki zajema naselja: Bresnica, Cvetkovci, Osluševci, Podgorci, Preclava, Ritmerk in Strjanci se razpiše referendum za uvedbo 5. krajevnega samoprispevka.

**2. člen**

Krajevni samoprispevek se uvaja v denarju in delu za dobo petih let, in sicer za čas od 1. februarja 1995 do 31. januarja 2000 za sofinanciranje in uresničitev naslednjega programa, ki se deli na štiri dela.

**3. člen**

A. Program  
Modernizacija in vzdrževanje krajevnih cest  
– cesta v Podgorcih

- cesta v Cvetkovcih
- cesta v Bresnici in Preclavi
- cesta v Ritmerku in Strjancih
- cesta v Osluševcih
- fine prevleke
- gramoziranje krajevnih cest
- B) Program
- Ostale komunalne dejavnosti
- vzdrževanje mostov in propustov ob krajevnih cestah
- vzdrževanje in širitev javnih razsvetljav
- vzdrževanje pokopališča, mrliške vežice, ureditev dovozne ceste do pokopališča in ureditev parkirišča ob pokopališču
- sofinanciranje izgradnje dela kanalizacij v strnjenih naseljih
- čiščenje jarkov ob krajevnih cestah
- financiranje zimske službe in dobava peska za posip klancev ob poledici
- sofinanciranje izgradnje pločnikov ob magistralni cesti
- sofinanciranje izgradnje avtobusnih postajališč ob magistralni cesti
- vzdrževanje in dobava prometne signalizacije ob močnejše prometnih krajevnih cestah
- postopna zamenjava podzemnih hidrantov z nadzemnimi
- delno sofinanciranje dokumentacije za kabelsko televizijo
- C) Program
- Krajevna samouprava in družbene dejavnosti
- zagotavljanje sredstev za nemoteno delovanje krajevnih skupnosti
- sofinanciranje srečanja starejših krajanov in obdaritve otrok za Božič
- redne letne dotacije društvom za njihovo delovanje in vzdrževanje društvenih domov
- sofinanciranje programa požarne varnosti v KS
- sofinanciranje vzdrževanja kulturno-zgodovinskih spomenikov in spomenikov NOV
- sofinanciranje vzdrževanja zunanjih športnih objektov v lasti KS in športnih društev naše KS
- D) Program
- Druge naloge
- nerazporejena sredstva
- Višina sredstev, ki bodo zbrana s tem krajevnim samoprispevkom po cenah iz prve polovice leta 1994 znašajo po oceni 41.200.000 SIT in se bodo uporabila za planske naloge po naslednjem ključu:
- A) program – modernizacija in vzdrževanje krajevnih cest 19.000.000 ali 46 %
- B) program – ostale komunalne dejavnosti 14.000.000 SIT ali 35 %
- C) program – krajevna samouprava in družbene dejavnosti 7.400.000 ali 18 %
- D) program – druge naloge 400.000 SIT ali 1 %
- Samoprispevek bodo plačevali občani, ki imajo stalno prebivališče na območju KS Podgorci, in sicer:

  - zaposleni delavci od neto OD 2%
  - kmetje od katastrskega dohodka 6%
  - upokojenci od neto pokojnin 2%
  - obrtniki od zavarovalne osnove zavezanca 2%
  - zavezanci od pavšala letnega davka 4%
  - zdomci (zaposleni) (v tolarški protivrednosti) 100 DEM letno
  - zdomci (upokojenci) (v tolarški protivrednosti) 80 DEM letno
  - lastniki nepremičnin s stalnim prebivališčem izven KS Podgorci (v tolarški protivrednosti) 50 DEM letno

- letno po gospodinjstvu v denarju enodnevni zaslužek delavca za pokopališče (znesek določi svet KS vsako leto v skladu z rastjo cen).

#### 4. člen

Pravico do glasovanja na referendumu imajo krajanji, ki so vpisani v splošni volilni imenik Krajevne skupnosti Podgorci.

#### 5. člen

Referendum bo v nedeljo 4. decembra 1994 od 7. do 19. ure na glasovalnih mestih, ki jih določi z odločbo volilna komisija pri KS Podgorci.

Volilna komisija imenuje svet KS, volilne odbore pa volilna komisija.

#### 6. člen

Na referendumu glasujemo krajanji neposredno s tajno glasovnico, ki ima naslednje besedilo:

### KRAJEVNA SKUPNOST PODGORCI GLASOVNICA

Na referendumu dne 4. decembra 1994 glasujem – za – proti uvedbo krajevnega samoprispevka v denarju in delu za dobo 5 let od 1. 2. 1995 do 31. 1. 2000 za območje Krajevne skupnosti Podgorci za sofinanciranje ureditve programa A. programa – asfaltiranje cest, B. programa – druge komunalne dejavnosti, C. programa – krajevna samouprava in družbene dejavnosti in D. programa – druge naloge v Krajevni skupnosti Podgorci, v skladu s sklepom o razpisu referenduma.

ZA

PROTI

Žig

Glasovnico izpolni glasovalec tako, da obkroži »ZA« če se strinja z uvedbo samoprispevka, besedo »PROTI« če se ne strinja z uvedbo samoprispevka.

#### 7. člen

Vse glasovnice so uverjene s stampiljko Krajevne skupnosti Podgorci.

#### 8. člen

Volilna komisija krajevne skupnosti Podgorci izvede referendum, ugotovi izid glasovanja in izdela poročilo o izidu referenduma. Sklep o uvedbi krajevnega samoprispevka sprejme na podlagi poročila volilna komisija svet KS Podgorci.

#### 9. člen

Krajevni samoprispevek bodo obračunavale in ga odvajale na žiro račun KS Podgorci, št. 52410-842-083-82518, delovne organizacije, skupnosti, zasebni delodajalci, skupnost pokojninskega in invalidskega zavarovanja in drugi ob vsakem izplačilu osebnega dohodka, nadomestil in pokojnin. Krajevni samoprispevek, ki ga plačujejo krajanji, ki se ukvarjajo s kmetijsko dejavnostjo, opravljajo samostojno obrt ali intelektualne storitve, odmerja in odvaja Republiška uprava za javne prihodke, izpostava v občini Ormož v imenu KS Podgorci.

Krajevni samoprispevek, ki ga morajo plačevati krajanji, ki so na začasnem delu v tujini, imajo pokojnino iz tujine ali so lastniki nepremičnin s stalnim prebivališčem izven KS Podgorci plačujejo vsako leto na žiro račun KS Podgorci, za kar izstavi položnice KS v skladu s 3. členom tega sklepa.



## 10. člen

Za pravilno uporabo krajevnega samopriskpevka je odgovoren svet Krajevne skupnosti Podgorci.

## 11. člen

Sredstva za izvedbo referenduma zagotovi Krajevna skupnost Podgorci. Ta sklep se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Podgorci, dne 27. oktobra 1994.

Predsednik  
Sveta Krajevne  
skupnosti Podgorci  
Stanko Pignar l. r.

## 2500.

Po členu zakona o samopriskpevku (Uradni list SRS, št. 35/85), 3. in 56. člena zakona o referendumu in o ljudski iniciativi (Uradni list RS, št. 15/94) in statuta Krajevne skupnosti Ormož, je Svet Krajevne skupnosti Ormož na seji dne 28. 10. 1994 sprejel

## S K L E P

o razpisu referenduma za uvedbo samopriskpevka za območje Krajevne skupnosti Ormož

## 1

Razpiše se referendum za uvedbo krajevnega samopriskpevka v denarju, na območju KS Ormož, v obdobju od 1. 2. 1995 do 31. 1. 2000 za posodobitev in izgradnjo krajevnih cest in mestnih ulic, izgradnjo in vzdrževanje komunalne infrastrukture, obnovo kulturno-zgodovinskih objektov, vzdrževanje objektov v uporabi KS in delovanje krajevne in vaške samouprave.

## 2

Referendum bo v nedeljo, 4. 12. 1994 od 7. do 19. ure na glasovnih mestih, ki jih določi volilna komisija.

## 3

Pravico glasovanja na referendumu imajo volilci, vpisani v volilni imenik KS Ormož.

## 4

Na referendumu volilci glasujejo neposredno in tajno z glasovnicami, na katerih je naslednje besedilo:

KS Ormož  
GLASOVNICA

Na referendumu dne 4. 12. 1994 o uvedbi krajevnega samopriskpevka v obdobju od 1. 2. 1995 do 31. 1. 2000 za financiranje posodobitve in izgradnjo krajevnih cest in mestnih ulic, izgradnjo in vzdrževanje komunalne infrastrukture, obnovo kulturno-zgodovinskih objektov, vzdrževanje objektov v uporabi KS Ormož in delovanje krajevne in vaške samouprave.

GLASUJEM

»ZA«

»PROTI«

Glasovalec izpolni glasovnico tako, da obkroži besedo »ZA«, če se strinja z uvedbo samopriskpevka, oziroma »PROTI«, če se z uvedbo ne strinja.

## 5. člen

S samopriskpevkom bo predvideno zbranih 130.000.000 SIT, in sicer iz:

1,8 % od neto plač zaposlenih

1,4 % od pokojnin

4 % katastrskega dohodka

2 % od bruto zavarovalne osnove obrtnikov.

Za zbiranje sredstev in izvajanje programa samopriskpevka je odgovoren svet KS Ormož, ki o tem poroča zboru krajanov.

## 6. člen

Samopriskpevka po tem sklepu so oproščeni občani, ki prejemajo prejemke, navedene v 12. členu zakona o samopriskpevku.

## 7. člen

Ta sklep se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije in velja z dnem objave.

Ormož, dne 27. oktobra 1994.

Predsednik  
Sveta KS Ormož  
Anton Prapotnik l. r.

## 2501.

Na podlagi 30., 31., 32., 33., in 34. člena zakona o referendumu in ljudski iniciativi (Uradni list RS, št. 15/94) ter 3., 7., in 9. členom zakona o samopriskpevku (Uradni list SRS, št. 35/85) in v skladu s statutom KS Sveti Tomaž je svet krajevne skupnosti na seji dne 27. 10. 1994 sprejel

## S K L E P

o razpisu referenduma za uvedbo krajevnega samopriskpevka za celotno območje Krajevne skupnosti Sveti Tomaž

## 1

Za območje KS Sveti Tomaž, ki zajema vasi Bratonečice, Gradišče pri Ormožu, Gor. Ključarovci, Hranjgovci, Koračice, Mala vas pri Ormožu, Mezgovci, Pršetinci, Rakovci, Rucmanci, Savci, Sejanci, Senik, Senčak, Sveti Tomaž, Trnovci in Zagorje se razpiše referendum.

## 2

Sredstva krajevnega samopriskpevka se namenijo za:

1. modernizacijo in vzdrževanje krajevnih cest	60 %
2. delovanje KS, vzdrževanje objektov in opreme, ki je v upravljanju KS	25 %
3. sofinanciranje mrliške veže, telovadnice in zunanjih objektov rekreacije (igrišče)	15 %

## 3

Referendum bo v nedeljo, 4. decembra 1994 od 7. do 19. ure. Volišča in volilne odbore določi Svet KS Sveti Tomaž.

## 4

Samopriskpevek se uvede za obdobje od 1. 2. 1995 od 31. 1. 2000 (pet let).

5

Predvidoma bi zbrali s samoprispevkom 35.000.000 SIT.

6

Zavezanci plačila krajevnega samoprispevka so:

1. zaposleni, ki prejemajo osebne dohodke iz delovnega razmerja pri pravnih osebah ali zasebnih delodajalcih oziroma nadomestilo osebnega dohodka (plače) po stopnji 2 % od neto, enaka stopnja velja za dohodke občanov iz pogodbenih del in drugih priložnostnih dohodkov

2. zavezanci, ki prejemajo pokojnine doma ali iz tujine po stopnji 2 % od izplačane pokojnine

3. zavezanci, ki opravljajo samostojno obrtno dejavnost po stopnji 2 % od zavarovalne osnove zavezanca (zavezanci, ki plačujejo davek od pavšalnem letnem znesku pa po stopnji 4 % od odmerjenega davka)

4. zavezanci, ki imajo dohodek od KD pa po stopnji 7 % letno od katastrskega dohodka in dohodka od prodanega posekanega lesa

5. zavezanci iz območja KS, ki so zaposleni v tujini po 200 DEM letno, preračunano v SIT po srednjem tečaju Banke Slovenije na dan plačila

6. zavezanci, ki nimajo stalnega bivališča na območju KS, imajo pa stanovanjsko hišo, vikend ali vinsko klet ali samo zemljišče, plačajo vsako leto 100 DEM preračunano v SIT po srednjem tečaju Banke Slovenije na dan plačila.

Zavezanci, ki imajo dohodek iz dveh ali več virov, navedenih v tej točki, plačujejo samoprispevek za vsak vir posebej.

7

Zavezancem samoprispevka se priznajo olajšave, ki jih določa 12. člena zakona o samoprispevku (Uradni list SRS, št. 35/85).

8

Pravico do glasovanja na referendumu imajo vsi državljani, ki so vpisani v splošni volilni imenik KS Sveti Tomaž, lastniki stanovanjskih in počitniških hiš (vikendov) in vinskih kleti in lastniki zemljišč, ki niso vpisani v splošni volilni imenik, če volilnemu odboru na dan glasovanja dokažejo, da so zavezanci plačila krajevnega samoprispevka po 6. točki tega sklepa in tudi tisti mladoletni občani, ki niso vpisani v splošni volilni imenik so pa že zaposleni v družbenem ali zasebnem sektorju.

9

Zavezanci plačevanja krajevnega samoprispevka so tudi vsi bodoči naši prebivalci ali lastniki nepremičnin, ki bodo to postali po 4. 12. 1994.

10

Za zbiranje sredstev krajevnega samoprispevka je odgovoren Svet KS Sveti Tomaž.

Svet KS Sveti Tomaž je dolžan enkrat letno poročati na zborih občanov o izvajanju programa krajevnega samoprispevka.

11

Zavezanci krajevnega samoprispevka (6. točka tega sklepa) so dolžni KS Sveti Tomaž posredovati podatke o virih dohodkov.

12

Na referendumu se glasuje neposredno in tajno z glasovnico na kateri je besedilo

## Krajevna skupnost Sveti Tomaž GLASOVNICA

za referendum, dne 4. 12. 1994, o uvedbi krajevnega samoprispevka v denarju za obdobje od 1. 2. 1995 do 31. 1. 2000 za sofinanciranje modernizacije in vzdrževanje krajevnih cest, delovanje KS, vzdrževanje objektov in opreme, ki je v upravljanju KS, sofinanciranje mrliške veže, telovadnice in objektov rekreacije (igrišče)

### GLASUJEM

ZA

PROTI

Glasuje se tako, da se obkroži besedico »ZA«, če se strinjamo z uvedbo krajevnega samoprispevka, oziroma besedico »PROTI«, če se z uvedbo krajevnega samoprispevka ne strinjamo.

13

Referendum bo izvedla volilna komisija Krajevne skupnosti Sveti Tomaž.

14

Sklep o uvedbi krajevnega samoprispevka sprejme Svet KS Sveti Tomaž na podlagi pismenega poročila volilne komisije o izidu referenduma.

15

Sredstva krajevnega samoprispevka se nakazujejo na žiró račun Krajevne skupnosti Sveti Tomaž, št. 52410-842-038-82539.

16

Zavezancem se plačani zneski krajevnega samoprispevka odštejejo od osnove za dohodnino (7. člena zakona o dohodnini, Uradni list, RS, št. 48/90 in 34/92).

17

Poročilo o izidu referenduma in sklep o uvedbi krajevnega samoprispevka se objavita v Uradnem listu Republike Slovenije.

18

Ta sklep začne veljati z dnem objave v Uradnem listu Republike Slovenije.

Sveti Tomaž, dne 27. oktobra 1994.

Predsednik  
Sveta KS  
Sveti Tomaž  
**Zvonko Meško l. r.**

## RADOVLJICA

2502.

Na podlagi 6. člena zakona o ustanovitvi občin ter o določitvi njihovih območij (Uradni list RS, št. 60/94) je občinska volilna komisija občine Bled na seji dne 20. oktobra 1994 sprejela naslednji

### SKLEP

V občinsko volilno komisijo za volitve v občinski svet občine Bled se namesto

Sebastijana Slivnika, roj. 1968, Sp. Gorje 13/a  
imenuje  
Stanislav Trojar, roj. 1947, Zg. Gorje 13.

Št. 021-2/94

Radovljica, dne 20. oktobra 1994.

Predsednica  
OVK občine Bled  
Danja Rus l. r.

### 2503.

Na podlagi 6. člena zakona o ustanovitvi občin ter o določitvi njihovih območij (Uradni list RS, št. 60/94) je občinska volilna komisija občine Bohinj na seji dne 20. oktobra 1994 sprejela naslednji

### SKLEP

V občinsko volilno komisijo za volitve v občinski svet občine Bohinj se namesto

Franca Langusa, roj. 1947, Prečna ulica 5, Bohinjska Bistrica,  
imenuje  
Miroslav Gorjup, roj. 1915, Prečna ulica 5, Bohinjska Bistrica.

Št. 021-2/94

Radovljica, dne 20. oktobra 1994.

Predsednik  
OVK občine Bohinj  
Mitja Kozamernik l. r.

### ŠKOFJA LOKA

### 2504.

Na podlagi 117. člena zakona o lokalnih volitvah (Uradni list RS, št. 72/93, 7/94 in 33/94) in 3. člena odloka o spremembah in dopolnitvah odloka o organizaciji in delu občinske skupščine (Uradni list RS, št. 16/93) je Skupščina občine Škofja Loka na skupni seji družbenopolitičnega zbora, zbora združenega dela in zbora krajevnih skupnosti dne 24. 10. 1994 sprejela

### ODLOK

o spremembi odloka o določitvi volilnih enot za volitve članov občinskega sveta občine Škofja Loka

#### 1. člen

V odloku o določitvi volilnih enot za volitve članov občinskega sveta občine Škofja Loka (Uradni list RS, št. 65/94) se 2. člen v celoti nadomesti z naslednjim besedilom:

»Za volitve članov občinskega sveta občine Škofja Loka se določi 4 volilne enote, v katerih se voli skupno 28 članov.

I. volilna enota obsega območja Krajevnih skupnosti Godešič, Reteče-Gorenja vas in Trata. Voli se 8 članov.

II. volilna enota obsega območja Krajevnih skupnosti Log, Zminec in Škofja Loka-Mesto. Voli se 6 članov.

III. volilna enota obsega območja Krajevnih skupnosti Lenart, Stara Loka-Podlubnik in Bukovica-Bukovščica. Voli se 8 članov.

IV. volilna enota obsega območja Krajevnih skupnosti Sv. Duh in Kamnitnik. Voli se 6 članov.«

#### 2. člen

Ta odlok se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 008-2/94

Škofja Loka, dne 25. oktobra 1994.

Predsednik  
Skupščine občine  
Škofja Loka  
Igor Draksler l. r.

### 2505.

Na podlagi 117. člena zakona o lokalnih volitvah (Uradni list RS, št. 72/93, 7/94 in 33/94) in 3. člena odloka o spremembah in dopolnitvah odloka o organizaciji in delu občinske skupščine (Uradni list RS, št. 16/93) je Skupščina občine Škofja Loka na skupni seji družbenopolitičnega zbora, zbora združenega dela in zbora krajevnih skupnosti dne 24. 10. 1994 sprejela

### ODLOK

o spremembi odloka o določitvi volilnih enot za volitve članov občinskega sveta občine Železniki

#### 1. člen

V odloku o določitvi volilnih enot za volitve članov občinskega sveta občine Železniki, ki ga je dne 15. 10. 1994 sprejela Občinska volilna komisija občine Železniki, se 2. člen v celoti nadomesti z naslednjim besedilom:

»Za volitve članov občinskega sveta občine Železniki se določi 3 volilne enote, v katerih se voli skupno 17 članov.

I. volilna enota obsega mesto Železniki, razen Češnjice.

Voli se 7 članov:

II. volilna enota obsega vse vasi Krajevne skupnosti Selca, vas Studeno in Češnjico.

Voli se 5 članov.

III. volilna enota obsega vse vasi Krajevnih skupnosti Davča, Dražgoše, Sorica ter vasi iz Krajevne skupnosti Železniki, Zali log, Martinj vrh, Podlonk, Prtovč, Potok, Ojstri vrh, Davča, Smoleva, Osojnik, Ravne, Torka in Zala.

Voli se 5 članov.

#### 2. člen

Ta odlok se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije, velja pa od 25. 10. 1994 dalje.

Št. 008-2/94

Škofja Loka, dne 24. oktobra 1994.

Predsednik  
Skupščine občine  
Škofja Loka  
Igor Draksler l. r.

**ŠMARJE PRI JELŠAH**

2506.

Na podlagi 117. člena zakona o lokalnih volitvah (Uradni list RS, št. 72/93, 7/94 in 33/94) in 6. člena zakona o ustanovitvi občin ter o določitvi njihovih območij (Uradni list RS, št. 60/94) je občinska volilna komisija Rogatec na 1. seji dne 14. 10. 1994 sprejela

**ODLOK****o določitvi volilnih enot za volitve članov občinskega sveta občine Rogatec****1. člen**

Za volitve članov občinskega sveta se določijo dve volilni enoti, v katerih se voli skupno 12 članov sveta.

**2. člen**

Za območje občine Rogatec se določijo 2. volilni enoti, ki obsegata območje krajevnih skupnosti.

**3. člen**

Za volitve članov občinskega sveta se določijo naslednje volilne enote:

1. volilna enota: obsega območje KS Rogatec z naselji Rogatec in Brezovec; v njej se voli 6 članov sveta.
2. volilna enota: obsega območje KS Donačka Gora z naselji Donačka Gora, Zahenberc, Tlake in Sv. Jurij ter KS Dobovec z naselji Dobovec, Log in Trlično; v njej se voli 6 članov sveta.

**4. člen**

Ta odlok začne veljati z dnem sprejema in se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Predsednik  
občinske volilne komisije  
Rogatec  
**Rudolf Prevolšek l. r.**

**TRŽIČ**

2507.

Na podlagi določb stanovanjskega zakona (Uradni list RS, št. 18/91 in 21/94), zakona o socialnem varstvu (Uradni list RS, št. 54/92), pravilnika o normativih in standardih ter postopku za uveljavljanje pravice do socialnega stanovanja v najem (Uradni list RS, št. 18/92) in 178. člena statuta občine Tržič (UVG, št. 17/83) je Izvršni svet Skupščine občine Tržič na 85. seji, dne 25.10.1994 sprejel

**PRAVILNIK****o pogojih in merilih ter postopku za uveljavljanje pravice do dodelitve socialnega stanovanja v najem****I. SPLOŠNE DOLOČBE****1. člen**

S tem pravilnikom se urejajo pogoji, merila in postopek za uveljavljanje pravice do dodelitve socialnega stanovanja v najem v občini Tržič.

**II. POGOJI ZA UVELJAVLJANJE PRAVICE DO PRIDOBITVE SOCIALNEGA STANOVANJA V NAJEM****2. člen**

Do dodelitve socialnega stanovanja v najem so upravičeni državljani Republike Slovenije, katerih skupni prihodek na člana družine ne presega višine, ki jo za upravičenost do denarnega dodatka določajo predpisi s področja socialnega varstva, to je, če mesečni dohodek na družinskega člana ne presega višine, ki znaša:

- za otroke do dopolnjenega 6. leta starosti 29 % od zadnje znane bruto povprečne plače v državi;
- za otroke od 7. leta starosti do dopolnjenega 14. leta 34 % od zadnje znane bruto povprečne plače v državi;
- za otroke od 15. leta starosti do konca rednega šolanja 42 % od zadnje znane bruto povprečne plače v državi;
- za odrasle osebe 52 % od zadnje znane bruto povprečne plače v državi.

V dohodek se štejejo dediščine, darila in vsi dohodki ter prejemki prosilca in njegovih ožjih družinskih članov, za katere se rešuje stanovanjski problem, ki so viri dohodnine, kakor tudi osebni prejemki, ki niso obdavčljivi, razen: dodatka za pomoč in postrežbo, prejemkov za oskrbo v tuji oziroma rejniški družini, otroškega dodatka in družbenih pomoči otrokom, štipendije, dohodkov od občasnega dela invalidov, ki so vključeni v institucionalno varstvo po prvem odstavku 16. čl. zakona o socialnem varstvu in jih pridobijo zunaj kriterijev redne zaposlitve.

V dohodek iz prejšnjega odstavka se štejejo vsi dohodki, ki jih je prosilec in njegov ožji družinski član, za katerega se rešuje stanovanjski problem, pridobil v zadnjih treh mesecih ali v krajšem času pred vlogitvijo vloge za dodelitev socialnega stanovanja v najem.

Dediščine in darila ter drugi enkratni prejemki (odškodnine, odpravnine, nagrade ipd.) se v letu, ko so izplačani, štejejo v dohodek tako, da se za vsak prejemek upošteva sorazmerni delež.

Pri ugotavljanju dohodka se odštejejo izplačane preživnine v višini izvršljivega pravnega naslova.

Dohodek iz kmetijske dejavnosti se šteje v dohodek v skladu z metodologijo, ki jo predpiše minister, pristojen za socialno varstvo.

Pri ugotavljanju dohodka na družinskega člana se ne upoštevajo družinski člani, ki so v institucionalnem varstvu in so v celoti oproščeni plačila storitev.

**3. člen**

Upravičenci do dodelitve socialnega stanovanja v najem so prosilci, ki poleg določil iz 2. člena tega pravilnika izpolnjujejo še naslednje:

**A) Splošne pogoje**

1. da imajo prosilec in njegovi ožji družinski člani, za katere se rešuje stanovanjski problem, državljanstvo Republike Slovenije;

2. da prosilec ali kdo izmed njegovih ožjih družinskih članov, ki z njim stalno ali začasno prebivajo in za katere se rešuje stanovanjski problem, ni najemnik oziroma lastnik stanovanja, oziroma je najemnik ali lastnik nepri-merne stanovanja;

3. da imajo prosilec in njegovi ožji družinski člani, za katere se rešuje stanovanjski problem, stalno prebivališče v občini Tržič in na stalnem oziroma začasnem naslovu, kjer se točkujejo stanovanjske razmere, tudi resnično prebivajo;

4. da prosilec ali kdo izmed njegovih ožjih družinskih

članov, ki z njim stalno ali začasno prebiva in za katerega se rešuje stanovanjski problem, ni lastnik počitniške hiše ali počitniškega stanovanja oziroma druge nepremičnine in o tem poda pisno izjavo;

5. da prosilec ali kdo izmed njegovih ožjih družinskih članov, za katere se rešuje stanovanjski problem, ni lastnik premičnine, ki presega 25 % vrednosti primerne stanovanja, ki jo za izračun posojil priznava stanovanjski sklad RS.

#### B) Posebne pogoje

1. da ni bil prosilec ali kdo izmed njegovih ožjih družinskih članov, za katere se rešuje stanovanjski problem, lastnik stanovanja, pa ga je odtujil;

2. da prosilec ali kdo izmed njegovih ožjih družinskih članov, za katere se rešuje stanovanjski problem, ni nezaposlen po lastni krivdi ali volji v obdobju zadnjih dveh let pred objavo razpisa;

3. da prosilec in njegovi ožji družinski člani, za katere se rešuje stanovanjski problem, niso vrnil izpraznjeno ali zamenjali primerno stanovanje in zato prejeli 30 % od vrednosti stanovanja oziroma od razlike med vrednostima stanovanj;

4. da prosilec - lastnik neprimerne stanovanja, ki pridobi socialno stanovanje v najem, svoje zasebno stanovanje da na razpolago občini Tržič, ki zasebno stanovanje lahko odda v najem za toliko časa, kolikor časa upravičenec-lastnik neprimerne stanovanja zaseda katerokoli stanovanje, ki je v lasti občine Tržič.

#### 4. člen

Za ožje družinske člane se štejejo:

- zakonec prosilca oziroma njegov partner v izvenzakonski skupnosti, ki je roditelj otroka prosilca ali oseba, s katero prosilec živi v dalj časa trajajoči življenjski skupnosti, nepretrgoma najmanj 1 leto pred objavo razpisa,

- njuni otroci oziroma posvojenci,
- njuni starši in posvojitelji
- osebe, ki sta jih po zakonu dolžna preživljati.

#### 5. člen

Prosilci dokazujejo upravičenost do dodelitve socialnega stanovanja v najem z naslednjimi podatki in dokazili:

- potrdilom o državljanstvu Republike Slovenije za prosilca in ožje družinske člane, za katere se rešuje stanovanjski problem;
- potrdilom o stalnem in morebitnem začasnem bivališču prosilca in ožjih družinskih članov, za katere se rešuje stanovanjski problem;
- potrdilom o številu družinskih članov oziroma članov gospodinjstva;
- potrdilom oziroma podatki o vseh denarnih prejemkih prosilca in ožjih družinskih članov, za katere se rešuje stanovanjski problem za tekoče razdobje zadnjega trimesečja ali pa tudi krajše razdobje oziroma za tekoče leto v primeru enkratnih prejemkov iz 2. člena tega pravilnika;
- potrdilom oziroma podatki o premoženjskem stanju, skladno s predpisi s področja socialnega varstva, oziroma dohodku od tega premoženja;
- najemno oziroma podnajemno pogodbo;
- podatki o stanovanjskih razmerah, v katerih živijo;
- drugimi z razpisom zahtevanimi dokazili, ki izkazujejo gnotne in socialno-zdravstvene razmere.

### III. MERILA ZA DODELITEV SOCIALNEGA STANOVANJA V NAJEM IN TOČKOVNIK ZA NJIHOVO VREDNOTENJE

#### 6. člen

Merila, ki vplivajo na obseg in časovno prednost pri pridobitvi socialnega stanovanja v najem, se nanašajo na:

- stanovanjske razmere,
- število ožjih družinskih članov, ki živijo s prosilcem,
- socialne razmere,
- zdravstveno stanje,
- posebne okoliščine, glede na razmere v občini - čas stalnega bivanja v občini Tržič do objave razpisa.

#### 7. člen

Pri razreševanju vlog za pridobitev socialnega stanovanja v najem imajo prednost:

- družine z več otroki,
- družine z manjšim številom zaposlenih,
- mlade družine,
- invalidi in družine z invalidnim članom.

#### 8. člen

Stanovanjske razmere, v katerih živijo prosilec in njegovi ožji družinski člani se ocenjujejo glede na:

1. Stanovanjski status:
- prosilec je brez stanovanja 150
  - prosilec stanuje z (družino) 150
  - prosilec stanuje v samskem domu ali je podnajemnik ali najemnik za določen čas 150

Prosilec, ki dokazuje, da je brez stanovanja, mora ob vložitvi vloge za dodelitev socialnega stanovanja v najem imeti že pravnomočno sodno odpoved stanovanja, ki ga v vlogi navaja kot naslov bivanja in na katerem se izvede točkovanje stanovanjskih razmer.

2. Kvaliteto bivanja:
- bivanje v stanovanju nižje kategorije, provizoriju ali baraki 120
  - bivanje v vlažnem ali mračnem kletnem stanovanju, kjer je kota bivalnega prostora vsaj 1,20 m pod nivojem terena 80
  - bivanje v vlažnem ali mračnem podstrešnem stanovanju, kjer ima vsaj 50 % stanovanjskih površin poševen strop 60
  - bivanje v vlažnem in mračnem stanovanju 20

Prosilec, ki je točkovan po drugi ali tretji alineji, ne more biti točkovan po četrti alineji.

3. Stanovanjsko površino:
- do 4 m<sup>2</sup> na družinskega člana 120
  - nad 4 m<sup>2</sup> do 8 m<sup>2</sup> na družinskega člana 80
  - nad 8 m<sup>2</sup> do 12 m<sup>2</sup> na družinskega člana 60
  - nad 12 m<sup>2</sup> do 16 m<sup>2</sup> na družinskega člana 20
4. Neprimernost stanovanja: (stanovanje brez posameznih delov oziroma souporaba posameznih delov stanovanja)
- stanovanje brez kuhinje 40
  - stanovanje brez sanitarnih prostorov-WC 30
  - stanovanje brez kopalnice 20
  - stanovanje s souporabo kuhinje 20
  - stanovanje s souporabo sanitarnih prostorov ali s sanitarnimi prostori izven stanovanja 20

Kriterij "stanovanje brez kuhinje" se točkuje, če stanovanjska enota izven sanitarnih prostorov nima priključkov za vodo, odtok in elektriko za gospodinjstvo.

Točkovanji po drugi in tretji alineji se medsebojno izključujeta.

Souporaba kuhinje in sanitarnih prostorov se točkuje, kadar souporabniki niso člani skupnega gospodinjstva.

#### 5. Funkcionalnost stanovanja:

- stanovanje z arhitektonskimi ovirami, če gre za invalida, ki je gibalno oviran 50
- stanovanje z vhodom neposredno z dvorišča v bivalne prostore 20
- stanovanje z nestandardno visokimi stropovi - nad 3 m in pod 2,2 m 10

#### 9. člen

Število ožjih družinskih članov, ki živijo s prosilcem oziroma za katere se rešuje stanovanjski problem, se kot merilo za dodelitev socialnega stanovanja v najem upošteva tako, da se vrednoti:

- družina z dvema ali več mladoletnimi otroci 60
- družina z družinskim članom iz 6. čl. stan. zakona, starim nad 65 let 30

#### 10. člen

Pri ocenjevanju socialnih razmer prosilca za dodelitev socialnega stanovanja v najem, se vrednoti:

- ločeno življenje roditeljev in mladoletnih otrok, zaradi neprimernih stanovanjskih razmer 60
- status roditelja, ki živi sam z mladoletnim otrokom in tudi skrbi za njegovo vzgojo in varstvo (samohranilec) 40
- ločeno življenje roditeljev, zaradi neprimernih stanovanjskih razmer 40
- status prosilca z družinskim članom, za katerega je po predpisih o zaposlovanju ocenjeno, da je nezaposljiv 30

Ločeno življenje roditeljev se točkuje, če roditelja ne živita v skupnem gospodinjstvu, niti skupaj na začasnem naslovu. V tem primeru se točkujeta stanovanjske razmere na naslovu prosilca in drug roditelj oziroma otrok, če ne živi s prosilcem, ni upoštevan pri točkovanju kriterija "stanovanjska površina".

Status prosilca z nezaposljivim družinskim članom se dokazuje z odločbo.

#### 11. člen

Pri ocenjevanju zdravstvenih razmer prosilca oziroma njegovega ožjega družinskega člana, za katerega se rešuje stanovanjski problem, se upošteva:

- trajna obolenja mladoletnih otrok, pogojena s slabimi stanovanjskimi razmerami 80
- trajna obolenja, pogojena s slabimi stanovanjskimi razmerami 60

Trajno obolenje se dokazuje z izvidom zdravniške komisije I. stopnje pri Zavodu za zdravstveno zavarovanje Slovenije, za mladoletne otroke pa z izvidom lečečega zdravnika; ali so trajnemu obolenju vzrok neprimerne stanovanjske razmere, ugotovi komisija ob točkovanju.

#### 12. člen

Pri ocenjevanju posebnih okoliščin, glede na razmere v občini Tržič, se točkuje čas stalnega bivanja prosilca v občini Tržič, ki se upošteva do dneva objave razpisa:

- do 5 let = 0 točk
- nad 5 do 10 let = 25 točk
- nad 10 do 15 let = 50 točk
- nad 15 do 20 let = 75 točk
- nad 20 do 25 let = 125 točk
- nad 25 let = 150 točk

#### 13. člen

Pri dodeljevanju socialnih stanovanj v najem imajo prednost naslednje kategorije prosilcev, ki se jim prizna dodatno število točk:

- družina, v kateri roditelja nista starejša od 30 let - mlada družina 80
- družina, ki živi z otrokom, ki ima zmerno, težjo ali težko duševno ali težko telesno motnjo, ugotovljeno pri pristojni komisiji 60
- invalidnost, zaradi katere je prosilec ali odrasli družinski član nesposoben za samostojno življenje in delo in je ugotovljena z izvidom in mnenjem pristojne komisije 50

#### 14. člen

V primeru, ko imata dva ali več prosilcev z istim številom ožjih družinskih članov enako število zbranih točk, ima prednost pri dodelitvi socialnega stanovanja v najem po sledečem vrstnem redu prosilec:

- ki ima daljši čas stalnega bivanja v občini Tržič,
- ki ima večje število otrok,
- ki ima nižji dohodek na družinskega člana.

### IV. NORMATIVI IN STANDARDI ZA SOCIALNA STANOVANJA

#### 15. člen

Do uveljavitve normativov in standardov iz 11. člena stanovanjskega zakona, se pri dodelitvi socialnih stanovanj v najem uporabljajo naslednji površinski normativi:

Glede na število družinskih članov, za katere se rešuje stanovanjski problem, se upravičencu dodeli v najem socialno stanovanje naslednje površine:

Št. druž. članov	Stanovanjska površina s pomož. stan. prostori	Vrsta stanovanja
1	do 25 m <sup>2</sup>	soba ali garsonjera
2	nad 25 do 35 m <sup>2</sup>	garsonjera ali enosobno
3	nad 35 do 45 m <sup>2</sup>	enosobno, enoinpolsobno ali dvosobno
4	nad 45 do 56 m <sup>2</sup>	enosobno, enoinpolsobno, dvosobno ali dvoinpolsobno
5 in več članov	nad 56 do 70 m <sup>2</sup>	dvosobno, dvoinpolsobno, trisobno ali večsobno

Za vsakega naslednjega ožjega družinskega člana se stanovanjska površina lahko poveča za 5 m<sup>2</sup>.

#### 16. člen

Odstop navzgor od površinskih normativov, opredeljenih v prejšnjem členu je možen v primeru:

- če se upravičencu dodeli starejše stanovanje, zgrajeno pred letom 1950 in sicer največ za 10 m<sup>2</sup>;
- če to zahtevajo družinske in socialno-zdravstvene razmere kot npr. tri generacije v družini, težja invalidnost, težja bolezen; ki terja trajno nego in podobno.

O odstopanju od površinskih normativov iz razlogov navedenih v drugi alineji odloča občinski upravni organ, pristojen za stanovanjske zadeve, upoštevaje predhodno mnenje pristojnega organa v občini.

## 17. člen

Od površinskih normativov iz 15. člena tega pravilnika se lahko pri dodeljevanju socialnih stanovanj odstopa navzdol v primeru, če se upravičenec, ki mu je tako stanovanje ponujeno, s tem strinja in poda pisno izjavo o strinjanju z razpoložljivim stanovanjem.

### V. OBLIKOVANJE OBČINSKE LISTE ZA DODELITEV SOCIALNIH STANOVANJ V NAJEM

## 18. člen

Občina na podlagi občinskega stanovanjskega programa praviloma enkrat letno, glede na število razpoložljivih stanovanj, objavi v sredstvih javnega obveščanja javni razpis za dodelitev socialnih stanovanj v najem.

## 19. člen

Razpis, ki ga oblikuje upravni organ, pristojen za stanovanjske zadeve, mora določati:

- pogoje, ki jih morajo izpolnjevati upravičenci do dodelitve socialnega stanovanja v najem;
- podatke, ki jih morajo udeleženci razpisa navesti v vlogi;
- dokumentacijo, ki jo morajo udeleženci razpisa priložiti vlogi;
- število socialnih stanovanj v občini in okvirni datum razpoložljivosti
- razpisni rok.

## 20. člen

Po preteku razpisnega roka upravni organ prouči utemeljenost vlog in razvrsti vloge po kategorijah udeležencev.

Upravni organ tudi obvesti udeležence razpisa o morebitni potrebi za dopolnitev nepopolnih vlog in jim določi rok za dopolnitev vloge.

Vloge, ki jih udeleženci razpisa ne dopolnijo v predpisanem roku, se zavržejo.

## 21. člen

Izvršni svet imenuje tričlanske komisije za ogled stanovanjskih razmer in proučitev drugih okoliščin, pomembnih za uvrstitev udeleženca razpisa na občinsko listo za dodelitev socialnih stanovanj v najem.

Komisijo sestavljajo:

- član, ki ga v komisijo predlaga občinski upravni organ, pristojen za stanovanjske zadeve in je obenem tudi poročevalec komisije;
- en član, ki ga v komisijo predlaga Center za socialno delo Trzič;
- en član, ki ga v komisijo predlaga IS SO Trzič.

## 22. člen

Komisija po ogledu stanovanjskih razmer in ostalih okoliščin izpolni točkovalni zapisnik na podlagi tega pravilnika. Zapisnik podpisajo vsi člani komisije, en izvod zapisnika pa se po opravljenem ogledu vroči udeležencu razpisa.

### VI. OBJAVA OBČINSKE LISTE ZA DODELITEV SOCIALNIH STANOVANJ V NAJEM

## 23. člen

Upravni organ na podlagi točkoválnih zapisnikov v roku 60 dni po javni objavi razpisa določi občinsko listo za dodelitev socialnih stanovanj v najem in jo objavi na krajevno običajen način.

## 24. člen

Zoper svojo uvrstitev na občinsko prednostno listo ima udeleženec razpisa možnost ugovora na Izvršni svet SO Trzič najkasneje v roku 15 dni po vročitvi sklepa o uvrstitvi na občinsko listo za dodelitev socialnih stanovanj oziroma objavi občinske liste za dodelitev socialnih stanovanj.

## 25. člen

Vloge udeležencev razpisa, ki niso izpolnjevali razpisnih pogojev oziroma prosilcev, ki vloge za dodelitev socialnega stanovanja oddajo izven razpisnega roka, se zavržejo, razen vlog za izjemno reševanje stanovanjskega problema v skladu s tem pravilnikom.

## 26. člen

Veljavnost občinske liste za dodelitev socialnih stanovanj v najem traja do datuma objave novega razpisa. V času njene veljavnosti se lista ne more spreminjati, razen če gre za izključitve upravičencev s prednostne liste, ker so zavržili dodeljeno socialno stanovanje.

Na vsak nov razpis morajo prosilci, katerim na prejšnjem razpisu socialno stanovanje ni bilo dodeljeno v najem oziroma so bili izključeni z veljavne liste, vložiti novo vlogo za dodelitev socialnega stanovanja v najem z vso z razpisom zahtevano dokumentacijo.

### VII. DODELITEV SOCIALNEGA STANOVANJA V NAJEM

## 27. člen

Sklep o dodelitvi socialnega stanovanja v najem izda predstojnik upravnega organa, pristojnega za stanovanjske zadeve v občini.

## 28. člen

Upravni organ pred izdajo sklepa o dodelitvi socialnega stanovanja v najem preveri, če udeleženec razpisa še izpolnjuje merila in pogoje za upravičenost do dodelitve socialnega stanovanja v najem.

## 29. člen

Najemna pogodba se sestavi v skladu z 41. členom stanovanjskega zakona.

## 30. člen

V najemni pogodbi se posebej opredeli pravica do uporabe socialnega stanovanja, ki je časovno vezana na izpolnjevanje meril za upravičenost do dodelitve socialnega stanovanja v najem, ki zadevajo premoženjsko stanje upravičenca.

Rok za izselitev, opredeljen v najemni pogodbi, ne sme biti krajši od 90 dni.

## 31. člen

Upravni organ preverja upravičenost do najema socialnega stanovanja enkrat letno.

Občina lahko odpove najemno pogodbo, če najemnik socialnega stanovanja izgubi status socialnega upravičenca in če mu občina na svojem območju zagotovi najem primerne stanovanja.

## 32. člen

Če najemnik socialnega stanovanja izgubi status socialnega upravičenca, do odpovedi najemne pogodbe za to stanovanje plačuje najemnino kot za neprofitno stanovanje.

## 33. člen

Socialna stanovanja se smejo tudi po izpraznitvi dodeliti v najem le upravičencem do pridobitve socialnega stanovanja, razen v primeru, da v občini začasno ni potreb po socialnih stanovanjih.

## VIII. IZJEMNA DODELITEV SOCIALNEGA STANOVANJA V NAJEM

## 34. člen

V primeru izredno nujnega reševanja stanovanjskega problema lahko IS SO Tržič na predlog upravnega organa dodeli socialno stanovanje mimo veljavne občinske liste za dodelitev socialnih stanovanj v najem.

Za izredno nujno reševanje stanovanjskega problema se šteje:

- elementarne in druge nesreče, ki imajo za posledico neuporabnost dosedanjega stanovanja za bivanje;
- večja prenova ali rušitev dosedanjega stanovanja, ki je v javnem interesu;
- postpenalna pomoč.

## 35. člen

Stanovanje se za izredno nujne primere dodeljuje za določen čas, katerega določi upravni organ za vsak primer posebej.

## 36. člen

Upravičenost za izredno dodelitev socialnega stanovanja v najem dokazuje prosilec s potrdili in mnenji pristojnih organov občine in Centra za socialno delo ter drugimi dokazili, ki jih določi upravni organ za vsak primer posebej.

## 37. člen

V primeru, da udeleženec razpisa, ki je uvrščen na veljavno občinsko listo za dodelitev socialnega stanovanja oziroma prosilec, katerega stanovanjski problem se rešuje z izredno dodelitvijo socialnega stanovanja, odkloni v najem ponujeno primerno socialno stanovanje, izda upravni organ sklep, s katerim se ga izključi iz veljavne liste oziroma iz nadaljnjega reševanja izredno nujnega stanovanjskega problema.

## IX. KONČNI DOLOČBI

## 38. člen

Z dnem uveljavitve tega pravilnika preneha veljati pravilnik o merilih in postopkih za dodeljevanje socialnih stanovanj v najem (Uradni list RS, št. 49/92).

## 39. člen

Ta pravilnik začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu RS.

Št. 362-016/94-3

Tržič, dne 25. oktobra 1994.

Predsednik  
Izvršnega sveta  
Skupščine občine Tržič  
Francišek Meglič, dipl. ekon. l. r.

## DRŽAVNI ZBOR REPUBLIKE SLOVENIJE

2508.

Na podlagi druge alineje prvega odstavka 107. člena in 91. člena ustave Republike Slovenije izdajam

## U K A Z

**o razglasitvi zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o ustanovitvi občin ter o določitvi njihovih območij**

Razglušam zakon o spremembah in dopolnitvah zakona o ustanovitvi ter o določitvi njihovih območij, ki ga je sprejel Državni zbor Republike Slovenije na seji dne 28. oktobra 1994:

Št. 012-01/94-140

Ljubljana, dne 3. novembra 1994.

Predsednik  
Republike Slovenije  
Milan Kučan l. r.

**Z A K O N  
O SPREMEMBAH IN DOPOLNITVAH ZAKONA  
O USTANOVITVI OBČIN  
TER O DOLOČITVI NJIHOVIH OBMOČIJ**

## 1. člen

V 2. členu zakona o ustanovitvi občin ter o določitvi njihovih območij (Uradni list RS, št. 60/94) se spremeni in dopolni besedilo v navedenih točkah, in sicer:

“V 10. točki – občina Cankova-Tišina se črtajo naselja “Beznovci“, “Puževci“, “Strukovci“.

V 16. točki – občina Črnomelj se črta naselje “Sredgora“.

V 20. točki – občina Dobrova-Horjul-Polhov Gradec se za naseljem “Selo nad Polhovim Gradcem“ doda naselje “Setnica-del“.

V 27. točki – občina Gorišnica se črtajo naselja “Belski Vrh“, “Drenovec“, “Gorenjski Vrh“, “Goričak“, “Hrastovec“, “Korenjak“, “Pestike“, “Turški Vrh“.

Zadnji odstavek 27. točke se spremeni tako, da se glasi:

“Prvi občinski svet šteje 16 članov.“

V 36. točki – občina Ig se za naseljem “Sarsko“ doda naselje “Selnik“.

V 37. točki – občina Ilirska Bistrica se črta naselje “Cetor“.

V 38. točki – občina Ivančna Gorica se za naseljem “Pusti Javor“ doda naselje “Radanja vas“.

V 41. točki – občina Juršinci se za naseljem “Kukava“ doda naselje “Mostje“.



V 47. točki - občina Kočevje se črtata naselji "Draga" in "Glažuta".

V 49. točki - občina Kozje se za naseljem "Javševce" pri Kozjem" doda naselje "Klake".

V 53. točki - občina Kuzma se črta naselje "Vadarci".

V 54. točki - občina Laško se za naseljem "Strmca" doda naselje "Suhadol".

V 56. točki - občina Lendava se črta naselje "Brezo-  
vica".

V 57. točki - občina Litija se črta naselje "Radanja  
vas".

V 84. točki - občina Podčetrtek se črta naselje  
"Klake".

V 85. točki - občina Podvelka-Ribnica se za naseljem  
"Josipdol" doda naselje "Kozji Vrh".

V 87. točki - občina Preddvor se zadnji odstavek  
spremeni tako, da se glasi:

"Prvi občinski svet šteje 12 članov."

V 92. točki - občina Radlje ob Dravi se naselje  
"Kozji Vrh" nadomesti z naseljem "Zgornji Kozji Vrh".

V 97. točki - občina Rogaška Slatina se zadnji  
odstavek spremeni tako, da se glasi:

"Prvi občinski svet šteje 20 članov."

V 98. točki - občina Rogatec se zadnji odstavek  
spremeni tako, da se glasi:

"Prvi občinski svet šteje 12 članov."

V 99. točki - občina Ruše se zadnji odstavek spre-  
meni tako, da se glasi:

"Prvi občinski svet šteje 25 članov."

V 100. točki - občina Semič se za naseljem "Sodji  
Vrh" doda naselje "Sredgora".

V 112. točki - občina Škofja Loka se zadnji odstavek  
spremeni tako, da se glasi:

"Prvi občinski svet šteje 28 članov."

V 113. točki - občina Škofljica se črta naselje "Sel-  
nik".

V 136. točki - občina Žiri se za naseljem "Ledinica"  
doda naselje "Mrzli Vrh".

### 2. člen

Za 6. členom se doda novi 6.a člen, ki se glasi:

#### "6.a člen

Določbe tega zakona, ki se nanašajo na območja  
zaselkov Bužini, Škodelin in Škrile se ne uporabljajo do  
določitve meje med Republiko Slovenijo in Republiko  
Hrvaško."

### 3. člen

Ta zakon začne veljati naslednji dan po objavi v  
Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 020-01/90-1/52

Ljubljana, dne 28. oktobra 1994.

Predsednik  
Državnega zbora  
Republike Slovenije  
Jožef Školč l. r.

V zakonu o ustanovitvi občin ter o določitvi njihovih  
območij, objavljenem v Uradnem listu RS, št. 60-2082/94  
z dne 3. X. 1994, so bile ugotovljene redakcijske napake,  
zato na podlagi prvega odstavka 114. člena poslovnika  
Državnega zbora dajem

## POPRAVEK

### zakona o ustanovitvi občin ter o določitvi njihovih območij

V zakonu o ustanovitvi občin ter o določitvi njihovih  
območij (Uradni list RS, št. 60-2082/94) se opravijo  
naslednji popravki:

1. v 2. členu - v občini pod št. 18 - Divača se ime  
naselja »Škofije« pravilno glasi »Škoflje«;

2. v 2. členu - v občini pod št. 41 - Juršinci se ime  
naselja »Botkovci« pravilno glasi »Bodkovci«;

3. v 2. členu - v občini pod št. 62 - Loški Potok se  
naselje »Črni potok pri Dragi« pravilno glasi »Črni Potok  
pri Dragi«;

4. v 2. členu - v občini pod št. 95 - Ribnica se ime  
naselja »Rigel pri Ortneku« pravilno glasi »Rigelj pri  
Ortneku«;

5. v 2. členu - v občini pod št. 101 - Sevnica se ime  
naselja »Srednjik« pravilno glasi »Srednik«;

6. v 2. členu - v občini pod št. 106 - Sveti Jurij se  
naselje »Bolehničici« pravilno glasi »Bolehnečiči«;

7. v 2. členu - v občini pod št. 120 - Trebnje se  
naselje »Lukovec« pravilno glasi »Lukovek«. Naselje  
»Štatenberk« pa se pravilno glasi »Štatenberk«;

8. v 3. členu - v občini pod št. 8 - Novo mesto se  
ime naselja »Hmelčič« pravilno glasi »Hmeljčič«.

Št. 020-01/90-1/17

Ljubljana, dne 28. oktobra 1994.

Sekretarka  
Državnega zbora  
Republike Slovenije  
Jožica Velišček l. r.

## POPRAVEK

V sklepu o uvedbi krajevnega samopriskupa v Kra-  
jevni skupnosti Zagradec, objavljenem v Uradnem listu  
RS, št. 65-2282/94 z dne 20. X. 1994, se v VII. točki št.  
žiro računa pravilno glasi: 50130-842-009-0082107.

Zagradec, dne 27. oktobra 1994.

Predsednik Sveta  
Krajevne skupnosti  
Zagradec  
Janko Rošelj l. r.

## VSEBINA

### DRŽAVNI ZBOR REPUBLIKE SLOVENIJE

Stran

- |   |      |
|---|------|
| 2469. Zakon o zagotovitvi sredstev za odpravo<br>posledic neurja s poplavo in točo v juniju in<br>juliju 1994   | 3843 |
| 2470. Zakon o spremembah in dopolnitvah zakona<br>o poravnavanju odloženih davkov in prispev-<br>kov za podjetja, ki so družbeni kapital prene-<br>sla na Sklad Republike Slovenije za razvoj | 3844 |
| 2471. Zakon o ureditvi obračunavanja in plačeva-<br>nja določenih davkov in prispevkov v postop-<br>kih lastninskega preoblikovanja podjetij  | 3845 |

	Stran		Stran
2472. Zakon o poroštvih Republike Slovenije za obveznosti gospodarskih družb iz poslov re- strukturiranja dolgov	3845	2487. Aneks h kolektivni pogodbi za dejavnost železniškega prometa	3882
2473. Zakon o zagotovitvi sredstev za pokritje iz- gube v podjetju Radeče papir	3848	<b>ORGANI IN ORGANIZACIJE V OBČINI</b>	
2508. Zakon o spremembah in dopolnitvah zakona o ustanovitvi občin ter o določitvi njihovih območij	3906	2488. Sklep o javni razgrnitvi osnutka ureditvenega načrta naselja Globoko (Brežice)	3883
2474. Odlok o ugotovitvi prenehanja funkcije mini- stra	3848	2489. Sklep o revalorizaciji prispevka za investicijska vlaganja na področju vodooskrbe, odva- janja in čiščenja odpadnih voda in odlaganja komunalnih odpadkov (Celje)	3883
<b>VLADA REPUBLIKE SLOVENIJE</b>		2490. Sklep o razpisu referendumu za plačilo posebnega prispevka za financiranje modernizacije krajevne ceste Škoflje-Pokojnica (Grosuplje)	3883
2475. Sklep o popravi odločbe Vlade Republike Slovenije številka 193-20/93-17 z dne 20. 12. 1993	3848	2491. Sklep o renominaciji proračuna občine Jese- nice za leto 1994	3884
<b>REPUBLIŠKI UPRAVNI ORGANI IN ZAVODI</b>		2492. Sklep o ponovnem referendumu za uvedbo krajevnega samoprispevka v denarju na ob- močju Krajevne skupnosti Cven za naselje Cven (Ljutomer)	3884
2476. Odredba o mesečnih denarnih zneskih osebne invalidnine, družinske invalidnine in povečane družinske invalidnine, dodatka za postrežbo in tujo pomoč ter ortopedskega dodatka od 1. julija 1994	3849	2493. Sklep o razpisu referendumu za uvedbo kra- jevnega samoprispevka v denarju na območju KS Cezanjevci za naselja Cezanjevci, Brano- slavci, Vogričevci, Zg. Kamemščak in Vida- novci (Ljutomer)	3886
2477. Odredba o začasnih razglasitvi Škocjanskega zatoka za naravno znamenitost	3849	2494. Odlok o ureditvenem načrtu mestnega jedra Mozirje	3888
2478. Pravilnik o spremembah in dopolnitvah pra- vilnika o štipendiranju	3850	2495. Odlok o ureditvenem načrtu Plest-Poljanca v Logarski dolini (Mozirje)	3890
2479. Navodilo o spremembah in dopolnitvah na- vodila za uveljavljanje finančnih intervencij za ohranjanje in razvoj kmetijstva in proi- zvodnje hrane v drugem polletju leta 1994	3850	2496. Odlok o ureditvenem načrtu Ljubno ob Savi- nji (Mozirje)	3893
2480. Zneski povračil, nadomestil in drugih pre- jemkov za zaposlene v republiških državnih organih	3851	2497. Sklep o javni razgrnitvi dopolnitve odloka o prostorskih ureditvenih pogojih za prostor- sko celoto občine Mozirje	3897
2481. Količnik za določitev osnove za davek od osebni prejemkov od pokojnin	3851	2498. Sklep o javni razgrnitvi ureditvenega načrta turistične kmetije Buteko (Mozirje)	3897
<b>BANKA REPUBLIKE SLOVENIJE</b>		2499. Sklep o razpisu referendumu za uvedbo kra- jevnega samoprispevka za območje Krajevne skupnosti Podgorci (Ormož)	3897
2482. Sklep o drugi izdaji blagajniškega zapisa Banke Slovenije z nakupnim bonom	3851	2500. Sklep o razpisu referendumu za uvedbo sa- moprispevka za območje Krajevne skupnosti Ormož	3899
<b>USTAVNO SODIŠČE REPUBLIKE SLOVENIJE</b>		2501. Sklep o razpisu referendumu za uvedbo kra- jevnega samoprispevka za celotno območje Krajevne skupnosti Sveti Tomaž (Ormož)	3899
2483. Odločba o ugotovitvi, da 160. člen zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju ni v neskladju z ustavo ter sklepa Upravnega odbora Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje o uskladitvi pokojnin od 1. 1. 1994 z dne 18. 1. 1994 in 16. 2. 1994 nista v neskladju z ustavo in zakonom	3852	2502. Sklep občinske volilne komisije (Radovljica)	3900
2484. Odločba o razveljavitvi druge alineje prvega odstavka 26. člena zakona o graditvi objek- tov	3854	2503. Sklep občinske volilne komisije (Radovljica)	3901
2485. Odločba o ugotovitvi, da 25. člena zakona o lastninskem preoblikovanju podjetij ni v ne- skladju z ustavo	3854	2504. Odlok o spremembi odloka o določitvi volil- nih enot za volitve članov občinskega sveta občine Škofja Loka	3901
<b>DRUGI REPUBLIŠKI ORGANI IN ORGANIZACIJE</b>		2505. Odlok o spremembi odloka o določitvi volil- nih enot za volitve članov občinskega sveta občine Železniki (Škofja Loka)	3901
2486. Kolektivna pogodba za dejavnost železni- škega prometa	3856	2506. Odlok o določitvi volilnih enot za volitve članov občinskega sveta občine Rogatec (Šmarje pri Jelšah)	3902
		2507. Pravilnik o pogojih in merilih ter postopku za uveljavljanje pravice do dodelitve social- nega stanovanja v najem (Tržič)	3902
		- Popravek zakona o ustanovitvi občin ter o določitvi njihovih območij	3907
		- Popravek sklepa o uvedbi krajevnega samo- prispevka v Krajevni skupnosti Zagradec	3907

## **KAZENSKI ZAKONIK**

### **ZAKON O KAZENSKEM POSTOPKU**

### **PREDPISI O SODSTVU IN DRŽAVNEM TOŽILSTVU**

V začetku decembra bo založba ČZ Uradni list Republike Slovenije v ZBIRKI PREDPISI izdala:

### **KAZENSKI ZAKONIK REPUBLIKE SLOVENIJE**

z uvodnimi pojasnili, ki jih pripravljajo avtorji osnutka zakonika:

prof. dr. Ljubo Bavcon, dr. Ivan Bele, mag. Mitja Deisinger, mag. Drago Demšar, mag. Zvonko Fišer, Milan Kosterca, Pavel Martonoši in prof. dr. Alenka Šelih ter stvarnim kazalom dr. Vida Jakulina;

### **ZAKON O KAZENSKEM POSTOPKU**

z uvodnimi pojasnili mag. Štefana Horvata in stvarnim kazalom dr. Vida Jakulina.

Novembra izidejo

### **PREDPISI O SODSTVU IN DRŽAVNEM TOŽILSTVU**

Uvodna pojasnila so pripravili:

Janez Breznik k zakonu o sodiščih,

Jadranka Sovdat k zakonu o sodniški službi,

prof. dr. Janez Novak k zakonu o delovnih in socialnih sodiščih in

mag. Zvonko Fišer k zakonu o državnem tožilstvu.

**NAJNOVEJŠE!***Dr. Šime Ivanjko – dr. Marijan Kocbek***PRAVO DRUŽB – Statusno gospodarsko pravo (1994)**

To je prvo tovrstno sistematično delo o pravu družb, ki je izšlo po sprejemu zakona o gospodarskih družbah. Namenjeno je sicer zlasti študentom prava, toda po svoji vsebinski zasnovi in obsežnosti (nad 600 strani!) je pravi priročnik, ki po besedah akademika dr. Stojana Pretnarja v predgovoru daleč presega predstavitev in obdelavo vsebine zakona o gospodarskih družbah. Avtorja sta predvsem poskušala podati ne le poglobljen teoretični pristop k statusnemu gospodarskemu pravu kot posebni pravni disciplini, temveč sta pri obravnavanju posameznih pravnih institucij pojasnjevala pojme, vsebino in delovanje posameznih pravnih dejstev in razmerij ter obdelala temeljna izhodišča in načela, na nekaterih je zgrajen (oziroma se gradi) slovenski pravni gospodarski red. Ker velja zakon o gospodarskih družbah razmeroma kratek čas in se pravzaprav šele pričinja uveljavljati v neposredni praksi, avtorja seveda nista mogla vključevati praktičnih primerov in sodne prakse, sta pa posegla po številnih tujih pravnih virih in literaturi ter uporabila primerjalnopravno metodo pri oblikovanju posameznih pravnih institutov.

Pravniki v praksi bodo v tem priročniku nedvomno našli prenekatero rešitev problema oziroma odgovore na pogosto dokaj zahtevna vprašanja, s katerimi se v bližnji preteklosti sploh še niso srečevali. Obširno stvarno kazalo!

Cena 6.615 SIT

(10258)

**ZAKON O INDUSTRIJSKI LASTNINI s komentarjem**  
*mag. Marije Krisper-Kramberger, dr. Kreša Puhariča, dr. Lojzeta Udeta in dr. Bojana Zabela*

Pričujoče delo je razdeljeno na šest vsebinskih sklopov. V prvem dr. Krešo Puharič, dr. Lojze Ude in mag. Marija Krisper-Krambergerjeva komentirajo zakon o industrijski lastnini. V razlago vseh teoretično zahtevnejših členov zakona so avtorji komentarja vključili tudi razvojnost obravnavanega pravnega instituta oziroma kategorije in opozorili na novodobne tendence v primerjalnem pravu. Drugi sklop zajema monografijo dr. B. Zabela: "Industrijska lastnina v konkurenčnem pravu". Tretji in četrti sklop sta namenjena objavi izvršilnih predpisov k zakonu o industrijski lastnini ter izvlečkov iz predpisov, ki se dotikajo problematike industrijske lastnine. V petem delu knjige bodo bralci našli določbe o inovacijah v naših kolektivnih pogodbah. Šesti del knjige pa obsega vse mednarodne konvencije, pogodbe in sporazume s področja industrijske oziroma intelektualne lastnine: od Pariške konvencije do Konvencije o sodelovanju na področju patentov. Dodan pa je tudi prevod pomembnejših členov Konvencije o podeljevanju evropskih patentov.

Cena 5.670 SIT

(10260)

**Naročila sprejema ČZ URADNI LIST REPUBLIKE SLOVENIJE, 61000 LJUBLJANA, Slovenska 9, p. p. 379/VII.**

Vse informacije dobite na tel. št. 061/125 02 94 – Telefaks: 125 14 18.

Zbirke lahko kupite v prodajnem oddelku vsak dan od 7.30 do 12.30, ob sredah tudi od 15. do 17. ure.