

V skladu s točko 6.10, 6.10.1 in točko 6.11 Kodeksa korporativnega upravljanja družb s kapitalsko naložbo države (december 2023) je nadzorni svet družbe Uradni list RS, d.o.o. na svoji 3. seji, ki je bila dne 27. 5. 2024 sprejel naslednji

## **KOMPETENČNI PROFIL ČLANOV NADZORNEGA SVETA DRUŽBE URADNI LIST RS, d.o.o.**

### **I. UVOD**

Kompetenčni profil članov nadzornega sveta družbe Uradni list RS, d.o.o. (v nadaljevanju: UL) je dokument, ki ureja želeni profil predstavnikov kapitala v nadzornem svetu družbe in predstavlja pomoč družbeniku v postopkih akreditacije, nominacije in imenovanja članov nadzornega sveta.

Nadzorni svet družbe UL ima v svoji sestavi tri (3) člane, od katerih sta dva (2) predstavnika kapitala, imenovana s strani predstavnika družbenika (SDH) in en (1) predstavnik zaposlenih, ki je imenovan s strani Sveta delavcev družbe.

Nadzorni svet družbe UL je sestavljen iz članov, ki:

- izpolnjujejo pogoje določene v ZGD-1, v drugem, tretjem in četrtem odstavku 21. člena ZSDH-1, splošnih aktih družbe in drugih aktih korporativnega upravljanja, ki jih je družba UL zavezana spoštovati, ali za katere je sama sklenila, da jih bo spoštovala,
- se medsebojno dopolnjujejo po strokovnem znanju, izkušnjah in veščinah,
- izpolnjujejo merila, določena v tem kompetenčnem profilu.

Pri sestavi nadzornega sveta je potrebno upoštevati tudi:

- omejitve iz naslova prepovedi konkurence in morebitnega nasprotja interesov,
- ustrezno heterogenost sestave z vidika potrebnih strokovnih znanj in izkušenj ter ustrezno heterogenost sestave z vidika drugih meril, kot so spol in starost.

### **II. KOMPETENČNI PROFIL**

#### **Formalna izobrazba:**

- najmanj univerzitetna izobrazba (stari program) oz. magisterij iz stroke (2. bolonjska stopnja),
- pričakovana smer izobrazbe: ekonomska, pravna, management.

#### **Strokovna znanja:**

- potrdilo o usposobljenosti za opravljanje funkcije člana nadzornega sveta ali primerljiva listina,
- znanje slovenskega jezika in enega tujega svetovnega jezika (prednost: angleščina).

#### **Izkušnje:**

- najmanj 5 let ustreznih delovnih izkušenj s področja nadzora, vodenja ali upravljanja podjetij ali s področja dejavnosti, s katerimi se ukvarja družba.

#### **Veščine:**

- celovito poslovno znanje s poudarkom na področjih poznavanja financ, korporativnega upravljanja. ter poznavanja poslovanja družbe UL,
- poznavanje nalog in pristojnosti nadzornega sveta ter pravic in obveznosti člana nadzornega sveta,
- sposobnost učinkovitega komuniciranja in timskega dela,
- ciljna naravnost in strateško razmišljanje,

- sposobnost učinkovitega in konstruktivnega odločanja v kritičnih situacijah in pod časovnimi pritiski.

#### **Dodatne kompetence:**

- osebna integriteta in poslovna etičnost,
- poslovna uspešnost in ugled,
- sposobnost pri svojem delovanju in odločanju upoštevati predvsem dolgoročni interes družbe in temu podrediti morebitne drugačne osebne ali posamične interese (tretjih oseb, zaposlenih, posloводства, predstavnika lastnika, javnosti ali države),
- pripravljenost za nenehno izobraževanje in profesionalni razvoj,
- odgovornost do dela in zavzetost za odličnost,
- časovna razpoložljivost in lastna motiviranost,
- osebnostna zrelost, poštenost in zanesljivost.

### **III. SESTAVA NADZORNEGA SVETA Z VIDIKA STROKOVNIH ZNANJ**

Nadzorni svet je sestavljen iz članov, ki imajo znanja iz naslednjih področij:

- področje financ in računovodstva;
- področje prava - korporacijsko pravo;
- področje notranjih kontrol in področje upravljanja s tveganji;
- področje korporativnega upravljanja in korporativne integritete;
- področje sistema javnega naročanja in poznavanja področja upravljanja javnih podjetij.

Dodatno zaželena znanja:

- poznavanje informacijske tehnologije in področja digitalizacije delovnih procesov;
- kompetence s področja prodaje in marketinga;
- področje revizije.

### **IV. KONČNA DOLOČBA**

Kompetenčni profil se uporablja od dneva sprejema na seji nadzornega sveta in je objavljen na spletni strani družbe.

Irena Prijović,  
predsednica nadzornega sveta