ODPOVED POGODBE O ZAPOSŁITVI
Miha Šercer
mag. Nina Scortegagna Kavčnik

ODPOVED
POGODBE
O ZAPOSLOITVI

Ljubljana 2017
KAZALO

Spremna beseda .................................................................................................................. 16

ZGODOVINSKI PREGLED PRAVNE UREDITVE PRENEHANJA
POGODBE O ZAPOSLETVI .............................................................................. 19
Prenehanje delovnega razmerja na pobudo delodajalca pred
1. januarjem 2003 ........................................................................................................ 19
Prenehanje pogodbe o zaposlitvi na pobudo delodajalca v javnem
in zasebnem sektorju po 1. januarju 2003 ................................................................. 30

PRAVNI VIRI NA PODROČJU PRENEHANJA POGODBE
O ZAPOSLETVI .............................................................................................................. 32
Nacionalni pravni viri, ki urejajo prenehanje pogodbe o zaposlitvi ...... 32
   Ustava Republike Slovenije ...................................................................................... 33
Mednarodni pravni viri, ki urejajo prenehanje pogodbe o zaposlitvi ..... 34
   Mednarodni viri na univerzalni ravni ........................................................................ 34
      Organizacija združenih narodov ................................................................. 34
      Mednarodni pakt o ekonomskih, socialnih in kulturnih pravicah .......... 35
      Konvencija OZN o pravicah invalidov ...................................................... 36
   Konvencija MOD št. 135 o varstvu in olajšavah za predstavnike
delavcev v podjetju s spremljajočim Priporočilom št. 143 ......................... 37
   Konvencija MOD št. 158 s spremljajočim Priporočilom št. 166 ............ 37
   Konvencija MOD št. 159 o poklicni rehabilitaciji in zaposlovanju
invalidov ............................................................................................................. 41
   Konvencija MOD št. 173 o varstvu zahtevkov delavcev v primeru
insolventnosti njihovega delodajalca in istoimensko priporočilo
   MOD št. 180 ........................................................................................................ 42
   Konvencija MOD št. 183 o varstvu materinstva .................................. 44
   Mednarodni viri na regionalni ravni ............................................................. 44
      Svet Evrope ..................................................................................................... 44
      Evropska socialna listina ......................................................................... 45

5
Evropska konvencija o varstvu človekovih pravic in temeljnih svoboščin ... 47
Evropska unija ................................................................. 48
Rimska konvencija .......................................................... 50
Rimska pogodba ............................................................... 51
Direktive EU, ki se nanašajo na odpoved pogodbe o zaposlitvi ... 52

SPLOŠNO O ODPOVEDIH .................................................. 56
Splošno o prenehanju pogodbe o zaposlitvi ....................... 56
Odpoved pogodbe o zaposlitvi ........................................... 58
Redna odpoved pogodbe o zaposlitvi ............................... 58
Izredna odpoved pogodbe o zaposlitvi ............................. 60
Dopustnost odpovedi ....................................................... 62
Prepoved diskriminacije pri odpuščanju in (ne)utemeljeni odpovedni razlogi .................. 62
Odpoved, dana v zmoti, zaradi grožnje ali prevare ................. 65
Dokazno breme ............................................................... 66
Obveznosti delodajalca pred odpovedjo ............................ 68
Opozorilo na kršitev obveznosti .......................................... 68
Zagovor delavca ............................................................. 68
Vloga sindikata in sveta delavcev oziroma delavskega zaupnika .. 69
Trenutek in način obveščanja ............................................. 69
Mnenje ........................................................................ 71
Izostanek obvestila sindikatu, svetu delavcem ali delavskemu zaupniku ......................... 72
Oblika odpovedi pogodbe o zaposlitvi ................................. 73
Vsebina odpovedi pogodbe o zaposlitvi ............................... 73
Minimalna vsebina odpovedi .............................................. 73
Obvestilo o pravnem varstvu in drugih pravicah delavca ........ 76
Vročitev odpovedi pogodbe o zaposlitvi ............................. 77
Uvodno .................................................................... 77
Vročanje .................................................................... 78
Osebna vročitev v prostorih delodajalca ............................. 79
Vročitev s priporočeno pošiljko s povratnico ...................... 81
Vročitev z objavo na oglasnem mestu pri delodajalcu, ki je dostopno delavcu .................. 84
Vročitev delavčevemu pooblaščencu .................................. 85
Vročanje z registriranim vročevalcem ............................... 86
Vročitev delavščeve odpovedi pogodbe o zaposlitvi delodajalcu .................. 86
<table>
<thead>
<tr>
<th>Topic</th>
<th>Page</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Preklic odpovedi pogodbe o zaposlitvi</td>
<td>87</td>
</tr>
<tr>
<td>Rok za izvedbo postopka odpovedi pogodbe o zaposlitvi</td>
<td>88</td>
</tr>
<tr>
<td>Redna odpoved pogodbe o zaposlitvi</td>
<td>88</td>
</tr>
<tr>
<td>Izredna odpoved pogodbe o zaposlitvi</td>
<td>90</td>
</tr>
<tr>
<td>Posebno varstvo delavcev pred odpovedjo</td>
<td>90</td>
</tr>
<tr>
<td>Predstavniki delavcev</td>
<td>91</td>
</tr>
<tr>
<td>Zadržanje učinkovanja odpovedi pogodbe o zaposlitvi</td>
<td>94</td>
</tr>
<tr>
<td>Zadržanje učinkovanja prenehanja pogodbe o zaposlitvi, ki ga določi</td>
<td>96</td>
</tr>
<tr>
<td>inšpektor za delo</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Delavci pred upokojitvijo</td>
<td>96</td>
</tr>
<tr>
<td>Izpolnitev pogoja starosti</td>
<td>97</td>
</tr>
<tr>
<td>Izpolnitev pogojev za starostno upokojitev</td>
<td>98</td>
</tr>
<tr>
<td>Odpoved varstvu pred odpovedjo</td>
<td>99</td>
</tr>
<tr>
<td>Starši in noseče delavke</td>
<td>100</td>
</tr>
<tr>
<td>Varstvo noseče delavke in obveščanje delodajalca o nosečnosti</td>
<td>100</td>
</tr>
<tr>
<td>Varstvo v času materinskega, očetovskega in starševskega dopusta</td>
<td>102</td>
</tr>
<tr>
<td>Varstvo doječe matere</td>
<td>104</td>
</tr>
<tr>
<td>Varovana kategorija po izrabi dopusta</td>
<td>105</td>
</tr>
<tr>
<td>Izjeme</td>
<td>106</td>
</tr>
<tr>
<td>Invalidi</td>
<td>107</td>
</tr>
<tr>
<td>Varstvo odsotnih zaradi bolezni</td>
<td>108</td>
</tr>
<tr>
<td>Odpovedni rok</td>
<td>109</td>
</tr>
<tr>
<td>Redna odpoved pogodbe o zaposlitvi v času poskusnega dela</td>
<td>110</td>
</tr>
<tr>
<td>Redna odpoved pogodbe o zaposlitvi na pobudo delavca.</td>
<td>111</td>
</tr>
<tr>
<td>Redna odpoved pogodbe o zaposlitvi na pobudo delodajalca iz poslovnega razloga, razloga nesposobnosti in zaradi invalidnosti</td>
<td>111</td>
</tr>
<tr>
<td>Redna odpoved pogodbe o zaposlitvi na pobudo delodajalca iz krivdnega razloga</td>
<td>115</td>
</tr>
<tr>
<td>Izredna odpoved pogodbe o zaposlitvi</td>
<td>115</td>
</tr>
<tr>
<td>Odpoved pogodbe o zaposlitvi v postopkih zaradi insolventnosti ali prisilnega prenehanja in v drugih primerih prenehanja delodajalca.</td>
<td>116</td>
</tr>
<tr>
<td>Doba zaposlitve pri delodajalcu</td>
<td>116</td>
</tr>
<tr>
<td>Tek odpovednega roka</td>
<td>118</td>
</tr>
<tr>
<td>Denarno povračilo namesto odpovednega roka</td>
<td>119</td>
</tr>
<tr>
<td>Pravice in obveznosti strank v času odpovednega roka</td>
<td>120</td>
</tr>
<tr>
<td>Odpravnina</td>
<td>122</td>
</tr>
<tr>
<td>Višina odpravnine</td>
<td>123</td>
</tr>
<tr>
<td>Osnovna pravila pri izračunu odpravnine</td>
<td>124</td>
</tr>
</tbody>
</table>
KAZALO

Dan izplačila odpravnine .................................................. 127
Odpoved pravic do odpravnine ............................................ 127
Odpravnina v postopku prisilne poravnave. ............................ 128
Odpravnina pri ponudbi (ne)ustrezne zaposlitve ....................... 129
Odpravnina pri odpovedi s ponudbo nove pogodbe pri drugem
delodajalcu ................................................................. 131
Odpoved pogodbe o zaposlitvi s ponudbo nove pogodbe .......... ................................. 132
Odpoved pogodbe o zaposlitvi s ponudbo nove pogodbe pri odpovedi
iz poslovnega razloga ali razloga nesposobnosti. ...................... 132
(Ne)obveznost ohranitve zaposlitve ...................................... 132
Uporaba pravil .................................................................. 133
Ustrezena zaposlitev ........................................................... 135
Sodno varstvo .................................................................. 137
Odpoved pogodbe o zaposlitvi invalidu zaradi ugotovljene invalidnosti
II. ali III. kategorije, iz poslovnega razloga ali zaradi nesposobnosti
s ponudbo nove pogodbe o zaposlitvi ...................................... 138
Odpoved pogodbe o zaposlitvi s ponudbo nove pogodbe pri drugem
delodajalcu .................................................................. 140
Sodno varstvo ................................................................. 143
Sodno varstvo delavca ......................................................... 143
Sodno varstvo delodajalca ..................................................... 143
Posledice ugotovitve nezakonitosti odpovedi pogodbe o zaposlitvi .... 144
Reintegracijski zahtevek in sodna razveza .................................. 144
Reparacijski zahtevek .......................................................... 144
Regresni zahtevek zavoda za zaposlovanje ................................. 145
Odškodninski zahtevek in pogodbena kazen ......................... 145
Sorazmerni del letnega dopusta .............................................. 146
Sorazmerni del regresa ......................................................... 147
Način izračunavanja sorazmernega dela letnega dopusta in regresa ... 148
Regres v primeru nastopa bolniškega staleža ob poteku odpovednega
roka. .............................................................................. 149
Vračilo regresa in odškodnina za preveč izrabljen letni dopust. .... 150

ODPOVED POGODBE O ZAPOSLITVI IZ POSLOVNEGA RAZLOGA 151
Možni ukrepi delodajalca namesto odpovedi pogodbe o zaposlitvi .... 151
Začasna nezmožnost zagotavljanja dela iz poslovnega razloga
(začasno čakanje na delo doma) ........................................... 151
Začasno opravljanje drugega dela ........................................... 154
Odpovedni razlogi za odpoved iz poslovnega razloga ............... 155
Ekonomski razlog ................................................. 155
Organizacijski razlog ........................................... 156
Tehnološki razlog ............................................... 157
Strukturni razlog ................................................ 157
Ugotovitev, utemeljenost in sodna presoja poslovnega razloga. .................................. 158
Ugotovitev odpovednega razloga ............................. 158
Utemeljenost odpovednega razloga .................................. 159
Odpovedni razlogi, za katere je sodišče štelo, da niso utemeljeni ............................. 167
Sodna presoja odpovednega razloga. ......................... 169
Obvestilo o nameravani odpovedi pogodbe o zaposlitvi ........................................... 171
Odprta odzitev pogodbe o zaposlitvi s ponudbo nove pogodbe zaradi spremembe akta o sistemizaciji delovnih mest .................................................. 173
Sprejetje novega akta o sistemizaciji brez vsebinskih posegov v opis delovnih mest .................................................. 175
Sprejetje novega akta o sistemizaciji z vsebinskih posegi v opis delovnih mest ................................. 176
Sprejetje novega akta o sistemizaciji ob dejansko nespremenjenih delih in odgovornostih zaposlenih .................................................. 176
Odpoved pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga večjemu številu delavcev (kolektivni odpust) .................................................. 178
Večje število delavcev ............................................. 179
Obveznost obveščanja in posvetovanja s sindikatom in svetom delavcev ......................... 181
Obveznost obveščanja ter sodelovanje in vloga zavoda za zaposlovanje ......................... 184
Program razreševanja presežnih delavcev ................................. 186
Kriteriji za določitev presežnih delavcev ................................. 188
Individualna odpoved pogodbe o zaposlitvi in uporaba kriterijev ................................. 191
Prednostna pravica do zaposlitve ......................... 193

ODPOVED POGODBE O ZAPOSLITVI V POSTOPKIH ZARADI INSOLVENTNOSTI ALI PRISILNEGA PRENEHANJA IN V DRUGIH PRIMERIH PRENEHANJA DELODAJALCA. ................................. 194

Posebnosti pri odpovedi pogodbe o zaposlitvi zaradi insolventnosti ali prisilnega prenehanja in v drugih primerih prenehanja delodajalca .................................................. 196
Krajši odpovedni roki ............................................. 197
Odpravnina .................................................. 198
Odpoved pogodbe o zaposlitvi varovanim kategorijam delavcev ................................. 199
Odpoved pogodbe o zaposlitvi večjemu števiku delavcev .................................................. 200
Upravitelj .................................................. 201
<table>
<thead>
<tr>
<th>Page</th>
<th>Content</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>108</td>
<td>ODPOVED POGODBE O ZAPOSLITVI POSLOVODNI OSEBI, PROKURISTU IN VODILNEMU DELAVCU</td>
</tr>
<tr>
<td>109</td>
<td>Odpoved pogodbe o zaposlitvi poslovodni osebi ali prokuristu</td>
</tr>
<tr>
<td>110</td>
<td>Opredelitev poslovodne osebe in prokurista</td>
</tr>
<tr>
<td>111</td>
<td>Drugačna ureditev prenehanja pogodbe o zaposlitvi</td>
</tr>
<tr>
<td>112</td>
<td>Prenehanje veljavnosti pogodbe pri klavzuli o povezanosti</td>
</tr>
<tr>
<td>113</td>
<td>Prenehanje veljavnosti pogodbe, sklenjene za določen čas z razveznim pogojem</td>
</tr>
<tr>
<td>114</td>
<td>Odpovedni razlog zaradi odpoklica (razrešitve) ali poteka mandata</td>
</tr>
<tr>
<td>115</td>
<td>Odpoved pogodbe o zaposlitvi vodilnemu delavcu</td>
</tr>
<tr>
<td>116</td>
<td>Opredelitev vodilnega delavca</td>
</tr>
<tr>
<td>117</td>
<td>Sklepanje pogodbe z vodilnim delavcem za določen čas</td>
</tr>
<tr>
<td>118</td>
<td>Sklepanje pogodbe z vodilnim delavcem za nedoločen čas</td>
</tr>
<tr>
<td>119</td>
<td>Odpoved pogodbe vodilnemu delavcu</td>
</tr>
<tr>
<td>120</td>
<td>ODPOVED POGODBE O ZAPOSLITVI IZ RAZLOGA NESPOSOBNOSTI</td>
</tr>
<tr>
<td>121</td>
<td>Subjektivni razlog za odpoved</td>
</tr>
<tr>
<td>122</td>
<td>Pravica delavca do usposabljanja in izobraževanja</td>
</tr>
<tr>
<td>123</td>
<td>Pričakovani delovni rezultati</td>
</tr>
<tr>
<td>124</td>
<td>Pravočasnost, strokovnost in kakovost opravljenega dela</td>
</tr>
<tr>
<td>125</td>
<td>Povezava med nedoseganjem pričakovanih delovnih rezultatov ter pravočasnim, strokovnim in kakovostnim opravljanjem dela</td>
</tr>
<tr>
<td>126</td>
<td>Objektivni razlog</td>
</tr>
<tr>
<td>127</td>
<td>Odpoved pogodbe o zaposlitvi zaradi nesposobnosti invalidu</td>
</tr>
<tr>
<td>128</td>
<td>Odpoved pogodbe o zaposlitvi zaradi začasne nezmožnosti za delo oziroma začasne zadržanosti od dela zaradi bolezni ali poškodbe</td>
</tr>
<tr>
<td>129</td>
<td>Postopek ugotavljanja nesposobnosti</td>
</tr>
<tr>
<td>130</td>
<td>Postopki po kolektivnih pogodbah</td>
</tr>
<tr>
<td>131</td>
<td>Rok za podajo odpovedi</td>
</tr>
<tr>
<td>132</td>
<td>Pisno opozorilo in zagovor</td>
</tr>
<tr>
<td>133</td>
<td>Posebno pravno varstvo pred odpovedjo</td>
</tr>
<tr>
<td>134</td>
<td>Primeri iz sodne prakse, kjer je sodišče razsodilo, da je bila odpoved pogodbe o zaposlitvi iz razloga nesposobnosti zakonita</td>
</tr>
<tr>
<td>135</td>
<td>Primeri iz sodne prakse, kjer je sodišče razsodilo, da je bila odpoved pogodbe o zaposlitvi iz razloga nesposobnosti nezakonita</td>
</tr>
</tbody>
</table>
KAZALO

ODPOVED POGODBE O ZAPOSLOITVI ZARADI NEZMOŽNOSTI ZA OPRAVLJANJE DELA POD POGOJI IZ POGODBE O ZAPOSLOITVI ZARADI INVALIDNOSTI ........................................ 238

Invalidi – varovana kategorija ........................................ 242
Posebne pravice invalidov ........................................ 243
Odpovedni razlogi invalidu brez posebnega varstva ............... 244
Odpovedni razlogi invalidu s posebnim varstvom ................. 244
Pogoji za zakonito odpoved pogodbe o zaposlitvi invalidu .......... 245
Postopek odpovedi pogodbe o zaposlitvi invalidu ................. 246
Uvodno ................................................................. 246

Odpoved pogodbe o zaposlitvi invalidu zaradi nesposobnosti .... 247
Odpoved pogodbe o zaposlitvi invalidu zaradi nezmožnosti in iz poslovnega razloga ........................................ 248
Invalid – starejši delavec ali starš ali noseča delavka .............. 250
Pravna podlaga delodajalca za odpoved zaradi nezmožnosti .... 251
Način zagotovitve drugega ustreznega dela invalidu .......... 252

Obveznosti delodajalca ........................................ 252

Pisno obvestilo o nameravani odpovedi pogodbe o zaposlitvi .... 256
Seznanitev delavskih predstavnikov z začetkom postopka odpovedi . 256
Obvestilo invalidu o čakanju na delo doma .................. 258
Preverjanje možnosti za zaposlitev invalida na drugih delovnih mestih v podjetju ........................................ 259
Preverjanje možnosti za zaposlitev invalida v drugih podjetjih ..... 260
Priprava in vsebina vloge za komisijo ...................... 261
Posredovanje vloge na komisijo in roki, ki vežejo vlagatelja .... 262
Obravnava in odločanje komisije ................................ 262
Mnenje komisije ........................................... 263

Sprememba invalidnosti v času odpovednega roka ............... 267
Odpovedni rok in odpravnina ................................ 268
Bolniški stalež ob izteku odpovednega roka ................ 268

ODPOVED POGODBE O ZAPOSLOITVI ZARADI NEUSPEšNO OPRAVLJENEGA POSKUSNEGA DELA ........................................ 270

Splošno o poskusnem delu ................................ 270
Poskusno delo pri odpovedi pogodbe s ponudbo nove in pri pogodbi zaradi spremenjenih okoliščin ..................... 274
Trajanje poskusnega dela .................................. 275
Odpoved pogodbe o zaposlitvi zaradi neuspešno opravljenega poskusnega dela ..................... 277
KAZALO

Prejšnja ureditev ........................................ 277
Program poskusnega dela in spremljanje delavca ........ 278
Vsebinska utemeljitev neuspešno opravljenega poskusnega dela. .... 279
Primeri iz sodne prakse – kdaj je sodišče štelo, da je bila odpoved pogodbe o zaposlitvi zaradi neuspešno opravljenega poskusnega dela (ne)zakonita iz vsebinskega razloga ........ 282
Zagovor delavca ........................................ 283
Skrajni rok za odpoved ................................... 286
Posebno pravno varstvo pred odpovedjo ..................... 288
Sklenitev pogodbe o zaposlitvi za določen čas zaradi poskusnega dela .... 288
Odpravnina .................................................. 289
Odpovedni rok .............................................. 290
ODPOVED POGODBE O ZAPOSILITVI IZ KRIVDENEGA RAZLOGA 291
Uvod ........................................................ 291
Krivdni odpovedni razlog .................................... 292
Obveznosti delavca ........................................ 293
  Zakonske obveznosti delavca ............................... 293
  Obveznosti delavca iz kolektivne pogodbe ................. 294
  Obveznosti delavca iz splošnih aktov delodajalca in pogodbe o zaposlitvi .... 296
Postopek pred odpovedjo pogodbe o zaposlitvi iz krivdnega razloga ........ 298
  Opozorilo na kršitev obveznosti ............................ 298
  Rok za izdajo opozorila ................................... 299
  Teža kršitve za izdajo pisnega opozorila .................... 301
  Oblika in vsebina opozorila ................................ 302
  Veljavnost opozorila ...................................... 303
  Varstvo delavca zoper opozorilo ............................ 303
Ugotavljanje in dokazovanje kršitev .......................... 304
Zagovor delavca ........................................... 306
  Vabilo na zagovor ........................................ 307
  Vročanje vabila na zagovor ................................ 309
  Priprava na zagovor ....................................... 310
  Zapisnik zagovora ........................................ 312
  Udelaženci zagovora ....................................... 313
  (Ne)opravičen izostanek delavca na zagovoru ............... 313
  Vročitev odpovedi pogodbe po opravljem zagovoru ........... 314
Utemeljenost odpovednega razloga ............................ 315
<table>
<thead>
<tr>
<th>Topic</th>
<th>Page</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nezmožnost nadaljevanja delovnega razmerja</td>
<td>315</td>
</tr>
<tr>
<td>Rok za odpoved</td>
<td>316</td>
</tr>
<tr>
<td>Vročitev odpovedi</td>
<td>317</td>
</tr>
<tr>
<td>Oblika in vsebina odpovedi</td>
<td>317</td>
</tr>
<tr>
<td>Posebno pravno varstvo pred odpovedjo</td>
<td>319</td>
</tr>
<tr>
<td>Temeljne predpostavke za zakonitost odpovedi pogodbe o zaposlitvi</td>
<td>320</td>
</tr>
<tr>
<td>Razmerje odpovedi iz krivdnega razloga do drugih sankcij in odpovednih razlogov</td>
<td>320</td>
</tr>
<tr>
<td>Disciplinski postopek</td>
<td>322</td>
</tr>
<tr>
<td>Odpoved pogodbe iz razloga nesposobnosti</td>
<td>324</td>
</tr>
<tr>
<td>Sporazum</td>
<td>325</td>
</tr>
<tr>
<td>IZREDNA ODPOVED POGODBE O ZAPOSLITVI</td>
<td>326</td>
</tr>
<tr>
<td>IZREDNA ODPOVED NA POBUDO DELODAJALCA</td>
<td>326</td>
</tr>
<tr>
<td>Splošno</td>
<td>326</td>
</tr>
<tr>
<td>Odpovedni razlogi</td>
<td>327</td>
</tr>
<tr>
<td>Kršitev pogodbenih ali drugih obveznosti iz delovnega razmerja z znaki kaznivega dejanja</td>
<td>328</td>
</tr>
<tr>
<td>Hujša kršitev pogodbenih ali drugih obveznosti iz delovnega razmerja</td>
<td>331</td>
</tr>
<tr>
<td>Neupravičena odsotnost delavca z dela</td>
<td>333</td>
</tr>
<tr>
<td>Zloraba pravice do bolniškega staleža</td>
<td>334</td>
</tr>
<tr>
<td>Zbiranje dokazov</td>
<td>337</td>
</tr>
<tr>
<td>Videonadzor</td>
<td>339</td>
</tr>
<tr>
<td>Ugotavljanje alkoholiziranosti</td>
<td>340</td>
</tr>
<tr>
<td>Ugotavljanje zlorabe povračila stroškov</td>
<td>341</td>
</tr>
<tr>
<td>Nezmožnost nadaljevanja delovnega razmerja</td>
<td>343</td>
</tr>
<tr>
<td>Oblika in vsebina odpovedi</td>
<td>345</td>
</tr>
<tr>
<td>Vročitev odpovedi</td>
<td>347</td>
</tr>
<tr>
<td>Rok za podajo odpovedi</td>
<td>347</td>
</tr>
<tr>
<td>Postopek pred odpovedjo</td>
<td>349</td>
</tr>
<tr>
<td>Vabilo na zagovor</td>
<td>349</td>
</tr>
<tr>
<td>Zagovor</td>
<td>349</td>
</tr>
<tr>
<td>Posebno pravno varstvo pred odpovedjo</td>
<td>349</td>
</tr>
</tbody>
</table>
IZREDNA ODPOVED POGODB E O ZAPoslITVI NA POBUDO
DELAVCA ................................. 350

ODPOVED POGODB E O ZAPoslITVI JAVnEMU USLUŽBENCU ... 353
Uvodno .................................. 353
Načini prenehanja pogodb o zaposlitvi javnemu uslužbencu ........ 354
Odpoved pogodbe o zaposlitvi zaradi neuspešno opravljenega
poskusnega dela ................................ 357
   Splošno o poskusnem delu po ZJU .................................. 357
Odpoved zaradi neuspešno opravljenega poskusnega dela ........ 358
Redna odpoved pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga ........ 359
   Poslovni razlog ..................................................... 359
   Postopek odpovedi ............................................. 360
Redna odpoved pogodbe o zaposlitvi iz razloga nesposobnosti .... 363
   Splošno .......................................................... 363
Razlike v definiciji nesposobnosti v povezavi s subjektivnim in objektivnim
razlogom nesposobnosti ............................................ 364
   Postopek odpovedi ............................................. 367
Premestitev javnega uslužbenca zaradi nesposobnosti za delo .......... 370
Odpravnina ............................................. 374
Odpoved pogodbe o zaposlitvi zaradi neuspešno opravljenega
poskusnega dela .................................................. 377
Izredna odpoved pogodbe o zaposlitvi po ZJU ......................... 378
   Varstvo delavca ................................................... 378
Sklepna beseda ................................................. 379
Vzorci primerov ............................................... 381
Seznam literature ............................................ 423
AVTORSTVO PO POGлавJIH

Zgodovinski pregled pravne ureditve prenehanja pogodbe o zaposlitvi
(mag. Nina Scortegagna Kavčnik)

Pravni viri na področju prenehanja pogodbe o zaposlitvi
(mag. Nina Scortegagna Kavčnik)

Splošno o odpovedih
(mag. Nina Scortegagna Kavčnik)

Odpoved pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga
(mag. Nina Scortegagna Kavčnik)

Odpoved pogodbe o zaposlitvi v postopkih zaradi insolventnosti
ali prisljega prenehanja in v drugih primerih prenehanja delodajalca
(mag. Nina Scortegagna Kavčnik)

Odpoved pogodbe o zaposlitvi poslovodni osebi, prokuristu
ali vodilnemu delavcu
(mag. Nina Scortegagna Kavčnik)

Odpoved pogodbe o zaposlitvi iz razloga nesposobnosti
(mag. Nina Scortegagna Kavčnik)

Odpoved pogodbe o zaposlitvi zaradi nezmožnosti za opravljanje dela
pod pogoji iz pogodbe o zaposlitvi
(mag. Nina Scortegagna Kavčnik)

Odpoved pogodbe o zaposlitvi zaradi neuspešno opravljenega
poskusnega dela
(mag. Nina Scortegagna Kavčnik)

Odpoved pogodbe o zaposlitvi zaradi krivdnega razloga
(Miha Šercer)

Izredna odpoved pogodbe o zaposlitvi
(Miha Šercer)

Odpoved pogodbe o zaposlitvi javnemu uslužbencu
(mag. Nina Scortegagna Kavčnik)
Spremna beseda

Delovna razmerja sodijo med najpomembnejša razmerja v vsaki družbi, saj si večina aktivnega prebivalstva svojo eksistenco zagotavlja z delom, ki ga opravlja v okviru delovnega razmerja. Bistvena za delovno razmerje je značilnost, da ena pogodbena stranka (delavec) odplačno opravlja odvisno delo za drugo stranko (delodajalca). Delodajalec financira in organizira delovni proces in nosi tveganje poslovanja (dobička in izgube), delavec pa se vključi v ta proces in trajneje opravlja svoje delo po navodilih in pod nadzorom delodajalca. Razmerje med delavcem in delodajalcem nastane s sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi. Pri sklepanju pogodbe o zaposlitvi, pri določanju in izvrševanju pravic in obveznosti iz delovnega razmerja in pri prenehanju pogodbe o zaposlitvi sta pogodbeni stranki vezani s pravili delovnega prava. Delovno pravo je nastalo in še vedno obstaja zato, da zagotavlja minimalno varstvo delavcem, ki so v delovnem razmerju šibkejša stranka, saj so osebno in ekonomsko odvisni od delodajalca.

Tako za delavce kot za delodajalce je zelo pomembna pravna ureditev prenehanja delovnega razmerja, še posebej vprašanje, kako lahko pogodba o zaposlitvi preneha po volji ene ali druge pogodbene stranke. Za delodajalce je pomembno predvsem vprašanje, na kakšen način in pod kakšnimi pogoji lahko število zaposlenih prilagajajo potrebam na trgu, za delavce pa je pomembno, da zakonodaja preprečuje neutemeljene in diskriminatorne odpovedi ter določa minimalne pravice delavcev, kadar do odpovedi pride. Slovenska delovna zakonodaja pri ureditvi odpovedi pogodbe o zaposlitvi sledi mednarodnim dokumentom, ki zavezujejo Republiko Slovenijo, in delavcem zagotavlja (v glavnem) ustrezno varstvo, hkrati pa (še posebej po zadnjih zakonodajnih spremembah) v zvezi z odpovedjo delodajalcem ne določa pretiranih formalnih obveznosti. Bistvene značilnosti slovenske ureditve odpovedi pogodbe o zaposlitvi so v tem, da delodajalec pogodbe o zaposlitvi ne more
odpovedati brez obstoja enega od utemeljenih razlogov, ki so opredeljeni v zakonu; pred odpovedjo, ki temelji v ravnanju delavca, ima delavec pravico do zagovora; posebno vlogo pa imajo v postopku odpovedi delavski predstavniki. Delavec ima ob redni odpovedi pravico do odpovednega roka in v določenih primerih tudi do odpravnine. Prav tako lahko delavec uveljavlja neutemeljenost odpovedi pred delovnim sodiščem in ima v primeru, da sodišče ugoji njegovemu zahtevku, pravico do reintegracije (vrnitve na delo) k delodajalcu.

Poznavanje utemeljenih in neutemeljenih razlogov za odpoved, obveznosti delodajalca pred samo odpovedjo in pravic, ki jih mora delodajalec delavcem zagotoviti ob odpovedi, je pogoj za podajo zakonite odpovedi. Na tej ugotovitvi temelji tudi pričujoča knjiga oziroma priročnik, v katerem avtorja podajata pregled zakonske ureditve in aktualne sodne prakse ter stališč teorije v zvezi z odpovedjo pogodbe o zaposlitvi. Vsebinsko je priročnik razdeljen na poglavja, v katerih so obravnavana splošna vprašanja odpovedi, nato pa posamezne vrste redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi, ki jih poda delodajalec (odpoved iz poslovnega razloga, vključno z odpovedjo v primeru prenehanja delodajalca, odpoved iz razloga nesposobnosti, iz krivdnega razloga, zaradi nezmožnosti opravljanja dela zaradi invalidnosti in zaradi neuspešno opravljenega poskusnega dela; posebej tudi odpoved poslovodnim osebam in vodičnim delavcem) in izredna odpoved pogodbe o zaposlitvi (ki jo podata tako delodajalec kot delavec). Kratko so obravnavane tudi posebnosti odpovedi pogodbe o zaposlitvi javnim uslužbencem.

Avtorja, ki se v praksi ukvarjata z delovnimi razmerji, tudi z odpovedjo pogodbe o zaposlitvi, sta knjigo zastavila praktično, predvsem z vidika delodajalca, ki ga opozorita na posamezna pomembna vprašanja in morebitne pasti pri podajanju odpovedi ter mu glede nekaterih vprašanj tudi svetujeta. Avtorja podajata odgovore in nasvete, ki temeljijo na razlagi zakonske ureditve, kot izhaja iz novejših sodob Vrhovnega sodišča RS in Višjega delovnega in socialnega sodišča in nekaterih stališč teorikov delovnega prava (povzeta so stališča iz člankov, knjig in komentarjev), dodajata pa tudi nekaj svojih stališč oziroma izkušenj. Ob koncu priročnika so vključeni tudi primeri dokumentov, ki jih mora delodajalec vročiti delavcu ob odpovedi, vključno s primeri različnih odpovedi (tako tistih, ki jih poda delodajalec kot izredne odpovedi delavca). Vse to prispeva k uporabnosti priročnika. Upati je, da bo priročnik prispeval k razvoju ustrezne prakse na področju odpovedi pogodbe o zaposlitvi.

Izr. prof. dr. Darja Senčur Peček