



URADNI LIST

REPUBLIKE SLOVENIJE

Številka 6

Ljubljana, petek 19. julija 1991

Cena 30 dinarjev

Leto I

207.

Na podlagi 8. člena zakona o cenah (Uradni list Republike Slovenije, št. 1-21/91-I) in 272. člena zakona o sistemu državne uprave in o Izvršnem svetu Skupščine SR Slovenije (Uradni list SRS, št. 24/79, 12/82, 39/85, 37/87 in 18/88) izdaja minister za trgovino

ODREDBO

o določitvi cen koruze iz republiških blagovnih rezerv

1. člen

Iz republiških blagovnih rezerv se sprosti 3.000 ton koruze po tržni ceni 4,95 dinarjev za kg, fco naloženo pariteta Slavonija. Koristniki prevzamejo koruzo v skladiščih Republiške direkcije za blagovne rezerve. Stroški prevoza bremene koristnike.

2. člen

Ta odredba se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 012-002/91-02/07

Ljubljana, dne 8. julija 1991.

Minister za trgovino
Maks Bastl l. r.

208.

Na podlagi 8. člena zakona o cenah (Uradni list Republike Slovenije, št. 1-21/91-I) in 272. člena zakona o sistemu državne uprave in o Izvršnem svetu Skupščine Republike Slovenije (Uradni list SRS, št. 24/79, 12/82, 37/85, 37/87 in 18/88) izdaja minister za trgovino

ODREDBO

o določitvi cen jedilnega olja, sladkorja, jedilne soli, masti in pralnih praškov iz republiških blagovnih rezerv

1. člen

Iz republiških blagovnih rezerv se sprosti 329 ton jedilnega olja v litrskih steklenicah po veleprodajni ceni 34,80 dinarjev za liter, fco kupec. Republiška direkcija za blagovne rezerve prizna kupcu 6 % rabata.

Sprosti se tudi 500 ton surovega olja po tržni ceni 18,00 dinarjev za kilogram, fco kupec.

2. člen

Iz republiških blagovnih rezerv se sprosti 5.000 ton sladkorja v kilogramski embalaži po proizvajalčevi ceni 13 dinarjev za kilogram in 5.000 ton sladkorja v 50 kilogramski embalaži po proizvajalčevi ceni 12 dinarjev za kilogram. Cene veljajo fco skladišče Republiške direkcije za blagovne rezerve.

3. člen

Iz republiških blagovnih rezerv se sprosti 500 ton jedilne soli po veleprodajnih cenah in sicer: morska sol 11,79 dinarjev za pakiranje 1/1 kilograma; 6,94 dinarjev

za pakiranje 25/1 kilograma in 6,39 dinarjev za pakiranje 50/1 kilograma. Cene veljajo fco kupec. Republiška direkcija za blagovne rezerve prizna kupcu 5 % rabata. Za kameno sol velja veleprodajna cena 12,56 dinarjev za kilogram, fco skladišče Republiške direkcije za blagovne rezerve. Republiška direkcija za blagovne rezerve prizna kupcu 5 % rabata.

4. člen

Iz republiških blagovnih rezerv se sprosti 1.000 ton pralnih praškov po proizvajalčevih in veleprodajnih cenah, veljavnih na dan dobave. Veleprodajne cene veljajo fco kupec. Republiška direkcija za blagovne rezerve prizna kupcu 8 % rabata.

5. člen

Iz republiških blagovnih rezerv se sprosti 100 ton masti po proizvajalčevih prodajnih cenah, veljavnih na dan dobave, fco naloženo.

6. člen

Ta odredba se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 012-002/91-01/07

Ljubljana, dne 2. julija 1991.

Minister za trgovino
Maks Bastl l. r.

209.

Na podlagi zakona o spodbujanju razvoja demografsko ogroženih območij v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 48/90) ter v zvezi z zakonom o proračunu Republike Slovenije za leto 1991 (Uradni list RS, št. 14/91) minister za varstvo okolja in urejanje prostora izdaja

PRAVILNIK

o pogojih za sofinanciranje izgradnje kadrovskih stanovanj na demografsko ogroženih območjih v letu 1991

1. člen

Sredstva za sofinanciranje izgradnje kadrovskih stanovanj za reševanje stanovanjskih potreb kadrov na demografsko ogroženih območjih so zagotovljena z zakonom o proračunu Republike Slovenije za leto 1991 (Uradni list RS, št. 14/91) v višini 8.928.400 din.

Sredstva za sofinanciranje izgradnje kadrovskih stanovanj so nepovratna in so namenjena za sofinanciranje nakupa, prenove ali rekonstrukcije stanovanj.

2. člen

Upravičenci za pridobitev sredstev po tem pravilniku so podjetja in zavodi s področja gospodarstva in negospodarstva, razen področja 14, po odloku o enotni klasifikaciji dejavnosti, če kupujejo, prenavljajo ali rekonstruirajo stanovanja za svoje delavce v krajevnih skupnostih in območjih naselij, ki se štejejo za demografsko ogrožena območja (odlok o območjih, ki se štejejo za demografsko ogrožena območja v Republiki Sloveniji v obdobju 1991-1993, Uradni list RS, št. 6/91).

3. člen

Upravičenci smejo kadrovska stanovanja, ki so bila kupljena, prenovljena ali rekonstruirana s pomočjo sredstev po tem pravilniku, dodeliti le svojim delavcem, ki imajo najmanj srednjo strokovno izobrazbo.

4. člen

Ministrstvo za varstvo okolja in urejanje prostora razpiše natečaj za zbiranje vlog za pridobitev nepovratnih sredstev, najpozneje do 15. avgusta 1991. Natečaj mora določati rok za zbiranje vlog za pridobitev nepovratnih sredstev ter organ, ki bo vloge zbiral. Natečaj se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

5. člen

Vloga za pridobitev sredstev po tem pravilniku mora vsebovati:

1. splošne podatke prosilca (firma oziroma ime, sedež, šifra dejavnosti);
2. finančno konstrukcijo investicije, z navedbami virov (zaprošena nepovratna sredstva, lastna sredstva, kreditna sredstva itd.);
3. podatke o velikosti stanovanja in njegovi strukturi (enosobno, dvosobno itd.);
4. pogodbeni rok izgradnje novega stanovanja oziroma rok dokončanja prenove ali rekonstrukcije kadrovskega stanovanja;
5. izjavo o strokovni izobrazbi pričakovalca stanovanja;
6. izjavo, da se kadrovske stanovanje kupuje, prenavlja ali rekonstruira v krajevni skupnosti oziroma v območju naselja, ki se šteje za demografsko ogroženo območje v skladu z odlokom iz 2. člena tega pravilnika.

Pri nakupu kadrovskega stanovanja je vlogi potrebno priložiti končno kupoprodajno pogodbo; v primeru, da je investicija še v začetni fazi pa predkupno pogodbo. V primeru prenove ali rekonstrukcije stanovanja je vlogi potrebno priložiti potrdilo o prigrisatvi del oziroma gradbeno dovoljenje.

6. člen

Udeleženec natečaja je upravičen do sredstev po tem pravilniku v višini od 20 % do 30 % vrednosti investicije. Višina sofinanciranja v okviru tega razpona je odvisna od skupne vrednosti vseh vlog, prispelih na natečaj.

Osnova za izračun višine sofinanciranja je poprečna cena m^2 kadrovskega stanovanja vseh prispelih vlog. Udeležencem natečaja, katerih cena je nižja od poprečne cene m^2 se sofinancira njihova dejanska cena za m^2 stanovanja, udeležencem natečaja, ki pa imajo višjo ceno za m^2 se sofinancira le poprečna cena za m^2 stanovanja.

7. člen

Glede na postopen priliv sredstev v proračun Republike Slovenije, se bodo sredstva dodeljevala po vrstnem redu, ki bo upošteval pogodbeni rok izgradnje stanovanja oziroma rok za dokončanje prenove ali rekonstrukcije stanovanja. V odvisnosti od razpoložljivih sredstev v proračunu Republike Slovenije lahko prejmejo udeleženci natečaja odobrena sredstva tudi v več obrokih.

8. člen

Pri dodeljevanju sredstev po tem pravilniku se upošteva površinski standard v izmeri največ 70 m^2 .

9. člen

Z dnem uveljavitve tega pravilnika preneha veljati pravilnik Zveze stanovanjskih skupnosti Slovenije o pogojih za odobravanje nepovratnih sredstev in posojil, name-

njenih za reševanje stanovanjskih potreb kadrov na manj razvitih območjih (Uradni list SRS, št. 29/86, 1/87, 45/87).

10. člen

Pravilnik prične veljati osmi dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Minister
za varstvo okolja in urejanje
prostora
Miha Jazbinšek l. r.

210.

Na podlagi 85. člena zakona o temeljnih pravicah iz delovnega razmerja (Ur. list SFRJ, št. 60/89, 42/90) in 114. člena zakona o delovnih razmerjih (Ur. list RS, št. 14/90, 5/91) in po opravljenih pogajanjih sta pogodbeni stranki sklenili

KOLEKTIVNO POGODBO za kemično, nekovinsko in gumarsko industrijo Slovenije

1. Stranki kolektivne pogodbe

1. člen

Kolektivno pogodbo kot pogodbeni stranki skleneta:

- Gospodarska zbornica Slovenije – Strokovno združenje kemične in gumarske industrije in Strokovno združenje nekovin kot zastopnika organizacij in delodajalcev in
- Sindikati:
- SSS, Sindikat kemične, nekovinske in gumarske industrije Slovenije
- Konfederacija novih sindikatov Slovenije – sindikat dejavnosti
- Neodvisni sindikati Slovenije – kemične, gumarske in nekovinske branže
- kot zastopniki delavcev, zaposlenih v podjetjih s področja kemične, nekovinske in gumarske industrije Slovenije.

2. Veljavnost kolektivne pogodbe

2. člen

Ta pogodba velja za vse delavce, ki so zaposleni v podjetjih kemične, nekovinske in gumarske industrije v Republiki Sloveniji.

Za poslovodne delavce in delavce s posebnimi pooblastili in odgovornostmi ne veljajo določbe IV. poglavja (osebni dohodki, dodatki, nadomestila osebnih dohodkov in stroški) in druge določbe te kolektivne pogodbe, katerih uporaba je izrecno izključena s pogodbo o zaposlitvi.

3. člen

Za zaposlene delavce iz 1. odstavka predhodnega člena se štejejo vsi delavci, ki so sklenili delovno razmerje za določen ali nedoločen čas, s polnim ali krajšim delovnim časom.

Kolektivna pogodba velja tudi za učence in študente na praksi v podjetjih iz navedene dejavnosti.

3. Čas veljavnosti

4. člen

Ta pogodba začne veljati osmi dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije in velja do 31. 12. 1992.

Če ob izteku časa, za katerega je sklenjena ta pogodba, nobena od pogodbenih strani ne odpove pogodbe, se njena veljavnost podaljša do sklenitve nove.

4. Sklenitev, sprememba oziroma dopolnitev kolektivne pogodbe

5. člen

Postopek za sklenitev nove kolektivne pogodbe se začne na pobudo katerekoli od strank. Pobuda mora biti posredovana vsaj tri mesece pred prenehanjem veljavnosti dotedanje kolektivne pogodbe.

Vsaka pogodbeni stranka lahko kadarkoli predlaga spremembo oziroma dopolnitev kolektivne pogodbe.

Predlog oziroma pobuda za sklenitev, spremembo oziroma dopolnitev mora biti pismena in obrazložena.

Nasprotna stranka se je dolžna do predloga opredeliti v 30 dneh od prejema.

V primeru, da nasprotna stranka ne sprejme predloga oziroma pobude za sklenitev, spremembo oziroma dopolnitev ali se do predloga ne opredeli v 30 dneh, stranka - predlagateljica začne postopek pred komisijo za pomirjevanje.

5. Izvajanje kolektivne pogodbe

6. člen

Pogodbeni stranki sta se dolžni obveščati o izvajanju pogodbe, o uresničevanju v njej določenih pravic, obveznosti in odgovornosti delavcev in podjetij ter o drugih vprašanjih, pomembnih za kolektivno sporazumevanje.

Stranki kolektivne pogodbe si morata z vsemi sredstvi, ki so jima na voljo, prizadevati za pravilno izvrševanje te kolektivne pogodbe in za spoštovanje njenih določb.

Stranki sta dolžni opustiti vsako dejanje, ki bi nasprotovalo izvrševanju te pogodbe.

7. člen

Za tolmačenje določb te pogodbe stranki imenujeta 3-člansko komisijo, v katero imenuje vsaka stranka po enega člana, tretjega pa imenujeta sporazumno.

6. Reševanje sporov

8. člen

Za reševanje sporov med pogodbenima strankama, ki jih ni mogoče rešiti z medsebojnimi pogajanjmi, se imenuje komisija za pomirjevanje in arbitražni svet.

Komisija za pomirjevanje ima 5 članov. Vsaka stranka imenuje po dva člana, predsednika komisije pa imenujeta obe stranki sporazumno. Pri imenovanju članov komisije se mora upoštevati sorazmerna zastopanost dejavnosti.

Mandat komisije iz predhodnega in tega člena je enak trajanju veljavnosti kolektivne pogodbe in se lahko podaljša ob vsakem novem podpisu.

9. člen

Postopek pomirjevanja se začne na zahtevo katerekoli stranke.

Vsak sporazum, ki je dosežen, mora biti pismen. Sporazum strank dopolnjuje kolektivno pogodbo oziroma nadomešča določbe kolektivne pogodbe, ki so z njim v nasprotju.

Pomirjanje velja za neuspešno, če katerakoli stranka pismeno izjavi, da šteje pomirjevanje za neuspešno, kakor tudi, če stranka ne imenuje članov v komisijo za pomirjevanje oziroma če se ne imenuje predsednik komisije.

Če je pomirjevanje neuspešno, odloči o spornih vprašanjih arbitražni svet.

7. Posledice kršitve obligacijskega dela kolektivne pogodbe

10. člen

V primeru, da ena izmed strank krši obveznosti, ki jih je prevzela s to kolektivno pogodbo, lahko pogodbi zvesta stranka od pogodbe odstopi.

Odstop je treba drugi stranki predhodno pismeno napovedati, in sicer najmanj 3 mesece pred odstopom od pogodbe. Pred iztekom tega roka od pogodbe ni mogoče odstopiti.

Po odpovedi pogodbe lahko vsaka stranka zahteva sklenitev nove kolektivne pogodbe.

PODROČJE DELOVNIH RAZMERIJ

11. člen

Pri urejanju delovnih razmerij delavcev, zaposlenih v podjetjih s področja kemične, nekovinske in gumarske industrije, se poleg določb zakona o temeljnih pravicah iz delovnega razmerja in zakona o delovnih razmerjih upoštevajo tudi določbe splošne kolektivne pogodbe za gospodarstvo in te kolektivne pogodbe.

1. Sklenitev delovnega razmerja

12. člen

Delavec sklene delovno razmerje v skladu z zakonom o delovnih razmerjih in kolektivnimi pogodbami.

Podjetje določi v svoji kolektivni pogodbi ali splošnem aktu posebne pogoje za sklenitev delovnega razmerja brez objave za tiste delavce, ki vlagajo sredstva v podjetje zaradi sklenitve delovnega razmerja.

13. člen

Delovne izkušnje se lahko določijo kot poseben pogoj za sklenitev delovnega razmerja, če so glede na zahtevano strokovno izobrazbo, znanje in zmožnosti potrebne zaradi vrste, zahtevnosti in odgovornosti dela.

Maksimalen čas potrebnih delovnih izkušenj je 5 let.

14. člen

V objavi oziroma razpisu delovnega mesta je treba navesti:

- firmo in sedež podjetja,
- naziv delovnega mesta,
- pogoje, ki jih morajo izpolnjevati kandidati,
- rok za vložitev prijave,
- rok, v katerem bodo prijavljeni kandidati obveščeni o izidu izbire,
- posebnosti glede sklenitve in trajanja delovnega razmerja, kot npr. za določen oziroma nedoločen čas, trajanje poskusnega dela itd.,
- način prijave.

Izbiri med kandidati in sklep o sklenitvi delovnega razmerja sprejme poslovodni organ oziroma drug pristojni organ v podjetju. Kandidat, ki ni izbran, ima v roku, določenem za ugovor, pravico vpogleda v podatke, ki so bili z objavo zahtevani kot pogoj in na podlagi katerih je bila opravljena izbira.

15. člen

V podjetjih z več kot 50 zaposlenimi delavci lahko poslovodni organ prenese posamično pooblastilo (delno

poblastilo) za odločanje o posamičnih pravicah in obveznostih ter odgovornostih delavcev na drugega delavca s posebnimi pooblastili in odgovornostmi.

Vsa pooblastila za odločanje o vseh pravicah in obveznostih ter odgovornostih delavcev (splošno pooblastilo), o katerih lahko odloča poslovodni organ, pa se lahko prenesejo na delavca s posebnimi pooblastili in odgovornostmi le, če ima najmanj višjo strokovno izobrazbo ustrezne smeri in najmanj dve leti delovnih izkušenj, praviloma s kadrovskega področja.

16. člen

Z delavcem, ki je izbran, se sklene pogodba o zaposlitvi, s katero se uredijo naslednja vprašanja:

- sklenitev in trajanje delovnega razmerja,
- delovno mesto, za katerega se sklepa delovno razmerje,
- poskusno delo (če se zahteva),
- pripravništvo (če se delovno razmerje sklepa s pripravnikom),
- kraj opravljanja dela,
- delovni čas, odmori, počitki in dopust,
- ukrepi za posebno varstvo delavcev,
- izobraževanje,
- osebni dohodek in nadomestila osebnega dohodka,
- način spremembe pogodbe,
- druge pravice in obveznosti podjetja in delavca.

Delavca je treba pred podpisom pogodbe o zaposlitvi seznaniti z vsebino kolektivnih pogodb oziroma splošnih aktov, ki določajo njegove pravice in obveznosti. Podjetje mora te kolektivne pogodbe oziroma splošne akte hraniti na mestu, dostopnem vsem delavcem. Delavec lahko kadarkoli zahteva vpogled v vsebino kolektivnih pogodb oziroma splošnih aktov, češar mu podjetje ne sme odreči.

Podjetje mora te kolektivne pogodbe oziroma splošne akte hraniti na mestu, dostopnem vsem delavcem. Delavec lahko kadarkoli zahteva vpogled v vsebino kolektivnih pogodb oziroma splošnih aktov, češar mu podjetje ne sme odreči.

V primeru, da delavec predlaga pogodbo o zaposlitvi iz 135. člena zakona o delovnih razmerjih ne podpiše v roku 30 dni od dneva prejema predloga (razen, če ni zahteval presoje zakonitosti predloga pogodbe o zaposlitvi), odloči o prenehanju delovnega razmerja delavca organ, ki je pristojen za sprejem sklepa o sklenitvi delovnega razmerja.

Poskusno delo

17. člen

O uvedbi in načinu spremljanja poskusnega dela odloči organ, pristojen za sprejem sklepa o sklenitvi delovnega razmerja. Ta organ sprejme tudi oceno o uspešnosti poskusnega dela.

Maksimalna dolžina poskusnega dela je:

- za dela od I. do vključno III. tarifnega razreda največ 1 mesec,
- za dela IV. tarifnega razreda največ 2 meseca,
- za dela V. tarifnega razreda največ 3 mesece,
- za dela VI., VII., VIII. in IX. tarifnega razreda največ 6 mesecev.

Dolžina poskusnega dela, ki se določi za posameznega delavca, ne sme biti daljša, kot je bila določena v razpisu oziroma objavi delovnega mesta.

18. člen

Delavec mora prejeti sklep o prenehanju delovnega razmerja na podlagi negativne ocene o poskusnem delu najkasneje zadnji dan poskusnega dela, sicer se šteje, da je uspešno opravil poskusno delo.

V primeru, da delavec v času poskusnega dela po svoji volji odpove delovno razmerje, mu preneha delovno razmerje z dnem, ko da pisno odpoved.

Pripravništvo

19. člen

Pripravnik sklene delovno razmerje za nedoločen čas, lahko pa tudi za določen čas, in sicer v primerih:

- če želi pridobiti samo delovne izkušnje, potrebne za samostojno opravljanje svojega dela,
- če v podjetju ni pogojev, da bi se po končani pripravniški dobi in opravljenem pripravniškem izpitu razporedil na ustrezno delovno mesto.

Čas, za katerega bo pripravnik sprejet v delovno razmerje, mora biti določen v objavi.

20. člen

Hkrati s sklepom o izbiri pripravnika določi organ, pristojen za sprejem sklepa o sklenitvi delovnega razmerja, tudi trajanje pripravniške dobe in mentorja.

Pripravništvo se določi v različni dolžini glede na stopnjo strokovne izobrazbe in praktične izkušnje za samostojno delo, ki si jih je pripravnik pridobil v času šolanja.

Pripravniška doba lahko traja:

- za dela IV. in V. tarifnega razreda največ 6 mesecev,
- za dela VI. tarifnega razreda največ 9 mesecev,
- za dela VII. tarifnega razreda največ 12 mesecev.

Pripravništvo poteka po programu, ki ga pripravi mentor oziroma ustrezna strokovna služba v podjetju. Način spremljanja in ocenjevanja pripravništva se določi v pogodbi o zaposlitvi.

21. člen

Pripravniška doba se podaljša, če upravičena odsotnost pripravnika z dela traja:

- za dela IV. in V. tarifnega razreda več kot 14 dni,
- za dela VI. tarifnega razreda več kot 21 dni,
- za dela VII. tarifnega razreda več kot 28 dni.

Pripravništvo se podaljša za toliko časa, kolikor je trajala opravičena odsotnost delavca.

Delavcu – pripravniku, ki opravlja pripravništvo tako, da dela s krajšim delovnim časom od polnega, se v odvisnosti od dolžine delovnega časa čas pripravništva podaljša:

- za dela IV. in V. tarifnega razreda za največ 3 mesece,
- za dela VI. tarifnega razreda za največ 4 mesece,
- za dela VII. tarifnega razreda za največ 6 mesecev.

Če pripravnik uspešno opravlja pripravniško prakso in je sposoben samostojno opravljati delo, za katero se usposablja, se mu pripravniška doba lahko skrajša. Sklep o tem sprejme na predlog mentorja isti organ, kot je določil prvotno dolžino pripravniške dobe.

22. člen

Pred iztekom pripravniške dobe mora pripravnik opravljati pripravniški izpit, ki je lahko usten, pismen ali kombiniran. Strokovni izpit vsebuje preizkus znanja stroke in delovnega področja, za katero se je pripravnik usposabljal, poznavanja podjetja in osnov delovnih razmerij.

Pripravnik, ki ne opravi izpita, lahko izpit ponovno opravlja, in sicer v roku, ki ga določi komisija za pripravniški izpit. V primeru, da pripravnik tudi po ponovitvi ne opravi izpita, mu preneha delovno razmerje.

Razporejanje delavcev

23. člen

Delavec je dolžan začasno opravljati delo na delov-

nem mestu, za katero se zahteva nižja stopnja strokovne izobrazbe, kot jo ima delavec, v naslednjih primerih:

- v primeru višje sile, ki je nastopila ali se neposredno pričakuje (požar, povodenj, potres ali druge elementarne nesreče);
 - kadar gre za reševanje človeških življenj;
 - zaradi nadomeščanja nenadoma odsotnega delavca;
 - če delavec začasno na svojem delovnem mestu nima dela;
 - če je potrebno nujno opraviti delo, da se prepreči škoda;
 - v primeru okvare delovnih naprav in postrojenj.
- Razporeditev v skladu s tem členom lahko traja le toliko časa, dokler trajajo v prvem odstavku navedene okoliščine.

Sklep o razporeditvi delavcev v skladu s predhodnim odstavkom sprejme poslovodni organ podjetja ali od njega pooblaščen delavec. Ugovor delavca na ta sklep ne zadrži sklepa.

Za čas te prerazporeditve pripada delavcu enak osebni dohodek, kot bi ga prejel na svojem delovnem mestu, oziroma osebni dohodek, ki je zanj ugodnejši.

24. člen

Delavcu, ki je začasno razporejen v drugo organizacijo oziroma k drugemu delodajalcu, v njegovi organizaciji mirujejo pravice iz delovnega razmerja, razen pravice do izobraževanja, pravice do reševanja stanovanjskega vprašanja in disciplinskega postopka.

Za čas te razporeditve delavec ne more prejemati manjšega osnovnega osebnega dohodka, povečanega za dodatek za delovno dobo, kot ga je prejemal pred razporeditvijo.

25. člen

Delavca ni mogoče razporediti na delo iz kraja v drug kraj brez njegove privolitve v naslednjih primerih:

- če bi se mu zaradi tega lahko poslabšalo zdravstveno stanje oziroma bi prišlo do invalidnosti;
- če bi zaradi tega trajala pot na delo in z dela v normalnih okoliščinah z javnimi prevoznimi sredstvi;
- za matere delavke oziroma delavke-(ce) samohranilce z otrokom do treh let starosti, delavce, ki negujejo težje prizadete družinske člane in delavke-(ce), ki jim manjka do redne upokojitve do 5 let: skupaj več kot 2 uri dnevno,
- za druge delavce: skupaj več kot tri in pol ure dnevno;
- če bi se moral zaradi tega odseliti od družine.

Če razporeditev delavca iz kraja v kraj brez njegove privolitve zaradi oddaljenosti kraja dela zahteva spremembo delavčevega prebivališča, mu je treba zagotoviti enakovredne bivalne pogoje in možnost šolanja otrok (osnovno in srednje šolstvo).

Ugotavljanje znanja in zmožnosti delavcev

26. člen

Postopek ugotavljanja znanja in zmožnosti se lahko začne za delavca, za katerega se na podlagi predhodnega spremljanja njegovega dela ugotovi, da nima ustreznega znanja in zmožnosti za opravljanje del, na katera je razporejen, oziroma da ne dosega pričakovanih rezultatov dela.

Delo delavca se mora spremljati najmanj 30 dni. V to obdobje se šteje samo dejanska prisotnost delavca na delu. V tem času je treba zbrati tudi vso potrebno tehnično in delovno dokumentacijo.

Postopek ugotavljanja znanja in zmožnosti delavca

za opravljanje del je javen. O začetku tega postopka mora biti obveščen tudi sindikat.

Postopkov ugotavljanja znanja in zmožnosti za opravljanje del ni mogoče voditi v času pripravištv in poskusnega dela.

27. člen

Postopek ugotavljanja znanja in zmožnosti delavca začne poslovodni organ podjetja s tem, da z delavcem, za katerega se ugotavlja znanje in zmožnost za opravljanje dela, opravi razgovor. V vabilu na razgovor mora biti navedeno, da gre za postopek ugotavljanja znanja in zmožnosti za opravljanje del.

V razgovoru iz predhodnega odstavka se delavec lahko izreče o navedbah poslovodnega organa. Delavec ima tudi pravico vpogleda v zbrano dokumentacijo, na podlagi katere je bil pričet postopek. O razgovoru se mora voditi zapisnik.

Po opravljenem razgovoru z delavcem sprejme poslovodni organ podjetja sklep o razporeditvi delavca na druga dela, ki ustrezajo njegovemu znanju oziroma zmožnostim.

V primeru, če se ugotovi, da v podjetju ni del oziroma delovnega mesta, ki bi ustrezalo znanju in zmožnostim delavca, delavcu preneha delovno razmerje. Sklep o prenehanju delovnega razmerja delavcu izreče organ, pristojen za sprejem sklepa o prenehanju delovnega razmerja.

Sklepa iz predhodnega odstavka ni možno sprejeti za delavca, kateremu se ni omogočil enak obseg in možnosti za izobraževanje kot drugim delavcem, ki opravljajo dela na enakih oziroma podobnih delovnih mestih.

28. člen

Na sprejeti sklep o prerazporeditvi oziroma prenehanju delovnega razmerja ima delavec pravico ugovora. O ugovoru delavca odloča:

- v družbenem podjetju: delavski svet oziroma organ, določen s statutom;
- v podjetju v zasebni ali mešani lastnini oziroma v delniški družbi ali v družbi z omejeno odgovornostjo v družbeni lastnini: komisija, ki jo sestavljata dva predstavnika vlagateljev oziroma lastnikov in predstavnik delavcev;
- v podjetju z manj kot 50 delavci: organ, ki je odločil na prvi stopnji.

O ugovoru delavca iz predhodnega odstavka se mora odločiti na podlagi ugotovitve komisije, ki jo sestavljajo člani, ki imajo najmanj enako stopnjo strokovne izobrazbe kot delavec, ki se pritožuje.

Delo na domu

29. člen

V času opravljanja dela na domu je delavec v rednem delovnem razmerju v podjetju. Zato mu pripada osebni dohodek po enakih osnovah in merilih ter enake pravice in obveznosti, kot drugim delavcem v podjetju.

Za čas dela na domu pripada delavcu tudi nadomestilo za uporabo svojih delovnih sredstev, in sicer najmanj v višini predpisane amortizacije, ter povračilo drugih materialnih stroškov, v skladu s pogodbo.

Podjetje je dolžno tudi v primeru dela na domu zagotavljati varne delovne razmere in varno delovno okolje ter nadzorovati varnost pri delu.

Druge pravice, obveznosti in pogoji opravljanja dela na domu se uredijo med delavcem in organizacijo oziroma delodajalcem s pogodbo o zaposlitvi.

2. Prave delavcev, katerih delo postane v podjetju nepotrebno

30. člen

Presežek delavcev je lahko začasen oziroma trajen.

Število in kategorije delavcev, ki so začasen oziroma trajen presežek, določi poslovodni organ oziroma delodajalec, če gre za večje število delavcev, pa organ upravljanja.

V isto kategorijo presežnih delavcev se praviloma uvrstijo vsi delavci, ki v podjetju delajo na delovnih mestih, za katera se zahteva enaka stopnja strokovne izobrazbe. V splošnem aktu podjetja se lahko določi, da se v posamezno kategorijo presežnih delavcev uvrstijo samo delavci v posamezni enoti, programu, dejavnosti ipd.

31. člen

Začasen presežek delavcev se rešuje:

- s prerazporeditvijo delavcev znotraj podjetja in v druga podjetja;
- s skrajševanjem delovnega časa v okviru zakonsko določenega časa;
- s skrajševanjem delovnega časa na manj kot 36 ur na teden, s pravico delavcev do nadomestila OD za čas do polnega delovnega časa;
- z napotitvijo na dokvalifikacijo oziroma prekvalifikacijo s pravico do nadomestila OD.

Nadomestilo OD iz predhodnega odstavka ne sme biti manjše od osnovnega osebnega dohodka delavca, povečanega za dodatek za delovno dobo.

Začasen presežek delavcev se lahko rešuje s čakanjem na delo doma s pravico do nadomestila osebnega dohodka v višini 70 % osnovnega osebnega dohodka, če ima delavec do 15 let delovne dobe, oziroma 80 % osnovnega osebnega dohodka, če ima delavec nad 15 let delovne dobe v podjetju, vsakokrat povečanega za delovno dobo.

Delavci, ki so določeni kot začasen presežek, morajo biti pisмено obveščeni o tej odločitvi in o načinu reševanja njihovega položaja, in sicer najkasneje 3 dni pred uveljavitvijo tega ukrepa.

32. člen

Konkretno delavce, ki so trajni presežki, določi organ upravljanja v podjetju na predlog poslovodnega organa podjetja. Istočasno mora organ upravljanja sprejeti tudi program razreševanja presežnih delavcev.

Sindikalnim zaupnikom se morajo posredovati konkretni podatki o delavcih, ki naj bi bili trajen presežek, ter predlog programa razreševanja presežnih delavcev, najkasneje 10 delovnih dni pred določitvijo konkretnih presežnih delavcev na organu upravljanja podjetja.

33. člen

Med trajne presežke delavcev ni mogoče uvrstiti (izločilni kriteriji):

- sindikalnih zaupnikov;
- delavca – člana organa upravljanja, delavskega sveta ali drugega organa, ki predstavlja delavce;
- delavca v času služenja vojaškega roka;
- delavk v času nosečnosti, delavk (delavcev) med porodniškim dopustom in dopustom za nego in varstvo otroka;
- delavca v času, ko je odsoten z dela zaradičasne nezmožnosti za delo zaradi bolezni;
- delavca, izvoljenega za delegata skupščine družbenopolitične skupnosti.

Delavce, ki so bili začasen presežek, ni možno vključiti med trajne presežke brez predhodne analize.

Med trajne presežke delavcev je mogoče uvrstiti naslednje kategorije delavcev samo z njihovim soglasjem:

- invalide in invalidne osebe;
- delavce z manj kot enim letom delovne dobe;
- oba zakonca, ki sta zaposlena v istem podjetju;
- delavke (delavce) samohranilce z otrokom do dveh let starosti;
- delavca, katerega zakonec je kot nezaposlen prijavljen na zavodu za zaposlovanje;
- delavce, ki jim do uveljavitve pravice do upokojitve manjka do 5 let zavarovalne dobe.

Delavci iz predhodnega odstavka uveljavljajo pravice iz 36.f člena zakona o delovnih razmerjih s svojim soglasjem.

34. člen

Temeljni kriterij za ohranitev zaposlitve je delovna uspešnost delavca. Prednost pri ohranitvi zaposlitve imajo delavci, ki dosegajo večjo delovno uspešnost. V primeru enake delovne uspešnosti se zapovrstjo (v primeru enakega prvega kriterija se upošteva drugi kriterij, potem tretji itd.) upoštevajo naslednji korekcijski kriteriji za ohranitev stalnosti zaposlitve:

- 1. kriterij: strokovna izobrazba oziroma usposobljenost za delo (v primeru enake delovne uspešnosti obdrži delovno mesto tisti delavec, ki ima višjo izobrazbo oziroma večjo strokovno usposobljenost);
- 2. kriterij: daljše delovne izkušnje;
- 3. kriterij: daljša delovna doba;
- 4. kriterij: slabše zdravstveno stanje delavca, poklicne bolezni oziroma poškodbe, pridobljene z delom v podjetju;
- 5. kriterij: slabše socialno stanje (dohodek na družinskega člana, število nepreskrbljenih otrok, zaposlenost družinskih članov, opravljanje obrtne dejavnosti kot postranskega poklica, opravljanje kmetijske dejavnosti, lastništvo oziroma solastništvo zasebnih oziroma mešanih podjetij).

Podjetje mora delavce obveščati o vseh aktivnostih, povezanih z nastankom in reševanjem presežkov delavcev, delavci pa morajo biti osebno seznanjeni z možnimi načini reševanja svojega delovnega položaja.

35. člen

Podjetje ne more uveljavljati odločitve o prenehanju potreb po delavcih, če ne sprejme programa razreševanja presežnih delavcev in če ne obravnava pripomb oziroma mnenja sindikata, če ga ta poda v roku 8 dni od prejema programa.

36. člen

Z delavcem, ki sam izjavi, da želi, da mu delovno razmerje v podjetju preneha, in s tem prispeva k razreševanju presežnih delavcev, se sklene posebna pogodba o pogojih prenehanja delovnega razmerja.

3. Prave, obveznosti in odgovornosti delavcev

Delovni čas

37. člen

Delovni čas traja največ 40 ur na teden, vključno s plačanimi polurnimi odmori.

Prehodno obdobje za uveljavitev delovnega časa iz 1. odstavka traja do enega leta po uveljavitvi te pogodbe. Po preteku prehodnega obdobja lahko poslovodni organ skupaj s sindikati ponovno oceni, če je glede na rezultate poslovanja možen prehod na tak delovni čas.

Podjetje lahko uvede tudi krajši delovni čas od 40 ur na teden, vendar ne krajši od 36 ur na teden, če se s

predhodno analizo, ki jo sprejme organ upravljanja v podjetju, ugotovi, da to zahtevajo oziroma omogočajo ekonomski razlogi:

- boljša izraba delovnih sredstev;
- podaljševanje obratovalnega časa;
- intenziviranje oziroma racionalizacija proizvodnje oziroma delovnega procesa;
- povečanje produktivnosti dela ipd.

Delovni čas, določen v 1. in 3. odstavku tega člena, se šteje za polni delovni čas.

Razporeditve delovnega časa v koledarskem letu se opredelijo s planom izrabe delovnega časa (delovni koledar), ki ga določi poslovodni organ podjetja.

V primeru, da padeta eden oziroma dva delovna dneva med praznike ali dela proste dneve, se ta dva dneva prerazporedita na proste sobote ali pa se za ta dneva določi kolektivni dopust.

38. člen

Delavec, ki je sklenil delovno razmerje s krajšim delovnim časom od polnega, ima enake upravljalne pravice kot delavec, ki je sklenil delovno razmerje s polnim delovnim časom.

V primeru, da delavka (delavec) dela s krajšim delovnim časom, ker to terjajo koristi otroka, se razporeditev delovnega časa določi z dogovorom med delavko (delavcem) in podjetjem.

Če eden izmed staršev z otrokom do sedemnajstega meseca starosti dela polovico delovnega časa, se razporeditev delovnega časa določi z dogovorom med staršem in poslovodnim organom.

39. člen

Delavci se lahko odločijo za delo prek polnega delovnega časa izven primerov iz 48. in 49. člena zakona o delovnih razmerjih pod naslednjimi pogoji:

- da so predhodno seznanjeni s cilji dela,
- da se tako odločijo delavci z osebnim izjavljanjem ali prek organa upravljanja.

Podatke o izkoriščenosti delovnega časa in potrebe po uvedbi dela prek polnega delovnega časa spremlja organ upravljanja v podjetju.

Odmori, počitki, dopusti, odsotnosti z dela

40. člen

Letni dopust traja najmanj 18 delovnih dni.

Pri določanju dolžine letnega dopusta se morajo upoštevati naslednji kriteriji:

- delovni pogoji,
- prispevek delavca k delu,
- zahtevnost delovnega mesta,
- dolžina delovnih izkušenj,
- zdravstveno stanje delavca,
- druge razmere, v katerih delavec dela in živi.

Pri določanju dolžine letnega dopusta pa se lahko upošteva tudi izobrazba delavcev, posebne socialne razmere itd.

Konkretni kriteriji se določijo v kolektivni pogodbi oziroma splošnem aktu podjetja. Z uveljavitvijo teh kriterijev delavci ne morejo imeti manjšega števila dni letnega dopusta, kot jim je pripadal po kriterijih, ki so veljali do tedaj.

Delavec ima pravico trikrat po en dan letnega dopusta izrabiti tiste dneve, ki jih sam določi, če o tem obvesti nadrejenega vodjo najkasneje dva dni pred nastopom tega dopusta in če to ne moti delovnega procesa.

Letni dopust se obračunava samo za delovne dneve, ko bi delavec moral delati.

41. člen

Delavec ima pravico do odsotnosti z dela z nadomestilom OD v naslednjih primerih:

- v primeru bolniškega staleža, ki mu ga odobri pristojna zdravstvena ustanova, in sicer za čas trajanja bolniškega staleža;
- zaradi poziva organa, h kateremu je klican brez svoje krivde, in sicer za čas, ki ga določa poziv;
- na podlagi predloga medicine dela za medicinsko programiran oddih, če ga podjetje odobri;
- zaradi opravljanja delegatske funkcije v skupščinah družbenopolitičnih skupnosti, in sicer za čas oziroma v primeru, če mora opravljati te dolžnosti v rednem delovnem času.

Višina nadomestila OD, ki pripada delavcem za čas odsotnosti z dela iz predhodnega odstavka, je določena v 69. členu te kolektivne pogodbe.

42. člen

Zaradi osebnih okoliščin ima delavec pravico do odsotnosti z dela z nadomestilom osebnega dohodka v naslednjih primerih:

- lastna poroka 3 delovne dni
- poroka otroka 2 delovna dneva
- oče ob rojstvu otroka 2 delovna dneva
- ob smrti v ožji družini (staršev, zakonca, otrok) ali drugih članov, ki so živeli z delavcem v skupnem gospodinjstvu 3 delovne dni
- ob smrti staršev zakonca, starih staršev, brata ali sestre 1 delovni dan
- ob selitvi družine v drug kraj 3 delovne dni
- ob selitvi družine v istem kraju 2 delovna dneva
- ob elementarnih nesrečah,
- ki prizadenejo delavca do 5 delovnih dni.

V primeru iz predhodnega odstavka delavcu praviloma ni mogoče zavrniti odsotnosti, ne glede na zahteve delovnega procesa.

Delavec je lahko odsoten z dela zaradi drugih vzrokov z nadomestilom OD ali brez njega samo v skladu z dogovorom s poslovodnim organom.

Skupna odsotnost delavca z dela zaradi osebnih okoliščin iz 1. in 3. odstavka tega člena, s pravico do nadomestila OD lahko traja največ 7 delovnih dni v posameznem koledarskem letu. Ob nastopu novih primerov pripada delavcu brezplačen dopust.

43. člen

Delavec ima pravico do odsotnosti brez nadomestila osebnega dohodka zlasti v naslednjih primerih:

- neodložljivi osebni opravki,
- zasebna potovanja,
- nega družinskega člana, ki ni medicinsko indicirana,
- popravilo hiše ali stanovanja,
- zdravljenje na lastne stroške.

Odsotnost z dela iz 1. odstavka tega člena odobri direktor podjetja ali od njega pooblaščen delavec, ki lahko določi tudi višino in način kritja prispevkov iz osebnega dohodka glede na posamezen primer.

Poslovodni organ ali od njega pooblaščen delavec lahko delavčevo zahtevo po neplačani odsotnosti z dela zavrne, če zahteve delovnega procesa te odsotnosti ne dopuščajo.

Med tako odsotnostjo pravice in obveznosti delavca iz dela mirujejo, razen pravice do izobraževanja, pravice do reševanja stanovanjskega vprašanja in disciplinskega postopka.

Izobraževanje delavcev

44. člen

Delavci imajo pravico, da se izobražujejo v svojem lastnem interesu ali v interesu podjetja; podjetje pa ima pravico, da delavce napoti na izobraževanje.

Delavec se je dolžan izobraževati, če ga podjetje napoti na izobraževanje.

Delavec izgubi pravico do izobraževanja, če po svoji krivdi ne konča izobraževanja v roku, ki je določen s pogodbo, ali če mu preneha delovno razmerje v času izobraževanja na lastno željo ali po lastni krivdi, kot tudi, če ne izpolni drugih pogodbenih obveznosti.

V primeru iz predhodnega odstavka je delavec dolžan povrniti podjetju vse stroške v zvezi s svojim izobraževanjem, skupaj z veljavnimi obrestmi.

45. člen

V primeru, da je izobraževanje organizirano med delovnim časom, se čas izobraževanja šteje v redni delovni čas, delavec pa ima enake pravice, kot če bi delal.

Če je izobraževanje organizirano izven delovnega časa (izobraževanje ob delu), pripada delavcu za opravljen izpit:

1. Študijski dopust:
 - tri delovne dni za vsak izpit na ravni izobraževanja do V. stopnje zahtevnosti;
 - pet delovnih dni za vsak izpit na višji in visoki stopnji izobraževanja;
 - deset delovnih dni za zaključni izpit na ravni izobraževanja do V. stopnje zahtevnosti;
 - petnajst delovnih dni za diplomsko na višji ali visoki šoli;
 - deset delovnih dni za vsak izpit na postdiplomske študiju;
 - petindvajset delovnih dni za magistrski izpit;
 - petintrideset delovnih dni za doktorat.

Število delovnih dni študijskega dopusta za posameznega delavca, ki se izobražuje, se določi s pogodbo, in sicer glede na dolžino in vrsto izobraževanja.

2. Povrnitev stroškov za najbolj ekonomičen prevoz (vlak, avtobus) na predavanja in izpite, če le-ti potekajo v kraju izven sedeža podjetja oziroma stalnega ali začasnega prebivališča delavca.

3. Povrnitev celotne kotizacije oziroma šolnine.

4. Druge pravice in ugodnosti, ki jih določa splošni akt podjetja.

Delavce, ki jih je podjetje napotilo na izobraževanje, je treba razporediti v skladu s pridobljeno izobrazbo takoj po končanem izobraževanju, ostale, ki so se izobraževali v interesu podjetja, pa v skladu s pogodbo o izobraževanju.

46. člen

Dijaki in študenti, ki opravljajo v podjetju delovno prakso oziroma druge obveznosti v okviru vzgojnoizobraževalnih programov, občasno ali začasno opravljajo delo, imajo naslednje pravice, obveznosti in odgovornosti:

- pravico do odmora in počitka;
- pravico do prehrane med delom;
- pravico do zavarovanja za primer poškodbe pri delu in poklicne bolezni;
- pravico do seznanitve z nevarnostmi, povezanimi z delom, in do ustreznih zaščitnih sredstev;
- pravico do ustreznega mentorstva in inštruktaže;
- pravico do plačila za opravljeno delo v skladu s to pogodbo;
- dolžnost vestno opravljati prakso oziroma druge obveznosti;
- dolžnost upoštevati predpise o varnem delu;

– druge pravice, obveznosti in odgovornosti, ki jih določa splošni akt v podjetju.

Obseg pravic iz predhodnega odstavka je enak, kakor za druge delavce v podjetju, razen v primeru, če je to posebej dogovorjeno.

Pravice, obveznosti in odgovornosti učencev, ki opravljajo v podjetju proizvodno delo, oziroma druge obveznosti v okviru vzgojnoizobraževalnih programov se uredijo s posebnim aktom, ki ga skleneta podjetje in vzgojnoizobraževalna organizacija.

4. Posebno varstvo delavcev

Varstvo pri delu

47. člen

Zaradi zagotovitve minimalnih standardov za varno delo sta podjetje in delavec poleg pravic in obveznosti, ki so opredeljene v veljavni zakonodaji, dolžna spoštovati tudi določila te kolektivne pogodbe o varstvu pri delu.

Podjetja imajo predvsem naslednje obveznosti s področja varstva pri delu:

- prilagoditi morajo delo posameznemu delavcu, posebno z ustreznim oblikovanjem delovnega mesta, z izbiro sredstev za delo, z izbiro delovnih in tehnoloških postopkov ter z odpravljanjem monotono delu in vsiljenega ritma in z zmanjšanjem škodljivih vplivov na zdravje delavca;
- prilagoditi morajo delo tehničnemu napredku in spoznanjem stroke doma in v svetu;
- zamenjati morajo nevarne z nevarnimi ali manj nevarnimi oziroma manj škodljivimi delovnimi (tehnološkimi) postopki, sredstvi za delo, materiali in energetskimi viri;
- razvijati morajo usklajeno politiko varstva pri delu, vključno s tehnologijo, organizacijo dela, socialnimi odnosi in vplivi delovnega okolja;
- posvetovati se morajo z delavci oziroma njihovimi zastopniki o vprašanjih varnega dela pri razvoju in uvajanju novih tehnologij.

Vsi ukrepi, ki so v zvezi z varnostjo in varovanjem zdravja delavcev pri delu, so strošek podjetja.

Vsak delavec je dolžan skrbeti za lastno varnost in zdravje v skladu s svojo usposobljenostjo ter pisnimi in ustnimi navodili delodajalca.

Kriteriji za nočno delo

48. člen

Za uvedbo nočnega dela je poleg pogojev, določenih v 79. členu zakona o delovnih razmerjih, potrebno izpolniti še naslednje pogoje:

- daljši letni dopust,
- zagotovljen počitek,
- periodični zdravstveni pregled.

Kljub izpolnjevanju navedenih pogojev pa nočnega dela žensk ni možno uvesti v primerih, ki jih določa zakon, ter v naslednjih primerih:

- ko gre za težja fizična oziroma zdravju škodljiva dela;
- ko je mogoče nočno delo opraviti z moško delovno silo;
- če proizvodne zmogljivosti v dnevnem delovnem času niso polno izkoriščene oziroma če delo ni ustrezno organizirano.

Sindikati imajo kadarkoli pravico spremljati izpolnjevanje in izvajanje pogojev o uvedbi nočnega dela.

V primeru kršitev zakonskih in teh določb o nočnem delu žensk lahko sindikat zahteva od poslovnega organa

podjetja takojšnjo ustavitev nočnega dela. Če te zahteve niso upoštevane, lahko sindikat zahteva ukrepanje inšpekcije dela.

Pogoji in način zaposlovanja invalidov

49. člen

Podjetje oziroma delodajalec mora razporediti delavca – invalida oziroma delavca z zmanjšano delovno zmožnostjo na ustrezno delovno mesto v petnajstih dneh po pravnomočnosti sklepa pristojne komisije, ki ugotovi spremenjene delovne zmožnosti delavca.

Podjetje mora zagotoviti delovno mesto invalidu glede na preostalo delovno zmožnost, in sicer predvsem v svojem podjetju oziroma v sorodnih podjetjih.

5. Odgovornost za delovne obveznosti

50. člen

Disciplinski postopek se začne na zahtevo delavcev, ki vodijo in organizirajo delovni proces.

Postopek, v katerem delodajalec odloča o disciplinski odgovornosti delavca, je enak postopku pred disciplinskim organom v organizaciji.

O ugovoru zoper odločbo disciplinskega organa prve stopnje odloča isti organ, kot o ugovoru iz 28. člena te pogodbe.

51. člen

Kadar delavec pri delu ali v zvezi z delom naklepno ali iz hude malomarnosti povzroči škodo, višine škode pa ni možno natančno ugotoviti ali pa bi ugotavljanje povzročilo nesorazmerne stroške, se odškodnina odmeri v pavšalnem znesku.

Višino pavšalne odškodnine določi disciplinska komisija oziroma drug pristojen organ v podjetju. Višina pavšalne odškodnine ne sme presegati enega povprečnega OD delavca, izplačanega v zadnjih treh mesecih pred povzročitvijo škode.

Višina odškodnine (dejansko ugotovljene oziroma pavšalne) se lahko zmanjša ali pa se delavec oprosti plačila odškodnine, če dejanje ni bilo storjeno iz hude malomarnosti pri delu in je oprostitev primerna glede na gmotno stanje delavca in njegov siceršnji odnos do dela.

6. Prenehanje delovnega razmerja

52. člen

Odpovedni rok lahko traja največ:

- za dela I., II. in III. tarifnega razreda 1 mesec
- za dela IV. in V. tarifnega razreda 2 meseca
- za dela VI., VII., VIII. in IX. tarifnega razreda 3 mesece.

Odpovedni rok, naveden v predhodnem odstavku, se v sporazumu med delavcem in podjetjem lahko tudi skrajša.

Delavec ima v času odpovednega roka pravico in dolžnost ostati na delu ter vestno opravljati dela, na katera je razporejen.

V času odpovednega roka je delavec zaradi iskanja nove zaposlitve upravičen do odsotnosti z dela s pravico do nadomestila OD, in sicer v trajanju dveh dni na mesec.

Odsotnost iz predhodnega odstavka lahko delavec izrabí po urah v dogovoru s poslovnim organom oziroma delavcem s posebnimi pooblastili in odgovornostmi oziroma delodajalcem.

7. Varstvo pravic delavcev

53. člen

Vsi sklepi, s katerimi se odloča o praviči, obveznosti ali odgovornosti delavca, morajo biti delavcu vročeni v pisni obliki z obrazložitvijo in s poukom o praviči do ugovora (pravni pouk).

Sklepi brez pravnega pouka ali z napačnim pravnim poukom delavcu ne morejo biti v škodo.

O delavčevih pravicah, obveznostih in odgovornostih se mora v podjetju zagotoviti dvostopenjsko odločanje.

O vloženih zahtevih oziroma ugovoru delavca se mora obvestiti sindikalno organizacijo v podjetju.

O ugovoru v postopku za varstvo pravic delavcev odloča organ, ki je določen v 28. členu te pogodbe.

8. Obveščanje delavcev

54. člen

Poslovodni organ je dolžan obveščati delavce:

- o večletnih in letnih planih podjetja;
- o pomembnih poslovnih in razvojnih odločitvah, ki vplivajo na ekonomski in socialni položaj delavcev;
- o osnutkih oziroma predlogih splošnih aktov in sklepov, s katerimi se na splošno urejajo določena vprašanja s področja delovnih razmerij in delitve OD, pa tudi druga vprašanja, pomembna za delavce.

O prej navedenih dokumentih morajo biti delavci obveščeni 10 dni pred sprejemom odločitve. Izjemoma je rok krajši, če je doseženo soglasje s sindikatom.

Po preteku vsakega obračunskega obdobja pa je treba delavce obvestiti tudi o doseženih poslovnih rezultatih v podjetju.

55. člen

Obveščanje o zadevah iz predhodnega člena je v podjetjih, ki zaposlujejo več kot 500 delavcev, pisno, v manjših pa ustno ali pisno.

Poslovodni organ ni dolžan obveščati o zadevah, ki so v zakonih oziroma splošnih aktih podjetja opredeljene kot poslovna tajnost.

Za delavca, ki je zadolžen za obveščanje, se smiselno uporabljajo določbe tretjega odstavka 4. člena zakona o temeljnih pravicah iz delovnega razmerja.

Dajanje netočnih in nepravilnih informacij o zadevah iz predhodnega člena se šteje za hujšo kršitev delovne obveznosti.

9. Položaj delegata v delavskem svetu mešanega podjetja

56. člen

Delegat v delavskem svetu mešanega podjetja ima glede odločanja ter pogojev za opravljanje dela v delavskem svetu enake pravice in položaj kot delegat v delavskem svetu družbenega podjetja.

POGOJI ZA DELOVANJE SINDIKATA

57. člen

Delovanje sindikatov v podjetju ni mogoče omejiti z odločitvami organov v podjetju.

Poslovodni organ in strokovne službe v podjetju so dolžne zagotavljati sindikatom podatke o vseh zadevah, ki vplivajo na socialni in materialni položaj delavcev, o katerih odloča delavski svet in njegovi izvršilni organi oziroma drug pristojni organ upravljanja.

Sindikatom se morajo vročati tudi vabila z gradivi za seje vseh organov podjetja, v katerih sodelujejo predstav-

niki delavcev, ter omogočiti sodelovanje njegovih predstavnikov na teh sejah. Sindikatom se mora tudi omogočiti, da sodelujejo na sejah organov pri odločanju in reševanju individualnih sporov.

Pred sprejemom dokončne odločitve o vprašanih, o katerih mora biti v skladu s to kolektivno pogodbo obveščen sindikat, mora pristojni organ obravnavati mnjenja in predloge sindikata in se do njih opredeliti.

58. člen

Za delovanje sindikatov mora podjetje zagotoviti naslednje pogoje:

- dve plačani uri letno za vsakega zaposlenega delavca v podjetju, vendar skupaj ne manj kot 50 ur letno. V ta fond ur. se vštevajo vse delo sindikatov v podjetju, razen obračuna članarine in dela v organih sindikatov izven podjetja;

- okvirni režim izrabe tako določenega števila ur se dogovori med poslovnim organom in sindikatom. Pri tem se upoštevajo potrebe in interesi članov sindikata, njegovih organov, ter zahteve delovnega procesa;

- sindikat se s poslovnim organom dogovori o načinu zagotavljanja strokovne pomoči in drugih pogojev (prostori, tehnično in administrativno delo ipd.) za delo sindikata, njegovih organov in sindikalnih zaupnikov v podjetju;

- zagotavlja obračun in plačevanje članarine sindikatu za člane sindikata.

Pravice iz 3. in 4. odstavka 5. člena zakona o delovnih razmerjih uživajo sindikalni zaupniki oziroma drugi sindikalni predstavniki tudi dve leti po preteku njihovih funkcij.

Določba 35. člena zakona o temeljnih pravicah iz delovnega razmerja (glede pravice vrnitve na delovno mesto) velja tudi za sindikalnega zaupnika, ki opravlja to funkcijo profesionalno v podjetju oziroma v organih sindikata izven podjetja.

OSEBNI DOHODKI, DODATKI, NADOMESTILA OSEBNIH DOHODKOV IN STROŠKI

59. člen

Določila in zneski iz te kolektivne pogodbe so obvezni minimalni standardi za delavce v podjetjih iz kemične, gumarske in nekovinske industrije.

Delavcem, ki so zaposleni s krajšim delovnim časom od polnega, pripadajo drugi osebni prejemki, stroški prevoza na delo in regres za prehrano v enakem znesku kot delavcem, ki so zaposleni s polnim delovnim časom. Če delavec dela pri več delodajalcih, uveljavlja navedene pravice pri posameznem delodajalcu v skladu z dogovorom.

Osebni dohodek pa delavcem iz predhodnega odstavka pripada le v obsegu, odvisnem od dolžine delovnega časa, prispevka k delu in rezultatov dela.

V primeru, da se osebni dohodki (v nadaljevanju besedila: OD) izplačujejo enkrat mesečno, se morajo izplačevati v polnem znesku najkasneje do 18. dne v mesecu za pretekli mesec. Če pa se v podjetju izplačujejo OD večkrat na mesec, mora biti prva akontacija izplačana najkasneje zadnji dan v mesecu za tekoči mesec, dokončno izplačilo pa najkasneje do 18. v mesecu za pretekli mesec.

60. člen

Osebni dohodki delavcev so odvisni od:

1. osnovnega osebnega dohodka;
2. dodatkov;
3. nadomestil osebnih dohodkov;

4. delovne uspešnosti pri opravljanju dela;
5. dobička podjetja (osebni dohodek iz dobička);
6. drugih elementov, določenih v tej kolektivni pogodbi oziroma v splošnih aktih podjetja.

Delavcem morajo biti zagotovljeni osnovni osebni dohodki ter dodatki in nadomestila OD, in sicer najmanj v višini, ki jo določa ta kolektivna pogodba.

Izhodiščni osebni dohodki po tej kolektivni pogodbi so javni. Javna so tudi merila za izračun drugih delov osebnih dohodkov. Dejanska izplačila OD za posamezne delavce so zaupna.

Sindikalni zaupnik ima pravico do vpogleda v podatke o vseh izplačanih OD v podjetju.

Izraz osebni dohodek vsebinsko ustreza izrazu plača. Oba izraza se lahko uporabljata enakovredno.

1. Osnovni osebni dohodek

61. člen

Osnovni OD delavca določita pristojni organ podjetja oziroma delodajalec in delavec v pogodbi o zaposlitvi.

Osnovni OD delavca za poln delovni čas predvidene delovne rezultate in normalne delovne pogoje ne sme biti nižji od izhodiščnega OD, ki je določen v tej kolektivni pogodbi za tarifni razred, v katerega je razvrščeno delo oziroma delovno mesto, ki ga delavec opravlja.

Število ur, ki se šteje za poln delovni čas, je določeno v 37. členu te kolektivne pogodbe. V primeru manjšega oziroma večjega fonda ur v posameznem mesecu se osnovni OD sorazmerno zmanjša oziroma poveča.

S predvidenimi delovnimi rezultati so mišljeni rezultati dela, ki jih mora doseči posamezen delavec v določenem obdobju glede na vnaprej določene kriterije (normative).

Za normalne delovne pogoje se štejejo pogoji, v katerih se delo pretežno opravlja.

62. člen

Dela oziroma delovna mesta se razvrščajo v naslednje tarifne razrede (zahtevnostne skupine):

- I. enostavna dela (nekvalificirani delavci),
- II. manj zahtevna dela (priučeni delavci),
- III. srednje zahtevna dela (kvalificirani delavci ozkega profila),
- IV. zahtevna dela (kvalificirani delavci širokega profila),
- V. bolj zahtevna dela (tehniki, poslovodje),
- VI. zelo zahtevna dela (strokovni delavci z višješolsko izobrazbo),
- VII. visoko zahtevna dela (strokovni delavci z visoko izobrazbo),
- VIII. najbolj zahtevna dela (magistri in specializanti),
- IX. izjemno pomembna, najbolj zahtevna dela (doktorji znanosti).

Izhodiščni osebni dohodki po posameznih tarifnih razredih so za 5% višji kot izhodiščni osebni dohodki v splošni kolektivni pogodbi.

Delavcem je treba zagotoviti OD najmanj v višini izhodiščnih OD po tej kolektivni pogodbi najkasneje v 6 mesecih po uveljavitvi te pogodbe.

V te tarifne razrede se lahko razporedijo tudi delavci s posebnimi pooblastili in odgovornostmi ter poslovodni delavci skladno s podjetniško kolektivno pogodbo oziroma splošnim aktom, če v pogodbi o zaposlitvi ni določeno drugače.

63. člen

Razvrščanje del oziroma delovnih mest v posamezne tarifne razrede (skupine, podskupine) po tej pogodbi

opravi poslovodni organ ali ustrezna strokovna služba. Podjetje lahko določi v posameznem tarifnem razredu več podskupin. Pri prvem razvrščanju se delavcem ne more zmanjšati osebni dohodek.

V primeru pritožbe delavca lahko sindikat zahteva dodatno strokovno presojo ali uveljavitev arbitraže.

64. člen

Osnovni osebni dohodek je lahko do 20 % nižji od izhodiščnih osebnih dohodkov, določenih za posamezne tarifne razrede po splošni kolektivni pogodbi za gospodarstvo, v naslednjih primerih:

- če se v podjetju izvaja sprejeti sanacijski program,
- če bi izplačilo po tej kolektivni pogodbi povzročilo izgubo,
- če ekonomski razlogi v podjetju ne omogočajo izplačil po tej pogodbi,
- če je v obračunu tekočega obdobja izkazana nepokrita izguba,
- če je dosežen neto dobiček na delavca za 15 % nižji od doseženega neto dobička na delavca v preteklem obračunskem obdobju v ustrezni podskupini dejavnosti v republiki.

Odločitev na podlagi teh kriterijev sprejme poslovodni organ ob soglasju organov upravljanja in poprejšnjem obvestilu sindikata.

V primerih znižanja osebnega dohodka ima sindikat pravico preveriti upravičenost uporabe prej navedenih primerov tudi s predstavniki sindikatov višje organiziranosti oziroma z neodvisnim strokovnjakom. Znižani osebni dohodki po tem členu ne morejo biti nižji od zajamčenega osebnega dohodka, določenega z zakonom.

Sklep o znižanju osnovnega osebnega dohodka velja do naslednjega obračunskega obdobja, vendar ne več kot šest mesecev. Po tem roku mora poslovodni organ ponovno preveriti izpolnjevanje pogojev za izplačevanje znižanih osebnih dohodkov, skupaj s sindikati, in o razlogih za podaljšanje izplačevanja znižanih osebnih dohodkov obvestiti zaposlene na zborih delavcev.

Če gre podjetje v stečaj, morajo delavci za manjše prejete OD dobiti listine, ki jih lahko prijavijo v stečajno maso.

65. člen

Izhodiščni OD po tej pogodbi se valorizirajo v skladu z rastjo življenjskih stroškov z naslednjo eskalacijsko klavzulo:

- do rasti vključno 5% mesečno se za vsak odstotek rasti življenjskih stroškov proporcionalno povečajo tudi izhodiščni OD;
- v primeru rasti nad 5% do vključno 10% se za vsak odstotek rasti življenjskih stroškov nad 5% izhodiščni OD povečajo za 0,9 %;
- v primeru rasti nad 10% se za vsak odstotek rasti življenjskih stroškov nad 10 % izhodiščni OD povečajo za 0,8 %.

Za valorizacijo izhodiščnih OD v tekočem mesecu se upošteva rast življenjskih stroškov za pretekli mesec.

2. Dodatki

66. člen

V primeru, da pogoji, v katerih se delo opravlja, niso zajeti v osnovnem OD delavcev, se le-ti morajo upoštevati kot dodatek. Če pogoj stalno presega dopustno mejo, višina dodatka znaša:

- a) za posamezen negativen vpliv okolja (prah, visoke temperature, saje, posebno močan ropot ali posebno bleščeča umetna svetloba, delo v temnih prostorih ali z

obremenilno barvno svetlobo) ne manj kot 2% osnovnega OD;

- b) za posamezno zaščitno sredstvo (zaščitne čelade, plinske maske, maske proti prahu in druga zaščitna sredstva), ki delavca obremenjuje pri delu, ne manj kakor 1% osnovnega OD;

- c) za posamezne stalne posebne nevarnosti pri delu (požar, voda, eksplozija) ne manj kot 3% osnovnega OD.

67. člen

Za delo v delovnem času, ki je za delavce manj ugoden, pripadajo delavcem dodatki najmanj v naslednjem odstotku od osnove:

	%
– popoldansko delo v izmenah	10
– za delo v deljenem delovnem času;	
– za prekinitev dela 1 uro in več	15
– za prekinitev dela 2 uri in več	20
– dežurstvo	20
– nočno delo	50
– delo prek polnega delovnega časa	30
– delo v nedeljo	50
– delo na dela proste dneve po posebnem	
republiškem in zveznem zakonu	50

Za čas pripravljenosti na domu pripada delavcu nadomestilo v višini 10 % od osnove.

Osnova za izračun dodatkov je osnovni OD delavca za polni delovni čas oziroma ustrezna urna postavka. Dodatki se obračunavajo in izplačujejo le za čas, ko je delavec delal v pogojih, zaradi katerih mu dodatek pripada.

Dodatki se med seboj ne izključujejo, razen dodatkov na dan zveznih in republiških praznikov in dodatka za delo v nedeljo.

Delavcu, ki opravlja redno delo na dan zveznega oziroma republiškega praznika, pripada poleg dodatka tudi osebni dohodek za opravljeno delo na ta dan in nadomestilo za praznik.

68. člen

Delavcu pripada dodatek za delovno dobo najmanj v višini 0,5 % od osnovnega osebnega dohodka za vsako izpolnjeno leto delovne dobe.

V splošnih aktih podjetja se lahko opredeli tudi dodatek za delovno dobo v podjetju.

69. člen

Delavcem pripada nadomestilo OD v naslednjih primerih:

- zaradi bolezni;
- poklicne bolezni in nesreče pri delu;
- na dela prost dan po posebnem republiškem in zveznem zakonu;
- letnega dopusta;
- odsotnosti z dela s pravico do nadomestila OD v skladu s to pogodbo;
- za čas izobraževanja in izpopolnjevanja v interesu podjetja;
- za čas prekvalifikacije oziroma dokvalifikacije;
- v drugih primerih, določenih z zakonom, kolektivno pogodbo oziroma splošnim aktom podjetja.

V primeru iz prve alineje pripada delavcu nadomestilo najmanj v višini 80 % osnove, v vseh drugih primerih pa v višini 100 % osnove.

Osnova za izračun nadomestila OD je osebni dohodek, ki ga je delavec prejel za pretekli mesec za redno delo za poln delovni čas.

Delavec, ki se je kot presežni delavec dolžan prekvalificirati ali dokvalificirati, ima za ta čas pravico do

nadomestila OD v višini osnovnega OD, povečanega za dodatek za delovno dobo.

Za čas stavke, ki je organizirana in vodena v skladu s stavkovnimi pravili in zakonom o stavki, pripada delavcem nadomestilo osebnega dohodka v višini 70% od osnove.

Stavkovni odbor se lahko s poslovnim organom dogovori o načinu nadomestitve izpada delovnega časa za čas stavke.

3. Delovna uspešnost

70. člen

Osnove za določanje delovne uspešnosti so količina, kvaliteta, gospodarnost pri delu, inventivnost in inovativnost, merila pa količinski in kakovostni kazalniki.

Za dela, kjer se uspešnost dela ne more meriti, se le-ta lahko ocenjuje.

Delovna uspešnost se lahko ugotavlja oziroma ocenjuje individualno ali skupinsko.

Delovno uspešnost ugotavlja oziroma ocenjuje delavec, ki organizira in vodi delovni proces.

Ocene uspešnosti se lahko spreminjajo večkrat ali samo enkrat letno.

71. člen

Delovna uspešnost delavcev se lahko ugotavlja samo na način in po postopku, ki ga sprejme delavski svet oziroma drug pristojni organ upravljanja v podjetju.

4. Del osebnih dohodkov iz dobička

72. člen

V primeru izkazanega dobička se lahko skladno z akti podjetja in vnaprej opredeljenimi merili ustrezen del dobička razdeli med delavce.

Del OD iz dobička se lahko izplača tudi v obliki delnic, obveznic ali drugih vrednostnih papirjev. Odločitev o obliki izplačila mora biti določena s sklepom o delitvi dobička.

73. člen

V družbenem podjetju se delavcem izplača udeležba na dobičku samo v okviru višine dobička, ki presega 6% poslovnega sklada. Pri tem se upošteva povprečno stanje poslovnega sklada v poslovnem letu.

V mešanem podjetju velja za udeležbo delavcev v dobičku, ki pripada delu družbenega kapitala, enaka omejitev, kot je navedena v predhodnem odstavku. Iz dobička, ki pripada preostalemu delu trajnega kapitala, pripada delavcem najmanj 3% ustvarjenega čistega dobička.

V privatnem podjetju se najmanj 3% čistega dobička nameni za osebne dohodke.

Od čistega dobička, namenjenega za delitev delavcem, se 80% deli na delavce proporcionalno izplačanim OD delavcev, 20% dobička pa po kriterijih, ki jih vnaprej določi poslovodni organ.

5. Drugi možni dodatki

74. člen

Delavcem pripada za inovacije najmanj 10% ugotovljene letne čiste gospodarske koristi. Nadomestilo za konkretno inovacijo se določi s pogodbo med inovatorjem in podjetjem.

V primeru, da podjetje ni zainteresirano za inovacijo delavca, jo delavec lahko proda drugim pravnim osebam.

V tem primeru je podjetje upravičeno do povrnitve stroškov za material in sredstva podjetja, ki jih je delavec porabil pri inovaciji, in sicer v višini knjižne vrednosti.

6. Druga določila o osebnih dohodkih in prejemkih

75. člen

Delavec, za katerega se na podlagi zdravniškega spričevala ugotovi zmanjšana delovna zmožnost (starost, delovna intenzivnost, zahteve tehnološkega procesa) pet let pred upokojitvijo, je upravičen do razlike med OD, ki ga prejema za delo, ter OD, ki ga je prejemal pred ugotovljeno zmanjšano delovno zmožnostjo.

76. člen

Pripravniku pripada za čas pripravniške dobe 70% osnovnega OD za dela, za katera se uvaja.

Pripravniku pripada tudi osebni dohodek za uspešnost, osebni dohodek iz dobička, dodatki in nadomestila OD ter povračilo stroškov prevoza na delo in z dela.

77. člen

Učencem in študentom na praksi pripada za polni delovni čas plačilo najmanj v višini 15 % povprečnega OD, izplačanega v gospodarstvu Republike Slovenije za pretekli mesec.

Dijaki in študenti na praksi so upravičeni do vseh dodatkov za opravljeno delo. Ti dodatki in plačilo po predhodnem odstavku se ne izključujejo.

Učenci in študentje imajo pravico do plačila tudi, če prejemajo štipendijo.

78. člen

Za čas opravljanja profesionalne funkcije pripada sindikalnemu zaupniku OD v višini, kot ga je prejemal pred začetkom opravljanja te funkcije, vendar ne manj, kot je po tej kolektivni pogodbi določen za VI. tarifni razred del oziroma delovnih mest.

OD sindikalnega zaupnika se mora redno mesečno valorizirati z rastjo OD v podjetju.

Sindikalni zaupnik ima pravico tudi do udeležbe na dobičku v skladu s to pogodbo.

7. Drugi osebni prejemki

79. člen

Delavcem pripada regres za letni dopust v višini, opredeljeni z zakonom, vendar ne manj, kot znaša zamenjeni osebni dohodek. Kriterije za izplačilo določi podjetje.

80. člen

Jubilejne nagrade se izplačajo v višini:

- | | |
|--------------------------|---------------|
| – za 10 let delovne dobe | 60 % osnove |
| – za 20 let delovne dobe | 80 % osnove |
| – za 30 let delovne dobe | 100 % osnove. |

Osnova iz predhodnega odstavka je zadnji uradno objavljen povprečni neto OD, izplačan v gospodarstvu Republike Slovenije za pretekle tri mesece.

Za delovno dobo iz predhodnega odstavka se šteje vsa delovna doba, razen dokupljene zavarovalne dobe in delovne dobe s povečanjem (beneficirana delovna doba).

Jubilejna nagrada se izplača v roku enega meseca po dopolnitvi delovne dobe iz prvega odstavka tega člena.

81. člen

Ob upokojitvi pripada delavcu odpravnina v višini treh povprečnih neto OD, izplačanih v gospodarstvu

Republike Slovenije za pretekle tri mesece oziroma v višini treh povprečnih mesečnih neto OD delavca za pretekle tri mesece, če je to za delavca ugodneje.

Nagrada ob upokojitvi se mora izplačati najkasneje ob izplačilu zadnjega OD.

Delavec ni upravičen do odpravnine, če je podjetje zanj financiralo dokup delovne dobe.

82. člen

Delavcu oziroma njegovi družini pripada solidarnostna pomoč v višini povprečnega OD v gospodarstvu Republike Slovenije za pretekle tri mesece, in sicer v naslednjih primerih:

- smrt delavca ali ožjega družinskega člana;
- težja invalidnost;
- daljša bolezen;
- elementarne nesreče ali požari.

V splošnem aktu podjetja se lahko določijo še drugi primeri, za katere delavcu pripada solidarnostna pomoč, oziroma še drugi primeri osebnih prejemkov.

8. Povračila stroškov v zvezi z delom

83. člen

Regres za prehrano znaša 10 % povprečnega bruto osebnega dohodka v Republiki Sloveniji v predpreteklem mesecu.

Delavcem, katerim ni mogoče zagotoviti prehrane med delom, in dietnikom se regres za topli obrok izplača v denarnem znesku najkasneje ob izplačilu osebnega dohodka za pretekli mesec.

Regres za prehrano pripada tudi pripravnikom, dijakom in študentom na praksi ter delavcem, ki delajo z najmanj polovičnim delovnim časom.

Regres za prehrano med delom pripada samo za dneve prisotnosti na delu.

84. člen

V primeru službenega potovanja po državi se delavcem povrnejo naslednji stroški:

- stroški za prehrano (dnevnic), in sicer v višini:
 - 8% osnove, če traja službeno potovanje več kot 12 ur,
 - 4% osnove, če traja službeno potovanje več kot 8 ur, vendar manj kot 12 ur,
 - 3% osnove, če traja službeno potovanje več kot 6 ur, vendar manj kot 8 ur;
- stroški za prenočitve, in sicer:
 - po računu, razen za hotel de luxe kategorije,
 - za hotel de luxe kategorije v višini 8% osnove,
 - če delavec ne predloži računa, v višini 3% osnove;

– drugi stroški, določeni v potnem nalogu; ti stroški se povrnejo po predloženih računih.

Osnova iz predhodnega odstavka je zadnji objavljeni povprečni neto OD na delavca, izplačan v gospodarstvu Republike Slovenije za pretekle tri mesece.

V primeru službenega potovanja v tujino se delavcem povrnejo stroški za prehrano, prenočitve ter drugi stroški, in sicer v skladu s predpisi oziroma splošnimi akti v podjetju.

85. člen

Nadomestilo stroškov za uporabo lastnega avtomobila za službene potrebe (kilometrina) znaša 30% cene super bencina v Republiki Sloveniji za prevoženi kilometer.

Regres za prehrano in dnevnic se med seboj izključujeta.

Do povračila stroškov na službenem potovanju so upravičeni vsi delavci pod enakimi pogoji.

86. člen

Delavci so upravičeni do terenskega dodatka, če delajo na terenu izven sedeža podjetja oziroma izven kraja stalnega ali začasnega prebivališča, in če sta na terenu organizirana hrana in prenočišče.

Če sta prehrana in prenočišče organizirana brezplačno, se stroški, ki jih ima podjetje s prehrano in prenočiščem delavcev na terenu, izkazujejo kot stroški prehrane na delu in kot stroški terenskega dodatka, delavci pa do terenskega dodatka niso upravičeni.

V primeru, da mora delavec plačevati le enega izmed navedenih stroškov, mu terenski dodatek pripada le v višini tega stroška.

Terenski dodatek se obračuna v višini do 75% cele dnevnic, ki se izplačuje v podjetju v tem obdobju.

87. člen

Delavcu se nadomestijo stroški prevoza na delo in z dela po določenih splošnih aktov, ki so veljali v organizaciji oziroma pri delodajalcu na dan 1. junija 1990.

KONČNE DOLOČBE

88. člen

Podjetja so dolžna uskladiti svoje akte z določili te pogodbe v šestih mesecih od njene uveljavitve. Če svojih aktov ne uskladijo do tega roka, veljajo določila panožne kolektivne pogodbe neposredno.

Ta pogodba je bila podpisana v Ljubljani, dne 25. junija 1991.

Podpisniki kolektivne pogodbe:

Za gospodarsko zbornico Slovenije:

1. Strokovno združenje kemične in gumarske industrije:

– predsednik Odbora **Uroš Slavinec** l. r.

2. Strokovno združenje nekovin:

– predsednik Odbora **Marjan Krajnc** l. r.

Za sindikate:

1. SSS-Sindikati kemične, nekovinske in gumarske industrije Slovenije:

– predsednik **Janez Justin** l. r.

2. Neodvisnost KNSS – sindikat dejavnosti: predsednica **Metka Karner** l. r.

3. Neodvisni sindikati Slovenije – kemične, gumarske in nekovinske panoge:

– predsednik **Jože Doberšek** l. r.

Priloga

TARIFNI RAZREDI

1. tarifni razred (zahtevnostna skupina)

Enostavna dela, sestavljena iz različnih in kratkotrajnih operacij, ki jih je mogoče zaradi njihove tehnološke značilnosti opravljati po enostavnem postopku in z enostavnimi delovnimi sredstvi.

Za opravljanje teh del je potrebno minimalno znanje.

Težišče je v pridobivanju delovnih spretnosti in navad za praktično delo po posebnih vrstah del in delovnih nalog.

Zahtevana izobrazba: osnovna šola s programom uvajanja v delo.

V to zahtevnostno kategorijo so razvrščeni poklici, npr.: kemijski delavec, farmacevtski delavec, gumarski delavec, steklarski delavec, transportni delavec, čistilka.

II. tarifni razred (zahtevnostna skupina)

Delovna mesta, ki vključujejo manj zahtevna dela v proizvodnji, opravljanje delovnih operacij, ki se ponavljajo in izvajajo z enostavnimi ali mehaniziranimi sredstvi, opravljanje manj zahtevnih del pri strojih in napravah, ipd.

Za to raven zahtevnosti je potrebna osnovnošolska izobrazba z dodatnim verificiranim programom specifičnega usposabljanja.

V to kategorijo spadajo poklici, npr.: upravljalec kemijskih strojev in naprav, pripravljalec kemikalij, upravljalec farmacevtskih strojev in naprav, plastilec polimernih snovi, pripravljalec gumarskih polizdelkov, skladišni delavec, pripravljalec surovin za steklo.

III. tarifni razred (zahtevnostna skupina)

Delovna mesta, v okviru katerih se opravljajo srednje zahtevna, raznovrstna dela na splošnem in tehničnem področju – delo z različnimi stroji, z orodjem in napravami. Za opravljanje teh del se zahteva višja stopnja razumevanja temeljev delovnega procesa, ker so pri opravljanju dela možne nepredvidljive delovne situacije, v katerih delavec sam rešuje nastale probleme.

Zahtevana izobrazba: osnovna šola in dveletni verificirani program.

Kemijski, farmacevtski in gumarski poklici za III. zahtevnostno stopnjo se ne pridobijo v rednem izobraževanju.

Poklici drugih usmeritev pa so npr.: steklopihalec – krogličar, oblikovalec in obdelovalec brusov, oblikovalec keramike, konfekcionar manj zahtevnih gumarskih izdelkov, brizgalec, obnavljalec pnevmatik (izobraževanje z internim usposabljanjem), strugar, strojni obdelovalec kovin, pomožni administrator, pomožni vzdrževalec električnih instalacij ipd.

IV. tarifni razred (zahtevnostna skupina)

Delovna mesta, ki vključujejo zahtevna in raznovrstna dela v pripravi proizvodnje, v izvajanju tehnoloških procesov, v kontroli, vzdrževanju strojev in naprav ter tehnično-administrativna dela. Na teh delovnih mestih se zahteva poklicno praktično in teoretično znanje o laboratorijskem delu, uravnavanju delovanja procesnih naprav, predelavi umetnih materialov ipd. ter v večji meri samostojno reševanje konkretnih manjših problemov.

Za to raven zahtevnosti ustreza znanje, pridobljeno v triletnem srednjem izobraževanju (poklicna šola).

V to kategorijo so razvrščeni poklici, npr.: kemijski procesničar, kemijski laborant, plastikar, galvanizer, farmacevtski procesničar, izdelovalec zahtevnih gumarskih izdelkov, konfekcionar gumarskih izdelkov, izdelovalec upogljivih laminatov, keramik, steklopihač, brusilec kristalnega stekla, ključavničar, strugar, orodjar, avtoličar, tehnični risar, administrator, prodajalec, skladiščnik, vzdrževalec ipd.

V. tarifni razred (zahtevnostna skupina)

Delovna mesta, ki vključujejo zahtevnejša raznovrstna dela v neposredni proizvodnji; v pripravi dela, storitvena dela, administrativna dela, dela, vezana na poslovne funkcije, vodenje obratov, izmen itd. Za opravljanje teh del je potrebno poglobljeno strokovno znanje določene

usmeritve ter znanje s področja organizacije dela in varstva pri delu.

Za to raven zahtevnosti ustreza znanje, pridobljeno v štiriletnem srednjem izobraževanju (smer tehnik).

Značilni poklici te kategorije so npr.: kemijski tehnik, farmacevtski tehnik, gumarski tehnik, gumarski delovodja, delovodja-elektrotehnik, tehnik elektronike, operater na računalniku, programski tehnik, ekonomski tehnik.

VI. tarifni razred (zahtevnostna skupina)

Delovna mesta, v okviru katerih se opravljajo zelo zahtevna dela priprave, spremljanja, kontrole, organiziranja, analiziranja delovnih procesov, dalje operativno in strokovno vodenje delovnih procesov ter vodenje na posameznih področjih poslovanja.

Za to raven zahtevnosti ustreza pridobljeno znanje v programih višješolskega izobraževanja.

Značilni poklici te kategorije so npr.: inženir kemijske tehnologije, inženir farmacije, varnostni inženir, inženir strojništva, inženir elektroenergetike, inženir računalništva, višji upravni delavec, ekonomist, inženir organizacije dela itd.

VII. tarifni razred (zahtevnostna skupina)

Delovna mesta, v okviru katerih se opravljajo visoko zahtevna dela načrtovanja, analiziranja, organiziranja razvoja, delovnih procesov, oblikovanja novih teoretičnih in praktičnih rešitev, vodenja poslovanja, strokovnega vodenja delovnih procesov, svetovanja ipd.

Za to raven zahtevnosti ustreza znanje, pridobljeno v programih visokošolskega izobraževanja.

Značilni poklici te kategorije so: diplomirani inženir kemijske tehnologije, diplomirani inženir kemije, diplomirani kemijski procesni inženir, diplomirani inženir farmacije, diplomirani inženir strojništva, diplomirani inženir elektrotehnike, diplomirani ekonomist, diplomirani pravnik, diplomirani inženir organizacije dela itd.

VIII. tarifni razred (zahtevnostna skupina)

Delovna mesta, v okviru katerih se opravljajo visoko zahtevna dela pri pripravi, analitičnem proučevanju, raziskovanju proizvodnje, poslovnih in podobnih procesov. Visoko zahtevna dela v zvezi z znanstvenimi raziskavami, oblikovanje novih teoretičnih in praktičnih rešitev, spremljanje, oblikovanje in prenos sistema kompleksnih informacij, ipd.

Za to raven zahtevnosti ustreza znanje, pridobljeno po zaključku visokošolskega izobraževanja v programih specializacij ali v programih za pridobitev magisterija.

V to kategorijo spadajo poklici: diplomirani inženir kemijske tehnologije; specialist za petrokemijo, silikatno kemijo; diplomirani kemijski procesni inženir – specialist za projektiranje kemijskih procesov in naprav, petrokemijske procese; diplomirani inženir farmacije – specialist za: biofarmacijo, preizkušanje zdravil, radiofarmacijo, farmacevtsko kemijo, sanitarno kemijo, klinično farmacijo, toksikološko kemijo itd., magister kemijske tehnologije, magister kemijskega procesnega inženirstva, magister farmacije, magister ekonomije ipd.

IX. tarifni razred (zahtevnostna skupina)

Delovna mesta, ki vključujejo visoko zahtevna, samostojna svetovalna znanstveno-raziskovalna dela, vodilna dela v velikih organizacijah s področja gospodarstva in družbenih dejavnosti.

Teoretično in praktično znanje in sposobnosti, ki omogočajo nova dognanja na posebno zahtevnih strokovnih področjih, načrtovanje in koordiniranje znanstvenih raziskovanj velikih gospodarskih in drugih delovnih siste-

mov, reševanje najzapletenejših problemov in oblikovanje modelov za prenos teh rešitev v prakso.

V to zahtevnostno kategorijo so praviloma uvrščeni doktorji znanosti.

ORGANI IN ORGANIZACIJE V OBČINI

BREŽICE

211.

Na podlagi 5. člena zakona o družbeni kontroli cen (Uradni list SRS, št. 9/85) in na podlagi 2. člena odloka o določitvi organov za sprejem ukrepov neposredne kontrole cen (Uradni list SRS, št. 16/85) je Izvršni svet Skupščine občine Brežice na svoji seji dne 11. 7. 1991 sprejel

ODREDBO

o spremembah in dopolnitvah odredbe o določitvi najvišjih cen

1. člen

V odredbi o določitvi najvišjih cen (Uradni list RS, št. 4/91 in 14/91) se spremeni 1. stavek 2. odstavka 1. člena in se glasi:

»Ne glede na prvi odstavek 1. člena te odredbe smejo podjetja in druge pravne osebe ter nosilci samostojnega osebnega dela cene svojih proizvodov in storitev, ki so po predpisih veljale in bile uporabljene na tržišču na dan uveljavitve te odredbe povečati, tako da znašajo:

– proizvodnja in distribucija vode	din
– za gospodinjstvo	4,90
– za gospodarstvo	10,20
– kanalščina	
– za gospodinjstvo	1,90
– za gospodarstvo	4,10
– čistilna naprava	0,83
– odvoz smeti in odpadkov	
– za gospodinjstvo	0,93
– za gospodarstvo	1,99.«

2. člen

Ta odredba začne veljati z dnem objave v Uradnem listu Republike Slovenije, uporabljati pa se začne naslednji dan po objavi.

Št. 385-2/91-7

Brežice, dne 11. julija 1991.

Predsednik
Izvršnega sveta
Skupščine občine Brežice
Ciril Kolešnik l. r.

CERKNICA

212.

Na podlagi 105. člena zakona o kmetijskih zemljiščih (Uradni list SRS, št. 17/86 in RS, št. 9/90 in 5/91) in 4. člena statutarnega odloka o volitvah v zbor občinske skupščine in o njihovih pristojnostih (Uradni list SRS, št. 1/90 in RS, št. 9/90) je Skupščina občine Cerknica na skupni seji vseh zborov dne 27. junija 1991 sprejela

ODLOK

o uvedbi agromelioracijskega postopka na območju občine Cerknica

1. člen

S tem odlokom se uvede agromelioracijski postopek za izvajanje agromelioracijskih del na kmetijskih zemljiščih

Ta kolektivna pogodba je bila s sklepom o registraciji kolektivne pogodbe, ki ga je izdalo Ministrstvo za delo, vpisana v register kolektivnih pogodb z datumom 26. 6. 1991 pod zap. št. 13 in št. spisa 141-15/91.

čih na območju občine Cerknica v delih k.o. Rakek, Ulaka, Studenec, Ravnik, Cerknica, Bločice, Štrukljeva vas, Cajnarje, Otave, Lipsenj, Nadlesk, Gradiško.

2. člen

Agromelioracijsko območje občine Cerknica obsega 1076431 m² kmetijskih zemljišč. Meja območij je vrisana v katastrskih načrtih 1:2880, ki so na vpogled pri Kmetijski zadrugi Cerknica, ter so sestavni del investicijske dokumentacije.

Sestavni del tega odloka je točen seznam parcel, ki je na vpogled na oddelku za gospodarstvo in finance občine Cerknica.

3. člen

Zemljišča na agromelioracijskih območjih so z družbenim planom občine Cerknica trajno namenjena za kmetijsko proizvodnjo. Agromelioracija zemljišč je v skladu z družbenim planom za obdobje 1986–1990.

4. člen

Agromelioracija obsega zasipavanje vrtač, čiščenje grmovne zarasti, odstranjevanje kamenja, ureditve poti in založno gnojenje ter uvajanje donosnejših kultur.

5. člen

Investitor del za izvedbo agromelioracije je Mercator – Kmetijska zadruga Cerknica.

Investitor zagotovi 75 % sredstev od Republiškega sekretariata za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano, sam pa zagotovi 25 % sredstev.

6. člen

Lastniki in uporabniki zemljišč na agromelioracijskem območju so dolžni posekati in odstraniti grmovje, odstraniti izruvano kamenje, zasuti nastale jame ter uporabljati zemljišče v skladu z investicijskim programom izvedbe agromelioracij.

V primeru, da lastniki oziroma uporabniki zemljišč ne izvršijo del v roku, določenem v programu, odredi občinski upravni organ pristojen za kmetijstvo v skladu s 113. členom zakona o kmetijskih zemljiščih izvedbo potrebnih ukrepov na stroške lastnika, oziroma uporabnika kmetijskega zemljišča.

7. člen

Kultura in način rabe melioriranih zemljišč mora ustrezati kvaliteti zemljišč po izvedenih agromelioracijah.

Lastniki in uporabniki kmetijskih zemljišč so pri rabi teh zemljišč vezani na določbe sprejetega proizvodnega programa, ne glede na to ali so sklenili pogodbo o proizvodnem sodelovanju.

8. člen

Ta odlok začne veljati osmi dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 321-19/91

Cerknica, dne 27. junija 1991.

Predsednik
Skupščine občine Cerknica
Janez Okoliš l. r.

213.

Na podlagi 16. člena zakona o geodetski službi (Uradni list SRS, št. 23/76), 168. člena statuta občine Cerknica (Uradni list SRS, št. 36/82) in 4. člena odloka o cenah za geodetske storitve v občini Cerknica (Uradni list SRS, št. 20/75) je Izvršni svet Skupščine občine Cerknica na svoji 23. redni seji dne 10. 7. 1991 sprejel

SKLEP**o spremembi sklepa o cenah za geodetske storitve****1. člen**

V sklepu o cenah za geodetske storitve (Uradni list SRS, št. 20/89) se 1. člen spremeni tako, da se pri izračunu cen geodetskih storitev upoštevajo naslednje urne cene:

	din
– pisarniško geodetsko delo.	310
– terensko geodetsko delo	335
– figurantsko delo	170

2. člen

Za izračun posameznih storitev veljajo normativi in opombe k normativom Republiške geodetske uprave, ki so sestavni del tega odloka.

3. člen

Ta sklep začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 451-49/2-91

Cerknica, dne 12. julija 1991.

Predsednik
Izvršnega sveta SO Cerknica
Peter Hribar, dipl. vet. l. r.

IDRIJA**214.**

Na podlagi 95. člena zakona o volitvah v skupščine (Uradni list SRS, št. 42/89 in 5/90 in Uradni list RS, št. 10/90 in 45/90) objavlja Občinska volilna komisija Idrija

**IZID NADOMESTNIH VOLITEV
v zbor združenega dela Skupščine občine Idrija
na volitvah 8. julija 1991**

Izvoljeni so bili naslednji kandidati:

- volilna enota št. 1: ETA Cerkno
Branko Pirih, roj. 3. 2. 1955, inž. strojništva, Cerkno, Cesta OF 33
- volilna enota št. 2: Rotomatika Spodnja Idrija
Metod Rejc, roj. 22. 3. 1958, dipl. elektro inž., Idrija, Ulica zmage 10
- volilna enota št. 4: IMP TIO – Gostol Idrija
Stanko Ogrič, roj. 14. 10. 1951, strojni tehnik, Idrija, Bloudkova 3
- volilna enota št. 5: SGG–Gozdarstvo – TOK Idrija
Ignacij Pišlar, roj. 14. 10. 1939, dipl. inž. gozd., Idrija, Grilčeva 28

Občinska volilna komisija
Idrija

Tajnik
Marijan Carl l. r.

Predsednik
Andrej Rozman l. r.

KAMNIK**215.**

Na podlagi 44. člena zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 14/90, 5/91), 15. člena zakona o blagovnem prometu (Uradni list SRS, št. 21/77, 29/86) 5. člena zakona o prekrških (Uradni list SRS, št. 25/83, 42/85, 47/87, 5/90 in RS, št. 10/91) in odloka o organizaciji in delu Skupščine občine Kamnik (Uradni list SRS, št. 1/90 in RS, št. 16/90, 20/90) je Skupščina občine Kamnik na 12. skupni seji zbora združenega dela, zbora krajevnih skupnosti in družbenopolitičnega zbora dne 26. 6. 1991 sprejela

ODLOK**o poslovnem času****I. SPLOŠNE DOLOČBE****1. člen**

S tem odlokom se določa minimalni obvezni poslovni čas za podjetja, ki opravljajo promet blaga na drobno, gostinske in obrtne storitve, turistične poslovalnice, lekarne, banke in PTT ter obratovalnice samostojnih obrtnikov, ki opravljajo prodajo blaga na drobno, gostinske in obrtne storitve in turistično dejavnost na območju občine Kamnik. Podjetja in samostojni obrtniki pri določitvi poslovnega časa v svojih poslovnih enotah v okviru določil tega odloka upoštevajo potrebe potrošnikov in turizma v skladu z načeli dobrega gospodarjenja in predpisi o javnem redu in miru.

2. člen

Podjetja in samostojni obrtniki morajo razpored poslovnega časa, prekinitev zaradi adaptacije, letnega dopusta, inventure in v primerih višje sile, prigrasiti občinskemu upravnemu organu. V prigrasitvi mora biti naveden tudi prosti dan tednu in koriščenje kolektivnega letnega dopusta.

Poslovni čas velja do prigrasitve spremembe, ki mora biti opravljena pri pristojnem občinskem upravnem organu 15 dni pred predvideno spremembo, razen v primerih višje sile.

Pristojni občinski upravni organ zaradi širših interesov po potrebi usklajuje poslovni čas, proste dneve v tednu in koriščenje letnega dopusta.

Razpored poslovnega časa med tednom, pregled dežurnega poslovnega časa in prekinitev poslovanja, mora biti objavljen na vidnem mestu ob vhodu v poslovni prostor.

3. člen

Glede na poslovne in turistične interese ter zaradi krajevnih potreb lahko podjetja in samostojni obrtniki poslujejo vse dni v tednu v podaljšanem poslovnem času, razen če v tem odloku ni drugače določeno.

Dežurna podjetja in samostojni obrtniki poslujejo v podaljšanem dnevnem poslovnem času ob sobotah popoldne, nedeljah ter pred in med prazniki.

4. člen

Podjetja in samostojni obrtniki, ki poslujejo tudi ob sobotah popoldne, nedeljah in praznikih, imajo lahko skrajšan poslovni čas ali med tednom dela prost dan.

II. MINIMALNI OBVEZNI POSLOVNI ČAS**5. člen**

Trgovine določijo poslovni čas:

- z neprekinjenim dopoldanskim poslovnim časom

najmanj sedem ur dnevno, vse delovne dni v tednu najmanj med 9. in 11. uro, enako ob sobotah

– z deljenim poslovnim časom najmanj med 9. in 11. uro ter popoldan med 15. in 17. uro, vse delovne dni v tednu, razen v soboto, ko poslujejo najmanj med 9. in 11. uro

– s celodnevним neprekinjenim poslovnim časom vse delovne dni v tednu najmanj med 9. in 17. uro, razen v soboto, ko poslujejo najmanj med 9. in 11. uro.

Zadnji delovni dan v koledarskem letu poslujejo vse trgovine najmanj med 9. in 11. uro.

6. člen

Tržnica posluje v skladu s tržnim redom.

7. člen

Prodajalne nafte in naftnih derivatov (bencinski servis) določijo poslovni čas vse delovne dni v tednu najmanj med 7. in 19. uro.

Ob nedeljah in z zakonom določenih praznikih obratuje dežurna prodajalna najmanj med 7. in 19. uro.

Bencinska črpalka v Češnjicah – Tuhinjska dolina, obratuje po posebnem dogovoru.

8. člen

Lekarne določijo poslovni čas najmanj med 8. in 19. uro, razen ob sobotah, ko poslujejo najmanj med 8. in 13. uro.

Dežurstvo Lekarne Kamnik se določi po dogovoru z Lekarnami v občini Domžale.

9. člen

Banke določijo poslovni čas:

– z neprekinjenim dopoldanskim poslovnim časom najmanj med 9. in 11. uro, en dan v tednu poslujejo ves dan, s tem da določijo poslovni čas najmanj med 11. in 18. uro; ob sobotah ne poslujejo;

– z deljenim poslovnim časom najmanj 9. in 11. uro dopoldan in 15. in 17. uro popoldan, ob sobotah posluje likvidatura najmanj med 9. in 11. uro;

– s celodnevним neprekinjenim poslovnim časom vse delovne dni v tednu, najmanj med 9. in 17. uro, razen ob sobotah, ko posluje likvidatura med 9. in 11. uro.

Vse banke poslujejo zadnji delovni dan v koledarskem letu najmanj med 8. in 13. uro.

10. člen

PTT enote na območju občine Kamnik določijo poslovni čas enako kot trgovine (5. člen). PTT enote izven mesta (razen enote Bakovnik in Center) določijo poslovni čas ob sobotah najmanj 2 uri.

11. člen

Gostinski obrati poslujejo najmanj pet dni v tednu, poslovni čas pa določijo:

– hotelske restavracije med 6. in 24. uro, ob petkih in sobotah lahko poslujejo do 1. ure,
– gostilne med 7. in 24. uro,
– okrepčevalnice med 7. in 23. uro,
– kavarne med 7. in 24. uro,
– bifeji med 7. in 23. uro,
– slaščičarne med 7. in 22. uro,
– diskoteke med 19. in 1. uro, ob petkih in sobotah med 19. in 5. uro.

Na podlagi soglasja sveta krajevne skupnosti lahko gostinski obrati poslujejo tudi dlje, kot je določeno v tem členu. Podaljšan poslovni čas pa prigrasijo pristojnemu upravnemu organu.

12. člen

Pred in ob praznikih ter ob organiziranih prireditvah lahko gostinski obrati poslujejo v podaljšanem poslovnem času brez predhodne prigrasitve pristojnemu občinskemu organu.

13. člen

Turistične poslana zakona o kmetijskih zemljiščih (Umed 9. in 18. uro, razen ob sobotah, ko ga določijo najmanj med 8. in 11. uro, v času poletne turistične sezone ob nedeljah posluje Turistični biro najmanj dve uri.

14. člen

Obratovalni čas Žižnic mora biti objavljen na vidnem mestu na Spodnji in Zgornji postaji nihalke, na enak način in preko sredstev javnega obveščanja mora biti objavljena tudi začasna sprememba ali prekinitev obratovanja žižnic. Upravljalca žižnic je dolžan pridobiti soglasje za dejanski poslovni čas od pristojnega občinskega upravnega organa.

15. člen

Obrt in druge storitvene dejavnosti

Podjetja in samostojni obrtniki, poslujejo:

– z neprekinjenim dopoldanskim poslovnim časom, določijo poslovni čas najmanj med 8. in 15. uro, razen ob sobotah, ko ga določijo najmanj med 8. in 13. uro,
– v deljenem poslovnem času določijo poslovni čas dopoldne med 8. in 11. uro ter popoldne med 15. in 17. uro, razen ob sobotah, ko ga določijo najmanj med 8. in 11. uro,

– v celodnevним neprekinjenem poslovnem času določijo poslovni čas najmanj med 8. in 17. uro, razen ob sobotah, ko ga določijo najmanj med 8. in 11. uro.

III. KAZENSKE DOLOČBE

16. člen

1. a) Pravno osebo, ki se ne ravna po tem odloku, se kaznuje z denarno kaznijo najmanj 5.000 din;

b) odgovorno osebo pravne osebe pa za tak prekršek z denarno kaznijo najmanj 3.000 din.

2. a) Samostojni obrtnik, ki ne poskrbi, da bi se pri izvajanju njegove dejavnosti ravnalo po tem odloku, se kaznuje z denarno kaznijo najmanj 5.000 din.

b) Odgovorna oseba pri zasebnem obrtniku, ki samostojno vodi obratovanje v obrtnikovi odsotnosti se kaznuje z denarno kaznijo najmanj 3.000, če se ne ravna po tem odloku.

IV. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

17. člen

Nadzor nad izvajanjem tega odloka opravlja tržna inšpekcija.

18. člen

Podjetja in samostojni obrtniki so dolžni uskladiti poslovni čas s tem odlokom najkasneje v treh mesecih od dneva njegove uveljavitve.

19. člen

Ko začne veljati ta odlok, preneha veljati odlok o poslovnem času (Uradni list SRS, št. 31/84, 72/87).

20. člen

Ta odlok začne veljati osmi dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 021-16/91

Kamnik, dne 26. junija 1991.

Predsednik
Skupščine občine Kamnik
Maksimilijan Lavrinc l. r.

216.

Na podlagi 15. člena zakona o kmetijskih zemljiščih (Uradni list SRS, št. 17/86 in RS, št. 9/90 in 5/91) in 7. člena odloka o organizaciji in delu Skupščine občine Kamnik (Uradni list SRS, št. 1/90 in RS, št. 16/90 in 20/90) je Skupščina občine Kamnik na 12. skupni seji zbora združenega dela, zbora krajevnih skupnosti in družbenopolitičnega zbora dne 26. 6. 1991 sprejela

O D L O K

**o uvedbi agromelioracijskega postopka na območju
skupnega pašnika Velika planina**

1. člen

S tem odlokom se na predlog Kmetijske zadruge Emona Domžale uvede agromelioracijski postopek za izvedbo agromelioracijskih del na skupnem pašniku Velika planina v k. o. Črna:

2. člen

Agromelioracijsko območje obsega 309 ha. Meje območja so vrisane v katastrskem preglednem načrtu v merilu 1:5000, ki je na vpogled v Sekretariatu za gospodarstvo in družbene dejavnosti občine Kamnik.

3. člen

Investitor agromelioracijskih del je Kmetijska zadruha Emona Domžale. Investitor zagotovi sredstva od Republiškega sekretariata za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano v Ljubljani v višini 90 % od predračunske vrednosti agromelioracijskih del, 10 % pa je udeležba pašne skupnosti Velika planina.

4. člen

Agromelioracijska dela na območju iz 2. člena tega odloka obsegajo: posek in odstranitev grmovne zarasti, odstranitev kamenja s pašnih površin in sodelovati za živino, ureditev stalne ograje in druga dela, navedena v investicijskem programu in ureditvenem načrtu za skupni pašnik Velika planina.

5. člen

Pašna skupnost Velika planina je dolžna na agromelioracijskem območju posekati in odstraniti grmovno zarast, odstraniti kamenje s pašnih površin in sodelovati tudi pri drugih agromelioracijskih delih. Rok za izvedbo del določi investitor.

Upravni organ občine Kamnik, pristojen za kmetijstvo, odredi v upravnem postopku izvedbo del iz prvega odstavka tega odloka na stroške pašne skupnosti Velika planina, če jih le-ta ne bi izvedla v določenem roku.

6. člen

Način rabe zemljišč po izvedeni agromelioraciji mora ustrezati kulturi in kvaliteti zemljišča v skladu z investicijskim programom.

7. člen

Pašna skupnost Velika planina je po izvedeni agromelioraciji dolžna na lastne stroške vzdrževati agromelioracijske objekte in naprave v uporabnem stanju.

8. člen

Ta odlok začne veljati osmi dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 021-19/91

Kamnik, dne 26. junija 1991.

Predsednik
Skupščine občine Kamnik
Maksimilijan Lavrinc l. r.

217.

Na podlagi 105. člena zakona o kmetijskih zemljiščih (Uradni list SRS, št. 17/86 in RS, št. 9/90 in 5/91) in 7. člena odloka o organizaciji in delu Skupščine občine Kamnik (Uradni list SRS, št. 1/90 in RS, št. 20/90) je Skupščina občine Kamnik na 12. skupni seji zbora združenega dela, zbora krajevnih skupnosti in družbenopolitičnega zbora dne 26. 6. 1991 sprejela

O D L O K

**o uvedbi agromelioracijskega postopka na območju dela
k. o. Rakitovec**

1. člen

S tem odlokom se na predlog Kmetijske zadruge Emona Domžale uvede agromelioracijski postopek za izvedbo agromelioracijskih del na kmetijskih zemljiščih v delu k. o. Rakitovec.

2. člen

Agromelioracijsko območje obsega 44 ha. Meje območja so vrisane v katastrskem preglednem načrtu v merilu 1:5000, ki je na vpogled v Sekretariatu za gospodarstvo in družbene dejavnosti občine Kamnik.

3. člen

Investitor agromelioracijskih del je Kmetijska zadruha Emona Domžale. Investitor zagotovi sredstva od Republiškega sekretariata za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano v Ljubljani v višini 90 % od predračunske vrednosti agromelioracijskih del, 10 % pa je udeležba lastnikov oziroma uporabnikov zemljišč.

4. člen

Agromelioracijska dela na območju iz 2. člena tega odloka obsegajo: odstranitev grmovja in dreves, razen na zelo strmih površinah, odstranitev skal in korenin, planiranje zemljišča, meliorativno gnojenje, obnova obstoječih dovoznih poti in zajetje vodnih izvirov.

5. člen

Lastniki oziroma uporabniki zemljišč na agromelioracijskem območju so dolžni do začetka strojnih del odstraniti grmovje na agromelioracijskem območju. Rok za izvedbo del določi investitor.

Upravni organ občine Kamnik, pristojen za kmetijstvo, odredi v upravnem postopku izvedbo del iz prvega odstavka tega odloka na stroške lastnikov zemljišč, če jih le-ti ne bi izvedli v določenem roku.

6. člen

Način rabe zemljišč po izvedeni agromelioraciji mora ustrezati kulturi in kvaliteti zemljišča v skladu z investicijskim programom.

7. člen

Lastniki in uporabniki zemljišč so po izvedeni agromelioraciji dolžni na lastne stroške vzdrževati agromelioracijske objekte in naprave v uporabnem stanju.

8. člen

Ta odlok začne veljati osmi dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 321-4/91

Kamnik, dne 26. junija 1991.

Predsednik
Skupščine občine Kamnik
Maksimilijan Lavrinc l. r.

218.

Na podlagi 8. člena zakona o imenovanju in evidentiranju naselij, ulic in stavb (Uradni list SRS, št. 5/80), 13. člena pravilnika o določanju imen naselij in ulic ter o označevanju naselij, ulic in stavb (Uradni list SRS, št. 11/80), ter 7. člena odloka o organizaciji in delu Skupščine občine Kamnik (Uradni list SRS, št. 1/90) je Skupščina občine Kamnik na 11. seji zborna združenega dela in na 11. seji zborna krajevnih skupnosti dne 26. 6. 1991 sprejela

ODLOK

o preimenovanju Malograjskega prehoda in Mekinjskega drevoreda

1. člen

V naselju Kamnik se Malograjski prehod preimenuje v Šlakarjev prehod, v naselju Mekinje pa se Mekinjski drevored preimenuje v Prašnikarjev drevored. V naselju Kamnik se pot od Samčevega predora do pokopališča poimenuje v Šlakarjevo pot.

2. člen

Grafični prikaz prehoda, poti in drevoreda je razvoden v načrtu M = 1:1000, ki je sestavni del tega odloka in je na vpogled pri Geodetski upravi občine Kamnik.

3. člen

Geodetska uprava občine Kamnik izvede vse spremembe po tem odloku v vseh predpisanih evidencah.

4. člen

Ta odlok začne veljati osmi dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 021-24/91

Kamnik, dne 26. junija 1991.

Predsednik
Skupščine občine Kamnik
Maksimilijan Lavrinc l. r.

KRANJ

219.

Na podlagi 2. odstavka 60. člena zakona o vodah (Uradni list SRS, št. 38/81 in 29/86) in 3. in 25. člena

zakona o prekrških (Uradni list SRS, št. 25/83, 42/85, 47/87 in RS, št. 5/90 in 10/91) ter 9. člena odloka o sestavi, pristojnostih in volitvah v zborni Skupščini občine Kranj (Uradni vestnik Gorenjske, št. 1/90) je Skupščina občine Kranj na seji zborna združenega dela dne 19. 6. 1991, na seji zborna krajevnih skupnosti dne 19. 6. 1991 in na seji družbenopolitičnega zborna dne 19. 6. 1991 sprejela

ODLOK

o zavarovanju vodnega vira Anclovo na Jezerskem

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

Z namenom, da se zavarujejo zaloge in kakovost vode na območju, kjer se zajema pitna voda, se s tem odlokom določijo varstveni pasovi in ukrepi za zavarovanje pred onesnaženjem vodnega vira Anclovo na Jezerskem.

2. člen

Obseg varstvenih pasov je grafično prikazan na temeljni topografski karti in preglednem katastrskem načrtu v merilu 1:5000, ki sta sestavni del tega odloka ter sta na vpogled pri sekretariatu za urbanizem, gradbene in komunalne zadeve občine Kranj.

II. VARSTVENI PASOVI

3. člen

Ob upoštevanju geoloških in hidrogeoloških razmer, kakovosti in izdatnosti vodnega vira, tehničnega načina rabe, vrste in položaja zajetja se določijo naslednji varstveni pasovi:

1. najožji varstveni pas, razdeljen na cono a in b
2. ožji varstveni pas
3. širši varstveni pas.

4. člen

Posamezni varstveni pasovi obsegajo zemljišča parcelnih števil:

1. najožji varstveni pas:

– cona a:

145, 578 del, 580, 583/1 del, 583/2, 583/3 del, 584/1 del, 584/2, 599, 603/2, 605, 606/2 del, 608/1 del, 608/2, 632 del, 672, 674 del, 701/1 del, 701/3 del, 749 pot del, 753 del, 763 del.

– cona b:

116, 586, 587/2, 588/1 del, 588/2 del, 588/5 del, 589, 590, 594/1, 595, 597, 600, 603/1, 607, 748.

2. ožji varstveni pas:

568 del, 569/1 del, 569/2, 577, 578 del, 583/1 del in 584/1 del, 587/1, 588/1 del, 588/2 del, 588/3, 588/4, 588/5 del, 608/1 del, 608/3, 701/3 del, 200, 749 pot del, 763 potok del.

3. širši varstveni pas:

566, 567, 568/1 del, 568/2 del, 568/3 del, 569/1 del, 570, 576, 578 del, 112, 113, 114, 115/1 115/2 vse k. o. Jezersko

III. VARSTVENI UKREPI

5. člen

Zaradi zavarovanja vodnega vira se za posamezne pasove določijo pogoji za gradnjo, promet in opravljanje gospodarskih dejavnosti.

6. člen

Za varstvene pasove velja načelo, da se ukrepi zaostrujejo s približevanjem zajetju. Prepovedi, ki veljajo za bolj oddaljeni varstveni pas, veljajo tudi za varstveni pas, ki je bližje zajetju.

7. člen

Najožji varstveni pas obsega:

– cona a – območje zajetja pitne vode in območje potoka

– cona b – najožje zavarovano območje.

Za območje cone a veljajo naslednje določbe:

1. Površine v oddaljenosti 10 m od objekta zajetja so namenjene izključno objektom, ki služijo zajetju vode, so ograjene – urejene kot gozd ali travna površina in označene z opozorilnimi tablam.

2. Prepovedno je opravljanje gospodarske dejavnosti, razen rekreacije, poljedelstva brez umetnega gnojenja in živinoreje do 10 glav živine.

Za območje cone b veljajo naslednje določbe:

1. Ni dovoljena gradnja novih objektov, cest, skladišč in cevovodov. Lahkotekočih naftnih derivatov in nevarnih tekočin, odpiranje in izkoriščanje kamnoloma ter odlaganje odpadkov.

2. Izjemoma se dovoli gradnja objektov za izkoriščanje in zavarovanje vodnega vira in adaptacija in dograditev obstoječih objektov, obvezno z neprepustno in vodotesno greznico.

3. Prepovedano je opravljanje gospodarske dejavnosti razen poljedelstva in živinoreje brez gnojenja, gozdarstva, turizma in rekreacije.

8. člen

V ožjem varstvenem pasu je dopustno:

1. gozdarstvo, živinoreja, poljedelstvo in rekreacija,
2. adaptirati že obstoječe objekte.

V tem pasu ni dovoljena gradnja novih objektov ter uporaba biocidov in večjih količin naravnega gnoja.

9. člen

V širšem varstvenem pasu velja režim sanitarnega varovanja in je dovoljeno graditi objekte in naprave, namenjene organizirani turistični ponudbi in rekreaciji ter izvajati gradbene posege za izboljšanje obstoječih gospodarskih dejavnosti.

Objekti morajo biti opremljeni z vodotesnimi in neprepustnimi greznicami.

Prepovedana je uporaba biocidov na bazi cianovodikove kisline, fenola, krezola, živosrebrnih in svinčevih spojin, odlaganja odpadkov, ponikovanja neprečiščenih odpadnih voda, gradnja skladišč lahkotekočih naftnih derivatov skupne prostornine nad 100 m³ in posameznih cistern nad 20 m³. Skladišča morajo biti zgrajena v skladu s 1. stopnjo zaščite.

10. člen

Izjemoma je dovoljena v ožjem in širšem varstvenem pasu izgradnja ceste s predpisanimi pogoji:

- neprepustno cestišče,
- 2 m širok pas ob cesti mora biti nagnjen proti koritnici,
- z neprepustno koritnico,
- z lovilci maščob.

Enaki pogoji ureditve veljajo tudi za dovozno cesto do tovarne žičnice, ki poteka skozi ožji in najožji varstveni pas. Ob njej se morajo postaviti opozorilne table.

11. člen

Na vsem zavarovanem območju je prepovedano ogrevanje z nafto in naftnimi derivati.

12. člen

Vsako izlivanje ali izpuščanje nevarnih ali škodljivih snovi, mora vsak, ki to zazna ali povzroči, takoj sporočiti Centru za obveščanje za Gorenjsko na telefon št. 985, najbližji Postaji milice, vodnogospodarski in sanitarni inšpekciji.

13. člen

Kdor povzroči vodnemu viru škodo namenoma ali z opustitvijo varstvenih ukrepov, je odškodninsko odgovoren in je dolžan škodo odpraviti na lastne stroške.

IV. NADZORSTVO IN DOLOČBE O KAZNIH

14. člen

Nadzorstvo nad izvajanjem tega odloka opravljajo pristojne inšpekcijske službe.

15. člen

Z denarno kaznijo do 5.000 din se kaznuje za prekršek posameznik, če ravna v nasprotju s 7., 8., 9., 11., 12. in 16. členom tega odloka.

Z denarno kaznijo do 30.000 din se kaznuje za prekršek pravna oseba in posameznik, ki stori prekršek v zvezi s samostojnim opravljanjem dejavnosti, če ravna v nasprotju s 7., 8., 9., 10, 11., 12., 16. in 17. členom tega odloka.

Odgovorna oseba pravne osebe se kaznuje z denarno kaznijo za prekrške po prejšnjem odstavku do 5.000 din.

V. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

16. člen

Upravljalca vodovoda mora v roku enega leta po uveljavitvi tega odloka prilagoditi najožji varstveni pas določbam tega odloka.

17. člen

Obstoječe objekte in gospodarske dejavnosti v varstvenih pasovih morajo lastniki oziroma upravljalci urediti v skladu z določbami 7., 8., 9., 10 in 11. člena tega odloka v roku enega leta po njegovi uveljavitvi.

18. člen

Ta odlok začne veljati osmi dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 355-2/1989-04

Kranj, dne 19. junija 1991.

Predsednik
Skupščine občine Kranj
Vitomir Gros l. r.

220.

Na podlagi 1. člena zakona o določitvi nalog, ki jih od 1. 1. 1990 začasno opravljajo organi samoupravnih interesnih skupnosti in o ustanovitvi določenih republiških upravnih organov (Uradni list SRS, št. 42/89 in Uradni list RS, št. 8/91) ter 9. člena odloka o sestavi, pristojnostih in volitvah v zborni Skupščini občine Kranj (Uradni vestnik Gorenjske, št. 10/90) je Skupščina občine Kranj na seji zbornega združenega dela dne 19. 6. 1991, na seji zbornega krajevnega združenega dela dne 19. 6. 1991 in seji družbenopolitičnega zbora dne 19. 6. 1991 sprejela

ODLOK

o prenehanju veljavnosti odloka o določitvi nalog, ki jih od 1. 1. 1990 začasno opravljajo organi samoupravnih interesnih skupnosti

1. člen

Odlok o določitvi nalog, ki jih od 1. 1. 1990 začasno opravljajo organi samoupravnih interesnih skupnosti (Uradni vestnik Gorenjske, št. 14/89) preneha veljati.

2. člen

Ta odlok začne veljati z dnem objave v Uradnem listu RS.

Št. 014-02/89-12

Kranj, dne 28. junija 1991.

Predsednik
Skupščine občine Kranj
Vitimir Gros l. r.

221.

Na podlagi 18. člena odloka o nadomestilu za uporabo stavbnega zemljišča (Uradni vestnik Gorenjske, št. 10/87) so zbori Skupščine občine Kranj na 9. skupnem zasedanju dne 19. 6. 1991 sprejeli

SKLEP

o vrednosti točke za določitev nadomestila za uporabo stavbnega zemljišča v letu 1991

1

Vrednost točke za določitev nadomestila za uporabo stavbnega zemljišča v letu 1991 za stanovanjske namene in družbene dejavnosti znaša 0,00011025 din/m² mesečno, za proizvodne in poslovne namene pa 0,00038037 din/m² mesečno.

Izvršni svet med letom usklajuje vrednost točke z rastjo cen v gradbeništvu (ostala nizka gradnja).

2

Ta sklep prične veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu RS, uporablja pa se od 1. 1. 1991.

Št. 465-05/1990-04/1

Kranj, dne 26. junija 1991.

Predsednik
Skupščine občine Kranj
Vitimir Gros l. r.

LENART**222.**

Na podlagi 4. člena odloka o pristojnostih in načinu dela Skupščine občine Lenart (Uradni list SRS, št. 1-54/90), 80. člena zakona o kmetijskih zemljiščih (Uradni list SRS, št. 1-5/79, 11-583/81, 1-2/86, 9-657/90) ter 202. člena zakona o splošnem upravnem postopku (Uradni list SFRJ, št. 47/86) je Skupščina občine Lenart na seji družbenopolitičnega zbora, zbora krajevnih skupnosti in zbora združenega dela, dne 27. junija 1991 sprejela

ODLOČBO

o spremembi odločb Skupščine občine Lenart o uvedbi komasacijskih postopkov

1. člen

V odločbi Skupščine občine Lenart o uvedbi komasacijskih postopkov na območju delov k.o. Vinička vas, Močna, Gočova in Zg. Senarska v občini Lenart, št. 462-1/81, 462-3/81 in 462-4/81 z dne 5. 1. 1982 (Uradni list SRS, št. 14-869/82 in Uradni list RS, št. 29-1056/90) se v 5. točki »Jožef Kraner« nadomesti z »Marija Golež«.

2. člen

V odločbi Skupščine občine Lenart o uvedbi komasacijskih postopkov za območje melioracijskega območja k.o. Zamarkova, Voličina, »Lormanje«, št. 462-2/84-8 z dne 22. 11. 1984 (Uradni list SRS, št. 39-1834/84 in Uradni list RS, št. 29-1506/90) se v 9. točki »Jožef Kraner« nadomesti z »Marija Golež«.

3. člen

V odločbi Skupščine občine Lenart o uvedbi komasacijskega postopka za območje melioracijskega območja Drvanja-Ročica, št. 462-1/85-4 z dne 11. 7. 1985 (Uradni list SRS, št. 29-1307/85 in Uradni list RS, št. 29-1506/90) se v 10. točki nadomesti »Jožef Kraner« z »Marija Golež«.

4. člen

V odločbi Skupščine občine Lenart o uvedbi komasacijskega postopka za melioracijsko območje Šetarska gmajna, št. 462-3/85-4 z dne 24. 10. 1985 (Uradni list SRS, št. 37-1543/85 in Uradni list RS, št. 29-1506/90) se v 10. točki »Jožef Kraner« nadomesti z »Marija Golež«.

5. člen

Ta odločba se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije in na oglasni deski Skupščine občine Lenart. Proti tej odločbi ni pritožbe, možen je upravni spor.

Št. 462-1/91

Lenart, dne 27. junija 1991.

Predsednik
Skupščine občine Lenart
Jože Škrlec l. r.

LITJA**223.**

Na podlagi 250. člena statuta občine Litija (Ur. list SRS, št. 28/83 in 16/87) je Izvršni svet Skupščine občine Litija na svoji 28. seji dne 27. 6. 1991 sprejel

SKLEP

o povprečni gradbeni ceni stanovanj in povprečnih stroških komunalnega urejanja stavbnih zemljišč v občini Litija v letu 1991

1. člen

Povprečna gradbena cena m² stanovanjske površine, zmanjšana za povprečne stroške komunalnega urejanja zemljišča na območju občine Litija na dan 31. 12. 1990 znaša 10.500 din.

2. člen

Povprečni stroški komunalnega urejanja stavbnih zemljišč na območju občine Litija so:

- za objekte in naprave individualne rabe 740 din
- za objekte in naprave kolektivne rabe 910 din.

3. člen

Cena stavbnega zemljišča se določi od povprečne gradbene cene, določene v 1. členu po odstotku v:

I. območju: mestno naselje Litija in Šmartno z Ustjem 5 %

II. območju: zemljišča, ki so urejena z zazidalnim načrtom 4 %

III. območju: zemljišča, ki so urejena z urbanističnim redom in prostorskimi ureditvenimi pogoji 3 %.

4. člen

Povprečna gradbena cena, povprečni stroški komunalnega urejanja zemljišč in korist za razlaščen stavbna zemljišča, se med letom valorizira skladno z indeksi za obračun razlik v ceni gradbenih storitev splošnega združenja gradbeništva in IGM Slovenije.

5. člen

Ta sklep prične veljati osmi dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 462-3/91

Litija, dne 27. junija 1991.

Predsednik
Izvršnega sveta
Skupščine občine Litija
Slavko Rokavec l. r.

LJUBLJANA MOSTE-POLJE

224.

Izvršni svet Skupščine občine Ljubljana Moste-Polje je na podlagi 37. člena zakona o urejanju naselij in drugih posegov v prostor (Ur. list SRS, št. 18/84, 37/85, 29/86 in Uradni list RS, št. 26/90) in 117. člena statuta občine Ljubljana Moste-Polje (Ur. list SRS, št. 13/86 in Uradni list RS, št. 26/90) na izredni seji dne 8. 7. 1991 sprejel

S K L E P

o spremembi sklepa o javni razgrnitvi osnutka sprememb in dopolnitev prostorskih ureditvenih pogojev za del planske celote M 6 Štepanjsko naselje-Hrušica-Bizovik

I

II. točka sklepa o javni razgrnitvi osnutka sprememb in dopolnitev prostorskih ureditvenih pogojev za del planske celote M 6 Štepanjsko naselje-Hrušica-Bizovik (Ur. list RS, št. 23/91) se spremeni tako, da se glasi:

»Dokumentacija iz I. točke bo javno razgrnjena v prostorih KS Bizovik, Bizoviška cesta 6 in v prostorih Skupščine občine Ljubljana Moste-Polje, Proletarska 1, Ljubljana od 20. junija 1991 do 6. septembra 1991.

Rok za pripombe k razgrnjenemu gradivu poteče zadnji dan razgrnitve.«

II

Ta sklep se objavi v Uradnem listu RS.

Predsednik
Izvršnega sveta
Skupščine občine
Ljubljana Moste-Polje
Brane Matjašec, dipl. ek. l. r.

225.

Izvršni svet Skupščine občine Ljubljana Moste-Polje je na podlagi 37. člena zakona o urejanju naselij in drugih posegov v prostor (Ur. list SRS, št. 18/84, 37/85, 29/86 in Uradni list RS, št. 26/90) in 117. člena statuta občine Ljubljana Moste-Polje (Ur. list SRS, št. 13/86 in Uradni list RS, št. 26/90) na izredni seji dne 8. 7. 1991 sprejel

S K L E P

o spremembi sklepa o javni razgrnitvi osnutka ureditvenega načrta za MM 8/1 Petrol Zalog

I

II. točka sklepa o javni razgrnitvi osnutka ureditvenega načrta za MM 8/1 Petrol Zalog (Ur. list RS, št. 23/91) se spremeni tako, da se glasi:

»Dokumentacija iz 1. točke bo javno razgrnjena v prostorih KS Vevče – Zg. Kašelj, Papirniški trg 17, v prostorih KS Zalog, Agrokombinatska 2 in v prostorih Skupščine občine Ljubljana Moste-Polje, Proletarska 1, Ljubljana od 18. junija 1991 do 6. septembra 1991.

Rok za pripombe k razgrnjenemu gradivu poteče zadnji dan razgrnitve.«

II.

Ta sklep se objavi v Uradnem listu RS.

Predsednik
Izvršnega sveta
Skupščine občine
Ljubljana Moste-Polje
Brane Matjašec, dipl. ek. l. r.

LJUBLJANA ŠIŠKA

226.

Na podlagi 39. člena zakona o urejanju naselij in drugih posegov v prostor (Uradni list SRS, št. 18/84, 37/85, 29/86 in Uradni list RS, št. 26/90) in 8. člena odloka o sestavi in pristojnosti sklepov Skupščine občine Ljubljana Šiška (Uradni list SRS, št. 1/90, 3/90) je Skupščina občine Ljubljana Šiška na 9. skupni seji zbornega dela, seji zbornega krajevnih skupnosti ter družbenopolitičnega zbora dne 25. 6. 1991 sprejela

O D L O K

o zazidalnem načrtu za del območja urejanja ŠS 9/5 – Sora

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

Sprejme se zazidalni načrt za del območja urejanja ŠS 9/5 – Sora, ki ga je izdelal Ljubljanski urbanistični zavod – LUZ, Ljubljana, Kardeljeva ploščad 23.

2. člen

Sestavni del zazidalnega načrta je tekstualni del s soglasji pristojnih organov, organizacij oziroma skupnosti, besedilo odloka in grafični del, ki obsega:

A. – Izsek iz prostorskega dela dolgoročnega plana občin in mesta Ljubljane za obdobje 1986–2000, M 1:1000

B. – Izsek iz prostorskega dela družbenega plana občine Ljubljana Šiška za obdobje 1986–1990, M 1:5000

1. Situacijski načrt M 1:1000

2. Katastrski načrt	M 1:2880
3. Obodna parcelacija	M 1:2880
4. Zazidalna situacija	M 1:1000
5. Etapnost izvajanja	M 1:1000
6. Načrt ureditve zelenih površin	M 1:1000
7. Prometno tehnična situacija	M 1:1000
8. Ureditveni načrt komunalnih vodov	M 1:5000
9. Uskladitveni načrt komunalnih vodov	M 1:1000
10. Načrt gradbenih parcel	M 1:1000
11. Zakoličbeni načrt	M 1:1000
12. Idejno višinska regulacija	M 1:1000
13. Zaklanjanje, urgenca	M 1:1000

– urejene zelenice in nasadi:
šolski sadovnjak,
šolski zelenjavni vrt,
zelenice z drevoredi.

8. člen

Obstoječi objekti, ki se ohranijo:

Trije individualni stanovanjski objekti s pripadajočimi objekti: skednji, kozolci in čebelnjakom in transformatorska postaja naselja Sora.

9. člen

Prizidave so možne k tistim stanovanjskim objektom, katerih tloris predstavlja manj kot polovica površine celotne parcele.

– parc. št. 166/1, možna je gradnja prizidka v izmeri max. 5×10 m na zahodni strani stanovanjskega objekta.

Na funkcionalnih zemljiščih stanovanjskih objektov je možno postaviti pomožne objekte, ki ne presegajo skupne površine 15 m^2 .

Nadzidave obstoječih stanovanjskih objektov niso dovoljene.

IV. POGOJI ZA URBANISTIČNO OBLIKOVANJE OBMOČJA TER ZA ARHITEKTONSKO OBLIKOVANJE OBJEKTOV IN DOVOLJENE TOLERANCE

10. člen

Gradbene linije vseh elementov šolskega kompleksa so načeloma vzporedne in pravokotne z osjo bodoče povezovalne ceste Medvode–Škofja Loka.

11. člen

Horizontalni in vertikalni gabariti objektov in naprav so podani v minimalnih velikostih. Tolerance so dopustne navzgor, objekti so lahko večji največ za 10 %.

Tolerance v gradbeni liniji ob novopredvidenih oziroma rekonstruiranih cestah Medvode–Škofja Loka in Topol–Medvode, ni.

Gabariti objektov:

– Vstopni del z garderobami:

tlorisne dimenzije: $9,50 \text{ m} \times 10,50 \text{ m}$

vertikalni gabarit: P + M

streha: dvokapna

naklon: min. 35 st.

kritina: eternit, opečna

– Šolsko poslopje z učilnicami in prostori za šolsko osebje:

tlorisne dimenzije: $38 \text{ m} \times 17 \text{ m}$

vertikalni gabarit: K (del) + P + M

streha: dvokapna s strešnimi odprtinami »kukerli«

kritina: eternit, opečna

naklon: min 35 st.

– Objekt telovadnice s pomožnimi prostori:

tlorisne dimenzije: $22 \times 28 \text{ m}$

vertikalni gabarit: P (ca 7 m)

streha: dvokapnica

kritina: eternit, opečna

naklon: min. 35 st.

– Garderobe ob telovadnici:

tlorisne dimenzije: $3 \times 28 \text{ m}$

vertikalni gabarit: P

streha: poševna

kritina: eternit, opečna

naklon: min 35 st.

Gabariti za utrjene rekreacijske površine so:

– večnamensko športno igrišče:

tlorisne dimenzije: $65 \text{ m} \times 30 \text{ m}$

– tekaške steze:

II. MEJA OBMOČJA OBDELAVE

3. člen

Območje se nahaja v k. o. Sora.

Meja prične na severozahodnem delu območja v točki, ki je na robu obstoječe poti parc. št. 744/2, od koder poteka proti jugovzhodu preko parcel št. 179, 178, 176, 175, 172, 171, 168, 167, 162, 161, 158, 157 in 155 do točke v tej parceli, nakar se od tu usmeri proti jugozahodu preko parcele št. 155 do severozahodne meje parcele št. 741 (obstoječa pot).

Od tu meja poteka proti jugozahodu po severozahodni meji obstoječe poti (parc. št. 741 do točke, ki je na meji parcel št. 741 in 164, se od te točke usmeri proti severu preko parc. št. 164, 166/2, 166/1 in 163/1 do točke na parc. št. 163/1, nakar poteka proti severozahodu preko parcel št. 163/1, 166/1, 169, 170/1, 173/1 in 174 do severovzhodne meje obstoječe poti, parc. št. 744/2.

Od te točke meja poteka proti severozahodu po severovzhodnem robu obstoječe poti parc. št. 744/2 do izhodiščne točke.

Območje je obdelano analitično s koordinatami lomnih točk. Izračunana površina območja znaša 1 ha 77 a 89 m^2 .

III. FUNKCIJA OBMOČJA S POGOJI ZA IZRABO IN KVALITETO GRADITVE

4. člen

Zazidalni načrt je izdelan za del območja urejanja ŠS 9/5 – Sora in je skoraj v celoti namenjen izgradnji nadomestne osemletne osnovne šole s telovadnico in zunanjimi športnimi površinami.

5. člen

Urbanistična zasnova območja:

Območje predstavlja skrajni severovzhodni del zazidalnega območja ŠS 9/5 in leži na jugu ob povezovalni cesti Medvode–Škofja Loka, ki bo v kasnejši fazi potekala po skrajnem severnem robu območja obdelave.

6. člen

Opredelitev programov po objektih:

– šolsko poslopje: učilnice in sanitarije, garderoba, prostori za šolsko osebje, knjižnica, večnamenski prostor z delilno kuhinjo, kotlovnica;

– telovadnica: telovadnica z garderobami in stranskimi prostori.

7. člen

Nepozidane površine območja:

– zunanje rekreacijske površine:

igrišče za igre z žogo,

tekaške steze,

igralna ploščad za igro učencev nižjih razredov,

tlorisne dimenzije: 4 steze po 80 m
– igralna ploščad:
tlorisne dimenzije: 30 m × 25 m

12. člen

Objekti šolskega kompleksa naj bodo oblikovani skladno: poenoteni fasadni elementi, strešni naklon in kritina ter barve.

13. člen

Zazelenitev območja

Zasaditev območja soustvarja harmoničnejši odnos med zazidavo in okolico.

Urejanje zelenih površin se prilagodi faznosti gradnje območja.

V. POGOJI KOMUNALNEGA UREJANJA

14. člen

Promet

Območje leži na presečišču dveh prometnih smeri: Medvode–Sora–Škofja Loka in Topol–Sora. V razvojnem programu je predvidena deviacija ceste Škofja Loka–Medvode, rezervati za devrirano cesto poteka v 30 m pasu, ki omejuje območje na severni strani. Ob vzhodnem robu območja je 30 m širok varovalni pas, v katerem je predvidena podaljšana in deloma devrirana cesta.

Uvoz v območje urejanja ŠS 9/5, kjer je predviden šolski kompleks je z vzhodnega dela obstoječe ceste Medvode–Škofja Loka. Dovoz in manipulativna površina po kateri je omogočen dostop motornih vozil do obeh objektov s severne strani sta asfaltirana. Poleg te interventne poti je predviden še interventni dostop do južne strani šolskega kompleksa z zahoda, mimo večnamenskega športnega igrišča.

15. člen

Kanalizacija

Za odpadno kanalizacijo je potrebno zgraditi kanalizacijo do obstoječega zbiralnika Brod–Medvode v Ladji.

Izjemoma je možno za I. etapo izgradnje šole reševati problem odpadnih voda pred izgradnjo primarnega kanala z izgradnjo triprekatne, nepretočne greznice kapacitete 30 m³ (dim. 3, 50 m × 4,50 m × 3 m) za računskih 60. populacijskih enot PE (na osnovi 1 PE na 10 učencev v šolah brez prh po DIN 4261 in 19 250).

Za II. etapo šole je potrebna izgradnja kanalizacijskega zbiralnika.

Meteorolna voda se bo preko lovilca olj stekala v Ločnica.

16. člen

Vodovod

Za zagotavljanje vode (tudi požarne) je potrebno zgraditi nov vodovod Ø 100 mm do vodohrana nad vasjo, zgraditi vodovod do Sp. Senice Ø 50 mm in povečati kapaciteto obstoječega vodohrana nad vasjo. V končni fazi se bo območje oskrbovalo z vodo iz vodarne Sorško polje.

Začasno je možno objekt napajati iz obstoječega vodovoda s tem, da se požarna zaščita zagotovi iz drugih virov (Ločnica).

17. člen

Elektrika

Zaradi gradnje šole je potrebno povečati kapaciteto obstoječe transformatorske postaje na 400 kVA, prestaviti priklopni 10 (20) kV daljnovod in izvesti nizkonapetostni priključek novega objekta. Ob gradnji ceste, ki poteka

po dolgoročnem planu severno od objekta, bo potrebno prestaviti tudi obstoječi 10 (20) kV daljnovod Medvode–Škofja Loka izven trase ceste.

18. člen

Telefon

Za priključitev novega objekta je potrebno izvesti priključek iz obstoječega kabla. Priključek je potrebno izvesti z zemeljskim kablom, ki bo pod utrjeno površino položen v plastično cev.

19. člen

Javna razsvetljava

Predvidena javna razsvetljava območja obdelave se bo napajala iz obstoječe TP Sora. Priključna omarica s pripadajočo opremo bo pritrjena na zunanjo steno obstoječe transformatorske postaje.

20. člen

Ogrevanje

Za ogrevanje objekta je predvidena energija gorilnega olja. V ta namen je potrebno zgraditi v šolskem kompleksu lastno kotlovnico.

21. člen

Odpadki

Komunalne odpadke zbira in odvažja Komunalno podjetje Ljubljana – Javna higiena.

VI. ETAPNOST IZVAJANJA NAČRTA

22. člen

I. etapa predstavlja gradnjo šolskega poslopja, telovadnice z zunanjo igralno ploščadjo, vseh dostopnih poti, dovoza in manipulacijskega dvorišča s parkirnimi mesti, ureditev zelenih površin s sadovnjakom, drevoredi okoli šole in zelenjavnim vrtom v cestnem rezervatu. Streha nad šolskim objektom je v I. etapi simetrična dvokapnica.

II. etapa predstavlja izgradnjo štirih učilnic za predmetno stopnjo z izkoriščanjem podstrešnih površin. Potrebno je naknadno izvesti južno orientirane okenske odprtine za osvetljevanje dodatnih učilnic.

Prav tako je pogojena z izgradnjo učilnic v mansardi šolskega objekta v II. etapi izvedba rekreacijskih površin: športnega igrišča s tekaškimi stezami na zahodni strani šolskega kompleksa.

Rekreacijske površine je možno v celoti izvesti že v I. etapi oziroma vmesnem času med I. in II. etapo, neodvisno od izgradnje II. etape šole.

Do izgradnje rekreacijskih površin ostane namembnost tega zemljišča nespremenjena. Enako velja za območje med funkcionalnim zemljiščem šole in osjo bodoče regionalne ceste za katero še ni izdelanih projektov.

23. člen

Za potrebe ljudske obrambe in zaščite je potrebno upoštevati pogoje iz elaborata »Prostorske ureditve in ukrepi za obrambo in zaščito«.

VII. OBVEZNOSTI INVESTITORJA IN IZVAJALCEV PRI IZVAJANJU ZAZIDALNEGA NAČRTA

24. člen

Investitor mora predhodno nivelirati in sanirati zemljišče za gradnjo. Z izgradnjo šolskega kompleksa mora izvesti tudi hortikulturno in drugo ureditev zunanjega prostora.

VIII. KONČNE DOLOČBE

25. člen

Zazidalni načrt je stalno na vpogled občanom, delovnim organizacijam ter samoupravnim organizacijam in skupnostim pri Sekretariatu za varstvo okolja in urejanje prostora občine Ljubljana Šiška, pri Ljubljanskem urbanističnem zavodu LUZ, Podjetju za urejanje stavbnega zemljišča, pri Zavodu za prostorsko in urbanistično načrtovanje, pri Geodetski upravi mesta Ljubljane, pri Krajevni skupnosti Sora, pri Mestni upravi za inšpekcijske službe Ljubljana – Sanitarna inšpekcija.

26. člen

Nadzor nad izvajanjem tega odloka opravlja Mestna uprava za inšpekcijske službe Ljubljana – Urbanistična inšpekcija.

27. člen

Ta odlok začne veljati osmi dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 01-352-113/91

Ljubljana, dne 25. junija 1991.

Predsednik
Skupščine občine
Ljubljana Šiška
Stanislav Žagar l. r.

LJUBLJANA VIČ-RUDNIK

227.

Na podlagi 105. člena zakona o kmetijskih zemljiščih – prečiščeno besedilo (Uradni list SRS, št. 17/86) in 11. člena odloka o sestavi in pristojnostih zborov skupščine občine in določitvi volilnih enot za volitve delegatov v zbor Skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik (Uradni list SRS, št. 1/90) je Skupščina občine Ljubljana Vič-Rudnik na predlog M-Kmetijske zadruge Ljubljana na seji zbora združenega dela, zbora krajevnih skupnosti in družbenopolitičnega zbora dne 26. 6. 1991 sprejela

O D L O K

**o uvedbi agromelioracijskega postopka na območju
»Polhograjska dolina« (Butajnova, Šentjošt II, ureditev
pašnika Setnik II)**

1. člen

S tem odlokom se uvede agromelioracijski postopek na delu k. o. Butajnova in delu k. o. Šentjošt ter ureditev pašnika na delu k. o. Setnik, določi ureditveni načrt in investicijski program, rok izvedbe, financiranje investicije, način rabe zemljišč po izvedenih delih ter vzdrževanje pašnih naprav.

2. člen

Agromelioracijska dela se izvajajo na parcelah in sicer v:

– k. o. Butajnova parcelne številke 312, 314, 316, 334, 335, 339, 340, 443/1, 351, 343/2, 345/2, 347, 348, 350, 352, 345/3, 346, 712/10, 741/2, 776/3, 732, 737/1, 737/2, 735/1, 734, 736, 747, 749, 751, 752, 740, 738, 753/1, 753/2, 753/3, 753/4, 713/1, 754, 756/1, 756/3, 775, 757/1, 223, 205/2, 205/1, 200, 201, 202, 203, 206, 207, 144, 147/1, 136, 159/2, 167, 163, 165, 169, 168, 175, 855, 132, 133, 131, 128, 160, 158, 148, 184, 181, 182, 179/1, 179/3, 178,

817, 821, 818/1, 818/2, 823/2, 823/1, 241/1, 159/3, 237/1, 179/2, 866, 877, 880/4, 880/3, 880/2, 873, 881, 874, 872, 237/2, 830, 826, (na 76,5 ha);

– k. o. Šentjošt parcelne številke 43, 47, 38, 30/1, 30/3, 35/2, 35/3, 35/4, 8/3, 10/1, 10/2, 11/1, 11/2, 12/5, 15, 16/1, 16/2, 17, 381, 388, 375, 383, 387, 376, 378, 380, 50, 58, 56/2, 60/1, 60/2, 62, 63, 77/2, 73/1, 74/1, 409/7, 409/8, 409/9, 409/10, 409/12, 409/19, 1005, 1006/2, 743/2, 748/2, 817, 829, 830, 831, 81/1, 70, 82, 83, 84, 85, 92, 93, 94, 97 (na 54,5 ha);

– ureditev pašnika se izvede na parcelah k. o. Setnik parcelne številke 939, 938, 936, 935, 933, 932, 937, 931, 930, 944, 941, 945, 949, 951, 952, 953, 926, 886, 879, 885, 880, 781, 782/1, 782/2, 919, 920, 913, 916, 923 (na 18,5 ha).

3. člen

Agromelioracije in ureditev pašnika se bodo izvajale po ureditvenih načrtih in investicijskih programih, ki jih je izdelala M-Kmetijska zadruga Ljubljana, Ljubljana, Ižanska cesta 303. Dela se bodo izvajala v letu 1991 in spomladi 1992.

4. člen

Agromelioracijsko območje iz 2. člena tega odloka obsega 149,5 ha kmetijskih zemljišč. Meja območij je vrisana v katastrski pregledni karti v merilu 1 : 5000 in je na vpogled pri M-Kmetijski zadrugi Ljubljana, Ljubljana, Ižanska cesta 303 in pri občinskem sekretariatu za gospodarstvo občine Ljubljana Vič-Rudnik.

5. člen

Zemljišča na agromelioracijskem območju so z dolgoročnim in srednjeročnim družbenim planom občine Ljubljana Vič-Rudnik trajno namenjena kmetijski rabi. Agromelioracija zemljišč in ureditev pašnika je predvidena v družbenem planu občine Ljubljana Vič-Rudnik za obdobje 1991–1995 in v republiškem programu usposabljanja kmetijskih zemljišč 1991–1995.

6. člen

Agromelioracija obsega odstranjevanje kamenja, grmovja, izravnavo nastalih jam, urejanje poti, urejanje njivskih površin, založno gnojenje brez uporabe dušikovih gnojil in uvajanje donosnejše rabe kmetijskih površin.

7. člen

Investitor agromelioracijskih del M-Kmetijska zadruga Ljubljana pridobi sredstva za agromelioraciji Butajnova in Šentjošt II od Republiškega sekretariata za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano v višini 75 % od predračunske vrednosti, 25 % lastne udeležbe zagotovijo kmetje, lastniki in uporabniki parcel z lastnim delom in nakupom gnojil. Za ureditev pašnika Setnik II pa investitor pridobi 90 % predračunske vrednosti od Republiškega sekretariata za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano in zagotovi 10 % lastne udeležbe.

8. člen

Lastniki in uporabniki zemljišč na agromelioracijskem območju so dolžni posekati in odstraniti grmovje, odstraniti izruvano kamenje, zasuti nastale jame, vsejati travnodeteljne mešanice in uporabljati zemljišča v skladu z investicijskim programom izvedbe agromelioracije.

V primeru, da lastniki oziroma uporabniki zemljišč ne opravijo del v roku, določenem v programu, odredi občinski sekretariat za gospodarstvo v skladu s 113. členom zakona o kmetijskih zemljiščih izvedbo potrebnih del na stroške lastnika oziroma uporabnika kmetijskega zemljišča.

9. člen

Kultura in način rabe melioriranih zemljišč mora ustrezati kvaliteti zemljišč po izvedenih melioracijah.

Lastniki in uporabniki kmetijskih zemljišč na melioracijskem območju morajo po izvedbi agromelioracije prilagoditi kulturo in način rabe kmetijskega zemljišča proizvodnemu programu, v s tem odlokom določenem ureditvenem načrtu in investicijskem programu.

10. člen

Lastnik pašnika je dolžan redno vzdrževati pašnik in pašne naprave.

11. člen

Nadzor nad izvajanjem tega odloka opravlja Mestna uprava inšpekcijskih služb – Kmetijska inšpekcija Skupščine mesta Ljubljane.

12. člen

Ta odlok začne veljati osmi dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 012-1/91

Ljubljana, dne 26. junija 1991.

Predsednik
Skupščine občine
Ljubljana Vič-Rudnik
Bogdan Bradač l. r.

228.

Na podlagi 105. člena zakona o kmetijskih zemljiščih (Uradni list SRS, št. 17/86) in 11. člena odloka o sestavi in pristojnosti zborov skupščine občine in določitvi volilnih enot za volitve delegatov v zборе Skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik (Uradni list SRS, št. 1/90) je Skupščina občine Ljubljana Vič-Rudnik na predlog M Ljubljanske mlekarne Kmetijska proizvodnja, na seji zbora krajevnih skupnosti, zbora združenega dela in družbenopolitičnega zbora dne 26. 6. 1991 sprejela

O D L O K

o uvedbi agromelioracijskega postopka na območju Golo – Zapotok (del k. o. Zapotok in del k. o. Krvava peč)

1. člen

S tem odlokom se uvede agromelioracijski postopek in ureditev pašnika na delu k. o. Zapotok in delu k. o. Krvava peč, določi ureditveni načrt in investicijski program, rok izvedbe in financiranje investicije, način rabe zemljišč po izvedenih delih ter vzdrževanje pašnih naprav.

2. člen

Agromelioracijska dela in ureditev pašnika se izvajajo kot drugi del investicije Golo – Zapotok in sicer na parcelah: 587, 591/3, 584/1, 584/2, 594, 591/1, 591/2, 580, 579, 572/1, 576/1, 564, 548, 560/1, 561, 630/1, 636, 538/1, 526/1, 522/2, 522/1, 521, 509, 515, 506, 514, 513, 516, 505, 552, 590, 535, 493, 534, 567, 604, 526/3, 550, 551, 569, 573, 575, 517, 518, 520, 519 in v k. o. Krvava peč 560/1, 593, 594/1, 594/2, 594/3, 562/1, 559/4. Parcele so last M Ljubljanske mlekarne Kmetijska proizvodnja in kmetov. Lastniki in prejšnji lastniki parcel se strinjajo z izvedbo agromelioracijskih del na navedenih parcelah, kar so potrdili s pisnimi izjavami.

Izvedba agromelioracijskih del ne bo ovira za vračanje navedenih parcel prejšnjim lastnikom.

3. člen

Agromelioracijsko območje iz 2. člena tega odloka obsega 67,54 ha. Meja območja je vrisana v Katastrski pregledni karti v merilu 1:5000 in je na vpogled pri M-Ljubljanske mlekarne, Kmetijska proizvodnja, Cesta v Mestni log 1 in pri občinskem Sekretariatu za gospodarstvo občine Ljubljana Vič-Rudnik.

4. člen

Zemljišča na agromelioracijskem območju so z dolgoročnim in srednjeročnim družbenim planom občine Ljubljana Vič-Rudnik trajno namenjena kmetijski rabi. Agromelioracija zemljišč in usposobitev pašnika je predvidena v družbenem planu občine Ljubljana Vič-Rudnik za obdobje 1991–1995 in v republiškem programu usposabljanja kmetijskih zemljišč 1991–1995.

5. člen

Agromelioracija obsega odstranjevanje kamenja, grmovja, izravnavo terena, urejanje poti in založno gnojenje.

6. člen

Agromelioracija se bo izvajala po ureditvenem načrtu in investicijskem programu za pašnik Zapotok, ki so ga izdelale M-Ljubljanske mlekarne, Kmetijska proizvodnja, maj 1991. Dela bodo opravljena v letu 1991.

7. člen

Investitor del za izvedbo agromelioracije je Mercator-Ljubljanske mlekarne, Kmetijska proizvodnja. Investitor pridobi sredstva od Republiškega sekretariata za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano v višini 90 % od predračunske vrednosti nepovratno, 10 % pa je udeležba investitorja.

8. člen

Lastnik oziroma uporabnik kmetijskega zemljišča na agromelioracijskem območju mora po končani agromelioraciji prilagoditi kulturo in način rabe kmetijskega zemljišča proizvodnemu programu, v s tem odlokom določenem ureditvenem načrtu in investicijskem programu.

9. člen

Investitor je dolžan redno vzdrževati pašnik in pašne naprave.

10. člen

Nadzor nad izvajanjem tega odloka opravlja Mestna uprava inšpekcijskih služb Kmetijska inšpekcija Skupščine mesta Ljubljana.

11. člen

Ta odlok začne veljati osmi dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 012-1/91

Ljubljana, dne 26. junija 1991.

Predsednik
Skupščine občine
Ljubljana Vič-Rudnik
Bogdan Bradač l. r.

229.

Na podlagi 18. člena zakona o naravni in kulturni dediščini (Uradni list SRS, št. 1/81) ter na podlagi 11. člena odloka o sestavi in pristojnosti zborov skupščine občine in o določitvi volilnih enot za volitve delegatov v

zbore Skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik (Uradni list SRS, št. 1/90) je skupščina občine na seji zbora združenega dela, zbora krajevnih skupnosti in družbeno-političnega zbora dne 26. 6. 1991 sprejela

ODLOK

o razglasitvi cerkve sv. Mihaela v Črni vasi za kulturni spomenik

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

Z namenom, da se ohranijo zgodovinske, kulturne in estetske vrednote ter zagotovi nadaljnji obstoj in razvoj se župna cerkev sv. Mihaela v Črni vasi razglasi za kulturni spomenik z lastnostmi umetnostnega in arhitekturnega spomenika (v nadaljnjem besedilu: spomenik).

II. OBSEG SPOMENIKA

2. člen

Spomenik stoji na zemljišču katastrske občine Trnovsko predmestje, parcelne št. 1470/4, 1470/5, 1470/6, 1470/7.

3. člen

Vplivno območje spomenika obsega nepozidano območje severno, vzhodno in zahodno od spomenika.

Meja vplivnega območja poteka po zahodnem robu parcele 1460 do p. 1706/2, zavije proti severovzhodu in poteka po južnem robu te parcele do vzhodnega roba parcele št. 1489, po njenem vzhodnem robu do ceste - parcelna št. 1702/2, po njenem severnem robu do parcele 1460, kjer se priključi začetku opisa meje z izvzemom samega spomenika.

4. člen

Imetniki oziroma imetniki pravice upravljanja s spomenikom so po stanju v Zemljiški knjigi na dan 29. 5. 1991 naslednji:

št. vl.	št. parc.	kult.	izm. m	imet. oz. imet. prav. upr.
spomenik:				
2464	1470/2	travnik	12775	Rimokat. žup. Trnovo
2464	1470/4	zgr. cerk.	443	Rimokat. žup. Trnovo
		gosp. p.	30	Rimokat. žup. Trnovo
		dvorišče	500	Rimokat. žup. Trnovo
		travnik	371	Rimokat. žup. Trnovo
2464	1470/5	sadovnjak	605	Rimokat. žup. Trnovo
2464	1470/6	gozd	294	Rimokat. žup. Trnovo
2464	1464/7	gozd	276	Rimokat. žup. Trnovo
vplivno območje:				
1137	1460	barj. trav.	7140	Podgoršek Jožefa, Lj., Vevče 9
2193	1461	travnik	3769	Remžgar Janez do 5/8, Remžgar Srečko do 3/8, oba Črna vas 37
1381	1464	barj. trav.	3736	Traven Jože, Iška vas 5
1490	1465/1	travnik	6418	Jemc Anica, Lj., Grablovičeva 38
1473	1465/2	barj. trav.	6583	Vidmar Jelka, Črna vas 65
1142	1468	travnik	br. iz.	Novak Jožefa, Škofljica 8
1941	1469	travnik	br. iz.	Japelj Ivan, Črna vas 159
367	1470/1	travnik	14450	Klopčič Marjan, Lj., Kovačeva 8 A
2566	1470/3	barj. trav.	13751	Horvat Josipina, Lj., Pod hribom 70
2834	1474	barj. trav.	12551	Klemenc Marija, Lj., Vodnikova 58
		njiva	3560	Klemenc Marija, Lj., Vodnikova 58
1150	1481	barj. trav.	3096	Bosteale Antonija, Lj., Hradetskega c.
1151	1482	barj. trav.	3527	Pečar Emil, Studenec 1 1/4, Škof Angela, Uraničeva 15 1/4, Pečar Jože, Pot na Visoko 1/4, Žarkovič Vera, Studenec 1 1/4
1423	1485	travnik	6114	Hočevnar France, Lj., Zgornja Hrušica 6
1153	1486	barj. trav.	6910	Vidmar Mirko, Črna vas 65
1248	1489	travnik	br. izm.	Dolničar Franc, Lj., C. v Kostanj 31

5. člen

Spomenik obsega območje, ki je prikazano na podrobnem katastrskem načrtu v merilu 1 : 2000, je sestavni del odloka in na vpogled v sekretariatu za družbene dejavnosti občine Ljubljana Vič-Rudnik, Ljubljanskem regionalnem zavodu za varstvo naravne in kulturne dediščine in Mestni upravi za inšpekcijske službe.

III. VARSTVENI REŽIM

6. člen

Spomenik varujemo v njegovi izvorni, neokrnjeni podobi zunanjsčine in interiera, vključno z opremo. Vsi posegi se podrejujejo spomeniški pričevalnosti in funkciji. Za vse posege obvezno predhodno izdela Ljubljanski regionalni zavod za varstvo naravne in kulturne dediščine konservatorske smernice. Isto velja za neposredno okolico oziroma zunanjo ureditev spomenika.

7. člen

V vplivnem območju je prepovedana vsaka gradnja, tudi če gre za potrebe kmetijskega gospodarstva ali intenzivnega vrtnarstva.

IV. RAZVOJNE USMERITVE

8. člen

Spomeniku bomo zaradi njegovih kulturnih, zgodovinskih in estetskih vrednot zagotavljati njegov nadaljnji obstoj.

V. NADZOR

9. člen

Strokovne naloge v zvezi z varstvom spomenika opravlja Ljubljanski regionalni zavod za varstvo naravne in kulturne dediščine.

10. člen

Za nadzor nad izvajanjem določb tega odloka je pristojna Mestna uprava za inšpekcijske službe.

VI. KAZENSKE DOLOČBE

11. člen

Z denarno kaznijo do 30.000 din se kaznuje pravna oseba ali posameznik, ki stori prekršek v zvezi s samostojnim opravljanjem svoje dejavnosti, če:

- izvaja posege na spomeniku ali neposredni okolici brez predhodnega soglasja Ljubljanskega regionalnega zavoda za varstvo naravne in kulturne dediščine (6. člen);
- gradi v vplivnem območju spomenika (7. člen).

Z denarno kaznijo do 5.000 din se kaznuje odgovorna oseba pravne osebe, ki stori prekršek iz prvega odstavka tega člena.

Z denarno kaznijo do 5.000 din se kaznuje tudi posameznik, ki stori katerega od prekrškov iz prvega odstavka tega člena.

VII. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

12. člen

Občinski upravni organ, pristojen za premoženjsko pravne zadeve poda po uveljavitvi odloka predlog za vpis zaznambe spomenika v Zemljiško knjigo.

13. člen

Odlok začne veljati osmi dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 012-1/91

Ljubljana, dne 26. junija 1991.

Predsednik
Skupščine občine
Ljubljana Vič-Rudnik
Bogdan Bradač l. r.

230.

Na podlagi 31. člena zakona o volitvah v skupščine (Uradni list SRS, št. 42/89, 5/90 in Uradni list RS, št. 10/90 in 45/90) izdajam

O D L O K

o razpisu nadomestnih volitev v zbor združenega dela Skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik v 7. volilni enoti

I

Razpisujem nadomestne volitve delegata v zbor združenega dela Skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik v 7. volilni enoti.

II

Nadomestne volitve v zbor združenega dela v 7. volilni enoti bodo v četrtek, 17. oktobra 1991.

III

Za dan razpisa volitev po tem odloku, od katerega začnejo teči roki za volilna opravila, se šteje 11. julij 1991.

IV

Za izvršitev tega odloka skrbi občinska volilna komisija.

V

Ta odlok se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 008-6/89

Ljubljana, dne 9. julija 1991.

Predsednik
Skupščine občine
Ljubljana Vič-Rudnik
Bogdan Bradač l. r.

231.

Na podlagi 8. člena zakona o osnovni šoli (Uradni list SRS, št. 5/80, 29/86 – popr. 31/86), 11. člena odloka o sestavi in pristojnosti zborov skupščine in o določitvi volilnih enot za volitve delegatov v zbor Skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik (Uradni list SRS, št. 1/90) in na predlog sveta šole je Skupščina občine Ljubljana Vič-Rudnik na seji zбора združenega dela, zбора krajevnih skupnosti in družbenopolitičnega zбора dne 26. 6. 1991 sprejela

S K L E P

o preimenovanju Osnovne šole 7. maja Dobrova

1

Skupščina občine Ljubljana Vič-Rudnik kot ustanovitelj preimenuje Osnovno šolo 7. maja Dobrova.

2

Novo ime šole se glasi: Osnovna šola Dobrova, C. 7. maja, Dobrova.

3

Sklep o preimenovanju se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije in velja naslednji dan po objavi.

Št. 012-1/91

Ljubljana, dne 26. junija 1991.

Predsednik
Skupščine občine
Ljubljana Vič-Rudnik
Bogdan Bradač l. r.

232.

Na podlagi 8. člena zakona o osnovni šoli (Uradni list SRS, št. 5/80, 29/86 – popr. 31/86), 11. člena odloka o sestavi in pristojnostih zborov skupščine občine in o določitvi volilnih enot za volitve delegatov v zbor Skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik (Uradni list SRS, št. 1/90) in na predlog sveta šole, je Skupščina občine Ljubljana Vič-Rudnik, na seji zбора združenega dela, zбора krajevnih skupnosti in družbenopolitičnega zбора dne 26. 6. 1991 sprejela

S K L E P

o preimenovanju Osnovne šole Dolomitski odred Polhov Gradec, Podružnične osnovne šole Mivšek – Nagode Šentjošt

1

Skupščina občine Ljubljana Vič-Rudnik, kot ustanovitelj, preimenuje Osnovno šolo Dolomitskega odreda Polhov Gradec, Podružnično osnovno šolo Mivšek – Nagode Šentjošt.

2

Novo ime podružnične šole se glasi: Osnovna šola Polhov Gradec, Podružnična osnovna šola Šentjošt.

3

Sklep o preimenovanju se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije in velja naslednji dan po objavi.

Št. 012-1/91

Ljubljana, dne 26. junija 1991.

Predsednik
Skupščine občine
Ljubljana Vič-Rudnik
Bogdan Bradač l. r.

233.

Na podlagi 8. člena zakona o osnovni šoli (Uradni list SRS, št. 5/80, 29/86 – popr. 31/86), 11. člena odloka o sestavi in pristojnosti zborov skupščine občine in o določitvi volilnih enot za volitve delegatov v zборе Skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik (Uradni list SRS, št. 1/90) in na predlog sveta šole je Skupščina občine Ljubljana Vič-Rudnik na seji zбора združenega dela, zбора krajevnih skupnosti in družbenopolitičnega zбора dne 26. 6. 1991 sprejela

SKLEP

o preimenovanju Osnovne šole Dolomitskega odreda Polhov Gradec

1

Skupščina občine Ljubljana Vič-Rudnik kot ustanovitelj preimenuje Osnovno šolo Dolomitskega odreda Polhov Gradec.

2

Novo ime šole se glasi: Osnovna šola Polhov Gradec, Polhov Gradec 9, Polhov Gradec.

3

Sklep o preimenovanju se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije in velja naslednji dan po objavi.

Št. 012-1/91

Ljubljana, dne 26. junija 1991.

Predsednik
Skupščine občine
Ljubljana Vič-Rudnik
Bogdan Bradač l. r.

234.

Na podlagi 8. člena zakona o osnovni šoli (Uradni list SRS, št. 5/80, 29/86 – popr. 31/86), 11. člena odloka o sestavi in pristojnostih zborov skupščine občine o določitvi volilnih enot za volitve delegatov v zборе Skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik (Uradni list SRS, št. 1/90) je Skupščina občine Ljubljana Vič-Rudnik, na seji zбора združenega dela, zбора krajevnih skupnosti in družbenopolitičnega zбора dne 26. 6. 1991 sprejela

SKLEP

o preimenovanju Osnovne šole Rakova jelša v ustanavljanju

1

Skupščina občine Ljubljana Vič-Rudnik, kot ustanovitelj, preimenuje Osnovno šolo Rakova jelša v ustanavljanju.

2

Novo ime šole se glasi: Osnovna šola Livada v ustanavljanju Ljubljana, Ulica Dušana Kraigherja.

3

Sklep o preimenovanju se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije in prične veljati naslednji dan po objavi.

Št. 012-1/91

Ljubljana, dne 26. junija 1991.

Predsednik
Skupščine občine
Ljubljana Vič-Rudnik
Bogdan Bradač l. r.

235.

Na podlagi 8. in 35. člena zakona o osnovni šoli (Uradni list SRS, št. 5/80, 29/86, popr. 31/86) ter 11. člena odloka o sestavi in pristojnostih zborov Skupščine občine in o določitvi volilnih enot za volitve delegatov v zборе Skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik (Uradni list SRS, št. 1/90) je Skupščina občine Ljubljana Vič-Rudnik na seji zбора združenega dela, zбора krajevnih skupnosti in družbenopolitičnega zбора dne 26. 6. 1991 sprejela

SKLEP

o ukinitvi Osnovne šole 7. maja Dobrova kot celodnevne

1

Skupščina občine Ljubljana Vič-Rudnik kot ustanovitelj ukinja Osnovno šolo 7. maja Dobrova kot celodnevno šolo.

2

Šola v nadalje organizira in načrtuje v sklopu svojega življenja in dela in v skladu s potrebami in možnostmi program interesnih dejavnosti in podaljšanega bivanja.

3

Sklep se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije in prične veljati s 1. 9. 1991.

Št. 012-1/91

Ljubljana, dne 26. junija 1991.

Predsednik
Skupščine občine
Ljubljana Vič-Rudnik
Bogdan Bradač l. r.

236.

Na podlagi 8. in 35. člena zakona o osnovni šoli (Uradni list SRS, št. 5/80, 29/86, popr. 31/86) ter 11. člena odloka o sestavi in pristojnostih zborov skupščine občine in o določitvi volilnih enot za volitve delegatov v zборе Skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik (Uradni list SRS, št. 1/90) je Skupščina občine Ljubljana Vič-Rudnik na seji zбора združenega dela, zбора krajevnih skupnosti in družbenopolitičnega zбора dne 26. 6. 1991 sprejela

SKLEP**o ukinitvi Celodnevne osnovne šole I. bataljona Dolomitskega odreda Horjul kot celodnevne**

1

Skupščina občine Ljubljana Vič-Rudnik kot ustanovitelj ukinja Celodnevno osnovno šolo I. bataljona Dolomitskega odreda Horjul kot celodnevno šolo.

2

Šola v nadalje organizira in načrtuje v sklopu svojega življenja in dela in v skladu s potrebami in možnostmi program interesnih dejavnosti in podaljšanega bivanja.

3

Sklep se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije in prične veljati s 1. 9. 1991.

Št. 012-1/91

Ljubljana, dne 26. junija 1991.

Predsednik
Skupščine občine
Ljubljana Vič-Rudnik
Bogdan Bradač l. r.

237.

Na podlagi 8. člena zakona o osnovni šoli (Uradni list SRS, št. 5/80, 29/86 – popr. 31/86), 11. člena odloka o sestavi in pristojnosti zborov skupščine občine in o določitvi volilnih enot za volitve delegatov v zboro Skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik (Uradni list SRS, št. 1/90) in na predlog sveta šole je Skupščina občine Ljubljana Vič-Rudnik na seji zбора združenega dela, zбора krajevnih skupnosti in družbenopolitičnega zбора dne 26. 6. 1991 sprejela

SKLEP**o preimenovanju Celodnevne osnovne šole I. bataljona Dolomitskega odreda Horjul**

1

Skupščina občine Ljubljana Vič-Rudnik kot ustanovitelj preimenuje Celodnevno osnovno šolo I. bataljona Dolomitskega odreda Horjul.

2

Novo ime šole se glasi: Osnovna šola Horjul, Horjul 198, Horjul.

3

Sklep o preimenovanju se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije in velja naslednji dan po objavi.

Št. 012-1/91

Ljubljana, dne 26. junija 1991.

Predsednik
Skupščine občine
Ljubljana Vič-Rudnik
Bogdan Bradač l. r.

LOGATEC**238.**

Na podlagi 7. in 15. člena zakona o turistični taksi (Uradni list RS, št. 18/91) ter 2. člena odloka o določitvi pristojnosti in načinu odločanja zborov Skupščine občine Logatec, o načinu volitev vodstva skupščine, zborov in IS SO Logatec (Uradni list RS, št. 17/90 in 21/90) je Skupščina občine Logatec na seji zбора združenega dela, zбора krajevnih skupnosti in družbenopolitičnega zбора dne 10. 7. 1991 sprejela

ODLOK**o krajevni taksi v občini Logatec**

1. člen

Na območju občine Logatec se uvaja krajevna taksa, ki jo plača gost za vsak dan začasnega bivanja v kraju zunaj svojega stalnega prebivališča.

2. člen

Krajevna taksa se določa v točkah.

3. člen

Višina krajevne takse je 8 točk za celotno območje občine.

4. člen

Ta odlok se objavi v Uradnem listu RS, uporabljati pa se začne s 1. 7. 1991.

Ko začne veljati ta odlok preneha veljati odlok o spremembi odloka o komunalnih taksah (Uradni list RS, št. 40/90).

Št. 012-9/91

Logatec, dne 11. julija 1991.

Predsednik
Skupščine občine Logatec
Anton Antičević, inž. l. r.

MOZIRJE**239.**

Na podlagi 3. in 15. člena zakona o financiranju javne porabe (Uradni list RS, št. 48/90) ter 5. člena odloka o pristojnosti zborov Skupščine občine Mozirje in postopku za izvolitev predsednika, podpredsednika in predsednikov zborov Skupščine občine Mozirje, ter predsednika in članov Izvršnega sveta Skupščine občine Mozirje na skupni seji zborov skupščine občine dne 28. 6. 1991 sprejela

ODLOK**o zagotavljanju in uporabi sredstev namenjenih za odpiranje novih delovnih mest**

1. člen

S tem odlokom Skupščina občine Mozirje ureja zagotavljanje in uporabo sredstev namenjenih za odpiranje novih delovnih mest v malem gospodarstvu.

2. člen

Sredstva za odpiranje novih delovnih mest v malem gospodarstvu se zagotavljajo:

- iz sredstev tekoče proračunske rezerve iz leta 1990 v višini 2.000.000 din
- iz sredstev, ki jih za sofinanciranje novih delovnih mest prispeva gospodarstvo
- iz drugih virov.

Sredstva za sofinanciranje novih delovnih mest v malem gospodarstvu se vodijo na posebni partiji občinskega proračuna.

3. člen

O uporabi sredstev za sofinanciranje novih delovnih mest odloča Izvršni svet Skupščine občine Mozirje. O uporabi teh sredstev izvršni svet poroča zborom Skupščine občine Mozirje dvakrat letno.

Predloge za obravnavo vlog za koriščenje sredstev pripravi pristojen upravni organ.

4. člen

Izvršni svet Skupščine občine Mozirje predpiše postopek, pogoje in merila za pridobivanje in uporabo sredstev za razvoj s pravilnikom.

5. člen

Sredstva za sofinanciranje novih delovnih mest se dodelijo za odpiranje novih delovnih mest v malem gospodarstvu.

6. člen

Ta odlok začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 012-16/91-08

Mozirje, dne 11. julija 1991.

Predsednik
Skupščine občine Mozirje
Andrej Presečnik, dipl. inž. agr. l. r.

240.

Na podlagi 105. člena zakona o kmetijskih zemljiščih (Uradni list SRS, št. 1/86, ter RS, št. 9/90 in RS, št. 5/91) ter odloka o pristojnosti zborov Skupščine občine Mozirje in postopku za izvolitev predsednika, podpredsednika in predsednikov zborov SO Mozirje ter predsednika in članov Izvršnega sveta Skupščine občine Mozirje (Uradni list RS, št. 10/90) sta zbor združenega dela in zbor krajevnih skupnosti na seji dne 28. 6. 1991 sprejela

ODLOK

o uvedbi agromelioracijskega postopka na območju pašnika Rovt

1. člen

S tem odlokom se na predlog M-Zgornjesavinske kmetijske zadruge Mozirje uvede agromelioracijski postopek za izvajanje agromelioracijskih del na kmetijskih zemljiščih na območju pašne skupnosti Rovt v delu k.o. Šmartno ob Dreti.

2. člen

Agromelioracijsko območje »pašnika Rovt« obsega 14,40 ha kmetijskih zemljišč.

Meja območja agromelioracije je vrisana v katastrskih preglednih kartah, ki so sestavni del investicijske dokumentacije »Ureditveno-investicijski program za pašno skupnost Rovt«, katero je izdelala Mercator – Zgornjesavinska kmetijska zadruga Mozirje v januarju 1990. Dokumentacija je na vpogled pri M-Zgornjesavinski kmetijski zadrugi Mozirje.

3. člen

Zemljišča na agromelioracijskem območju so z družbenim planom občine Mozirje trajno namenjena za kmetijsko proizvodnjo. Agromelioracija je v skladu z družbenim planom občine Mozirje za obdobje 1986–1990.

4. člen

Agromelioracija obsega ureditev pašnih površin za pašo govedi. V ta sklop je zajeto: čiščenje zaraslih površin, dosejevanje s travno deteljno mešanico, založno gnojenje s fosforjem in apnenje na podlagi opravljenih analiz zemlje, ureditev čredink, napajališč in solnic.

5. člen

Investitor del za agromelioracijo je M-Zgornjesavinska kmetijska zadruga Mozirje.

Investitor zagotovi 90 % sredstev od Republiškega sekretariata za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano, sam pa zagotavlja 10 % vrednosti investicije.

6. člen

Lastniki oziroma uporabniki zemljišč na agromelioracijskem območju so dolžni opraviti očiščevalna dela na pašnih površinah, setev travno deteljne mešanice, ter vsa pripravljala dela za ureditev čredink, napajališč in solnic.

V primeru, da lastniki oziroma uporabniki zemljišč ne opravijo del v roku, določenem v programu, odredi upravni organ pristojen za kmetijstvo v skladu s 113. členom zakona o kmetijskih zemljiščih izvedbo potrebnih ukrepov na stroške lastnika oziroma uporabnika kmetijskega zemljišča.

7. člen

Kultura in način rabe melioriranih zemljišč mora ustrezati kvaliteti zemljišč po izvedenih agromelioracijah. Dolgoročne in letne proizvodne programe sprejema investitor del.

Lastniki oziroma uporabniki kmetijskih zemljišč so pri rabi teh zemljišč vezani na sprejeti proizvodni program.

8. člen

Ta odlok začne veljati osmi dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 321-83/91-08

Mozirje, dne 11. julija 1991.

Predsednik
Skupščine občine Mozirje
Andrej Presečnik, dipl. inž. agr. l. r.

POPRAVEK

V odredbi o obrazcu za obračun davka od dobička pravnih oseb, objavljen v Uradnem listu Republike Slovenije, št. 5-164/91 z dne 12. VII. 1991 se v metodologiji za izpolnjevanje obrazca za obračun davka od dobička, ki je sestavni del odredbe, v zaporedni številki 28 in zaporedni številki 29 črta besedilo »del zap. št. 2«. V zaporedni številki 59 pa se številka 42 nadomesti s številko 43.

Minister za finance
Dušan Šešok l. r.

VSEBINA		Stran
REPUBLIŠKI ORGANI IN ZAVODI		
207. Odredba o določitvi cen koruze iz republiških blagovnih rezerv	209	
208. Odredba o določitvi cen jedilnega olja, sladkorja, jedilne soli, masti in pralnih praškov iz republiških blagovnih rezerv	209	
209. Pravilnik o pogojih za sofinanciranje izgradnje kadrovskih stanovanj na demografsko ogroženih območjih v letu 1991	209	
DRUGI REPUBLIŠKI ORGANI IN ORGANIZACIJE		
210. Kolektivna pogodba za kemično, nekovinsko in gumarsko industrijo Slovenije	210	
ORGANI IN ORGANIZACIJE V OBČINI		
211. Odredba o spremembah in dopolnitvah odredbe o določitvi najvišjih cen (Brežice)	223	
212. Odlok o uvedbi agromelioracijskega postopka na območju občine Cerknica	223	
213. Sklep o spremembi sklepa o cenah za geodetske storitve (Cerknica)	224	
214. Izid nadomestnih volitev v zbor združenega dela Skupščine občine Idrija	224	
215. Odlok o poslovnem času (Kamnik)	224	
216. Odlok o uvedbi agromelioracijskega postopka na območju skupnega pašnika Velika planina (Kamnik)	226	
217. Odlok o uvedbi agromelioracijskega postopka na območju dela k. o. Rakitovec (Kamnik)	226	
218. Odlok o preimenovanju Malograjskega prehoda in Mekinjskega drevoreda (Kamnik)	227	
219. Odlok o zavarovanju vodnega vira Anclovo na Jezerskem (Kranj)	227	
220. Odlok o prenehanju veljavnosti odloka o določitvi nalog, ki jih od 1. 1. 1990 začasno opravljajo organi SIS (Kranj)	229	
221. Sklep o vrednosti točke za določitev nadomestila za uporabo stavbnega zemljišča v letu 1991 (Kranj)	229	
222. Odločba o spremembi odločb Skupščine občine Lenart o uvedbi komasacijskih postopkov (Lenart)	229	
223. Sklep o povprečni gradbeni ceni stanovanj in povprečnih stroških komunalnega urejanja stavbnih zemljišč v občini Litija v letu 1991	229	
224. Sklep o spremembi sklepa o javni razgrnitvi osnutka sprememb in dopolnitev prostorskih ureditvenih pogojev za del planske celote M 6 Štepanjsko naselje-Hrušica-Bizovik (Ljubljana Moste-Polje)	230	
225. Sklep o spremembi sklepa o javni razgrnitvi osnutka ureditvenega načrta MM 8/1 Petrol Zalog (Ljubljana Moste-Polje)	230	
226. Odlok o zazidalnem načrtu za del območja urejanja ŠS 9/5 - Sora (Ljubljana Šiška)	230	
227. Odlok o uvedbi agromelioracijskega postopka na območju »Polhogradska dolina«... (Ljubljana Vič-Rudnik)	233	
228. Odlok o uvedbi agromelioracijskega postopka na območju Golo-Zapotok	234	
229. Odlok o razglasitvi cerkve sv. Mihaela v Črni vasi za kulturni spomenik	234	
230. Odlok o razpisu nadomestnih volitev v zbor združenega dela Skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik	236	
231. Sklep o preimenovanju OŠ 7. maja Dobrova	236	
232. Sklep o preimenovanju OŠ Dolomitski odred Polhov Gradec, podružnične OŠ Mivšek-Nagode Šentjošt	236	
233. Sklep o preimenovanju OŠ Dolomitskega odreda Polhov Gradec	236	
234. Sklep o preimenovanju OŠ Rakova jelša v ustanavljanju	237	
235. Sklep o ukinitvi OŠ 7. maja Dobrova kot celodnevne	237	
236. Sklep o ukinitvi celodnevne OŠ I. bataljona Dolomitskega odreda Horjul kot celodnevne	238	
237. Sklep o preimenovanju celodnevne OŠ I. bataljona Dolomitskega odreda Horjul (Ljubljana Vič-Rudnik)	238	
238. Odlok o krajevni taksi v občini Logatec	238	
239. Odlok o zagotavljanju in uporabi sredstev namenjenih za odpiranje novih delovnih mest (Mozirje)	238	
240. Odlok o uvedbi agromelioracijskega postopka na območju pašnika Rovt (Mozirje)	239	
— Popravek odredbe o obrazcu za obračun davka od dobička	239	

NAJNOVEJŠE

PREDPISI O OBRAMBI IN ZAŠČITI (1991)

V tej brošuri sta objavljena nova republiška zakona o obrambi in zaščiti in o vojaški dolžnosti, nadalje neuradno prečiščeno besedilo ustavnega zakona za izvedbo ustavnih amandmajev XCVI in XCVII k ustavi Republike Slovenije ter vsi izvršilni predpisi, ki so bili objavljeni do konca maja 1991. V posebni večbarvni prilogi pa so objavljene oznake v Teritorialni obrambi Republike Slovenije in tudi oznake v Civilni zaščiti Republike Slovenije.

Cena 290 din

(011819)

Zbirko lahko kupite v prodajnem oddelku ČZ Uradni list Republike Slovenije vsak dan, razen sobote, od 7.30 do 12.30 ali pa jo naročite po pošti, p. p. 379/VII. (fax št. 224-337)